HAYS Recruiting experts worldwide

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ

2022

https://salaryguide.hays.ru/

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2021 ГОДУ 3

Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд работодателей 6

Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд профессионалов 32

Медицина и Фармацевтика 66

Медицинский отдел 67

Регистрация, качество и фармаконадзор 69

Продажи и обучение 75

Маркетинг 81

Доступ препаратов на рынок 87

Медицинское оборудование 89

FMCG 95

Люкс 103

Маркетинг и PR 111

Digital & e-commerce 113

Ритейл 119

Информационные технологии 125

ERP-системы и корпоративное ИТ 129

Инфраструктура и поддержка 133

Информационная безопасность 137

Разработка и R&D 139

Аналитика и Data Management 147

Развитие бизнеса и продуктов 151

Банки и финансовые институты 155

HR 165

Юриспруденция 171

Административная поддержка 175

Бухгалтерия и финансы 179

Нефтегаз 183

Химия, оборудование, агро и инжиниринг, автоматизация и электротехника 194

Химия и агросектор 195

Автоматизация и электротехника 199

Строительные материалы, автомобильный бизнес и спецтехника 202

Строительные материалы 203

Автомобильный бизнес и спецтехника 207

Производство 210

Логистика и закупки 218

Цепочка поставок, логистика, закупки 219

Клиентский сервис, планирование 227

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ
РЫНКА ТРУДА В 2021 ГОДУ

Перед вами Hays Salary Guide 2021/22.

2021 год стал периодом адаптации работодателей и соискателей к новым реалиям, которые требовали примирить ограничения пандемии с нуждами растущего рынка труда. Компании, вернувшиеся к решению отложенных годом ранее кадровых задач, снова начали активно набирать сотрудников, что спровоцировало дефицит квалифицированных специалистов практически во всех ключевых отраслях. В свою очередь, профессионалы продемонстрировали склонность к смене приоритетов, и на повестке дня работодателей появилась проблема удержания ценных специалистов.

В исследовании, проведённом международной рекрутинговой компанией Hays в России, приняли участие 4896 респондентов: 2595 нанимающих менеджеров и 2301 сотрудник из России и стран СНГ. Они рассказали о вызовах, с которыми им пришлось столкнуться в прошедшем году - это и текучесть персонала, и кадровый дефицит, и завышенные зарплатные ожидания соискателей, и жёсткая конкурентная среда, – и поделились подходами к борьбе с текущими трудностями, а также своими ожиданиями и планами на следующий год.

Мы выражаем искреннюю благодарность экспертам, принявшим участие в исследовании, и надеемся, что наш обзор мнений работодателей и профессионалов о ситуации на рынке труда вызовет интерес у широкой аудитории.

С пожеланиями удачи и здоровья,

Алексей Штейнгардт,
генеральный директор Hays в России и Швеции

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2021 ГОДУ

Штат персонала

О фактическом увеличении штата рассказала половина работодателей – в подавляющем большинстве случаев (45%) речь шла о росте численности сотрудников в пределах 25%. Сократили штат 16% компаний (почти везде сокращение не превысило 25%), а 30% сохранили его на прежнем уровне, ограничившись только набором сотрудников на замену ушедшим.

Нарастить количество сотрудников в ближайшей перспективе собираются 48% работодателей, набирать персонал только на замену — 39%, заморозить все текущие проекты по найму— 7%, сократить численность персонала — 5%. О намерении нанять в 2022 году временный или контрактный персонал заявили 69% опрошенных работодателей.

Дефицит кадров

С дефицитом кадров в 2021 году столкнулись 76 % компаний. Наиболее остро нехватка специалистов ощущается в сельском хозяйстве — об этом рассказали 78% респондентов, - в отрасли информационных технологий (49%) , в химическом производстве (48%). О нехватке кадров по отрасли в целом говорят 35% опрошенных, а о том, что ощущается недостаток только специалистов с новыми или редкими функциями, — 41%. И лишь 24% респондентов не испытывают сложностей при поиске сотрудников и считают, что в их отрасли профессионалов достаточно. Характерно, что 69% опрошенных работодателей готовы нанимать квалифицированных сотрудников из других отраслей, из других регионов и из-за рубежа.

Мотивация сотрудников

На фоне дефицита специалистов и сохраняющейся текучести кадров (о её уменьшении заявили только 7% опрошенных) на передний план выходят задачи по удержанию, привлечению и мотивации персонала.

В топ-5 материальных факторов, с помощью которых работодатели рассчитывают привлечь сотрудников, вошли конкурентная зарплата (67%), медицинское страхование (включая членов семьи) и компенсация расходов на частную медицину сверх страховки (52%), компенсация расходов на мобильную связь (39%), предоставление смартфонов, планшетов и других гаджетов (33%) и страхование жизни и здоровья (32%). Кроме того, кандидатам предлагают компенсацию расходов на питание, увеличенный отпуск, индивидуальные вознаграждения (за выслугу лет и т. д.), подарки и многое другое.

В списке нематериальных способов привлечения специалистов лидируют возможность карьерного роста (58%), стабильность компании на рынке (55%), интересный функционал (50%), возможность удаленной работы (43%) и удобное местонахождение (43%). Также многие выделяют дружелюбную корпоративную культуру, гибкий график, благоустроенный офис и известность работодателя. 25% работодателей делают акцент на возможности при работе в компании соблюдать work-life balance (в 2020 году таких было всего 14%).

Ожидания профессионалов

Ради сохранения работы многие опрошенные профессионалы готовы пойти на определённые жертвы: 17% согласны перерабатывать и брать на себя дополнительные обязанности, 11 % - работать все время только из офиса, 6% - отказаться от социального пакета частично, а 2 % - полностью. Но большинство не готовы уступать ни в чём: 27% заявили, что лучше найдут другое место, а 30% намерены отстаивать свои права, не увольняясь.

Многие профессионалы отмечают, что в последнее время у них произошла определённая переоценка факторов, влияющих на принятие решения о выборе места работы – материальная сторона вопроса стала более значимой. В число самых популярных материальных факторов вошли: конкурентная заработная плата (91%, в 2020-м — 76%), медицинское страхование (включая членов семьи) и компенсация расходов на частную медицину сверх страховки (60%), 100-процентная оплата больничного листа (52%), индивидуальные вознаграждения (42%), увеличенный отпуск (34%) и компенсация расходов на мобильную связь (34%).

Из нематериальных факторов чаще всего называют интересный функционал/проекты (69%, годом ранее — 37%), перспективы карьерного роста (67%, в 2020-м — 31%), личность руководителя компании (63%), дружелюбную корпоративную культуру (56%, год назад — 26%), стабильность и репутацию компании на рынке (54%, в 2020-м было 30%) и наличие прозрачной системы критериев повышения в должности (52%).

В 2022 год большинство специалистов входит с оптимизмом: большинство (65%) рассчитывает на рост доходов (год назад таких прогнозов было 59%). Роста на 5-10% ждут 31% опрошенных, на 11-20% — 19%, более чем на 21% — 15% (в 2020-м было соответственно 25%, 16% и 8%). Сохранить доход надеются 28% (в 2020-м было 33%), а его уменьшение считают возможным 7% (в 2020-м такое допускали 7%, в 2019-м — никто из опрошенных).

Зарплатная политика в 2021 году

«Зарплатные» итоги 2021 года у опрошенных работодателей оказались заметно оптимистичнее итогов прошлого года. Об увеличении доходов своих сотрудников рассказали в 56% компаний — это больше, чем в 2020-м (48%), но пока меньше, чем в 2019-м (74%). В большинстве случаев (46%) повышение составило 5-10%, у профессионалов из 8% компаний доходы выросли на 11-20%, и 2% работодателей заявили о росте доходов сотрудников более чем на 21%. Основные причины роста доходов — увеличение окладной (80%) или премиальной (32%) части. Еще 37% работодателей смогли сохранить сотрудникам доходы на уровне прежнего года. В 2020 и 2019 годах таких было 42% и 25% соответственно. Снизились доходы у специалистов только в 7% компаний — заметно меньше, чем в 2020-м (24%), но больше, чем в 2019-м (1%).

Прогнозы работодателей на 2022 год

О планах по увеличению дохода своих сотрудников рассказали 60% работодателей (в 2020-м таких заявлений было 43%). Рост доходов специалистов на 5-10% прогнозируют в 50% компаний, на 11-20% — в 8%, более чем на 21% — в 2%. Работодатели прогнозируют рост компенсаций более чем на 21% для представителей следующих индустрий: ИТ — 23% ответивших, Фармацевтика — 15%, Строительство и девелопмент — 15% респондентов. Сохранить доходы персонала планируют 37% руководителей, а сократить — только 3% (год назад было соответственно 48% и 9%).

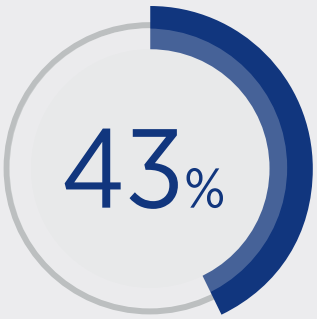
Все позиции представлены в России. Их описание, а также зарплатные вилки основываются на экспертизе консультантов Hays и указаны в рублях гросс, без бонусной части и квартальных премий.

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД РАБОТОДАТЕЛЕЙ

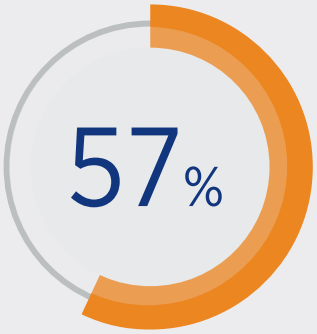
РЕСПОНДЕНТЫ
ВСЕГО ОПРОШЕНО 2595 РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
SALARY GUIDE 2020/21

Профиль респондентов



Мужчины



Женщины

Возраст респондентов

41% 41–54 года

35% 34–40 лет

14% 29–33 года

4% 25–28 лет

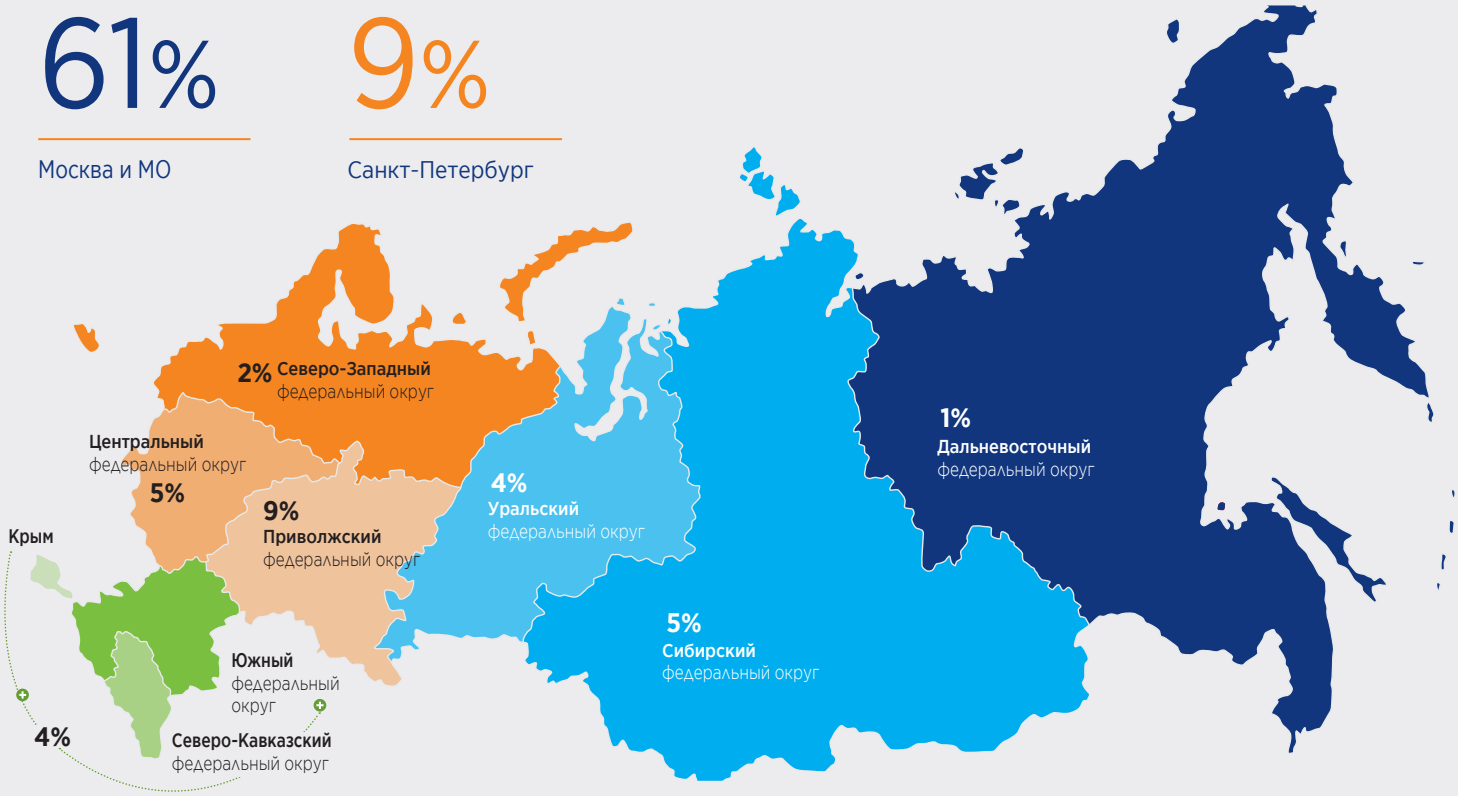
4% Более 55 лет

1% 18–24 года

Регион, в котором живут и работают респонденты

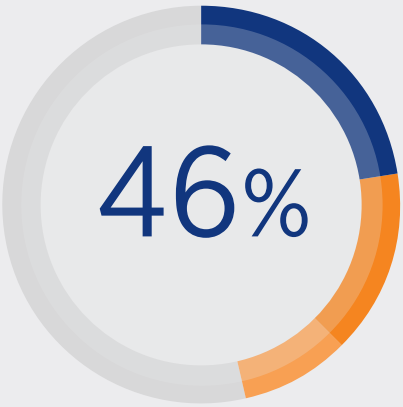
61%
Москва и МО

9%
Санкт-Петербург



К какой категории работодателей относится ваша компания?

Международная компания



- 22% Численность сотрудников в России свыше 500 чел.
- 15% Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.
- 9% Численность сотрудников в России до 100 чел.

Российская компания

- 23% Численность сотрудников в России свыше 500 чел.
- 13% Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.
- 18% Численность сотрудников в России до 100 чел.

Отрасль компании

13% Фармацевтическая отрасль

10% Информационные технологии

9% Оптово-розничная торговля; Товары народного потребления (пищевые)

6% Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация; Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)

5% Товары народного потребления (непищевые)

4% Консалтинг; Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)

3% Медицинское оборудование; Автомобильный бизнес; Нефть и газ; Образовательный сектор

2% Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД; Химическое производство / Удобрения; Государственный сектор; Строительные материалы / Инструменты; Сельское хозяйство

1% и менее Телекоммуникации / Связь; Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны; Металлургия; Медиа / Индустрия развлечений; Добывающая промышленность; Энергетика; Лесная промышленность / Деревообработка; Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника; Общественная деятельность / НКО / Благотворительность; Спорт / Фитнес; Ветеринария

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2021 ГОДУ

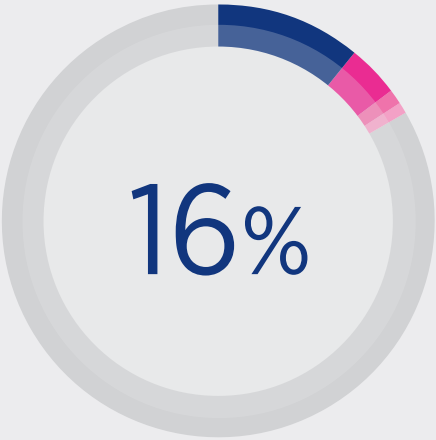
Какие действия относительно штата персонала были предприняты в вашей компании в 2021 году?

