

Тематика курсовых, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций
по кафедре экономики труда и персонала для студентов бакалавриата и магистратуры,
обучающихся на отделениях «Экономика» и «Менеджмент»

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
Алёшина Анна Борисовна, ассистент Дни и часы консультации (каб. 370): 10:40-12:10 14:00-15:30 По средам и четвергам	1. Качество трудовой жизни населения 2. Национальные проекты и их влияние на рынок труда 3. Стереотипы на рынке труда 4. Изменение качества трудовой жизни населения под влиянием национальных проектов 5. Система профессионально-общественной аккредитации ВУЗов России: современное состояние 6. Гендерные стереотипы на рынке труда 7. Система профессионально-общественной аккредитации в сфере образования: опыт АККОРК 8. Методические подходы к моделированию качества трудовой жизни 9. Региональные различия в качестве трудовой жизни: методический аспект исследования 10. Изменение качества трудовой жизни населения Краснодарского края в условиях подготовки Олимпиады-2014 11. Нормирование труда преподавателей вузов. 12. Влияние культуры на трудовое поведение работника 13. Повышение качества рабочих мест в современных условиях 14. Карьерные траектории молодых российских специалистов за рубежом 15. Возможности и ограничения трудоустройства молодёжи 16. Программы благополучия как инструмент управления качеством трудовой жизни 17. Особенности удалённой работы: взгляды работников и работодателей
Артамонова Марина Вадимовна, к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб. 368): По вторникам и четвергам: 12:20-13:50	1. Концепция качества рабочей силы и модели человеческого капитала в современных реалиях 2. Управление эмоциональным интеллектом в современной организации 3. Удаленная работа в условиях пандемии: преимущества и риски для работников и работодателей 4. Занятость иностранных трудящихся на российском рынке труда: проблемы профессиональной сегрегации 5. «Утечка умов»: проблема и пути решения 6. Социальное партнерство как основная модель регулирования отношений в сфере наемного труда 7. Социальный диалог в системе социально-трудовых отношений 8. Кадровые стратегии и модели управления персоналом в условиях эпидемиологического кризиса и выхода из него 9. Организационная культура и трудовое поведение работника в условиях цифровизации 10. Влияние поколенческих особенностей на выбор модели трудового поведения и карьерных траекторий 11. Способы привлечения персонала в организацию и оценка их эффективности 12. Выбор критериев и методов отбора персонала. Наём персонала в системе социально-трудовых отношений в условиях цифровизации

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	13. Высвобождение персонала в организации. Концепция бесконфликтного высвобождения 14. Оценка эффективности трудовой адаптации 15. Программы адаптации сотрудников в современной компании 16. Эффективный коучинг в современной организации 17. Методы оценки внутрифирменных инвестиций в человеческий капитал 18. Удовлетворенность трудом и лояльность персонала в современной компании 19. Лояльность и вовлеченность персонала в современной компании 20. Причины и последствия оппортунистического поведения работников в современной компании 21. Конфликтные поля в организации и их влияние на процесс принятия управленческих решений 22. Цифровая грамотность. Формирование модели цифровых компетенций 23. Кадровые риски в условиях формирования цифровой экономики 24. Сферы повышенных рисков в социально-трудовых отношениях 25. Методы управления рисками при работе с персоналом 26. Управление талантами в современной компании 27. Специфика современного рынка труда России: сущность, структурные особенности 28. Регулирование рынка труда и занятости в условиях инновационного развития экономики России 29. Гибкий рынок труда и эволюция социально-трудовых отношений 30. Молодежная безработица в России: меры государственной поддержки 31. Нестандартные формы занятости в России 32. Платформенная занятость 33. Реализация принципов Концепции МОТ «Достойный труд» в регионах России 34. Реализация Концепции МОТ «Будущее сферы труда» в России 35. Искусственный интеллект и эмоциональный интеллект: поиск путей взаимодействия 36. Роль социального партнерства в условиях неустойчивой занятости 37. Социально ответственный бизнес и современные профсоюзы: конфликт интересов 38. Трудовые конфликты в современной России: сущность, виды, причины и последствия 39. Рынок труда и рынок образования: проблемы и пути решения 40. Конкурентоспособность выпускников вузов на современном рынке труда 41. Подготовка кадров для инновационных организаций 42. Трудоустройство выпускников вузов на российском рынке труда 43. Рынок труда молодых специалистов 44. Подготовка квалифицированных кадров для цифровой экономики 45. Формирование модели цифровых компетенций 46. Управленческий труд в цифровой экономике 47. Подготовка цифровых кадров для устойчивости территорий 48. Внутрифирменное обучение цифровизации в современных российских компаниях 49. Корпоративные стратегии цифровизации в России 50. Проблемы подготовки рабочих кадров в системе образования России

