

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ АВТОНОМНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Филимонов Илья Валерьевич,
Ассистент Кафедры Философии
и методологии экономики ЭФ МГУ
Научный руководитель:
Тутов Леонид Арнольдович



Актуальность исследования

1. Экосистема цифровой экономики, будучи формой организации хозяйственной деятельности, обладает характеристикой самоорганизации, которая позволяет развиваться в условиях стремительно меняющегося мира.
2. Самоорганизация экономических субъектов в условиях цифровизации возможна с использованием модели децентрализованной автономной организации (ДАО), перспективы применения которой предстоит определить в данном исследовании.



ОБЪЕКТ

Децентрализованные
автономные
организации

ПРЕДМЕТ

Процесс хозяйственной
деятельности в
децентрализованных автономных
организациях

Цель

Выявить особенности организации труда в децентрализованных автономных организациях

Задачи

- 1) Выявить основные социально-экономические трансформации вследствие перехода от Web 1.0 к Web 3.0
- 2) Определить теоретико-методологические основания децентрализованных автономных организаций (ДАО)
- 3) Определить особенности организации труда в ДАО



Централизованный интернет: от Web 1.0 к Web 2.0

Web 1.0 (1980 - 1990):

Только чтение, ограниченные возможности генерации кода и контента

Web 2.0 (1990 – н.в.):

Продвинутое чтение и запись; возможность хранения, анализа и интерпретации данных пользователя с помощью *cookies* =>

Персональная реклама, корректировка продукта.

Появляются платформенные экосистемы, которые агрегируют информацию экономических субъектов из различных источников
Корпорации владеют экосистемами, компенсации за информацию в исключительных случаях

(Murray, 2019)

Децентрализованный интернет: Web 3.0

- Контроль над своими данными,
- Монетизация информации ее создателями,
- Более легкая организация экономических субъектов с общими интересами (Cook et al., 2020; Hackl et al., 2022).

Блокчейн позволяет хранить информацию одновременно у всех участников сети, а не на едином сервере. Целостность данных поддерживается консенсусом всех участников.

В итоге, информация *прозрачна, неизменна и отслеживаема*.

Смарт-контракты – программы, которые подразумевают возникновение событий при определенных условиях (например, транзакции между экономическими субъектами).

(Murray, 2019)

ОСНОВА WEB 3.0



Криптовалюта и децентрализованные финансы

Каждая активность, которая подразумевает создание информации в блокчейне, требует оплату в *нативном токене* блокчейна – криптовалюте.



NFT

Токены, которые подтверждают запись в блокчейн-сети, тем самым являются собственностью владельца.



Децентрализованные автономные организации

Управление экономическими субъектами с помощью смарт-контрактов.
Новое поколение онлайн-сообществ.

(Murray, 2019)

Социально-экономические трансформации Web 3.0

1. Снижение количества и роли посредников (банков, централизованных бирж, депозитариев): посредничество автоматизируется смарт-контрактами блокчейн-сетей.
2. Создатели информации могут в полной мере пользоваться и распоряжаться ей (токенизация информации).
3. Экономические субъекты могут объединяться в организации на основе общего интереса, преимущественно решая задачи в нематериальном мире.

Децентрализованная автономная организация (ДАО)

ДАО - это организация, работающая на блокчейне, которая может функционировать самостоятельно без какого-либо центрального органа или иерархии управления.

В ДАО все правила управления и эксплуатации записываются в блокчейн в форме смарт-контрактов, а протоколы распределенного консенсуса и стимулирования экономики токенов используются для реализации самостоятельной работы, самоуправления и самоэволюции организаций (Wang et al., 2019)



Децентрализованная автономная организация (ДАО)

Характеристики:

Децентрализация: нет совета директоров или глобального директора, управлением занимаются все желающие участники

Автоматизация: смарт-контракт объединяет экономических субъектов и автоматизирует транзакции, ИИ позволяет это делать более эффективно. Интернет вещей позволяет объединять экономических субъектов и материальные средства производства.

Автономия: комбинация человеческого управления (предложения, обсуждения, голосования, решения) и машинного управления (автоматизация транзакций).