Увеличили штат сотрудников

- 32% Рост составил 1–10%
- 12% Рост составил 11–25%
- 6% Рост составил более 25%

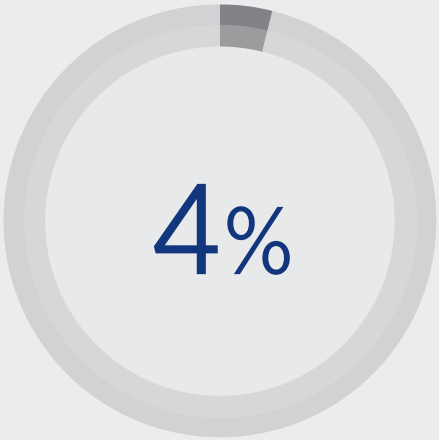
Штат сотрудников увеличен не был — искали в основном только замены

Штат сотрудников был сокращен



- 11% на 1–10%
- 4% на 11–25%
- 1% на 26–50%
- 1% более чем на 51%

Затруднились ответить

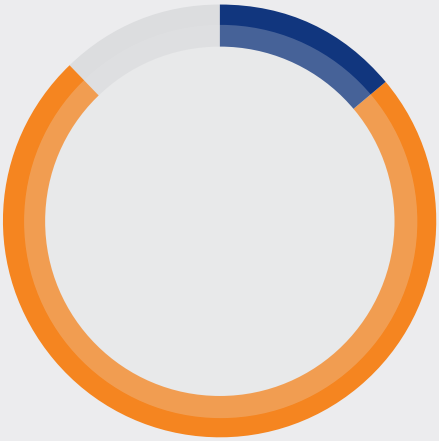


Какие действия относительно штата персонала были предприняты в вашей компании в 2021 году?

Отрасль:	Увеличили штат сотрудников			Штат сотрудников увеличен не был	Сократили штат сотрудников				Затрудняюсь ответить
	1-10%	11-25%	26% и более		1-10%	11-25%	26–50%	51% и более	
Фармацевтическая отрасль	15%	15%	5%	21%	17%	22%	13%	33%	8%
Товары народного потребления (пищевые)	10%	3%	0%	11%	17%	17%	13%	0%	10%
Оптово-розничная торговля	9%	9%	8%	6%	6%	2%	0%	0%	2%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	4%	6%	8%	5%	4%	7%	0%	50%	2%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	5%	9%	12%	4%	7%	9%	0%	0%	19%
Информационные технологии	10%	19%	26%	5%	3%	2%	0%	17%	4%
Товары народного потребления (непищевые)	5%	4%	1%	7%	5%	9%	13%	0%	8%
Консалтинг	5%	4%	5%	4%	0%	4%	13%	0%	13%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	6%	1%	0%	2%	2%	0%	0%	2%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	6%	1%	6%	4%	6%	0%	0%	0%	4%
Медицинское оборудование	4%	5%	4%	5%	4%	0%	0%	0%	2%
Нефть и газ	1%	1%	4%	5%	2%	7%	0%	0%	0%
Автомобильный бизнес	2%	3%	3%	3%	9%	0%	0%	0%	4%
Телекоммуникации / Связь	2%	1%	0%	1%	0%	2%	13%	0%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
Энергетика	0%	0%	0%	2%	1%	0%	0%	0%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	1%	3%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Строительные материалы / Инструменты	1%	1%	0%	3%	3%	4%	0%	0%	2%
Химическое производство / Удобрения	3%	2%	0%	4%	3%	0%	0%	0%	0%
Сельское хозяйство	3%	1%	0%	1%	2%	0%	0%	0%	4%
Металлургия	1%	0%	0%	2%	0%	2%	0%	0%	4%
Добывающая промышленность	2%	0%	1%	1%	0%	2%	0%	0%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	1%	1%	0%	1%	0%	4%	0%	0%	2%

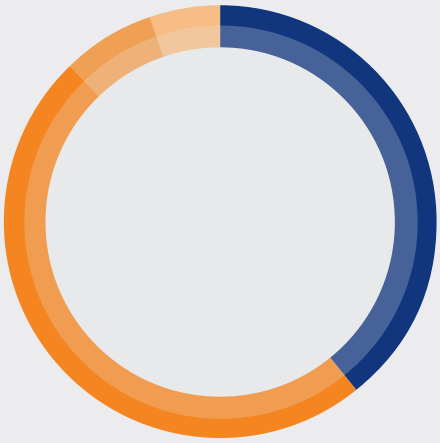
ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2021 ГОДУ

Предлагали ли в вашей компании услугу аутплейсмента (содействие при трудоустройстве) при сокращении персонала?



- 14% Да
- 74% Нет
- 12% Затрудняюсь ответить

Какие планы у вашей компании относительно численности сотрудников в 2022 году?



- 39% Планируем искать только на замену
- 49% Планируем увеличивать штат из-за новых потребностей бизнеса
- 7% Замораживаем все текущие проекты по найму сотрудников
- 5% Будем сокращать сотрудников

Сколько окладов выплатила ваша компания сотрудникам, которых сократили?

- 21% Ни одного оклада
- 19% 2 оклада
- 16% 3 оклада
- 14% Затрудняюсь ответить
- 9% 1 оклад
- 9% 4–5 окладов
- 8% Зависит от позиции сотрудника в компании
- 4% Более 6 окладов

Какие планы у вашей компании относительно численности сотрудников в 2022 году?

Отрасль:	Планируем искать только на замену	Планируем увеличивать штат из-за новых потребностей бизнеса	Замораживаем все текущие проекты по найму сотрудников	Будем сокращать сотрудников
Фармацевтическая отрасль	18%	14%	24%	15%
Товары народного потребления (пищевые)	13%	6%	10%	20%
Оптово-розничная торговля	6%	9%	3%	2%
Строительство / Недвижимость / Девело-пмент / Эксплуатация	4%	4%	8%	15%
Финансовый сектор (банки, страховые и ин-вестиционные компании)	7%	7%	2%	7%
Информационные технологии	4%	15%	5%	2%
Товары народного потребления (непище-вые)	7%	4%	8%	3%
Консалтинг	3%	6%	2%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	2%	0%	5%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	4%	5%	2%	3%
Медицинское оборудование	4%	4%	5%	2%
Нефть и газ	4%	2%	2%	3%
Автомобильный бизнес	4%	2%	10%	2%
Телекоммуникации / Связь	0%	1%	2%	2%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	0%	1%	0%	0%
Энергетика	2%	0%	0%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	1%	0%	0%
Строительные материалы / Инструменты	3%	1%	0%	7%
Химическое производство / Удобрения	3%	3%	2%	0%
Сельское хозяйство	1%	2%	0%	3%
Металлургия	1%	1%	0%	2%
Добывающая промышленность	1%	1%	0%	0%
Бытовая электроника и техника / Компьюте-ры / Оргтехника	1%	0%	2%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	1%	1%	2%	0%

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2021 ГОДУ

Планируете ли вы наем временного или контрактного персонала?

41% Не планируем

33% Да, для реализации проектной / сезонной деятельности

15% Да, чтобы обеспечить гибкость расходов на штат

8% Да, испытываем трудности с поиском подходящих постоянных сотрудников

7% Да, на замену постоянных сотрудников в долгосрочном отпуске

6% Да, чтобы получить доступ к узкой экспертизе

5% Затрудняюсь ответить

С какими трудностями при найме персонала вы ожидаете столкнуться в 2022 году?

66% Дефицит подходящих кандидатов

35% Нереалистичные зарплатные ожидания кандидатов

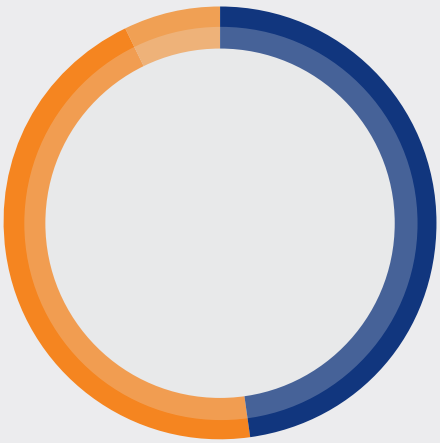
35% Конкуренция с другими работодателями за кандидатов

14% Нежелание кандидатов идти в нашу компанию

13% Трудностей не ожидаем

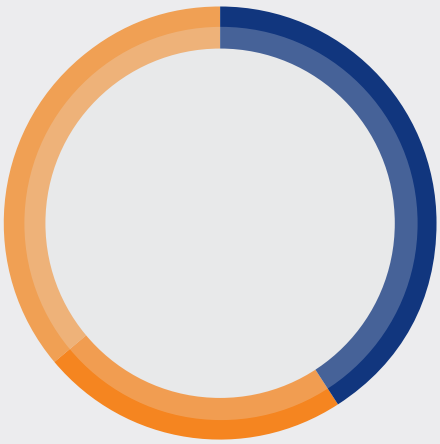
12% Страх кандидатов менять место работы в текущих условиях

Как изменилась текучесть кадров по сравнению с предыдущим годом?



- 48% Не изменилась
- 45% Увеличилась
- 7% Уменьшилась

Какова ситуация с квалифицированными кадрами в вашей отрасли?



- 41% Квалифицированных кадров не хватает, но это касается лишь редких или новых функций
- 23% В нашей отрасли достаточно квалифицированных кадров, сложностей не испытываем
- 36% Отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров

Какова ситуация с квалифицированными кадрами в вашей отрасли?

Отрасль:	Квалифицированных кадров не хватает, но это касается лишь редких или новых функций	В нашей отрасли достаточно квалифицированных кадров, сложностей не испытываем	Отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров
Фармацевтическая отрасль	14%	23%	14%
Товары народного потребления (пищевые)	10%	12%	8%
Оптово-розничная торговля	8%	8%	6%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	5%	3%	6%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	8%	7%	4%
Информационные технологии	10%	4%	13%
Товары народного потребления (непищевые)	4%	8%	5%
Консалтинг	4%	6%	3%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	1%	2%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	5%	2%	5%
Медицинское оборудование	4%	6%	2%
Нефть и газ	3%	3%	2%
Автомобильный бизнес	3%	4%	3%
Телекоммуникации / Связь	1%	2%	1%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	1%	1%
Энергетика	1%	1%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	0%	1%
Строительные материалы / Инструменты	2%	2%	2%
Химическое производство / Удобрения	3%	1%	3%
Сельское хозяйство	1%	1%	3%
Металлургия	1%	0%	2%
Добывающая промышленность	1%	0%	1%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника	1%	1%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	1%	0%	1%

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАДРОВЫЙ ГОЛОД

Как в вашей компании решают проблему нехватки квалифицированных кадров?

46% Практикуем перемещение сотрудников на вакантные должности

41% Нанимаем стажеров, чтобы вырастить внутри компании

40% Рассматриваем кандидатов из других регионов

24% Нанимаем сотрудников из других индустрий / профессий

20% Нанимаем временных / контрактных сотрудников

20% Увеличили бюджет на рекрутмент, чтобы привлечь сильных специалистов

19% Увеличили бюджет на обучение, чтобы развивать сотрудников

18% Усиливаем функцию рекрутмента внутри компании

12% В этом году никак — не было ресурсов для решения этой проблемы

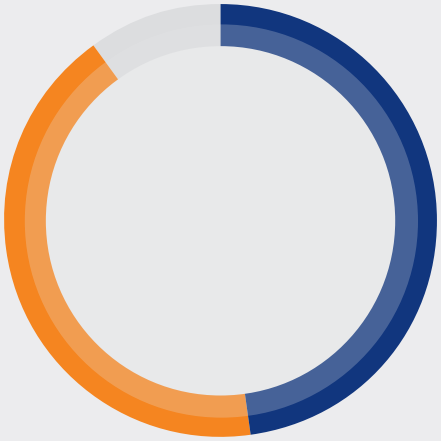
11% Увеличили бюджет на продвижение HR-бренда

5% Нанимаем экспатов с нужной экспертизой

5% Никаких действий не предпринимаем

1% Предоставляем сотрудникам отпуск на момент прохождения внешнего обучения

Делали ли вы в течение года контрпредложения текущим сотрудникам, чтобы удерживать ценные кадры?

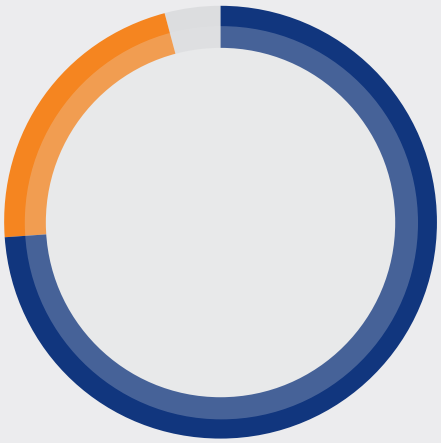


48% Нет

42% Да

10% Затрудняюсь ответить

Оставались ли сотрудники в компании после контрпредложения?

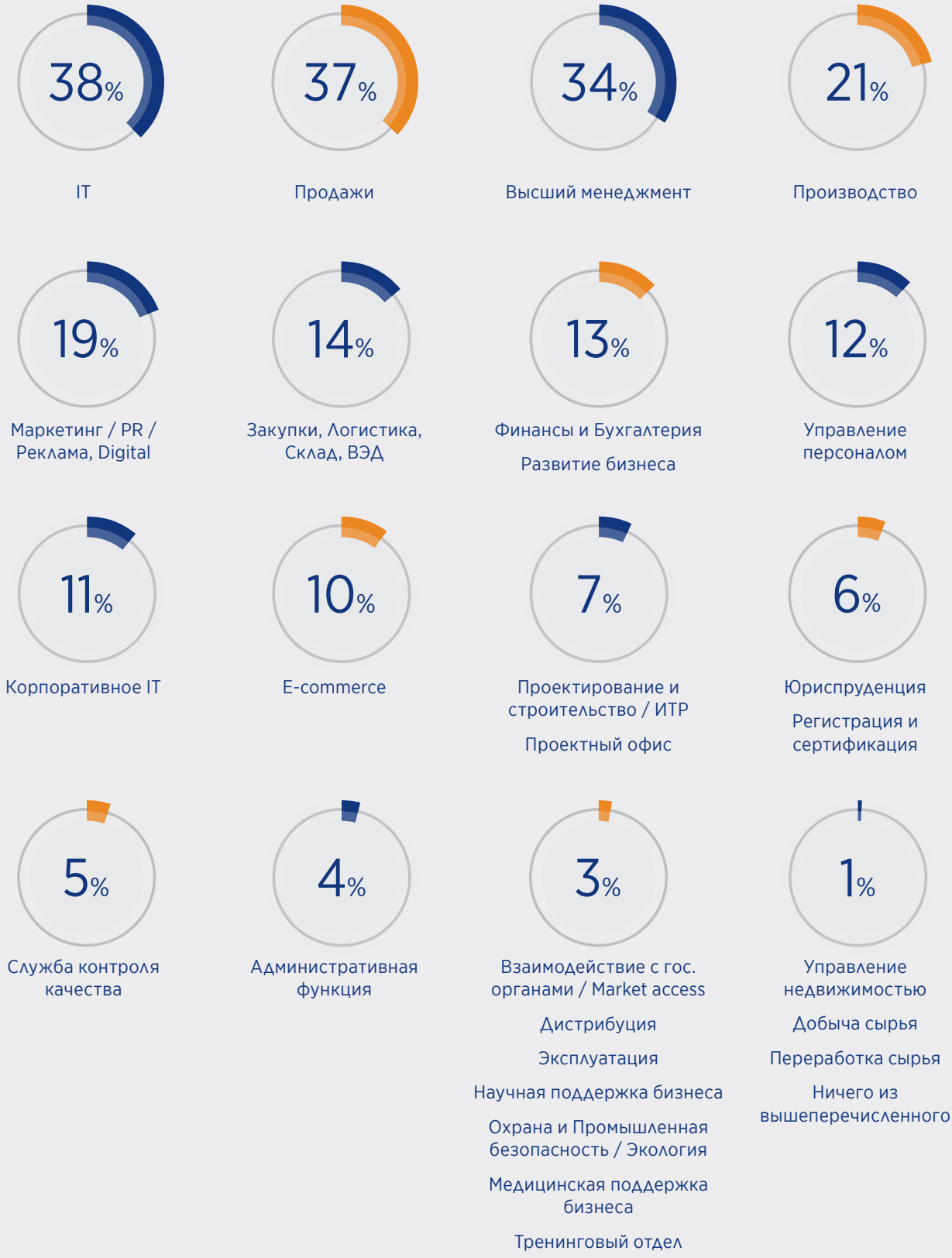


74% Да

22% Нет

4% Затрудняюсь ответить

Сотрудников каких функций готовы удерживать в компании?



ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА

Как изменилась ситуация на российском рынке труда за последние полтора года, по вашему мнению?

35% Зависит от индустрии

32% Для квалифицированных специалистов ничего не изменилось

24% Вакансий много, но финансовые условия ниже, чем два года назад

23% Возрос спрос на профессионалов

21% Трудно найти работу: мало вакансий и много кандидатов

18% Сложнее найти работу из-за дискриминации по возрасту

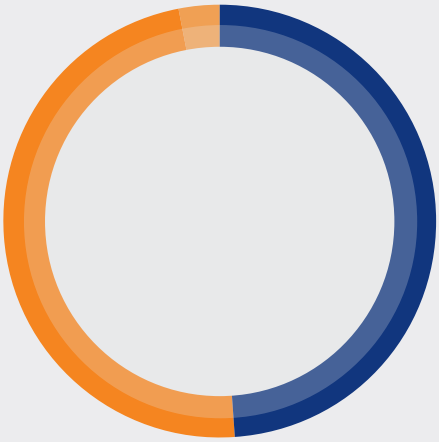
18% Вакансий много, но конкуренция очень большая

15% Выросли требования работодателей к кандидатам

7% Работу найти легко: на рынке много хороших вакансий

4% Затрудняюсь ответить

Сложнее ли было привлекать профессионалов по сравнению с прошлым годом?