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
Бурак Ирина Дмитриевна, к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб. 621): По расписанию занятий	1. Концепция Lifelong Learning 2. Качество рабочей силы и пути его повышения 3. Обучение персонала организации 4. Оценка персонала организации 5. Коммуникации в современной организации 6. HR-маркетинг 7. Развитие трудовой карьеры работника посредством дополнительного образования 8. Дополнительное профессиональное образование как фактор повышения конкурентоспособности работников 9. Повышение квалификации преподавателей и научных сотрудников образовательных организаций: существующие проблемы и пути их преодоления 10. Занятость лиц средних и старших возрастов 11. Адаптация лиц старших возрастов на рынке труда 12. Активная политика государства на рынке труда: организация обучения и профессиональной переподготовки безработных 13. Инвестиции в человеческий капитал в условиях цифровой экономики: новые реалии 14. Когнитивные инструменты управления персоналом 15. Эмоциональный интеллект в условиях дистанционной занятости 16. Роль эмоционального интеллекта в управлении конфликтами 17. Управление ментальным и физическим благополучием работников 18. Искусственный интеллект в управлении персоналом
Восколович Нина Александровна, д.э.н., профессор Дни и часы консультации (каб. 305): Четверг 12:20-14:00 По расписанию занятий	БАКАЛАВРИАТ 1. Специфика менеджмента в сфере услуг 2. Социальные услуги и управление их цифровой трансформацией в современных условиях 3. Особенности предоставления государственных и муниципальных услуг населению России 4. Электронное правительство в предоставлении государственных услуг населению России 5. Управление формированием доступности социальных услуг населению 6. Особенности государственного управления социальной сферой 7. Управление качеством услуг в социальной сфере 8. Малый и средний бизнес в деятельности отраслей сферы услуг 9. Социальное предпринимательство и специфика управления его развитием в современной России 10. Особенности саморегулирование в сфере услуг 11. Управление доступностью услуг ЖКХ российскому населению 12. Цифровая трансформация управления транспортными услугами для населения 13. Управление доступностью коммунальных услуг населению. Умный дом 14. Социально-экономические аспекты развития телемедицины 15. Сетевая организация торговой деятельности 16. Электронная коммерция в торговле 17. Управление качеством обслуживания в торговле(офлайн/онлайн) 18. Управление качеством бытового обслуживания населению

