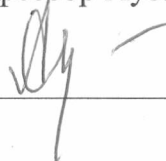


ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 1 от 26 февраля 2015 года

УТВЕРЖДАЮ
Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Международной лаборатории «Центр исследования экономики институтов гражданского общества» кафедры прикладной институциональной экономики экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

1. Общие положения

1.1. Международная лаборатория «Центр исследования экономики институтов гражданского общества» (сокращенно – ЦИЭИГО) кафедры прикладной институциональной экономики экономического факультета МГУ (далее по тексту – Лаборатория) создается решением Ученого совета экономического факультета МГУ, принимаемым по представлению декана, и действует на основании Положения, утверждаемого деканом. Официальное название Лаборатории на английском языке: Center for Studies of Civil Society Institutions of Lomonosov Moscow State University (сокращенно – CSCSI).

1.2. Лаборатория в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ, настоящим Положением и другими нормативными и правовыми актами, регламентирующими учебную и научную деятельность высших учебных заведений.

1.3. Лаборатория является структурным подразделением экономического факультета МГУ (далее – факультет) при кафедре прикладной институциональной экономики и подчиняется заведующему кафедрой.

1.4. Лаборатория создается и действует за счет доходов, полученных факультетом в рамках деятельности Лаборатории, от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

1.5. Лаборатория является научной. Цель Лаборатории состоит в проведении фундаментальных и прикладных научных исследований и выработке научно-практических рекомендаций в области экономического, социального и институционального развития на уровне стран и регионов, а также в реализации образовательных программ, включая программы дополнительного профессионального образования, и участия в образовательных программах факультета в рамках своей компетенции.

2. Содержание деятельности Лаборатории

2.1. К основным задачам Лаборатории относятся:

2.1.1. Сбор, обработка и анализ данных в сфере институтов гражданского общества (мониторинги, сравнительные исследования, составление прогнозов развития и т.д.), включая данные о состоянии некоммерческого сектора, социального предпринимательства, корпоративной социальной ответственности, добровольчества и благотворительности, социальных инноваций и инвестиций, микрофинансирования, межсекторного взаимодействия в целях решения социально-экономических задач, а также данные о состоянии других институтов гражданского общества (исследование экономических, институциональных, правовых, культурных и иных аспектов).

2.1.2. Исследование форм, особенностей и моделей функционирования некоммерческого сектора в России.

2.1.3. Исследование ценностных и экономических характеристик российского гражданского общества (георейтинг).

2.1.4. Исследование и разработка моделей межсекторного взаимодействия с участием государства с выраженным контр-циклическим социально-экономическим эффектом в период стагнации и экономического спада.

2.1.5. Участие в разработке, проведении и оценке эффективности государственной политики, ориентированной на развитие институтов гражданского общества, включая государственную политику в отношении некоммерческого сектора, институтов развития и социальных инноваций, благотворительности и добровольчества, общественного контроля, социального предпринимательства, микрофинансирования, корпоративной социальной ответственности, оценки качества услуг, межсекторного сотрудничества и др.

2.1.6. Участие в разработке и оценке эффективности социально ориентированных программ и проектов российских, международных и зарубежных организаций, включая программы по поддержке некоммерческого сектора, благотворительности и добровольчества, гражданского общества, оценка иных программ с точки зрения производимого нефинансового эффекта.

2.1.7. Построение теоретических моделей учета социальных и экологических факторов, а также интересов будущих поколений в экономических решениях на макро-, микро-уровне, уровне отдельных организаций (моделей позитивной экономики).

2.1.8. Реализация научно-исследовательских работ и образовательных программ, в том числе дополнительного профессионального образования, оказание консультационных услуг в интересах и по заказу российских, международных и зарубежных государственных и негосударственных, включая коммерческих, организаций.

2.1.9. Развитие международных партнерств с целью реализации совместных научно-исследовательских, образовательных, экспертно-аналитических,

консультационных проектов, участие сотрудников Лаборатории в международных и всероссийских научных конференциях.