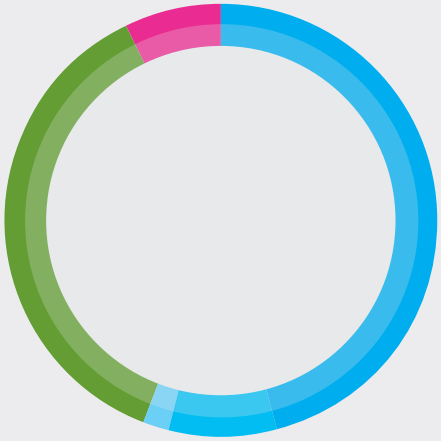
● 49% Существенных изменений не произошло

● 48% Стало сложнее

● 3% Стало легче

Отметьте релевантные для вас каналы поиска персонала

Как изменился доход сотрудников вашей компании в 2021 году?



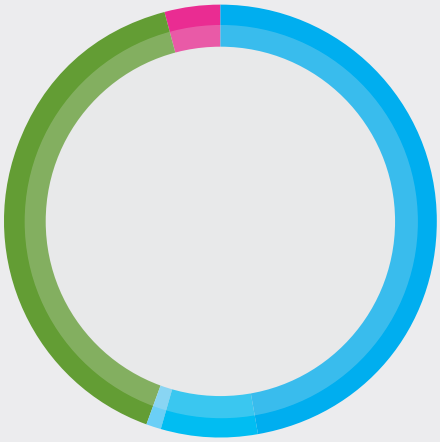
- 46% Увеличился (5–10%)
- 8% Увеличился (11–20%)
- 2% Увеличился (более чем на 21%)
- 37% Остался на прежнем уровне
- 7% Сократился

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ДОХОД ПЕРСОНАЛА

Как изменился совокупный доход сотрудников вашей компании в 2021 году?

Отрасль:	Увеличился			Остался на прежнем уровне	Сократился
	5–10%	11–20%	21% и более		
Фармацевтическая отрасль	17%	9%	19%	17%	8%
Товары народного потребления (пищевые)	10%	7%	5%	10%	6%
Оптово-розничная торговля	7%	5%	10%	8%	6%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	4%	2%	5%	7%	8%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	6%	10%	10%	5%	11%
Информационные технологии	10%	32%	19%	5%	2%
Товары народного потребления (непищевые)	6%	4%	0%	5%	2%
Консалтинг	4%	3%	5%	4%	8%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	3%	5%	1%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	4%	3%	0%	5%	6%
Медицинское оборудование	4%	4%	0%	4%	8%
Нефть и газ	2%	3%	10%	4%	5%
Автомобильный бизнес	3%	0%	0%	3%	8%
Телекоммуникации / Связь	1%	0%	0%	1%	3%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	0%	0%	0%	0%
Энергетика	1%	0%	0%	1%	2%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	1%	5%	1%	0%
Строительные материалы / Инструменты	2%	3%	0%	1%	5%
Химическое производство / Удобрения	3%	0%	0%	3%	2%
Сельское хозяйство	2%	2%	0%	1%	0%
Металлургия	1%	1%	0%	2%	0%
Добывающая промышленность	1%	1%	5%	1%	2%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника	0%	0%	0%	1%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	1%	0%	0%	1%	2%

Как изменился ежемесячный оклад сотрудников вашей компании в 2021 году?



- 47% Увеличился (5–10%)
- 7% Увеличился (11–20%)
- 2% Увеличился (более чем на 21%)
- 40% Остался на прежнем уровне
- 4% Сократился

За счет чего произошло увеличение дохода в 2021 году?

- 80% Увеличилась окладная часть
- 32% Увеличилась премиальная часть (материальная составляющая)
- 8% Увеличился социальный пакет
- 5% Произошла смена места работы

За счет чего произошло сокращение дохода в 2021 году?

- 59% Уменьшилась премиальная часть (материальная составляющая)
- 28% Сократили персонал
- 19% Ряд сотрудников приняли решение покинуть компанию
- 16% Уволили сотрудников
- 16% Сократилась окладная часть
- 14% Дополнительный заработок сократился/перестал существовать
- 14% Уменьшился социальный пакет
- 12% Сократилось количество рабочих часов
- 4% Произошла смена места работы
- 4% Произошла смена деятельности

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПЛАНЫ НА ДОХОД ПЕРСОНАЛА

Что нового появилось в социальном пакете, который вы предлагаете сотрудникам, в 2021 году?

64% Ничего нового

20% Гибкий график работы

7% Оплата лечения, тестов, реабилитации

6% Линия психологической помощи

5% Компенсация мобильной связи и интернета

5% Предоставление рабочей техники

5% Возможность работать из любой точки мира фиксированное количество дней

5% Компенсация работы из дома

4% Дополнительный бонус к заработной плате

4% Дополнительные дни к отпуску

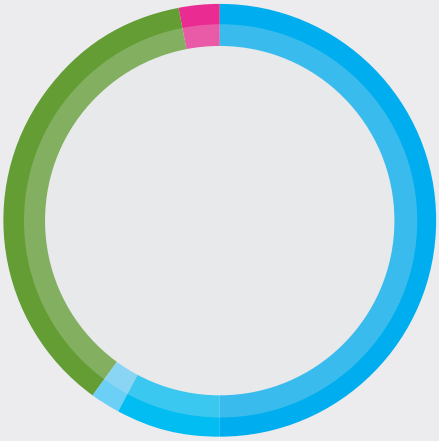
3% Компенсация проезда

3% Премия за выслугу лет

3% Система скидок

2% Дополнительная компенсация отпусков

Ваши планы относительно изменения дохода персонала в ближайший год?



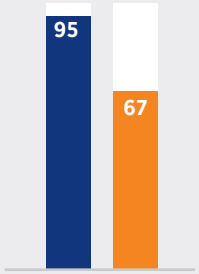
- 50% Увеличился (5–10%)
- 8% Увеличился (11–20%)
- 2% Увеличился (более чем на 21%)
- 37% Остался на прежнем уровне
- 3% Сократился

Ваши планы относительно изменения дохода персонала в ближайший год?

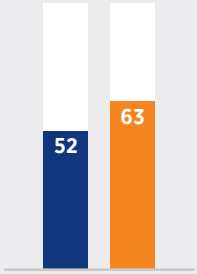
Отрасль:	Возрастет			Останется на прежнем уровне	Сократится
	5–10%	11–20%	21% и более		
Фармацевтическая отрасль	17%	11%	14%	17%	12%
Товары народного потребления (пищевые)	9%	9%	3%	12%	4%
Оптово-розничная торговля	9%	7%	3%	5%	4%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	3%	3%	14%	6%	19%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	6%	8%	7%	6%	4%
Информационные технологии	10%	25%	24%	5%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	7%	2%	3%	4%	8%
Консалтинг	3%	4%	3%	6%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	3%	1%	0%	1%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	4%	3%	14%	5%	0%
Медицинское оборудование	4%	3%	0%	4%	8%
Нефть и газ	2%	2%	3%	4%	8%
Автомобильный бизнес	3%	3%	0%	3%	12%
Телекоммуникации / Связь	1%	3%	0%	2%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	1%	0%	1%	0%
Энергетика	1%	0%	0%	1%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	1%	3%	1%	0%
Строительные материалы / Инструменты	2%	3%	0%	2%	4%
Химическое производство / Удобрения	3%	0%	0%	2%	4%
Сельское хозяйство	2%	1%	3%	2%	0%
Металлургия	1%	0%	0%	2%	0%
Добывающая промышленность	1%	1%	0%	2%	0%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника	1%	0%	0%	1%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	1%	1%	0%	1%	0%

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

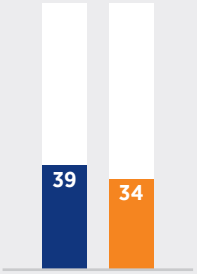
- **Отметьте материальные факторы, которые, по вашему мнению, наиболее актуальны при выборе работодателя**
- **Отметьте материальные факторы, которые предлагают кандидатам в вашей компании**



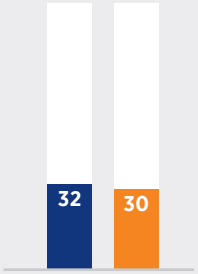
Конкурентная заработная плата



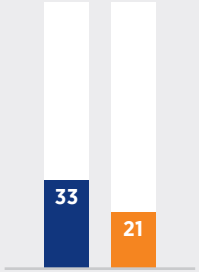
Медицинское страхование (вкл. страхование членов семьи)/ возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку



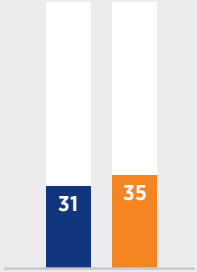
Компенсация мобильной связи



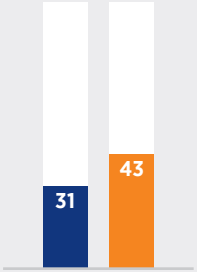
Страхование жизни, в т.ч. от несчастных случаев



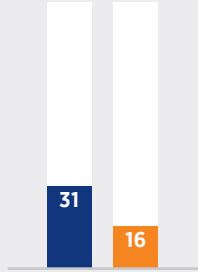
Гаджеты: телефон, планшет и другие



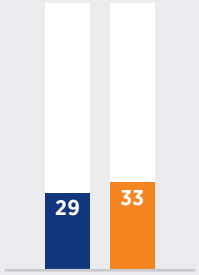
Компенсация питания



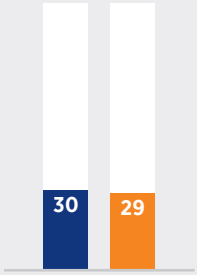
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)



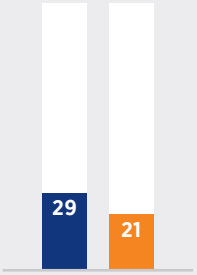
Подарки сотрудникам



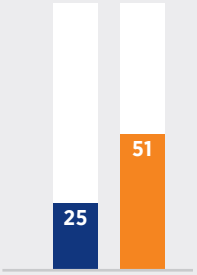
Предоставление/ компенсация использования личного автомобиля в служебных целях



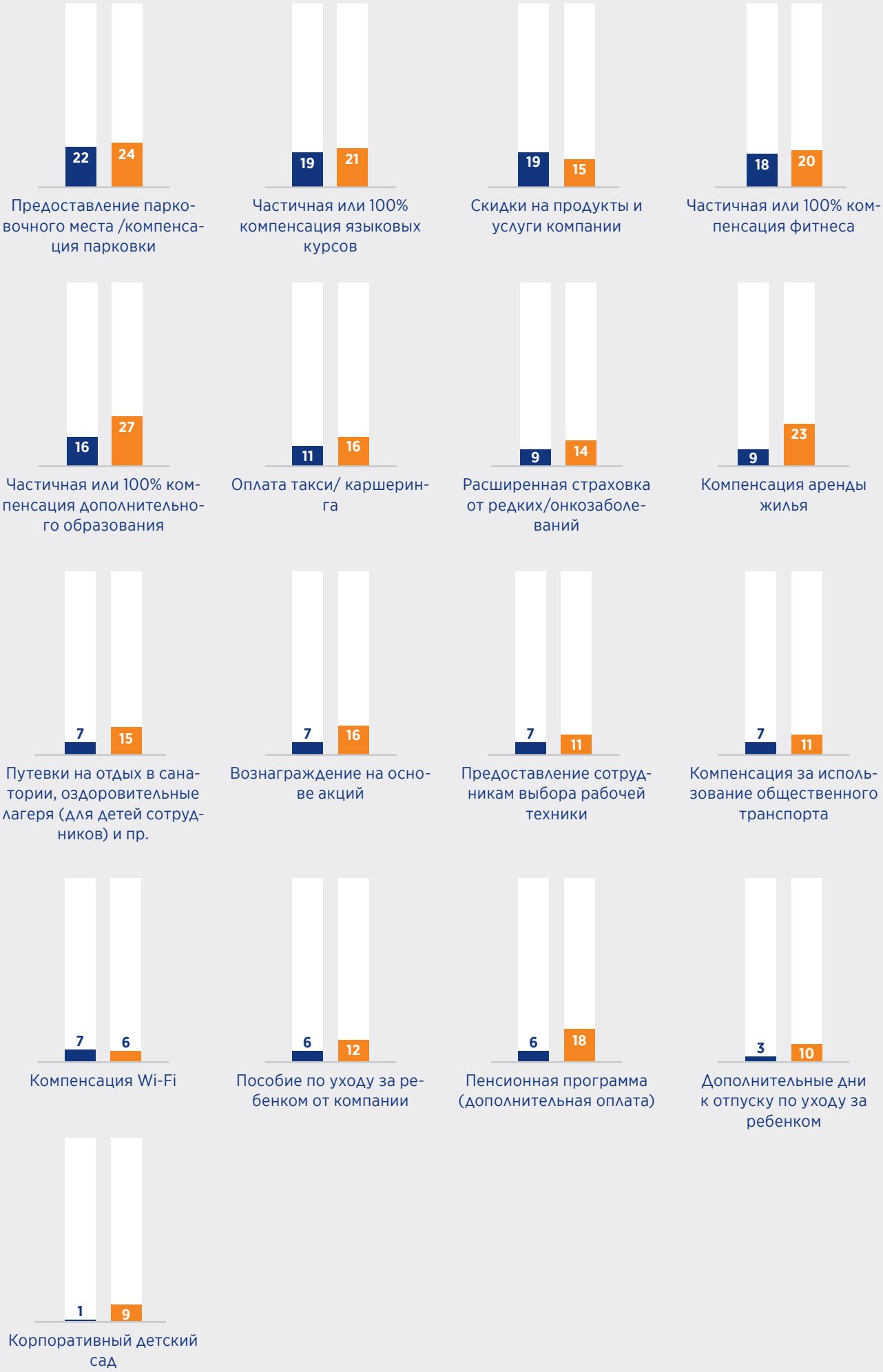
Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год