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	19. Специфика управления развитием деловых услуг (по видам: информационные, маркетинговые, рекламные, выставочные, по связям с общественностью, рекрутинга, консалтинга, услуги на рынке недвижимости) 20. Интернет-услуги и управление их развитием 21. Подготовка кадров для малого и среднего бизнеса 22. Развитие малых научных инновационных фирм 23. Управление доступностью населению медицинских услуг 24. Цифровые экосистемы и маркетплейсы в сфере услуг(по отраслям деятельности) 25. Создание доступной среды для людей с ограниченными физическими возможностями 26. Информационные технологии в управлении туризмом 27. Специфика гостиничного менеджмента 28. Некоммерческие организации в сфере культуры и спорта 29. Управление развитием спортивной инфраструктуры в России 30. Управление доступностью услуг массового спорта российскому населению (включая киберспорт) 31. Цифровая трансформация системы образования в РФ 32. Государственный и негосударственный секторы образовательных услуг 33. Российский рынок услуг дистанционного образования 34. Управление финансированием системы образования 35. Цифровая трансформация высшего профессионального образования 36. Формирование и развитие платных образовательных услуг в РФ 37. Управление системой непрерывного профессионального образования 38. Интернационализация высшего образования и подготовка конкурентоспособных кадров МАГИСТРАТУРА Электронное правительство в предоставлении государственных услуг населению 2. Управление формированием доступностью социальных услуг населению 3. Особенности государственного управления социальной сферой (сферой услуг) 4. Управление качеством услуг посредством информационно-коммуникационных технологий 5. Малый и средний бизнес в деятельности отраслей сферы услуг 6. Социальное предпринимательство и его развитие в современных условиях 7. Особенности саморегулирование в сфере услуг 8. Управление доступностью услуг жилищно-коммунальных услуг населению 9. Управление городским хозяйством посредством ИКТ. Умный город. 10. Управление доступностью коммунальных услуг населению. Умный дом 11. Социально-экономические аспекты развития телемедицины 12. Сетевая организация торговой деятельности (деятельности внедомашнего питания) 13. Электронная коммерция в торговле (интернет-торговля) 14. Управление качеством обслуживания в торговле (внедомашнем питании)

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	15. Управление качеством бытового обслуживания населению 16. Специфика управления развитием деловых услуг (по видам: информационные, маркетинговые, рекламные, выставочные, по связям с общественностью, рекрутинга, консалтинга, услуги на рынке недвижимости) 17. Интернет-услуги и факторы их развития 18. Управление доступностью медицинских услуг населению 19. Дистанционные формы подготовки кадров для малого и среднего бизнеса 20. Целевые программы и проекты в сфере обслуживания населения 21. Создание доступной среды для людей с ограниченными физическими возможностями 22. Информационные технологии в управлении туризмом 23. Специфика менеджмента в гостиничном хозяйстве 24. Некоммерческие организации в сфере культуры и спорта 25. Управление применением ИТК в развитии билетных программ в сфере культуры и искусства (спортивно-зрелищных мероприятий) 26. Управление развитием спортивной инфраструктуры в России 27. Управление доступностью услуг массового спорта российскому населению (в целом, либо по видам спорта, включая киберспорт) 28. Российский рынок услуг дистанционного образования 29. Формирование и развитие рынка платных образовательных услуг 30. Особенности управления негосударственными некоммерческими социально ориентированными организациями
Еникеева Светлана Дмитриевна, к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб. 305): Четверг 11:00-12:00	1. Современное развитие социальной сферы в России. 2. Государственное регулирование сферы платных услуг. 3. Модели организации социальной сферы. 4. Предпринимательская деятельность в отраслях социальной сферы. 5. Малый и средний бизнес в отраслях социальной сферы. 6. Социальное предпринимательство и его развитие в современной России. 7. Становление новой российской модели здравоохранения 8. Платные медицинские услуги и перспективы их развития. 9. Доступность и качество медицинских услуг в России. 10. Государственный и негосударственный секторы в здравоохранении. 11. Экономические условия роста благосостояния общества. 12. Образование как некоммерческая отрасль экономики. 13. Система местного самоуправления: основы разработки и применение в городах России. 14. Общественный сектор современной России: состояние и перспективы развития. 15. Развитие образования в условиях рыночной экономики. 16. Российский рынок образовательных услуг.