2.1.10. Внедрение полученных научных результатов в образовательный процесс экономического факультета МГУ, в том числе в виде учебных курсов и научно-исследовательских практик.

2.1.11. Привлечение студентов к выполнению отдельных заданий и этапов научно-исследовательских работ по тематике Лаборатории, в том числе выполняемых по грантам и государственным заказам.

2.1.12. Публикация статей в ведущих российских и зарубежных научных журналах, докладов и тезисов международных и всероссийских научных конференций.

2.2. Виды работ, выполняемых Лабораторией в сфере научной деятельности:

2.2.1. Проведение теоретических и эмпирических научных исследований и получение новых актуальных научных результатов.

2.2.2. Участие в российских и международных конференциях.

2.2.3. Публикация научных статей, докладов, монографий и тезисов конференций.

2.2.4. Проведение научно-исследовательских работ по заказу российских, зарубежных и международных организаций, органов государственной и муниципальной власти.

2.3. Сотрудники лаборатории могут привлекаться к учебной деятельности и выполнять следующие виды работ:

2.3.1. Руководство практикой, выпускными квалификационными и диссертационными работами.

2.3.2. Подготовка, проведение и развитие учебных курсов, факультативов, научно-исследовательских практик и других видов учебных занятий по тематике деятельности Лаборатории.

2.3.3. Реализация программ дополнительного профессионального образования.

2.4. Сотрудники Лаборатории по согласованию с заведующим Лабораторией могут осуществлять следующие виды международной деятельности:

2.4.1. Создание и развитие международных академических и научных партнерств.

2.4.2. Формирование экспертно-аналитической площадки для развития движения позитивной экономики в России и консультирование международных партнеров и экспертов по вопросам развития позитивной экономики и гражданского общества в России.

2.4.3. Привлечение зарубежных экспертов к участию в образовательных и научных проектах Лаборатории.

2.4.4. Участие в образовательных, консультационных и научно-исследовательских проектах международных, зарубежных организаций и иностранных государств.

3. Состав и структура Лаборатории

3.1. Руководство Лабораторией осуществляет заведующий. Заведующий Лабораторией назначается на должность приказом декана в соответствии с заключенным трудовым договором на основании представления ответственного за ее работу заместителя декана по научной работе.

3.2 Заведующий Лабораторией обеспечивает:

- организацию и руководство всеми направлениями деятельности Лаборатории;
- эффективное использование и резервирование финансовых и иных материальных ресурсов, полученных факультетом в рамках осуществляемых Лабораторией видов деятельности и не подлежащих удержанию в бюджете факультета;
- качество и своевременность выполнения всех видов работ;
- своевременное предоставление отчетности по всем направлениям деятельности Лаборатории;
- подбор сотрудников Лаборатории;
- соблюдение трудовой дисциплины в Лаборатории;
- оценку труда сотрудников Лаборатории и внешних экспертов, привлекаемых к проектам Лаборатории, в целях определения размера материального поощрения, а также возможных дисциплинарных взысканий;
- представление деятельности Лаборатории и факультета на международной арене.

3.3 Состав Лаборатории включает лиц, работающих на постоянной основе и/или по совместительству (внутреннему или внешнему).

3.4 В Лаборатории предусматриваются должности научного персонала и научно-вспомогательного персонала.

4. Права и обязанности Лаборатории

4.1. Лаборатория имеет право:

4.1.1. Представлять руководству факультета предложения о приеме, увольнении и перемещениях сотрудников Лаборатории, их дополнительном поощрении и применении дисциплинарного взыскания.

4.1.2. Самостоятельно определять направления расходования финансовых средств и использования иных ресурсов, полученных факультетом в рамках осуществляемых Лабораторией видов деятельности и не подлежащих

удержанию в бюджете факультета, а также определять норму резервирования указанных финансовых средств с учетом необходимости внесения обеспечений в рамках участия в государственных закупках, а также для иных проектных и непредвиденных нужд в рамках осуществления Лабораторией видов деятельности.