Возможность принимать участие в конференциях

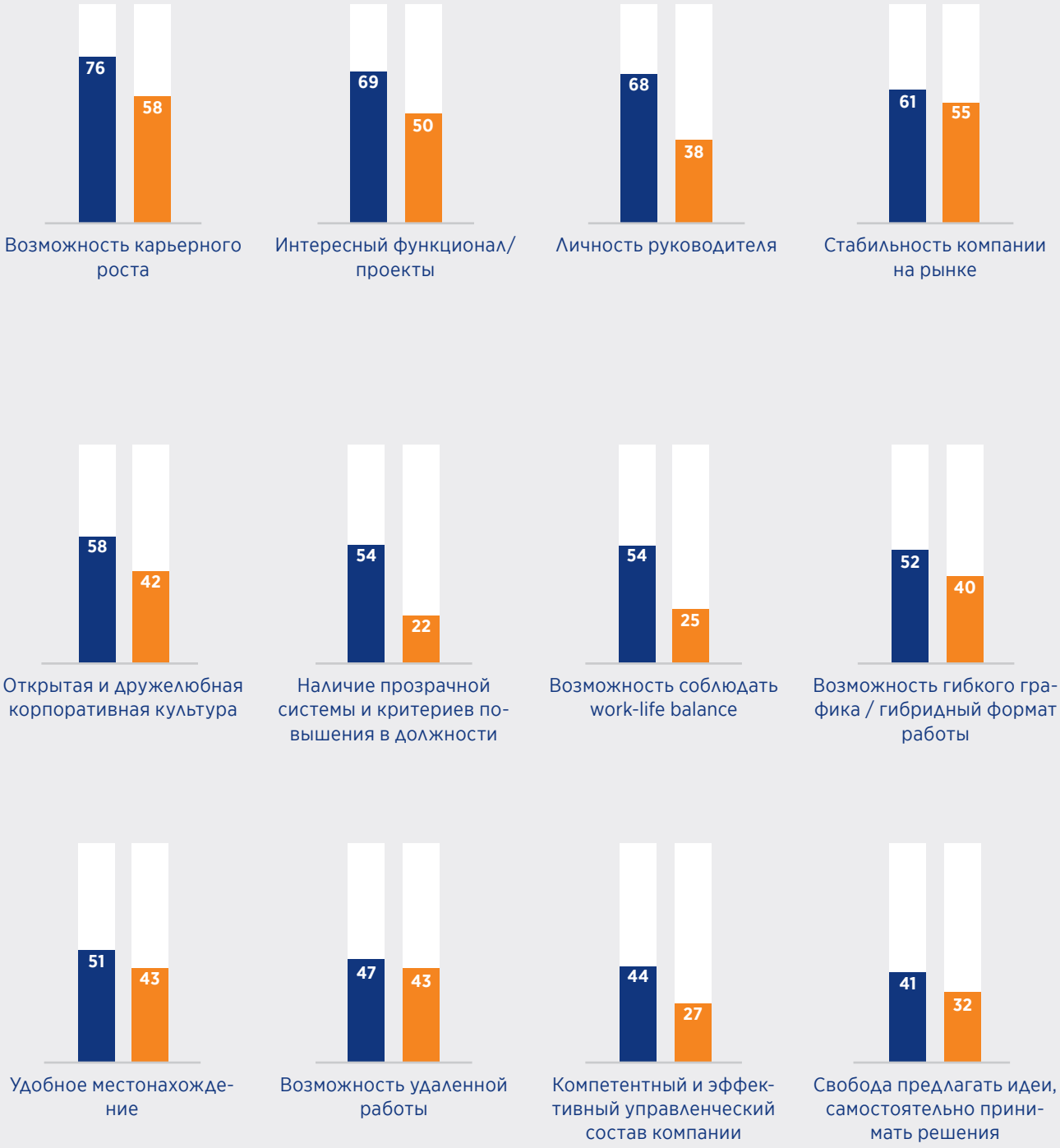


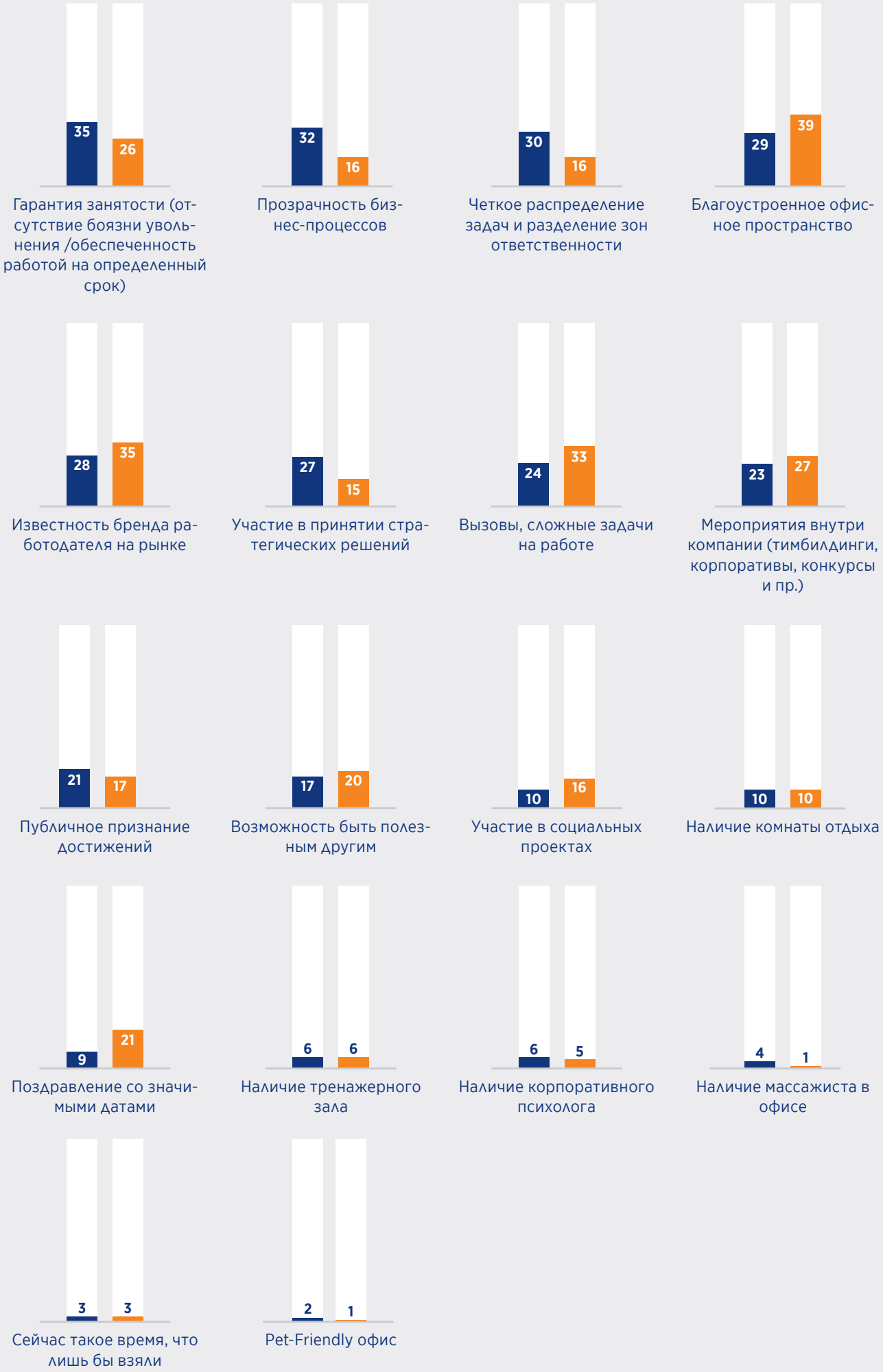
100% оплата больничного листа


22
24
Предоставление парковочного места /компенсация парковки
19
21
Частичная или 100% компенсация языковых курсов
19
15
Скидки на продукты и услуги компании
18
20
Частичная или 100% компенсация фитнеса
16
27
Частичная или 100% компенсация дополнительного образования
11
16
Оплата такси/ каршеринга
9
14
Расширенная страховка от редких/онкозаболеваний
9
23
Компенсация аренды жилья
7
15
Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.
7
16
Вознаграждение на основе акций
7
11
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники
7
11
Компенсация за использование общественного транспорта
7
6
Компенсация Wi-Fi
6
12
Пособие по уходу за ребенком от компании
6
18
Пенсионная программа (дополнительная оплата)
3
10
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком
1
9
Корпоративный детский сад

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

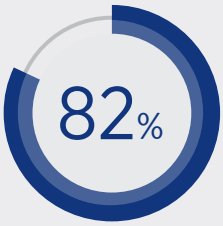
- **Отметьте нематериальные факторы, которые, по вашему мнению, наиболее актуальны при выборе работодателя**
- **Отметьте нематериальные факторы, которые предлагают кандидатам в вашей компании**



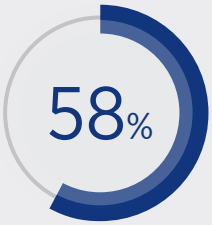

35
26
Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения /обеспеченность работой на определенный срок)
32
16
Прозрачность бизнес-процессов
30
16
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности
29
39
Благоустроенное офисное пространство
28
35
Известность бренда работодателя на рынке
27
15
Участие в принятии стратегических решений
24
33
Вызовы, сложные задачи на работе
23
27
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)
21
17
Публичное признание достижений
17
20
Возможность быть полезным другим
10
16
Участие в социальных проектах
10
10
Наличие комнаты отдыха
9
21
Поздравление со значимыми датами
6
6
Наличие тренажерного зала
6
5
Наличие корпоративного психолога
4
1
Наличие массажиста в офисе
3
3
Сейчас такое время, что лишь бы взяли
2
1
Pet-Friendly офис

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ДЕМОТИВИРУЮТ СОТРУДНИКОВ

Отметьте материальные факторы, которые демотивируют сотрудников, по вашему мнению

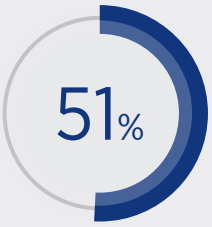


Недостаточный уровень заработной платы



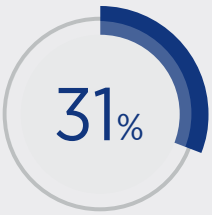
Сокращение бонусов или премий

Несвоевременная выплата заработной платы



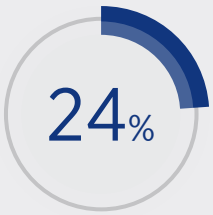
Неоплачиваемые переработки

Штрафы (за опоздание, нарушение дресс-кода и пр.)



Отсутствие медицинского страхования

Сокращение/ отсутствие привилегий по соцпакету



Отсутствие возможности брать внеочередные оплачиваемые отгулы, выходные и пр.

Отсутствие специальных индивидуальных вознаграждений (за верность компании, за срок работы и др. достижения)

Компания не предоставляет автомобиль

Отсутствие компенсации питания /организации питания

Отсутствие страхования жизни

Компания не предоставляет гаджеты

Компания не предоставляет/ не компенсирует парковку

Отсутствие компенсации дополнительного образования / языковых курсов (частичной или полной)

Отсутствие компенсации фитнеса / йоги / бассейна и др. (частичной или полной)

8%

Отсутствие подарков сотрудникам

7%

Отсутствие корпоративных пенсионных программ

6%

Отсутствие путевок на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.

6%

Отсутствие дополнительного пособия по уходу за ребенком

6%

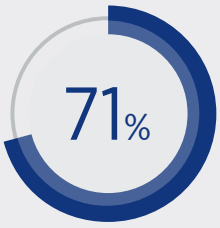
Отсутствие скидок на продукты и услуги компании

6%

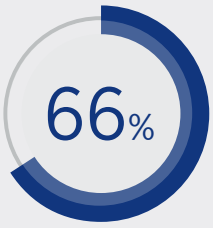
Отсутствие возможности получать вознаграждение на основе акций

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ДЕМОТИВИРУЮТ СОТРУДНИКОВ

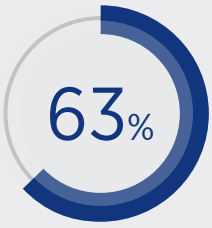
Отметьте нематериальные факторы, которые демотивируют сотрудников, по вашему мнению



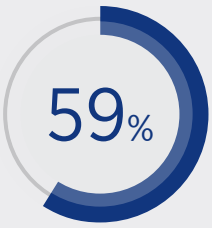
Некомпетентный руководитель



Некомпетентный менеджмент компании

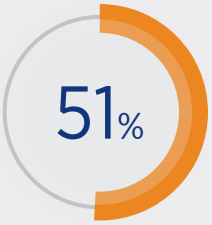


Недружелюбная корпоративная культура

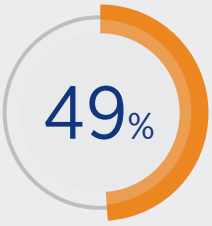


Постоянная сверхурочная работа

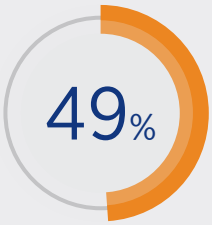
Отсутствие возможности карьерного роста



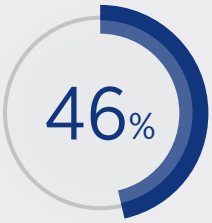
Чрезмерный контроль со стороны руководителя



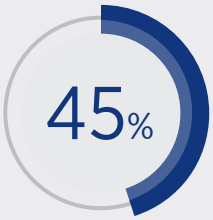
Конфликты с коллегами



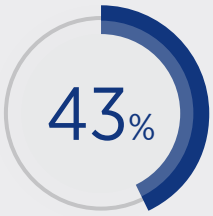
Нечеткое разделение зон ответственности



Отсутствие возможности профессионального развития (новых навыков и экспертизы)



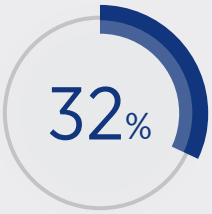
Отсутствие возможности соблюдать work-life balance (баланс между работой и личной жизнью)



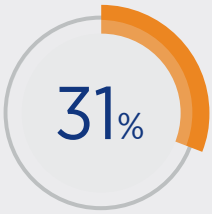
Публичная критика/выговоры

Рутинные задачи / отсутствие интересных проектов

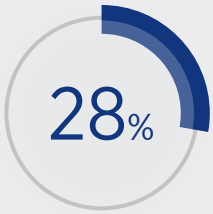
Непрозрачность бизнес-процессов



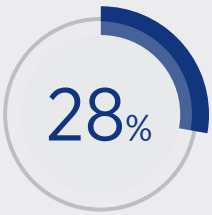
Нестабильное положение компании на рынке



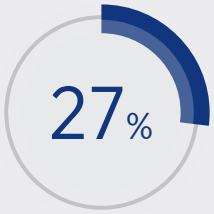
Отсутствие гарантии занятости (риск увольнения/необеспеченности работой на определенный срок)



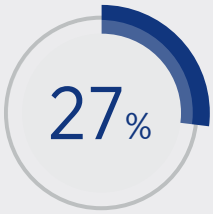
Непрозрачность критериев развития карьеры



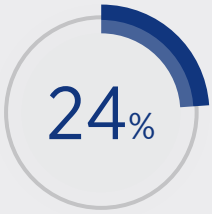
Неясность стратегии компании



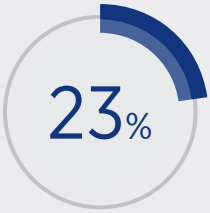
Неблагоустроенное офисное пространство



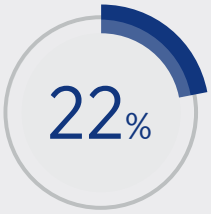
Отсутствие поощрения за проявление инициативы



Отсутствие удовлетворенности сделанным и осознания собственного успеха



Отсутствие возможности работать из дома



Отсутствие чувства причастности к компании

Отсутствие опции гибкого графика работы (гибкие часы прихода/ухода, неполная рабочая ставка)

Отсутствие возможности обучаться в рамках компании в России (тренинги, коучинг, наставничество и т. д.)

Отсутствие возможности выполнять разноплановые и интересные задачи

Отсутствие публичного признания достижений, похвалы за успехи, объявления благодарности перед коллективом

Отсутствие мероприятий внутри компании (тимбилдингов, корпоративов, конкурсов и пр.)

Отсутствие возможности горизонтального роста в рамках компании (ротации)

Отсутствие возможности участвовать в принятии стратегических решений

Отсутствие возможности быть полезным другим

Отсутствие возможности обучаться в рамках компании за рубежом (стажировки, тренинги и т. д.)

Неизвестность бренда работодателя на рынке

Отсутствие поздравлений со значимыми датами

Отсутствие креативного офиса

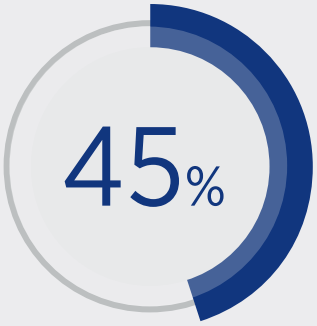
Отсутствие Pet-Friendly офиса

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД ПРОФЕССИОНАЛОВ

РЕСПОНДЕНТЫ
ВСЕГО ОПРОШЕНО 2301 ПРОФЕССИОНАЛ

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
SALARY GUIDE 2020/21

Профиль респондентов



Мужчины

Женщины

Возраст респондентов

33% 34–40 лет

31% 41–54 года

20% 29–33 года

8% 25–28 лет

6% Более 55 лет

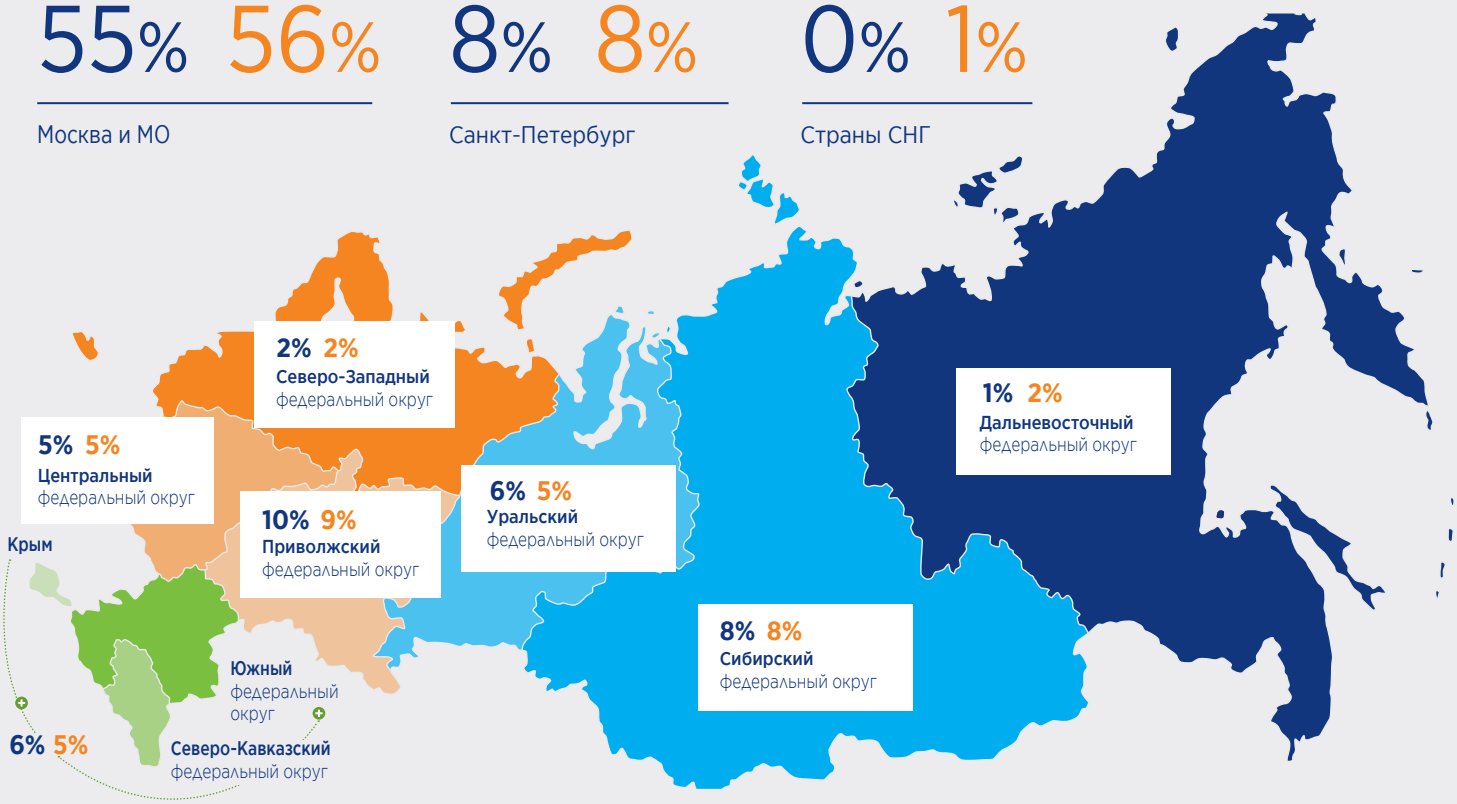
2% 18–24 года

В каком регионе вы живете?
В каком регионе вы работаете?