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	17.Современные проблемы развития профессионального образования. 18. Подготовка интеллектуальной элиты в России. 19.Образовательная система России: состояние и перспективы развития. 20.Российская система образования: новая концепция развития. 21.Высшая школа в условиях рыночной экономики. 22.Болонский процесс и специфика развития высшего образования в России. 23.Модернизация российской системы образования. 24.Формирование и развитие платных образовательных услуг в России. 25.Российская модель многоуровневого высшего образования. 26. Университетское образование в современной России. 27.Интернационализация высшего образования и подготовка конкурентоспособных кадров. 28.Современное развитие негосударственных образовательных организаций. 29.Подготовка предпринимательских кадров и деловое образование. 30.Элитное и массовое образование. 31.Высшее образование и особенности его реализации в корпоративных университетах. 32.Система непрерывного профессионального образования. 33.Характеристика и перспективы развития среднего профессионального образования. 34.Платное образование в государственном вузе: проблемы и перспективы. 35. Ресурсное обеспечение российского образования. 36. Система непрерывного профессионального образования. 37. Многоуровневая подготовка кадров в Вузах России. 38. Платное образование в государственном вузе: проблемы и перспективы. 39. Развитие дистанционного образования. 40. Экономическая деятельность и финансовое обеспечение негосударственных вузов. 41. Роль федеральных и национальных исследовательских университетов в развитии высшей школы. 42. Кадровое обеспечение системы образования в условиях цифровизации. 43. Подготовка кадров высшей квалификации в России. 44. Формирование новых образовательных структур и подготовка кадров для цифровой экономики.
Золотина Ольга Александровна к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб. 305 или Zoom):	1. Рынок труда выпускников вузов 2. Профориентация в системе высшего образования 3. Взаимодействие рынка труда и рынка образования 4. Молодежь как субъект национального рынка труда (Россия, Казахстан и др.) 5. Переход Учеба-работа: стратегии, риски, возможности 6. Карьерные ожидания и траектории молодых специалистов

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
- по договоренности. Для согласования пишите на zolotina.o@gmail.com или звоните 8 926 598 62 70	7. Региональные рынки труда: факторы развития, тенденции и перспективы Отраслевые особенности занятости 8. Человеческий капитал (Оценка человеческого капитала компаний, оценка отдачи от образования) 9. Экономическое и социальное развитие: вопросы снижения бедности 10. Компетентностный подход на рынке труда. Формирование востребованных компетенций цифровой экономики. 11. Профессиональные траектории в сфере экономики и менеджмента 12. Требования к работникам при переходе к цифровой экономики 13. Цифровизация вопросов управления занятостью, развитие платформы «Работа в России» 14. Маркетинговые инструменты в управлении персоналом 15. Адаптация персонала 16. Оценка и развитие персонала 17. Управление талантами 18. Лояльность и вовлеченность персонала 19. Бренд работодателя 20. Управление трудовой карьерой 21. Количественная аналитика в управлении персоналом 22. Управление эффективностью работы команд 23. Факторы внутрифирменного развития персонала
Колосова Риорита Пантелеймоновна, д.э.н., профессор Дни и часы консультации (каб. 370): Четверг 11.00 - 17.00	1. Особенности формирования российского рынка труда в условиях экономической неопределенности 2. Социально-трудовые отношения в России: этапы становления и формы развития 3. Реализация принципов Концепции МОТ «Достойный труд» в регионах России. 4. Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места 5. Политика в сфере занятости в условиях цифровизации экономики 6. Социальная защита населения, социальный диалог и социальная ответственность бизнеса в современных условиях 7. Международный рынок труда: исследования, регуляторы и институты. 8. Новые формы занятости на рынке труда России: организация, институты и эффективность 9. Развитие национальных рынков труда в условиях глобализации экономики 10. Проблемы формирования единого (открытого) рынка труда стран евразийского сообщества 11. Реформирование социальной политики и политики занятости России в условиях глобализации 12. Неустойчивость занятости (прекаризация) в современных социально-трудовых отношениях 13. Рынок труда «звезд» в модели современной экономики 14. Занятость волонтеров: организация, институты и эффективность 15. Особенности отраслевых рынков труда (рынок труда нефтегазового комплекса России) 16. Рыночные и нерыночные механизмы регулирования социально-трудовой сферы 17. Социально-экономическая эффективность управленческих решений в социально-трудовой сфере 18. Профессиональные и образовательные стандарты в системе социально - трудовых отношений