Роли в ДАО

Основатели создают «DAO whitepaper», где прописаны цели, правила, дорожная карта, техническая информация. Основатели открывают код блокчейна всем желающим, кто заинтересован в ДАО.

Инвесторы покупают токены ДАО, тем самым инвестируют в нее и становятся ее участниками. Становятся сотрудниками (contributors), когда голосуют и утверждают документы, а также работают над развитием целей ДАО через различные виды деятельности и новые предложения.

Разработчики вносят свой вклад путем создания, развертывания и развития правил «DAO whitepaper» в смарт-контракте.

Майнеры предоставляют свои компьютеры для поддержки сети за что получают награду в виде токенов.

Трансакционная теория	Теория институтов коллективного действия	Агентская теория	Теория социоматериальности
ДАО уменьшают неопределенность и оппортунизм среди инвесторов, предлагая полную модель заключения контрактов. Они снижают транзакционные издержки, связанные с экономической координацией, предоставляя альтернативную форму неопосредованного экономического управления для сделок P2P.	ДАО работают на принципах коллективного действия, в соответствии с которыми члены виртуального сообщества принимают меры коллективного выбора для разработки, обсуждения и голосования по правилам, регулирующим программные протоколы и проверяющим обмен общими ресурсами.	ДАО представляют собой иной подход к отношениям между принципалом и агентом, поскольку агент автоматизируется благодаря сотрудничеству распределенной сети компьютеров. ДАО уменьшают проблему собственной заинтересованности агента, которая приводит к агентскому конфликту морального вреда.	Социальные и материальные агентства ДАО становятся взаимосвязанными и создают новые формы организационного дизайна, которые позволяют P2P-сообществам действовать без вмешательства человека. Социоматериальность ДАО включает (1) социоматериальные практики и взаимодействие, (2) человеко-машинное агентство и (3) институциональные изменения.

Особенности организация труда в ДАО

1. На данный момент нет юридической регистрации ДАО, соответственно нет гарантий заработной платы, социального пакета и пенсии (неформальный сектор)
2. Нет прямого разделения на сотрудника и собственника, что выражается в повышенной мотивации сотрудника к труду, поскольку он сам и является собственником.
3. На данный момент ДАО преимущественно используются в информационном и финансовом секторах экономики, поэтому существуют значительные ограничения по компетенциям, необходимым ДАО.

Перспективы ДАО в России

Неолиберальная мировая финансовая система находится в кризисе, в мире развивается анархо-капиталистическая идеология, инфраструктурой которой является Web 3.0 и ДАО в частности.

Органичное развитие ДАО в формальном поле возможно при растущей конкурентоспособности экономики, превалирующем притоке капитала и низком уровне вмешательства государства в Р2Р экономику.

Идеи ДАО могут быть адаптированы в России с учетом исторического опыта. Так, по аналогии с дореволюционной артелью, использование принципа коллективной ответственности за результат труда ДАО увеличит гарантии для потребителей продукта ДАО.

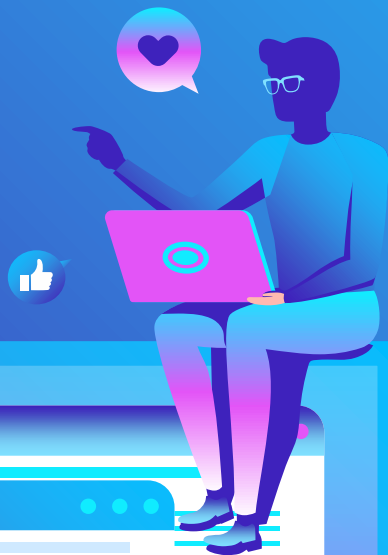
Список литературы

Murray A., Kim D. & Combs J., The promise of a decentralized Internet: What is web 3.0 and HOW can firms prepare? *Business Horizons*, <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2022.06.002>.

Santana C., Albareda L., Blockchain and the Emergence of Decentralized Autonomous Organizations (DAOs): An Integrative Model and Research Agenda, *Technological Forecasting & Social Change*, 182, 1-15.

DuPont, Q., 2019. Cryptocurrencies and Blockchains. *John Wiley & Sons, Cambridge*.

Спасибо за внимание!



Филимонов Илья Валерьевич
Filimonov.i.v@mail.ru
Tg: @anerkis1