55% 56%
Москва и МО

8% 8%
Санкт-Петербург

0% 1%
Страны СНГ



Укажите, к какой группе лиц в рамках компании вы относитесь (относились на прошлом месте работы)

51% Специалист

35% Руководитель отдела/ подразделения

7% Собственник бизнеса

3% Глава функции/ бизнес-юнита

2% Генеральный директор/президент

1% Представитель HR-функции

1% Стажёр/ ассистент

Ваша специализация?

21% Продажи

10% Финансы и Бухгалтерия

9% Маркетинг / PR / Реклама, Digital

7% Закупки, Логистика, Склад, ВЭД

6% Управление персоналом

5% IT (Информационные технологии)

Административная функция

Медицинская поддержка бизнеса

Юриспруденция

4% Производство

Проектирование и строительство / ИТР

3% Развитие бизнеса

2% Проектный офис

Взаимодействие с гос. органами / Market access

Высший менеджмент

1% и менее Дистрибуция

Охрана и Промышленная безопасность/ Экология

Эксплуатация

Регистрация и сертификация

Добыча сырья

Научная поддержка бизнеса

Служба контроля качества

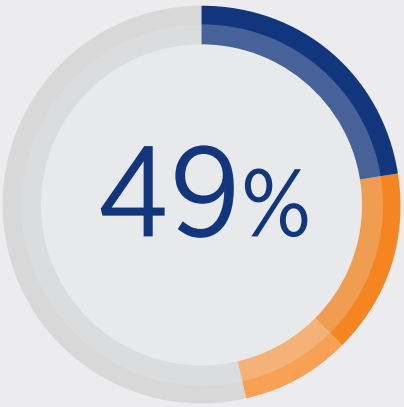
Управление недвижимостью

Тренинговый отдел

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ПЛАНЫ НА СМЕНУ РАБОТЫ

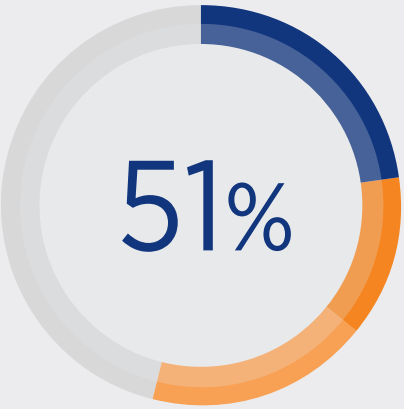
Текущее/последнее место работы:

Международная компания



- 27% Численность сотрудников в России свыше 500 чел.
- 14% Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.
- 8% Численность сотрудников в России до 100 чел.

Российская компания



- 19% Численность сотрудников в России свыше 500 чел.
- 12% Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.
- 20% Численность сотрудников в России до 100 чел.

К какой отрасли принадлежит ваш текущий/бывший работодатель?

21% Фармацевтическая отрасль

9% Товары народного потребления (пищевые)

8% Оптово-розничная торговля

6% Информационные технологии

5% Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация

Медицинское оборудование

Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)

Товары народного потребления (непищевые)

4% Нефть и газ

3%

Консалтинг

Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)

Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД

Автомобильный бизнес

Государственный сектор

2%

Образовательный сектор

Химическое производство / Удобрения

Телекоммуникации / Связь

Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны

Строительные материалы / Инструменты

Сельское хозяйство

Энергетика

1% и менее

Металлургия

Медиа / Индустрия развлечений

Добывающая промышленность

Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника

Лесная промышленность / Деревообработка

Ваша занятость в настоящее время

79% Работаю в компании (полная занятость)

6% Уволился по собственному желанию

3% Свой бизнес

2% Меня сократили

2% Работаю в компании (неполная занятость)

2% Совмещаю работу в офисе и фриланс

2% Веду проекты на фрилансе

2% В декрете

1% Работаю вахтовым методом

1% Меня уволили

Сколько выплатил работодатель при сокращении?

39% 3 оклада

25% Ни одного оклада

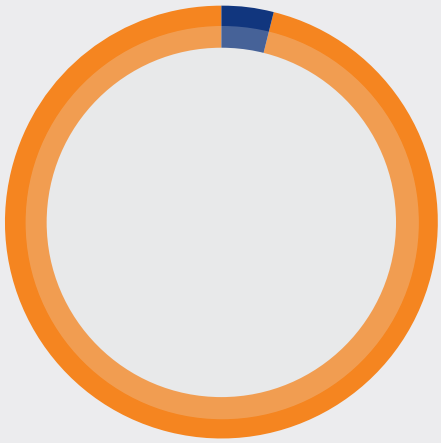
18% 2 оклада

7% 4–5 окладов

7% Более 6 окладов

4% 1 оклад

Предлагал ли работодатель услугу аутплейсмента (содействие при трудоустройстве) при сокращении?

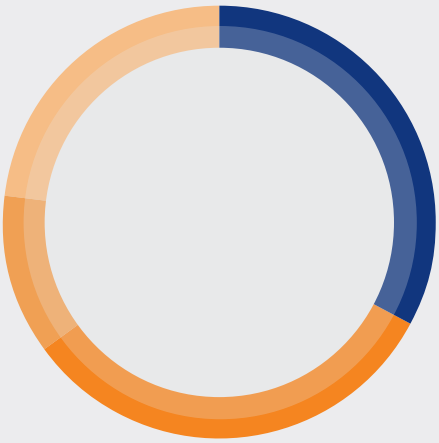


4% Да

96% Нет

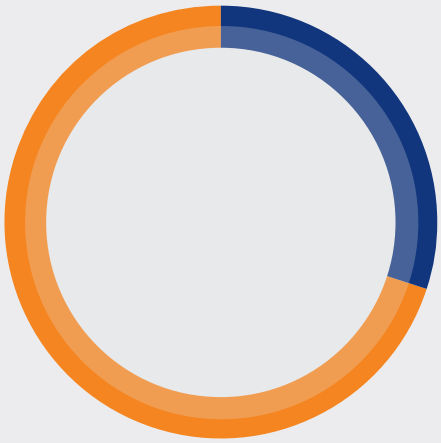
ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ПЛАНЫ НА СМЕНУ РАБОТЫ

Искали ли вы работу в течение последних 12 месяцев?



- 33% Да, активно
- 12% Да, но только подработку
- 32% Нет
- 23% Нахожусь в неактивном поиске

Делали ли вам контрпредложение?



- 30% Да
- 70% Нет

Сколько этапов собеседований вы прошли, прежде чем получили оффер на текущее место работы?

52%
2–3

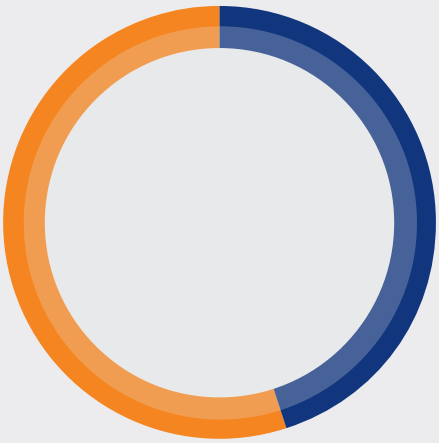
16%
1

13%
4–5

13%
Все еще жду оффер

6%
Более 6

Остались ли вы в компании после получения контрпредложения?



- 45% Да
- 55% Нет

Готовы ли вы кардинально поменять род деятельности, если поступит такое предложение?

58% Да, рассмотрю такое предложение, но только если не потеряю в доходе

25% Нет, хочу развиваться в своем направлении и индустрии

9% Да, рассмотрю такое предложение, даже если потеряю в доходе

4% Нет, так как нет компетенций для этого

4% Да, целенаправленно ищу такую возможность

Отрасль:	Да, рассмотрю такое предложение, но только если не потеряю в доходе	Да, рассмотрю такое предложение, даже если потеряю в доходе	Да, целенаправленно ищу такую возможность	Нет, хочу развиваться в своем направлении и индустрии	Нет, так как нет компетенций для этого
Продажи	21%	17%	20%	19%	20%
Финансы и Бухгалтерия	11%	3%	28%	6%	20%
Маркетинг / PR / Реклама, Digital	10%	14%	4%	14%	7%
Управление персоналом	4%	3%	0%	6%	2%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	8%	9%	4%	5%	5%
Административная функция	4%	5%	8%	0%	7%
Высший менеджмент	1%	3%	4%	0%	0%
IT (Информационные технологии)	3%	3%	4%	7%	7%
Юриспруденция	4%	8%	0%	3%	5%
Производство	2%	2%	0%	2%	0%
Проектирование и строительство / ИТР	3%	3%	8%	3%	2%
Развитие бизнеса	3%	5%	4%	2%	0%
Проектный офис	3%	1%	0%	3%	2%
Медицинская поддержка бизнеса	5%	2%	4%	9%	7%
Дистрибуция	2%	2%	0%	1%	0%
Служба контроля качества	1%	1%	0%	1%	0%
Взаимодействие с гос. органами / Market access	2%	2%	0%	1%	5%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	1%	1%	0%	2%	0%
Тренинговый отдел	1%	0%	4%	1%	0%
Эксплуатация	1%	1%	0%	1%	0%
Научная поддержка бизнеса	1%	0%	0%	2%	2%
Регистрация и сертификация	2%	0%	0%	1%	2%
Добыча сырья	2%	5%	0%	1%	0%

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ПЛАНЫ НА СМЕНУ РАБОТЫ

Планируете ли вы сейчас менять работу?

35% Нет, устраивает текущий работодатель

17% Да, в планах найти новую работу в течение года

9% Нет, сейчас неподходящее время для смены работы — слишком нестабильно

24% Открыт(-а) интересным предложениям

15% Да, уже в поиске

Разбивка по профессиям	Нет, устраивает текущий работодатель	Нет, сейчас неподходящее время для смены работы — слишком нестабильно	Да, уже в поиске	Да, в планах найти новую работу в течение года	Открыт(-а) интересным предложениям
Продажи	17%	23%	26%	16%	21%
Финансы и Бухгалтерия	9%	11%	12%	11%	8%
Маркетинг / PR / Реклама, Digital	13%	13%	9%	14%	8%
Управление персоналом	7%	7%	1%	5%	2%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	7%	5%	6%	7%	7%
Административная функция	3%	2%	2%	4%	3%
Высший менеджмент	0%	0%	2%	1%	2%
IT (Информационные технологии)	6%	2%	3%	5%	4%
Юриспруденция	2%	4%	10%	1%	5%
Производство	2%	2%	2%	4%	2%
Проектирование и строительство / ИТР	2%	5%	3%	4%	3%
Развитие бизнеса	5%	2%	2%	3%	2%
Проектный офис	4%	2%	1%	1%	4%
Медицинская поддержка бизнеса	5%	5%	4%	5%	8%
Дистрибуция	2%	5%	3%	0%	1%
Служба контроля качества	1%	0%	1%	1%	1%
Взаимодействие с гос. органами / Market access	2%	0%	0%	2%	3%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	1%	0%	0%	1%	2%
Тренинговый отдел	1%	0%	0%	0%	2%
Эксплуатация	0%	4%	1%	1%	1%
E-commerce	1%	0%	1%	0%	0%
Научная поддержка бизнеса	2%	0%	1%	2%	0%
Регистрация и сертификация	2%	0%	1%	2%	1%
Добыча сырья	0%	2%	1%	2%	3%

Разбивка по отраслям

	Нет, устраивает текущий работодатель	Нет, сейчас неподходящее время для смены работы — слишком нестабильно	Да, уже в поиске	Да, в планах найти новую работу в течение года	Открыт(-а) интересным предложениям
Фармацевтическая отрасль	28%	18%	25%	25%	32%
Товары народного потребления (пищевые)	14%	14%	12%	6%	9%
Оптово-розничная торговля	3%	7%	3%	5%	4%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	2%	5%	1%	3%	2%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	7%	0%	7%	3%	4%
Информационные технологии	8%	7%	4%	6%	4%
Товары народного потребления (непищевые)	3%	0%	4%	7%	5%
Консалтинг	4%	0%	5%	6%	3%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	4%	2%	1%	2%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	3%	5%	2%	5%	3%
Медицинское оборудование	7%	4%	5%	7%	7%
Нефть и газ	3%	4%	5%	6%	5%
Образовательный сектор	1%	2%	1%	1%	0%
Автомобильный бизнес	3%	4%	4%	3%	4%
Телекоммуникации / Связь	1%	2%	2%	1%	2%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	4%	1%	1%	0%
Энергетика	1%	0%	1%	2%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	0%	0%	1%	0%	0%
Строительные материалы / Инструменты	1%	0%	3%	1%	1%
Химическое производство / Удобрения	3%	2%	3%	2%	2%
Сельское хозяйство	2%	0%	1%	1%	2%
Металлургия	2%	2%	0%	3%	1%

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ПЛАНЫ НА СМЕНУ РАБОТЫ

Отказывались ли вы от предложений о работе в течение 2021 года?

31% Да, предложили заработную плату меньше ожидаемой

26% Нет, поиск работы неактуален

21% Да, задачи не заинтересовали

20% Да, не удовлетворили условия труда

16% Да, функциональные обязанности ниже моей компетенции

11% Да, меня устраивает текущая работа

6% Да, компания оказалась “серой”

6% Да, не совпали по корпоративной культуре и ценностям

5% Да, не было опций удаленной работы

4% Нет, предложение было принято

4% Да, из-за личности потенциального руководителя

4% Да, текущий работодатель сделал более выгодное предложение

3% Да, сейчас нестабильное время для смены работы

3% Да, принято решение сделать паузу в работе

2% Да, выбор был сделан в пользу третьей организации

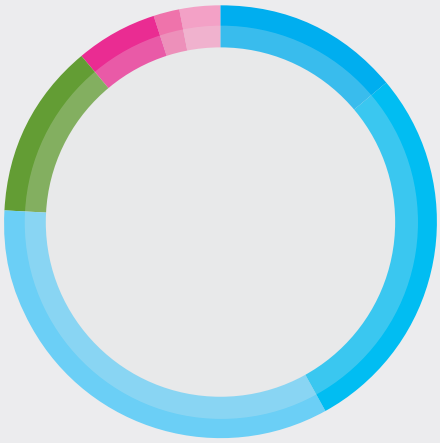
2% Да, принято решение сделать паузу в работе

1% Да, не понравился офис

1% Да, не устроила рабочая техника/ не предоставляется техника

1% Да, не было возможности работать в офисе

По вашему мнению, как изменится ваш совокупный доход при смене места работы?



- 14% Увеличится (5–10%)
- 28% Увеличится (11–20%)
- 34% Увеличится (более чем на 21%)
- 13% Останется на прежнем уровне
- 6% Допускаю сокращение (5–10%)
- 2% Допускаю сокращение (11–20%)
- 3% Допускаю сокращение более чем на 21%

Как изменилась ситуация на российском рынке труда за последние полтора года, по вашему мнению?