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	19. Социокультурный контекст в эволюции социально - трудовых отношений. 20. Система рабочих мест в экономике – факторы формирования и развития, структура и качество 21. Внутренние рынки труда – стратегия формирования и методология регулирования 22. Производительность труда: основные концепции и методология измерения 23. Программы управления производительностью труда в современной организации 24. Национальная программа роста производительности труда в России 25. Аттестация и сертификация персонала предприятий различных форм собственности 26. Конкурентоспособность работника на рынке труда 27. Развитие кадровой политики фирм в условиях современного российского рынка труда 28. Профориентация и профотбор в системе социально-трудовых отношений 29. Регулирование оплаты труда в рамках социального партнерства 30. Условия труда как фактор сертификации работ и классификации предприятий по профессиональному риску 31. Оценка сложности труда в системе механизма оптимизации дифференциации и структуры заработной платы 32. Новая концепция экономики труда: задачи формирования как науки и как предмета преподавания
Луданик Марина Валерьевна, к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб.559, 368): Среда 15:00 – 17:00	1. Анализ трудовой миграции выпускников ВУЗов в России 2. Асимметрия информации при взаимной оценке работников и работодателей на отраслевом рынке труда 3. Аудит персонала российских компаний как инструмент мониторинга их деятельности 4. Бренд работодателя как фактор устойчивого развития компании на российском рынке труда 5. Влияние изменений в предоставлении образовательных услуг на конкурентоспособность работников на рынке труда 6. Влияние инвестиций в персонал на эффективность кадровой политики в российских предприятиях 7. Влияние информационно-коммуникационных технологий на занятость 8. Влияние кризиса в экономике на кадровую политику предприятий 9. Влияние подбора персонала на эффективность его работы 10. Влияние программ развития персонала на повышение потенциала работников в российских компаниях 11. Внедрение инновационной продукции для социальной и профессиональной реабилитации инвалидов России через механизм частно-государственного партнерства 12. Внутрифирменные инвестиции, как направление развития персонала организации 13. Гендерная дискриминация российского рынка труда 14. Грейдирование как инструмент дифференциации сотрудников в системе мотивации персонала 15. Дискриминация в нестандартных формах занятости 16. Дискриминация как фактор трудоустройства топ-менеджеров в современных транснациональных корпорациях 17. Дискриминация при найме на работу и ее последствия для субъектов рынка труда 18. Дистанционная занятость в России: преимущества, недостатки и перспективы развития 19. Заемный труд и его регулирование

