



Образовательная программа с несколькими квалификациями: сценарий проектирования

*А.А. Факторович, д.п.н.,
заместитель генерального
директора*



Национальное агентство
развития квалификаций



Статья 12 закона «Об образовании в РФ» (273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

8.1. Образовательные программы высшего образования в части профессиональных компетенций разрабатываются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на основе профессиональных стандартов (при наличии) и могут включать в себя компетенции, отнесенные к одной или нескольким специальностям и направлениям подготовки по соответствующим уровням профессионального образования или к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки, а также к области (областям) и виду (видам) профессиональной деятельности, в том числе с учетом возможности одновременного получения обучающимися нескольких квалификаций.





***Готовность к выполнению определенных профессиональных задач (ТФ),
подтвержденная документально***

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и **опыта работы работника**



Профессиональная квалификация



Свидетельство о квалификации

ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РФ»

Квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность **к выполнению определенного ВПД**



Квалификация по образованию, широкая квалификация (степень обученности)



Документ об образовании и квалификации





Квалификация по образованию

(широкая квалификация,
фундамент
профессионального развития,
основа мобильности,
гибкости, адаптивности в
условиях изменчивого мира)



Первая профессиональная квалификация

(условие
конкурентоспособности,
упрощения трудоустройства,
основание для диалога с
работодателем)





Как найти информацию о квалификациях: шаг 1



Национальное агентство
развития квалификаций

Порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним (приказ Минтруда России от 15.11.2016 № 649н)





Как узнать о требованиях к квалификации: шаг 2



Национальное агентство
развития квалификаций

Скриншот веб-интерфейса сайта «Профессиональные квалификации» (nok-nark.ru).

В браузере открыта страница «Профессиональные квалификации». В адресной строке: nok-nark.ru. Вкладки: «как сделать скриншот на...», «Профессиональные кв...».

Навигационная панель сайта включает:

- Другие сайты НОК
- НАРК
- НСПК
- Документы
- Контакты
- Поиск
- Войти
- Версия для слабовидящих
- Справка

Основной контент:

Профессиональные квалификации

Выберите "Область профессиональной деятельности" из списка

Выберите "СПК, принявший решение" из списка

Бухгалтер

Введите название или часть названия квалификации

Уровни квалификаций: 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Результат поиска:

Бухгалтер (5 уровень квалификации) 08.00200.16

Совет по профессиональным квалификациям:
002. СПК финансового рынка

[ПОДРОБНЕЕ](#)

Панель быстрого доступа:

- Советы по проф.квалификациям
- Центры оценки квалификации
- Свидетельства и заключения
- Подать апелляцию
- Профессиональные квалификации**
- Оценочные средства

Основная информация

Экзаменационные площадки

08.00100.01

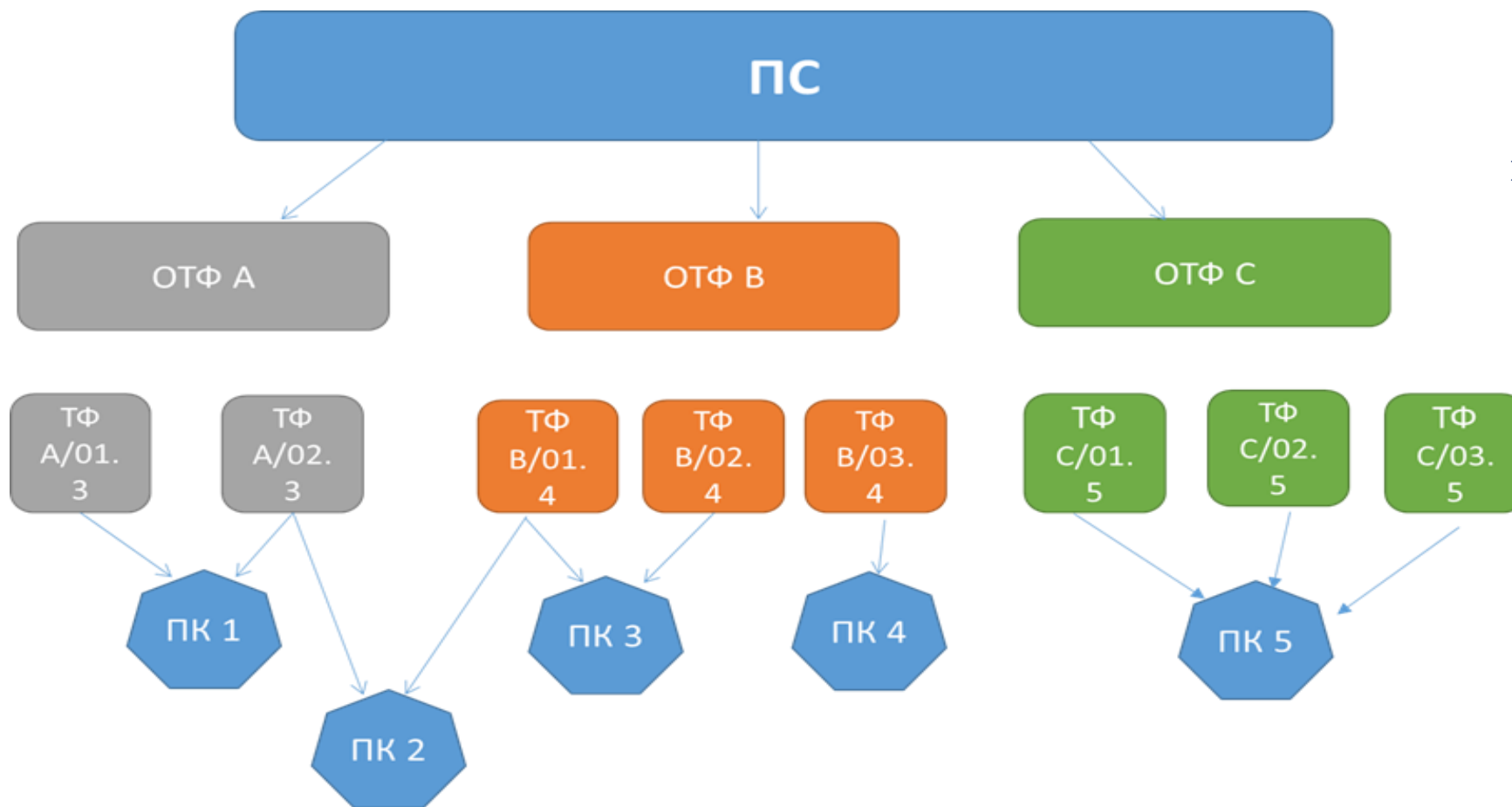
Совет по профессиональным квалификациям:

002. СПК финансового рынка

Профессиональный стандарт:

276.Специалист по платежным системам





Квалификация включает одну или несколько ТФ, реализуемых одним работником в рамках определенного ВПД

Базовая ПК=ОТФ
Частный случай: гибридная
 $ПК \in ОТФ1 \cap ОТФ2 \cap \dots$

Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (приказ Минтруда России от 11.07.2022 № 410н)





5 правил выбора из Реестра квалификации, соответствующей возможностям ОП



Национальное агентство
развития квалификаций

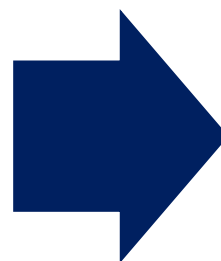
- 1.** Квалификация разработана на основе ПС, использованного при формировании ОП
- 2.** Указанный для соответствующих ТФ кода ОКСО соответствует направлению подготовки
- 3.** В требованиях к квалификации указано ВО и опыт практической работы до одного года («входная» квалификация)
- 4.** Уровень квалификации и уровень образования, обеспечивающей его получение совпадают (приказ Минтруда России 148н от 12.04.2013 г.)
- 5.** Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения, структура и содержание ОП корреспондируются с ТФ, ТД, умениями и знаниями, входящими в описание квалификации

Выбор квалификаций, которые могут быть получены в процессе обучения или по завершению ОП, проводится совместно ФУМО И СПК и оформляется как постоянно актуализируемая матрица соответствия направления подготовки (специальности) и квалификаций Реестра





Шаг 1. Анализ сведений о
квалификации: ПС, на
основании которого
разработана; уровень
квалификации; ТФ, ТД, умения
и знания



Шаг 2. Самоаудит
образовательной программы
на предмет соответствия
требований к результатам ее
освоения, структуры,
содержания требованиям к
квалификации





Сопряжение образовательной программы и квалификаций на основе ПС (уровень результатов)



Национальное агентство
развития квалификаций

Направление подготовки «Экономика»

Профессиональный стандарт	Квалификац ия	Перечень трудовых функций	Перечень профессиональных компетенций	Перечень трудовых действий	Индикаторы достижения компетенций
«Специалист по финансовому консультированию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015 № 167н	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	А/01.6 Мониторинг конъюнктуры рынка банковских услуг, ценных бумаг, иностранной валюты, тов.-сыр. рынков А/02.6 Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов А/03.6 Консультирование клиента по оформлению сделок с поставщиком финансовой услуги (кроме операционной деятельности)	ПК 1 Способен проводить исследование рынка банковских услуг, ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков ПК 2. Способен выявлять и анализировать потребности клиентов, подбирать поставщиков финансовых услуг в соответствии с запросом клиента ПК 3. Способен в доступной форме, с учетом особенностей клиента, проводить консультации по оформлению сделок с поставщиком финансовой услуги	- Проведение исследования финансового рынка и предложений финансовых услуг - Сбор информации по спросу на рынке финансовых услуг - Оценка качества, достаточности и надежности информации по контрагентам - Составление подробных паспортов финансовых продуктов - Составление аналитических заключений, рейтингов с целью предотвращения сделок с недобросовестными партнерами...	- Собирает, анализирует, обобщает информацию о рынке финансовых услуг с применением социологических, маркетинговых инструментов, технологии обработки больших данных - Безошибочно идентифицирует недостоверную или ненадежную информацию - Составляет паспорта финансовых продуктов в соответствии с требованиями действующего законодательства...