23% Для квалифицированных специалистов ничего не изменилось

17% Вакансий много, но финансовые условия ниже, чем два года назад

18% Зависит от индустрии

15% Трудно найти работу: мало вакансий и много кандидатов

9% Вакансий много, но конкуренция очень большая

9% Сложнее найти работу из-за дискриминации по возрасту

8% Выросли требования работодателей к кандидатам

6% Затрудняюсь ответить

6% Возрос спрос на профессионалов

3% Работу найти легко: на рынке много хороших вакансий

На что вы готовы ради сохранения работы?

30% Жертвовать ничем не стану, буду отстаивать свои права

27% Ни на что — найду новую работу

17% Перерабатывать: брать дополнительные проекты, обязанности

11% Работать из офиса 100% рабочего времени

9% Пожертвовать офисом: территориальное расположение, оснащенность рабочего места

6% Отказаться от части социального пакета

2% Понизить свой совокупный доход

2% Полностью отказаться от социального пакета

1% Пойду на сокращение ставки

1% Понизить ежемесячный оклад

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ИЗМЕНЕНИЕ ДОХОДА ПЕРСОНАЛА В 2021

Отметьте релевантные для вас каналы поиска персонала

71% Job-порталы / агрегаторы (hh.ru, superjob, rabota.ru, rabota.mail.ru, indeed, Glassdoor)

55% Через коллег / друзей / знакомых

33% Профессиональные социальные сети (Linkedin, Профессионалы.ру)

28% Рекрутинговые компании

28% Самостоятельно не ищу, на меня выходят напрямую

24% Сайт / карьерная страница компании

17% Письмо работодателю напрямую

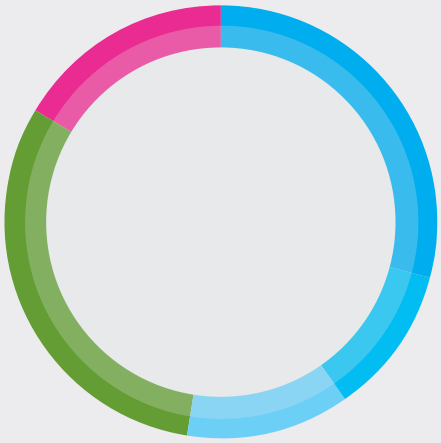
12% Социальные сети

7% Профессиональные Job-порталы (Medpred, E-xecutive, GitHub, Хабр Карьера и др.)

1% Job-порталы для студентов и выпускников (FutureToday и др.)

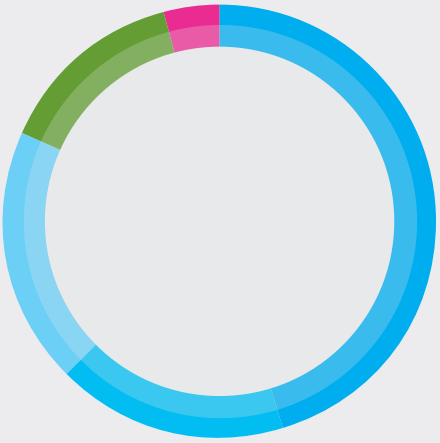
1% Стажерские программы

Как изменился ваш совокупный доход в 2021 году?



- 29% Увеличился (5–10%)
- 11% Увеличился (11–20%)
- 12% Увеличился (более чем на 21%)
- 31% Остался на прежнем уровне
- 16% Сократился

Как изменился ваш ежемесячный оклад в 2021 году?



- 45% Увеличился (5–10%)
- 17% Увеличился (11–20%)
- 19% Увеличился (более чем на 21%)
- 14% Остался на прежнем уровне
- 4% Сократился

За счет чего произошло сокращение дохода в 2021?

32% Уменьшилась премиальная часть (материальная составляющая)

25% Произошла смена места работы

17% Принято решение покинуть компанию и сделать паузу в карьере

16% Дополнительный заработок сократился/ перестал существовать

14% Сократилась окладная часть

9% Сократили

9% Сократилось количество рабочих часов

9% Уменьшился социальный пакет

8% Произошла смена деятельности

7% Уволили

2% Принято решение уйти в саббатикал

За счет чего произошло увеличение дохода в 2021?

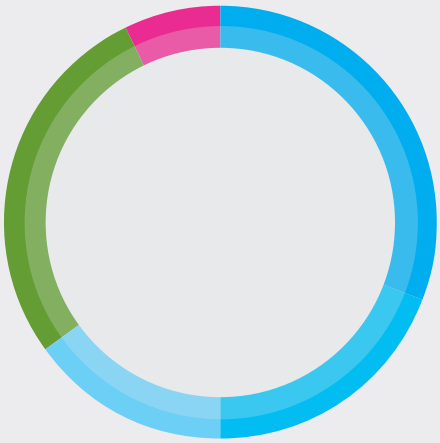
44% Увеличилась окладная часть

28% Произошла смена места работы

20% Увеличилась премиальная часть (материальная составляющая)

8% Увеличился социальный пакет

Ваши ожидания относительно изменения дохода в ближайший год?



31% Возрастет (5–10%)

19% Возрастет (11–20%)

15% Возрастет (больше чем на 21%)

28% Останется на прежнем уровне

7% Сократится

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
ОЖИДАНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО ИЗМЕНЕНИЯ ДОХОДА

Ваши ожидания относительно изменения дохода в ближайший год?

Разбивка по профессиям	Возрастет			Останется на прежнем уровне	Сократится
	5–10%	11–20%	21% и более		
Продажи	21%	22%	20%	18%	7%
Финансы и Бухгалтерия	10%	9%	9%	9%	17%
Маркетинг / PR / Реклама, Digital	12%	11%	12%	11%	5%
Управление персоналом	5%	5%	4%	3%	0%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	5%	7%	8%	8%	10%
Административная функция	4%	2%	3%	4%	0%
Высший менеджмент	1%	0%	0%	1%	7%
IT (Информационные технологии)	5%	6%	4%	4%	5%
Юриспруденция	4%	3%	5%	4%	7%
Производство	3%	1%	1%	3%	5%
Проектирование и строительство / ИТР	4%	1%	2%	3%	5%
Развитие бизнеса	3%	2%	6%	2%	2%
Проектный офис	2%	2%	3%	4%	0%
Медицинская поддержка бизнеса	6%	7%	5%	7%	2%
Дистрибуция	1%	1%	3%	2%	0%
Служба контроля качества	0%	1%	1%	1%	2%
Взаимодействие с гос. органами / Market access	2%	3%	2%	1%	0%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	1%	2%	0%	1%	2%
Тренинговый отдел	0%	1%	1%	2%	0%
Эксплуатация	1%	1%	1%	1%	0%
Научная поддержка бизнеса	2%	0%	1%	0%	2%
Регистрация и сертификация	2%	1%	1%	2%	2%
Добыча сырья	2%	1%	1%	3%	2%

Разбивка по отраслям	Возрастет			Останется на прежнем уровне	Сократится
	5–10%	11–20%	21% и более		
Фармацевтическая отрасль	29%	30%	28%	24%	19%
Товары народного потребления (пищевые)	11%	13%	11%	10%	5%
Оптово-розничная торговля	3%	3%	4%	6%	5%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	2%	3%	3%	3%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	4%	7%	5%	5%	5%
Информационные технологии	8%	6%	6%	4%	5%
Товары народного потребления (непищевые)	5%	3%	6%	4%	0%
Консалтинг	3%	4%	6%	4%	2%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	1%	3%	1%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	3%	3%	3%	4%	5%
Медицинское оборудование	6%	8%	7%	7%	7%
Нефть и газ	5%	2%	3%	5%	10%
Государственный сектор	1%	1%	2%	0%	5%
Автомобильный бизнес	3%	3%	3%	4%	0%
Телекоммуникации / Связь	2%	0%	1%	2%	5%
Строительные материалы / Инструменты	1%	1%	1%	1%	0%
Химическое производство / Удобрения	3%	2%	1%	2%	2%
Сельское хозяйство	2%	2%	0%	1%	2%
Металлургия	2%	0%	2%	1%	2%

Что нового появилось в вашем социальном пакете в 2021 году

70% Ничего нового

11% Гибкий график работы

5% Дополнительный бонус к заработной плате

5% Оплата лечения, тестов, реабилитации

4% Линия психологической помощи

4% Дополнительные дни к отпуску

4% Предоставление рабочей техники

4% Компенсация мобильной связи и интернета

3% Компенсация работы из дома

3% Компенсация проезда

3% Возможность работать из любой точки мира фиксированное количество дней

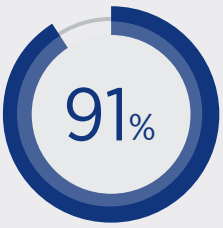
2% Система скидок

2% Премия за выслугу лет

1% Дополнительная компенсация отпусков

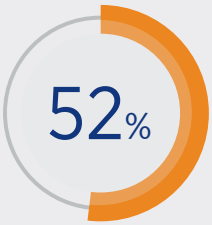
ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Отметьте материальные факторы, которые наиболее актуальны при выборе работодателя

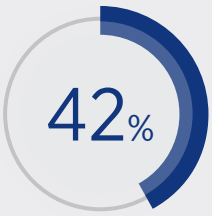


Конкурентная заработная плата

Медицинское страхование (вкл. страхование членов семьи)/ возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку



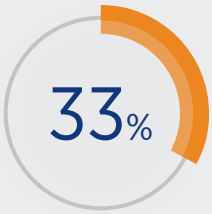
100% оплата больничного листа



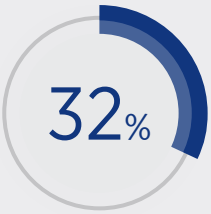
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)

Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год

Компенсация мобильной связи



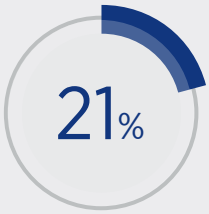
Страхование жизни, в т.ч. от несчастных случаев



Компенсация питания

Предоставление/ компенсация использования личного автомобиля в служебных целях

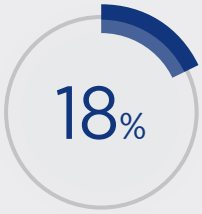
Частичная или 100% компенсация дополнительного образования



Частичная или 100% компенсация языковых курсов

Возможность принимать участие в конференциях

Гаджеты: телефон, планшет и другие



Частичная или 100% компенсация фитнеса

Компенсация аренды жилья

Предоставление парковочного места /компенсация парковки

Пенсионная программа (дополнительная оплата)

Расширенная страховка от редких/онкозаболеваний

Оплата такси/ каршеринга

Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.

Скидки на продукты и услуги компании

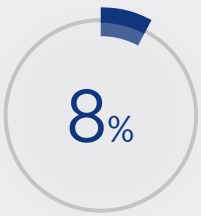
Вознаграждение на основе акций

Подарки сотрудникам

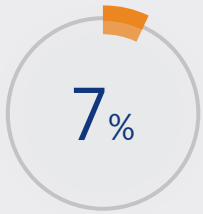
Компенсация за использование общественного транспорта

Пособие по уходу за ребенком от компании

Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники



Компенсация Wi-Fi

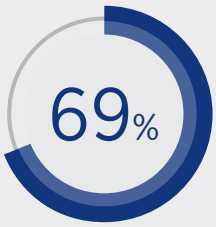


Корпоративный детский сад

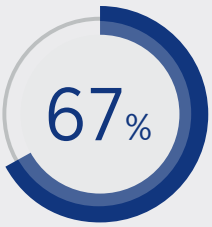
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

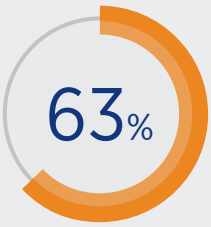
Отметьте нематериальные факторы, которые наиболее актуальны при выборе работодателя



Интересный функционал/ проекты



Возможность карьерного роста

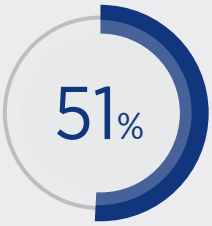


Личность руководителя

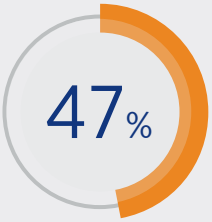
Открытая и дружелюбная корпоративная культура

Стабильность компании на рынке

Наличие прозрачной системы и критериев повышения в должности

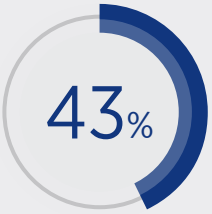


Возможность соблюдать work-life balance

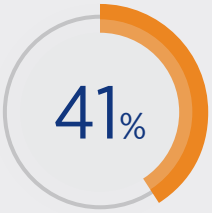


Удобное местонахождение

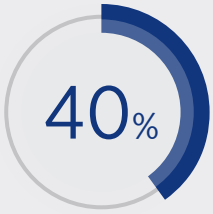
Возможность удаленной работы



Возможность гибкого графика / гибридный формат работы



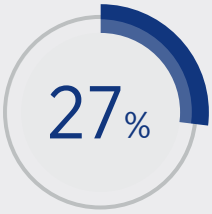
Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения



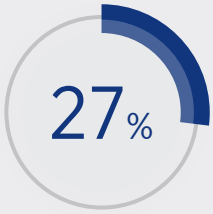
Компетентный и эффективный управленческий состав компании

Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения /обеспеченность работой на определенный срок)

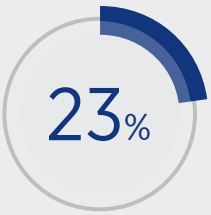
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности



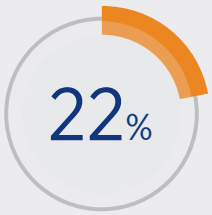
Возможность быть полезным другим



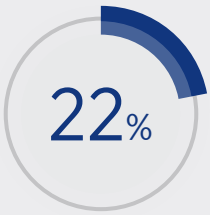
Прозрачность бизнес-процессов



Вызовы, сложные задачи на работе



Участие в принятии стратегических решений



Благоустроенное офисное пространство

Известность бренда работодателя на рынке

Публичное признание достижений

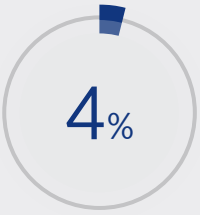
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)

Участие в социальных проектах

Наличие комнаты отдыха

Поздравление со значимыми датами

Наличие тренажерного зала



Наличие корпоративного психолога

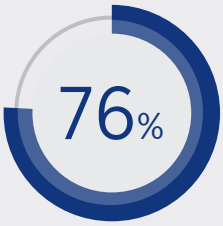
Сейчас такое время, что лишь бы взяли

Наличие массажиста в офисе

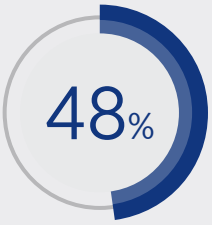
Pet-Friendly офис

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ДЕМОТИВИРУЮТ

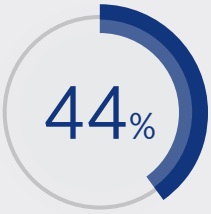
Отметьте материальные факторы, которые демотивируют вас в работе



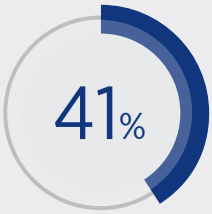
Недостаточный уровень заработной платы



Сокращение бонусов или премий

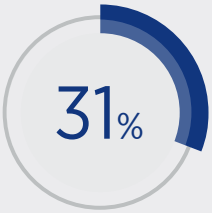


Неоплачиваемые переработки

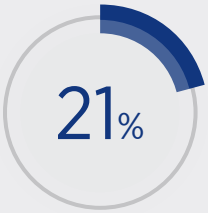


Несвоевременная выплата заработной платы

Штрафы (за опоздание, нарушение дресс-кода и пр.)



Отсутствие медицинского страхования



Отсутствие возможности брать внеочередные оплачиваемые отгулы, выходные и пр.

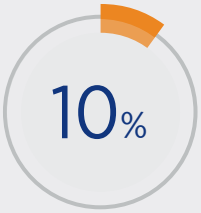
Сокращение/ отсутствие привилегий по соцпакету

Отсутствие компенсации питания /организации питания

Отсутствие специальных индивидуальных вознаграждений (за верность компании, за срок работы и др. достижения)

Отсутствие страхования жизни

Компания не предоставляет автомобиль



Отсутствие компенсации дополнительного образования / языковых курсов (частичной или полной)

Компания не предоставляет гаджеты

Компания не предоставляет/ не компенсирует парковку

Отсутствие путевок на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.

