Приложение 1

к Регламенту отбора проектов

экономического факультета МГУ

**ФОРМА ПАСПОРТ ПРОЕКТА РАЗВИТИЯ ЭФ МГУ**

**«НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА, год начала реализации»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| 1 | **Название проекта развития** |  |
|  | | |
| 2 | **Обоснование необходимости реализации проекта** |  |
| *Дается краткое описание проблемы, которую должен будет решить проект развития. Приводятся аргументы объясняющие его необходимость, и связь с приоритетами стратегии развития ЭФ* | | |
| 3 | **Цель**  **Проекта** |  |
| *Цель проекта формулируется в соответствии с управленческим принципом SMART и должна быть конкретной, измеряемой, достижимой, реалистичной и иметь временные рамки* | | |
| 4 | **Срок реализации** |  |
| *Проект развития может быть рассчитан на срок от 1 до 3 лет* | | |
| 5 | **Руководитель проекта** |  |
| 6 | **Курирующий зам декана/ директор** |  |
| 7 | **Система Управления** |  |
| *Указать, будет ли проект управляться руководителем единолично, либо в рамках имеющегося подразделения факультета, или будет создаваться рабочая группа* | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8 | Общий бюджет проекта, с разбивкой по годам реализации | | | | | |
|  | Годы | Год 1 | | Год 2 | Год 3 | Всего |
|  | Факультетские средства |  | |  |  |  |
|  | Привлеченные средства (при наличии) |  | |  |  |  |
|  | Всего |  | |  |  |  |
| *Указать общую сумму запрашиваемого финансирования на проект с разбивкой по годам реализации.* | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 9 | **Итоговый результат проекта (outcome)** | | | | | |
|  | Описание | | Исходное состояние | *Итоговое состояние, с указанием срока достижения* | | |
| 1 |  | |  |  | | |
|  |  | |  |  | | |
| *Итоговый результат – это общая характеристика достижения цели проекта. Она может включать как измеряемые, так и плохо измеряемые итоговые и системные эффекты проекта. В отдельных случаях итоговый результат (включая средне и долгосрочные эффекты) полностью достигается за пределами временных рамок реализации проекта и зависит от соблюдения условий устойчивости результатов проекта (см п.15 паспорта).* | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10 | Основные индикаторы результативности (3-4 индикатора) (KPI - outputs) | | |
|  | Описание показателя | Исходное значение | Значение ко времени завершения этапа  или всего проекта |
|  | Индикатор 1 |  |  |
|  | Индикатор 2 |  |  |
|  | Индикатор 3 |  |  |
| *Измеряемые конкретные результаты проекта, по которым можно судить о результативности проекта* | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11 | Активности проекта по компонентам (inputs) | |
|  | Описание компонента | Количественное значение |
|  | Компонент 1 |  |
|  | Компонент 2 |  |
|  | Компонент 3 |  |
| *Специфические действия, которые осуществляются в рамках реализации с количественными показателями объема (количество стажировок, количество разработанных новых курсов, количество тренингов преподавателей, и т.д.)* | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 12 | Ресурсы | | |
|  | Описание ресурса | Внешний/внутренний | Количественное значение |
|  | Ресурс 1 |  |  |
|  | Ресурс 2 |  |  |
|  | Ресурс 3 |  |  |
| *Типы ресурсов – кадровые, экспертные, инструментальные (методики, программные продукты) и т.д.* | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 | Состав команды исполнителей | | | |
|  | ФИО | Должность, ученое звание | Роль в проекте | Вклад в человеко-днях |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
|  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 14 | Риски реализации проекта (внешние и внутренние) | | | | |
|  | Описание риска | Интенсивность  воздействия | Вероятность возникновения | Действия по снижению риска | Ответственный за действия по снижению риска (мб вне проектной команды) |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| *К числу внешних относятся риски, которые возникают за пределами экономического факультета МГУ К числу внутренних относятся собственно проектные (технические) и операционные риски (отсутствие кадровых ресурсов, невыполнение сроков, техническая сложность решаемой задачи и невозможность найти удовлетворительное решение и т.д.) Интенсивность воздействия может быть (а) высокой, (б) умеренной или (в) слабой; вероятность возникновения может быть (а) высокой, (б) средней или (в) низкой.* | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 15 | Обеспечение устойчивости и воспроизводимости ожидаемых итоговых результатов | | | |
|  | Описание условия устойчивости | Действие для обеспечения |  | Кто должен предпринять |
| 1 | Условие 1 |  |  |  |
| 2 | Условие 2 |  |  |  |
| 3 | Условие 3 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| *В данном разделе необходимо показать, какие общефакультетские (политическая поддержка, изменения в учебной и научной политике, финансовое и кадровое обеспечение) и проектные (сохранение команды, мониторинг и т.д.) условия необходимы для сохранения и закрепления полученного проектного эффекта в средне- и долгосрочной перспективе* | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 16 | Годовые показатели освоения средств проекта по компонентам (годовая разбивка таблиц 8 и 11) | | | | |
|  |  | Год 1 | Год 2 | Год 3 | Всего |
|  | Общий Бюджет |  |  |  |  |
|  | В т.ч внешн.контракты |  |  |  |  |
|  | **Компонент 1** |  |  |  |  |
|  | **Компонент 2** |  |  |  |  |
|  | ***Компонент 3*** |  |  |  |  |
| *Таблица 16 готовится на основе таблиц 8 и 11. В строке А указываются запрашиваемые объемы финансирования по кварталам, а в строках Б, В и Г указываются ожидаемые значения освоения бюджета проекта по кварталам. Если квартальная разбивка затруднительна, возможно использование полугодовых значений.* | | | | | |