4.1.3. Получать организационное и материально-техническое обеспечение своей деятельности со стороны факультета, в том числе в целях организации образовательных курсов, проведения мастер-классов, круглых столов, конференций, деловых встреч и переговоров в рамках деятельности Лаборатории, включая предоставление необходимых помещений (конференц-зала, аудиторных комнат, столовой и др.), программно-аппаратных средств (компьютерная техника, МФУ, средств телефонной, в том числе международной, связи), иного необходимого материального обеспечения.

4.1.4. Пользоваться в установленном порядке учебными, научными, информационными, социально-бытовыми услугами и ресурсами МГУ, предприятий и учреждений МГУ в соответствии с Уставом МГУ, коллективным договором и локальными нормативными актами МГУ и факультета.

4.1.5. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Лаборатории и факультета.

4.1.6. Привлекать по согласованию с руководством факультета сотрудников других подразделений факультета к участию в работе Лаборатории.

4.1.7. Привлекать по согласованию с руководством университета сотрудников других подразделений университета к участию в работе Лаборатории.

4.1.8. Привлекать сотрудников сторонних организаций, а также сторонние организации к участию в работе и проектах Лаборатории, в том числе на условиях субподряда.

4.1.9. Привлекать к участию в работе Лаборатории студентов и аспирантов факультета, а также других подразделений университета в качестве практикантов.

4.1.10. Представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Лаборатории.

4.2. Лаборатория обязана:

4.2.1. Предоставлять руководству факультета отчеты о результатах работы.

4.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.

4.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.

4.3. Права и обязанности заведующего Лабораторией и всех ее сотрудников определяются трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями,

утверждаемыми деканом, а также иными соглашениями, заключенными между факультетом и сотрудниками Лаборатории.

4.4. Заведующий Лабораторией обязан обеспечивать соблюдение трудовой дисциплины, подбор и перемещение кадров, качество и своевременность выполнения работ, реализацию плана работы Лаборатории по всем направлениям деятельности и отчетность по ней.

4.5. Сотрудники Лаборатории обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения заведующего Лабораторией, составлять индивидуальные планы работы и отчетываться о их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Лаборатории, факультета, МГУ.

5. Ответственность сотрудников Лаборатории

5.1. Сотрудники Лаборатории несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением о факультете, локальными документами МГУ и факультета, должностными инструкциями, соглашениями о материальной ответственности, а также соглашениями о неразглашении, в том числе информации, составляющей интеллектуальную собственность Лаборатории, её партнеров или иных контрактующих сторон факультета в рамках деятельности Лаборатории.

5.2. Заведующий Лабораторией несет персональную ответственность за деятельность Лаборатории в целом, подбор и перемещение кадров, отчетность.

5.3. Сотрудники Лаборатории несут персональную ответственность за соблюдение должностных инструкций, персональных соглашений о материальной ответственности и соглашений о неразглашении.

6. Взаимодействие Лаборатории с другими подразделениями факультета и внешние связи

6.1 Лаборатория взаимодействует с кафедрами и другими подразделениями факультета и университета по профилю ее деятельности.

6.2 По вопросам своей деятельности Лаборатория осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями, государственными структурами с целью:

6.2.1 Развития сотрудничества с ведущими исследовательскими центрами в России и за рубежом.

6.2.2 Привлечения высококвалифицированных специалистов к научной деятельности и учебному процессу на экономическом факультете МГУ.

6.2.3 Расширения практики стажировок студентов в исследовательских центрах в России и за рубежом.

6.2.4 Расширения практики участия сотрудников Лаборатории в курсах повышения квалификации в России и за рубежом.

- 6.2.5 Расширения каналов распространения результатов исследований.
- 6.2.6 Привлечения практикантов к деятельности Лаборатории.
- 6.2.7 Привлечения практиков к проектам Лаборатории.
- 6.2.8 Привлечения финансовых и материальных средств для организации деятельности Лаборатории.

7. Прекращение деятельности Лаборатории

7.1. Прекращение деятельности Лаборатории осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и факультета.