6%

Отсутствие компенсации фитнеса / йоги / бассейна и др. (частичной или полной)

5%

Отсутствие корпоративных пенсионных программ

5%

Отсутствие подарков сотрудникам

4%

Отсутствие скидок на продукты и услуги компании

4%

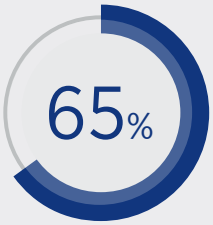
Отсутствие возможности получать вознаграждение на основе акций

4%

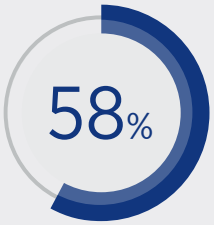
Отсутствие дополнительного пособия по уходу за ребенком

ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ
НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ДЕМОТИВИРУЮТ

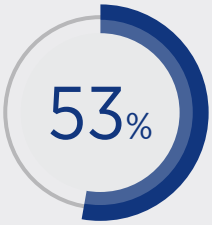
Отметьте нематериальные факторы, которые демотивируют вас в работе



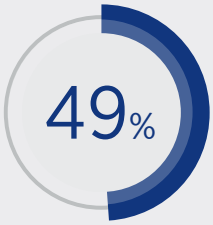
Некомпетентный руководитель



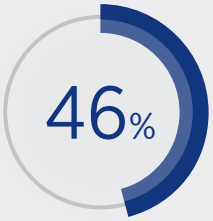
Некомпетентный менеджмент компании



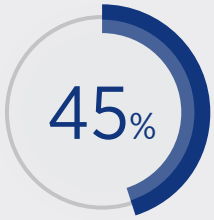
Недружелюбная корпоративная культура



Отсутствие возможности карьерного роста

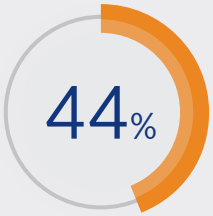


Постоянная сверхурочная работа

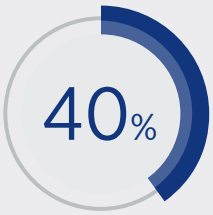


Отсутствие возможности профессионального развития (новых навыков и экспертизы)

Чрезмерный контроль со стороны руководителя

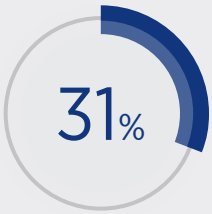


Нечеткое разделение зон ответственности

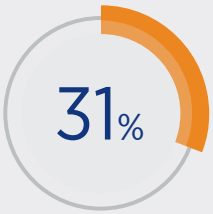


Отсутствие возможности соблюдать work-life balance (баланс между работой и личной жизнью)

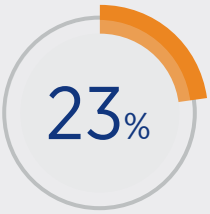
Конфликты с коллегами



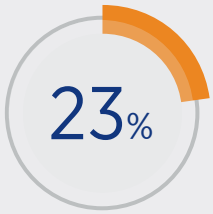
Публичная критика/ выговоры



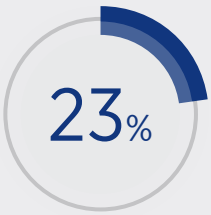
Рутинные задачи / отсутствие интересных проектов



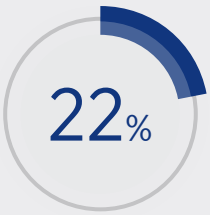
Отсутствие гарантии занятости (риск увольнения/необеспеченности работой на определенный срок)



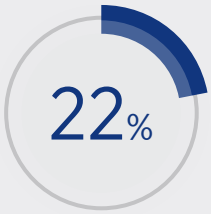
Непрозрачность бизнес-процессов



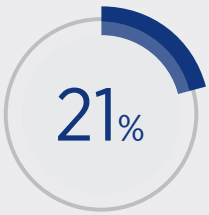
Непрозрачность критериев развития карьеры



Нестабильное положение компании на рынке



Отсутствие возможности работать из дома

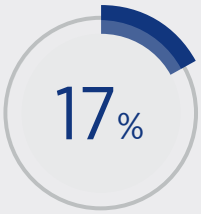


Неясность стратегии компании

Отсутствие опции гибкого графика работы (гибкие часы прихода/ухода, неполная рабочая ставка)

Отсутствие удовлетворенности сделанным и осознания собственного успеха

Отсутствие поощрения за проявление инициативы



Отсутствие возможности выполнять разноплановые и интересные задачи

Неблагоустроенное офисное пространство

Отсутствие чувства причастности к компании

Отсутствие возможности обучаться в рамках компании в России (тренинги, коучинг, наставничество и т. д.)

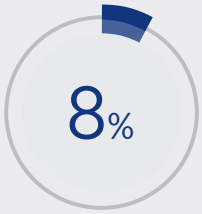
Отсутствие возможности быть полезным другим

Отсутствие возможности горизонтального роста в рамках компании (ротации)

Отсутствие возможности обучаться в рамках компании за рубежом (стажировки, тренинги и т. д.)

Отсутствие возможности участвовать в принятии стратегических решений

Отсутствие публичного признания достижений, похвалы за успехи, объявления благодарности перед коллективом

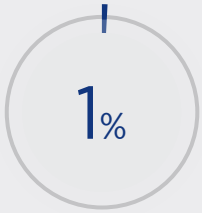


Отсутствие мероприятий внутри компании (тимбилдингов, корпоративов, конкурсов и пр.)

Неизвестность бренда работодателя на рынке

Отсутствие поздравлений со значимыми датами

Отсутствие креативного офиса



Отсутствие Pet-Friendly офиса

ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ГЛАЗАМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ

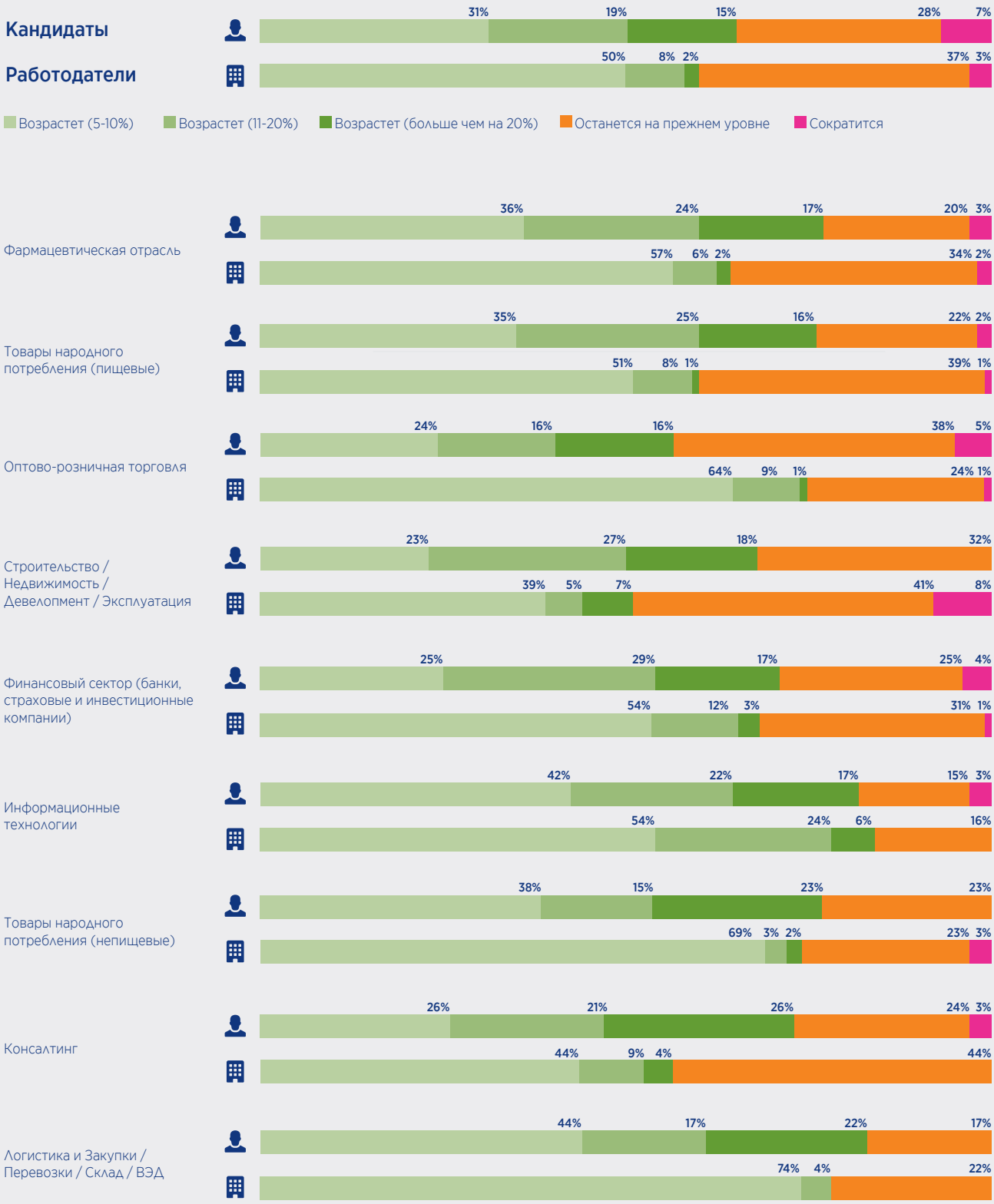
Как изменилась ситуация на российском рынке труда за последние полтора года, по вашему мнению?

● **Работодатели** ● **Кандидаты**

ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДА

Ваши планы относительно изменения дохода персонала в ближайший год?

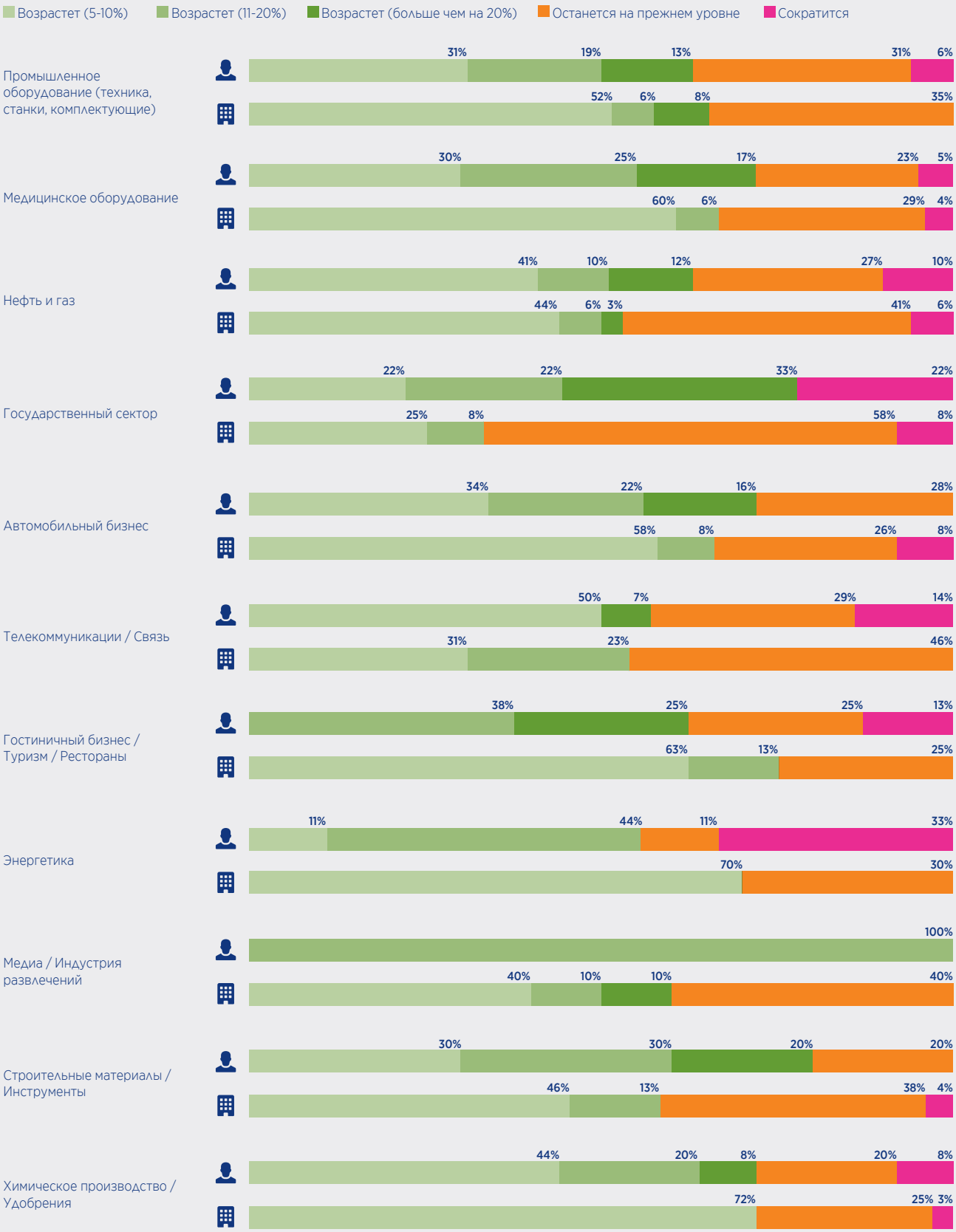
Ваши ожидания относительно изменения дохода в ближайший год?

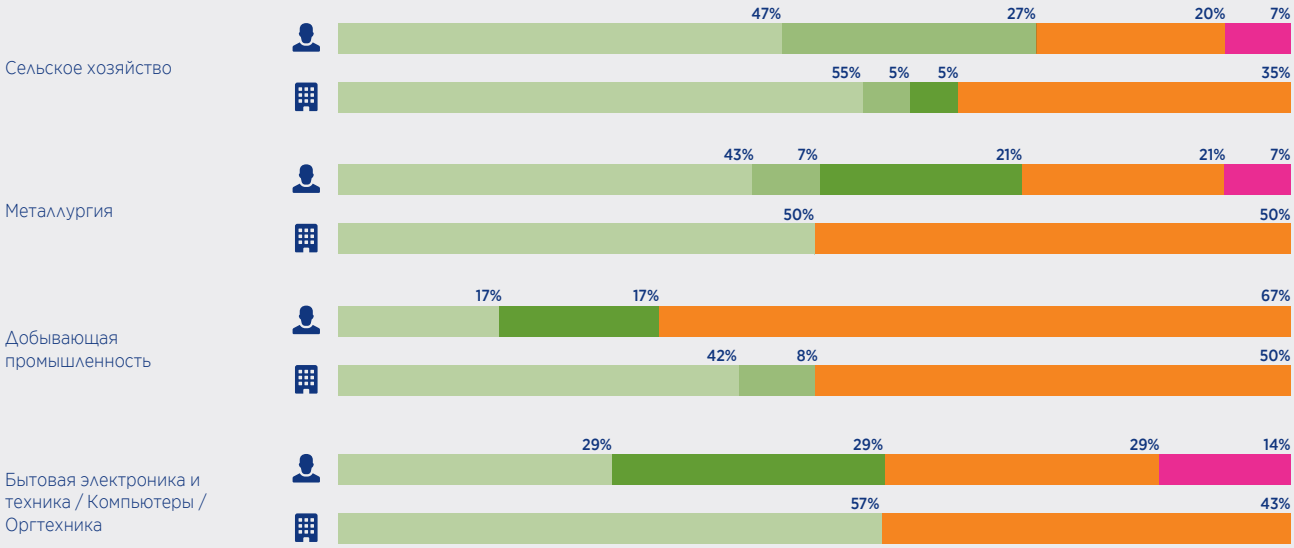


ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДА

Ваши планы относительно изменения дохода персонала в ближайший год?

Ваши ожидания относительно изменения дохода в ближайший год?