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	20. Инвалиды как группа риска на рынке труда: межстрановой анализ 21. Инвалиды как группа риска на рынке труда в странах БРИКС 22. Инвалиды на рынке труда России 23. Иностранная рабочая сила на российском рынке труда 24. Институциональные ловушки на рынке труда 25. Использование коворкинга для организации дистантного рабочего места в российских условиях 26. Использование современных методов и инструментов оценки при найме персонала 27. Методы управления «удаленными» работниками на современных предприятия 28. Механизмы мотивации трудовой деятельности персонала организации 29. Механизмы государственной поддержки и регулирования деятельности молодежных общественных организаций 30. Модель оценки факторов, влияющих на межфирменную мобильность 31. Молодежные общественные организации в системе социально-трудовых отношений 32. Молодежь как особая группа на рынке труда 33. Организационная культура в стратегии развития персонала предприятия 34. Особенности рынка труда медицинских работников 35. Особенности рынке труда иностранных топ-менеджеров в России 36. Особенности трудоустройства лиц старших возрастов на российском рынке труда 37. Оценка влияния процессов иммиграции на российский рынок труда 38. Оценка оплаты труда на современных российских предприятиях: формирование и практика применения 39. Оценка эффективности работы персонала кадровой службы организации 40. Переход учеба-работа для молодежи с позиции современного работодателя на рынке труда 41. Проблемы гендерного неравенства рынка труда военнослужащих 42. Проблемы скрытой безработицы на российском рынке труда 43. Проблемы социально-трудовой реабилитации инвалидов молодых возрастов на рынке труда 44. Профориентация обучающихся в ВУЗах и ее влияние на их трудоустройство на рынке труда 45. Развитие корпоративного волонтерства и его влияние на бренд работодателя 46. Роль государственных и частных служб занятости в функционировании рынка труда 47. Система оценки труда работников на современных предприятиях 48. Скрытая безработица в России: проблемы формирования и регулирования 49. Современное состояние агентского труда и проблемы его регулирования 50. Современное состояние кадровых служб предприятий и оценка эффективности их работы 51. Современные методы отбора персонала на предприятии 52. Соотношение квалификаций и компетенций у выпускников ВУЗов: оценка качества образования 53. Социальная и профессиональная реабилитация инвалидов России 54. Социально-трудовая реабилитация инвалидов молодых возрастов

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	55. Социальный менеджмент в транснациональных компаниях на российском рынке труда 56. Социальный менеджмент, как направление развития кадрового потенциала организации 57. Социальный пакет как фактор удержания персонала предприятия в нестабильной экономике 58. Специфика рынка труда дистанционных работников в банковском секторе 59. Студенческие отряды как форма занятости молодежи на рынке труда 60. Теория исследования и практика регулирования занятости молодежи на рынке труда: российский и зарубежный опыт 61. «Угроза увольнения» как фактор, определяющий поведение работника и работодателя на рынке труда 62. Управление изменениями в компаниях бизнеса высоких технологий и выявление 63. Управление изменениями высокотехнологичной компании и ее персоналом 64. Управление лояльностью работников в современной организации 65. Формирование и использование новых форм занятости на рынке труда 66. Формирование института «организационная культура» на предприятиях частного сектора 67. Эффективность методов оценки персонала и их влияние на внутрифирменные отношения 68. Эффективность мотивации трудовой деятельности персонала организации 69. Эффективность создания дистанционных рабочих мест на предприятии 70. Инвестиции в персонал как «имиджевый» сигнал для трудоустройства на рынке труда
Разумова Татьяна Олеговна, д.э.н., профессор Дни и часы консультации (каб. 372): По расписанию занятий	1. Современная политика занятости в свете концепции «Будущее в сфере труда» 2. Реализация в России концепции «Достойный труд» Международной организации труда 3. Трансформация занятости и трудовых отношений в условиях пандемии 4. Перспективы развития российского рынка труда в цифровой экономике 5. Гибкие формы занятости: возможности и риски 6. Прекаризация занятости в современном мире. 7. Структура и динамика изменений трудовых ресурсов в России в современных условиях 8. Особенности положения и поведения в трудовой сфере отдельных социально- демографических групп населения (женщин, мужчин, молодежи, инвалидов, лиц старших возрастов) 9. Влияние изменения пенсионного возраста на структуру занятости и трудовую активность населения 10. Молодежь как особая группа на рынке труда: трудовые ориентации и трудовое поведение. 11. Трудовая адаптация лиц, преодолевающих порог «учеба-работа»: зарубежный опыт 12. Проблемы трудовой адаптации лиц, впервые вступающих на рынок труда в России 13. Развитие инфраструктуры рынка труда выпускников вузов: международный и российский опыт 14. Модели инвестиций в человеческий капитал. 15. Образовательные сигналы и их модификация в современных условиях 16. Взаимодействие образовательных систем и рынка труда 17. Факторы спроса на профессиональное образование 18. Непрерывное образование как фактор повышения конкурентоспособности работника.