Компоненты образовательной программы

Программы дисциплин, модулей,
практик

Условия реализации образовательной
программы

Промежуточная (государственная
итоговая) аттестация



Требования к квалификации и условиям ее подтверждения

Умения, знания, обеспечивающие
выполнение ТФ, ТД

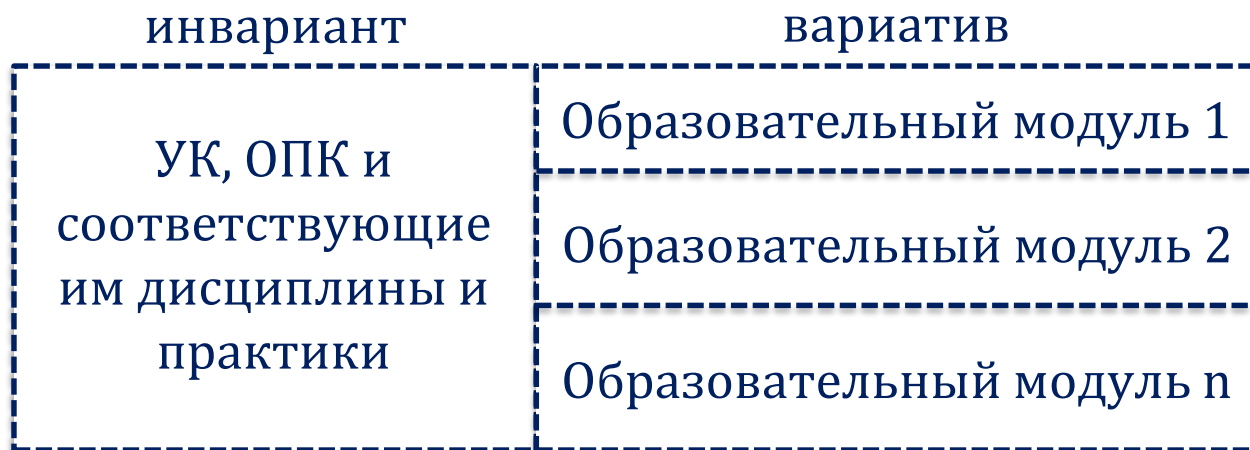
Оценочные средства для
профессиональных экзаменов:
требования к МТР, кадрам, методика
разработки и примеры заданий

Независимая оценка квалификации

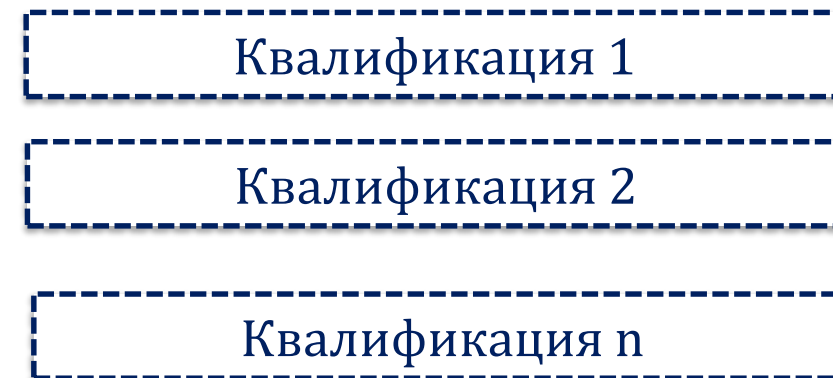




Образовательная программа



Сопряженные квалификации



Траектории для студента

- ✓ Сценарий «комплексный обед» – выбор одного или двух «готовых» модулей под конкретную квалификацию с выходом на процедуру ее подтверждения через независимую оценку
- ✓ Сценарий «индивидуальное меню» – набор единиц из разных модулей, персональная траектория или ориентация на заказ конкретного работодателя





БИЗНЕС

- Отбор наиболее подготовленных выпускников
- Сокращение временных и финансовых ресурсов, направляемых на доучивание и первичную адаптацию персонала



ОБРАЗОВАНИЕ

- Рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг за счет повышения привлекательности образовательных программ для абитуриентов и работодателей



ВЫПУСКНИКИ

- выход на рынок труда с признаваемыми работодателями квалификациями
- улучшение условий для трудоустройства
- снижение порога успешной профессиональной адаптации