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
	19. Профессиональная ориентация для разных групп населения как фактор гармонизации рынка труда 20. Причины и пути преодоления неконкурентоспособности на рынке труда 21. Формальные и неформальные трудовые отношения в современном обществе 22. Дистанционная занятость в условиях пандемии: масштабы, возможности, риски 23. Трудовая миграция: виды, тенденции, методы учета и регулирования 24. Легальная и нелегальная трудовая миграция 25. Трудовая эмиграция из России: причины, формы проявления, масштабы. 26. Иностранная рабочая сила на российском рынке труда 27. Влияние учебной миграции на региональные рынки труда 28. Неравенство в заработной плате как источник экономического неравенства 29. Дискриминация на рынке труда: модели, виды, пути преодоления 30. Внутрифирменное управление трудом: особенности в российских и международных компаниях 31. Кадровый менеджмент в условиях цифровизации 32. Производительность труда как фактор экономического роста 33. Мотивация к труду различных категорий работников 34. Охрана и безопасность труда в современном мире. 35. Неравенство в доходах: причины возникновения, формы проявления, пути преодоления 36. Социально-трудовые отношения и трудовое право 37. Современные системы отбора и найма персонала 38. Оценка деятельности работников на фирме 39. Трудовая карьера: современные модели и роль дополнительного профессионального образования 40. Национальные модели (германская, шведская, японская, американская и т.д.) рынка труда 41. Государственная политика поддержки занятости в условиях пандемии 42. Государственная система социальной поддержки населения в условиях пандемии
Серпухова Мария Александровна , ассистент Дни и часы консультации (каб. 374): По расписанию занятий и по электронной почте mserpuhova@gmail.com	1. Баланс семья-работа в современных условиях 2. Особенности совмещения работниками семейных функций и трудовой деятельности 3. Региональные рынки труда 4. Гендерные стереотипы на рынке труда 5. Этно-культурные факторы на рынке труда 6. Реализация принципов концепции МОТ "Достойный труд" 7. Реализация концепции "Будущее сферы труда" в России 8. Государственная политика в сфере занятости 9. Государственные программы содействия занятости
Хорошильцева Наталья	1. Модели рынка труда в развивающихся странах 2. Занятость населения: прогнозы и реальность

примечание: Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры.

Преподаватель	Тематика работ
Анатольевна, к.э.н., доцент Дни и часы консультации (каб. 368): Вторник 11:00-15:00, Среда 11:00-15:00	3. Масштабы и структура безработицы в России 4. Государственная активная политика занятости 5. Принципы организации и формы социальной защиты населения в развитых странах 6. Проблемы взаимодействия государства и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений 7. Гибкие формы занятости персонала 8. Организационная структура фирмы как основа структуры ее кадровой службы 9. Эффективная организация управления персоналом в фирме 10. Прогноз спроса на рабочую силу 11. Методы оценки уровня занятости населения 12. Рынок труда и безработица в России 13. Формирование системы социального партнерства в России: проблемы и противоречия 14. Опыт развитых стран в регулировании безработицы 15. Современные проблемы регулирования миграции в системе социально-трудовых отношений 16. Управление конфликтами на предприятии 17. Производительность труда: концепции и методы измерения 18. Кадровая политика: набор и прием кадров 19. Функционирование рынка труда в условиях кризиса в России 20. Миграция населения в больших городах 21. Проблемы взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в России 22. Проблемы трипартизма и политика заработной платы в России 23. Международные трудовые стандарты: методика расчета и применение 24. Социально-экономические последствия принятия нового Трудового Кодекса в России 25. Нормирования труда специалистов и служащих 26. Проблемы внутрифирменного обучения персонала 27. Формы и методы мотивации работников 28. Оценка результатов деятельности работников 29. Модель компетенций как основа системы оценки персонала 30. Оценка должностей и тарификация работ 31. Развитие цифровых компетенций 32. Формирование и развитие кадрового резерва организации