Сельское хозяйство
47%
27%
20%
7%
55%
5%
5%
35%
Металлургия
43%
7%
21%
21%
7%
50%
50%
Добывающая промышленность
17%
17%
67%
42%
8%
50%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника
29%
29%
29%
14%
57%
43%

ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
ЧТО МОТИВИРУЕТ СОТРУДНИКОВ

Отметьте материальные факторы, которые предлагают кандидатам в вашей компании

Конкурентная заработная плата	67%
Медицинское страхование (вкл. страхование членов семьи)/ возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку	52%
Компенсация мобильной связи	39%
Гаджеты: телефон, планшет и другие	33%
Страхование жизни, в т.ч. от несчастных случаев	32%
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)	31%
Компенсация питания	31%
Подарки сотрудникам	31%
Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год	30%
Предоставление/ компенсация использования личного автомобиля в служебных целях	29%
Возможность принимать участие в конференциях	29%
100% оплата больничного листа	25%
Предоставление парковочного места /компенсация парковки	22%
Частичная или 100% компенсация языковых курсов	19%
Скидки на продукты и услуги компании	19%
Частичная или 100% компенсация фитнеса	18%
Частичная или 100% компенсация дополнительного образования	16%
Оплата такси/ каршеринга	11%
Расширенная страховка от редких/онкозаболеваний	9%
Компенсация аренды жилья	9%
Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.	7%
Вознаграждение на основе акций	7%
Компенсация за использование общественного транспорта	7%
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники	7%
Компенсация Wi-Fi	7%
Пенсионная программа (дополнительная оплата)	6%
Пособие по уходу за ребенком от компании	6%
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком	3%
Корпоративный детский сад	1%

Отметьте материальные факторы, которые наиболее актуальны при выборе работодателя

Конкурентная заработная плата	91%
Медицинское страхование (вкл. страхование членов семьи)/ возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку	61%
100% оплата больничного листа	52%
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)	42%
Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год	34%
Компенсация мобильной связи	34%
Страхование жизни, в т.ч. от несчастных случаев	33%
Компенсация питания	32%
Предоставление/ компенсация использования личного автомобиля в служебных целях	29%
Частичная или 100% компенсация дополнительного образования	24%
Частичная или 100% компенсация языковых курсов	22%
Возможность принимать участие в конференциях	21%
Гаджеты: телефон, планшет и другие	20%
Частичная или 100% компенсация фитнеса	19%
Предоставление парковочного места /компенсация парковки	18%
Компенсация аренды жилья	18%
Пенсионная программа (дополнительная оплата)	17%
Расширенная страховка от редких/онкозаболеваний	16%
Оплата такси/ каршеринга	15%
Скидки на продукты и услуги компании	14%
Вознаграждение на основе акций	14%
Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.	14%
Подарки сотрудникам	13%
Компенсация за использование общественного транспорта	11%
Пособие по уходу за ребенком от компании	11%
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники	10%
Компенсация Wi-Fi	8%
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком	7%
Корпоративный детский сад	7%

Отметьте нематериальные факторы, которые предлагают кандидатам в вашей компании

Возможность карьерного роста	58%
Стабильность компании на рынке	55%
Интересный функционал/ проекты	50%
Удобное местонахождение	43%
Возможность удаленной работы	43%
Открытая и дружелюбная корпоративная культура	42%
Возможность гибкого графика / гибрид работы	40%
Благоустроенное офисное пространство	39%
Личность руководителя	38%
Известность бренда работодателя на рынке	35%
Вызовы, сложные задачи на работе	33%
Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения	32%
Компетентный и эффективный управленческий состав компании	27%
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)	27%
Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)	26%
Возможность соблюдать work-life balance	25%
Наличие прозрачной системы и критериев повышения в должности	22%
Поздравление со значимыми датами	21%
Возможность быть полезным другим	20%
Публичное признание достижений	17%
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности	16%
Прозрачность бизнес-процессов	16%
Участие в социальных проектах	16%
Участие в принятии стратегических решений	15%
Наличие комнаты отдыха	10%
Наличие тренажерного зала	6%
Наличие корпоративного психолога	5%
Сейчас такое время, что лишь бы взяли	3%
Наличие массажиста в офисе	1%
Pet-Friendly офис	1%

Отметьте нематериальные факторы, которые наиболее актуальны при выборе работодателя

Интересный функционал/ проекты	69%
Возможность карьерного роста	67%
Личность руководителя	63%
Открытая и дружелюбная корпоративная культура	56%
Стабильность компании на рынке	54%
Наличие прозрачной системы и критериев повышения в должности	52%
Возможность соблюдать work-life balance	51%
Удобное местонахождение	47%
Возможность удаленной работы	46%
Возможность гибкого графика / гибридный формат работы	43%
Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения	41%
Компетентный и эффективный управленческий состав компании	40%
Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)	39%
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности	35%
Возможность быть полезным другим	27%
Прозрачность бизнес-процессов	27%
Вызовы, сложные задачи на работе	23%
Благоустроенное офисное пространство	22%
Участие в принятии стратегических решений	22%
Известность бренда работодателя на рынке	20%
Публичное признание достижений	16%
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)	16%
Участие в социальных проектах	9%
Наличие комнаты отдыха	8%
Поздравление со значимыми датами	6%
Наличие тренажерного зала	4%
Наличие корпоративного психолога	4%
Сейчас такое время, что лишь бы взяли	4%
Наличие массажиста в офисе	3%
Pet-Friendly офис	3%

ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
ЧТО ДЕМОТИВИРУЕТ СОТРУДНИКОВ

Отметьте материальные факторы, которые демотивируют сотрудников, по вашему мнению

Недостаточный уровень заработной платы	82%
Сокращение бонусов или премий	58%
Несвоевременная выплата заработной платы	56%
Неоплачиваемые переработки	51%
Штрафы (за опоздание, нарушение дресс-кода и пр.)	50%
Отсутствие медицинского страхования	31%
Сокращение/ отсутствие привилегий по соцпакету	26%
Отсутствие возможности брать внеочередные оплачиваемые отгулы, выходные и пр.	24%
Отсутствие специальных индивидуальных вознаграждений (за верность компании, за срок работы и др. достижения)	15%
Компания не предоставляет автомобиль	14%
Отсутствие компенсации питания /организации питания	14%
Отсутствие страхования жизни	13%
Компания не предоставляет гаджеты	12%
Отсутствие компенсации дополнительного образования / языковых курсов (частичной или полной)	11%
Компания не предоставляет/ не компенсирует парковку	11%
Отсутствие компенсации фитнеса / йоги / бассейна и др. (частичной или полной)	9%
Отсутствие подарков сотрудникам	8%
Отсутствие корпоративных пенсионных программ	7%
Отсутствие скидок на продукты и услуги компании	6%
Отсутствие возможности получать вознаграждение на основе акций	6%
Отсутствие путевок на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.	6%
Отсутствие дополнительного пособия по уходу за ребенком	6%

Отметьте материальные факторы, которые демотивируют вас в работе

Недостаточный уровень заработной платы	76%
Сокращение бонусов или премий	48%
Неоплачиваемые переработки	44%
Несвоевременная выплата заработной платы	41%
Штрафы (за опоздание, нарушение дресс-кода и пр.)	36%
Отсутствие медицинского страхования	31%
Отсутствие возможности брать внеочередные оплачиваемые отгулы, выходные и пр.	21%
Сокращение/ отсутствие привилегий по соцпакету	18%
Отсутствие специальных индивидуальных вознаграждений (за верность компании, за срок работы и др. достижения)	14%
Отсутствие компенсации питания /организации питания	14%
Отсутствие страхования жизни	13%
Компания не предоставляет автомобиль	12%
Отсутствие компенсации дополнительного образования / языковых курсов (частичной или полной)	10%
Компания не предоставляет гаджеты	9%
Компания не предоставляет/ не компенсирует парковку	7%
Отсутствие путевок на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.	6%
Отсутствие компенсации фитнеса / йоги / бассейна и др. (частичной или полной)	6%
Отсутствие подарков сотрудникам	5%
Отсутствие корпоративных пенсионных программ	5%
Отсутствие скидок на продукты и услуги компании	4%
Отсутствие дополнительного пособия по уходу за ребенком	4%
Отсутствие возможности получать вознаграждение на основе акций	4%

Отметьте нематериальные факторы, которые демотивируют сотрудников, по вашему мнению

Некомпетентный руководитель	71%
Некомпетентный менеджмент компании	66%
Недружелюбная корпоративная культура	63%
Постоянная сверхурочная работа	59%
Отсутствие возможности карьерного роста	55%
Чрезмерный контроль со стороны руководителя	51%
Конфликты с коллегами	49%
Нечеткое разделение зон ответственности	49%
Отсутствие возможности профессионального развития (новых навыков и экспертизы)	46%
Отсутствие возможности соблюдать work-life balance (баланс между работой и личной жизнью)	45%
Публичная критика/выговоры	43%
Рутинные задачи / отсутствие интересных проектов	33%
Нестабильное положение компании на рынке	32%
Непрозрачность бизнес-процессов	32%
Отсутствие гарантии занятости (риск увольнения/необеспеченности работой на определенный срок)	31%
Непрозрачность критериев развития карьеры	28%
Неясность стратегии компании	28%
Неблагоустроенное офисное пространство	27%
Отсутствие поощрения за проявление инициативы	27%
Отсутствие удовлетворенности сделанным и осознания собственного успеха	24%
Отсутствие возможности работать из дома	23%
Отсутствие чувства причастности к компании	22%
Отсутствие опции гибкого графика работы (гибкие часы прихода/ухода, неполная рабочая ставка)	21%
Отсутствие возможности обучаться в рамках компании в России (тренинги, коучинг, наставничество и т. д.)	18%
Отсутствие возможности выполнять разноплановые и интересные задачи	16%
Отсутствие публичного признания достижений, похвалы за успехи, объявления благодарности перед коллективом	16%
Отсутствие мероприятий внутри компании (тимбилдингов, корпоративов, конкурсов и пр.)	15%
Отсутствие возможности горизонтального роста в рамках компании (ротации)	13%
Отсутствие возможности быть полезным другим	12%
Отсутствие возможности участвовать в принятии стратегических решений	12%
Отсутствие возможности обучаться в рамках компании за рубежом (стажировки, тренинги и т. д.)	11%
Неизвестность бренда работодателя на рынке	9%
Отсутствие поздравлений со значимыми датами	7%
Отсутствие креативного офиса	5%
Отсутствие Pet-Friendly офиса	2%

Отметьте нематериальные факторы, которые демотивируют вас в работе

Некомпетентный руководитель	65%
Некомпетентный менеджмент компании	58%
Недружелюбная корпоративная культура	53%
Отсутствие возможности карьерного роста	49%
Постоянная сверхурочная работа	46%
Чрезмерный контроль со стороны руководителя	45%
Отсутствие возможности профессионального развития (новых навыков и экспертизы)	45%
Нечеткое разделение зон ответственности	44%
Отсутствие возможности соблюдать work-life balance (баланс между работой и личной жизнью)	40%
Конфликты с коллегами	31%
Публичная критика/выговоры	31%
Рутинные задачи / отсутствие интересных проектов	31%
Отсутствие гарантии занятости (риск увольнения/необеспеченности работой на определенный срок)	23%
Непрозрачность бизнес-процессов	23%
Непрозрачность критериев развития карьеры	23%
Нестабильное положение компании на рынке	22%
Отсутствие возможности работать из дома	22%
Неясность стратегии компании	21%
Отсутствие опции гибкого графика работы (гибкие часы прихода/ухода, неполная рабочая ставка)	19%
Отсутствие удовлетворенности сделанным и осознания собственного успеха	19%
Отсутствие поощрения за проявление инициативы	18%
Отсутствие возможности выполнять разноплановые и интересные задачи	17%
Неблагоустроенное офисное пространство	16%
Отсутствие чувства причастности к компании	16%
Отсутствие возможности обучаться в рамках компании в России (тренинги, коучинг, наставничество и т. д.)	14%
Отсутствие возможности быть полезным другим	13%
Отсутствие возможности горизонтального роста в рамках компании (ротации)	11%
Отсутствие возможности обучаться в рамках компании за рубежом (стажировки, тренинги и т. д.)	11%
Отсутствие возможности участвовать в принятии стратегических решений	10%
Отсутствие публичного признания достижений, похвалы за успехи, объявления благодарности перед коллективом	9%
Отсутствие мероприятий внутри компании (тимбилдингов, корпоративов, конкурсов и пр.)	8%
Неизвестность бренда работодателя на рынке	7%
Отсутствие поздравлений со значимыми датами	3%
Отсутствие креативного офиса	3%
Отсутствие Pet-Friendly офиса	1%

ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ
ЧТО НОВОГО СТАЛИ ПРЕДЛАГАТЬ РАБОТОДАТЕЛИ

Что нового появилось в социальном пакете, который вы предлагаете сотрудникам, в 2021 году

Ничего нового	64%
Гибкий график работы	20%
Оплата лечения, тестов, реабилитации	7%
Линия психологической помощи	6%
Компенсация мобильной связи и интернета	5%
Предоставление рабочей техники	5%
Компенсация работы из дома	5%
Возможность работать из любой точки мира фиксированное количество дней	5%
Дополнительный бонус к заработной плате	4%
Дополнительные дни к отпуску	4%
Компенсация проезда	3%
Премия за выслугу лет	3%
Система скидок	3%
Дополнительная компенсация отпусков	2%

Что нового появилось в вашем социальном пакете в 2021 году

Ничего нового	70%
Гибкий график работы	11%
Дополнительный бонус к заработной плате	5%
Оплата лечения, тестов, реабилитации	5%
Компенсация мобильной связи и интернета	4%
Предоставление рабочей техники	4%
Линия психологической помощи	4%
Дополнительные дни к отпуску	4%
Компенсация проезда	3%
Компенсация работы из дома	3%
Возможность работать из любой точки мира фиксированное количество дней	3%
Премия за выслугу лет	2%
Система скидок	2%
Дополнительная компенсация отпусков	1%

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ МЕДИЦИНЫ И ФАРМАЦЕВТИКИ В РОССИИ

MEDICAL & CLINICAL RESEARCH

Анастасия Осипова

Управляющий консультант направления Life Sciences

Остались вопросы? Пишите: anastasia.osipova@hays.ru

Высокий спрос на квалифицированных сотрудников медицинского отдела и отдела клинических исследований в 2022 году будет сохраняться. Все больше компаний, скорее всего, продолжат усиливать медицинскую функцию. Некоторые работодатели будут предлагать кандидатам удаленный формат работы.

Основные тренды

Зарплаты в отрасли стабильно продолжают подниматься на фоне инфляции, в ряде компаний произошел пересмотр в районе 5-8%. Компенсации в столице и регионах критично не отличаются, предложения находятся примерно на одном уровне. Работодатели все чаще стали удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате и перспективы профессионального развития.

Среди кандидатов все чаще прослеживается запрос на возможность удаленной или частично удаленной работы. Некоторые кандидаты всё больше стремятся к work-life balance и готовы переходить на неполную занятость. По этой же причине выбор порой делается в пользу middle-size компаний с более спокойными темпами работы и умеренной нагрузкой. Многие стремятся уменьшить командировочную активность.

Новый гибридный формат работы показал свою эффективность, компании планируют и после пандемии частично сохранить эту схему. В ряде компаний активно развивается диагностическое направление, что также повышает их привлекательность для кандидатов.

Навыки, которые были и будут востребованы - гибкость, умение адаптироваться, стрессоустойчивость, навыки самопрезентации. Заметно усилилась конкуренция среди кандидатов с релевантным опытом работы. Компании стали чаще рассматривать кандидатов из различных функций бизнеса. Некоторые работодатели начали снижать требования к уровню английского языка у кандидатов.

Кого чаще искали в 2021 году

Медицинский советник - Онкология

Компании продолжают усиливать медицинскую функцию, особенно команды в направлении «Онкология».

Медицинский советник - Орфанный бизнес

Орфанный бизнес является приоритетным направлением в ряде компаний, в связи с чем позиции медицинского советника в данной нозологии особенно востребованы.

Региональный медицинский советник - Орфанный бизнес/Онкология во всех регионах

Позиции MSL наиболее актуальны в таких регионах, как Урал, Сибирь и ЦФО. Компании готовы обсуждать несколько возможных локаций для кандидатов на Урале и в Сибири.

Монитор клинических исследований

Роли мониторов клинических исследований не теряют своей актуальности. В приоритете остаются кандидаты с опытом работы в этой роли.

Менеджер по клиническим исследованиям

Клинические исследования остаются важной функцией в рамках фармацевтических компаний. Изучение вируса повлекло за собой увеличение спроса на сильных специалистов, а также на усиление менеджмента с целью эффективной организации.

REGULATORY AFFAIRS, QUALITY ASSURANCE, PHARMACOVIGILANCE

Наталья Ковалевич

Главный консультант направления Healthcare&Regulatory Affair

Остались вопросы? Пишите: natalia.kovalevich@hays.ru

Компании продолжат удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате и перспективы профессионального развития. Middle-size компании готовы понижать требования к английскому языку для кандидатов с сильной профессиональной экспертизой: достаточно, чтобы специалист умел вести деловую переписку на английском языке, а также работать с документацией.

Основные тренды

Зарплаты в отрасли преимущественно сохранились на уровне прежнего года, в ряде компаний произошел пересмотр на уровень инфляции. Те из компаний, кто не увеличил размер оклада, являются менее привлекательными для кандидатов. Также компании по-прежнему готовы «перекупать» редких специалистов с сильной экспертизой.

Компании преимущественно поделились на 2 лагеря: часть - после пандемии вернулись к полному посещению офиса, другая часть – внедрили гибридный формат. Мало кто сохранил удаленный формат работы. Однако для многих кандидатов возможность работать частично удаленно является важной мотивацией. Некоторые кандидаты готовы поступиться в зарплате ради гибкого формата посещения офиса. В выигрыше остаются те компании, которые готовы предлагать 2-3 дня в неделю удаленной работы.

Кардинально новых направлений и функций не появилось. Однако в структурах открывались новые ставки в связи с увеличением объема задач из-за перехода на правила ЕАЭС. Также в middle-size компаниях увеличилось количество запросов на специалистов из смежных функций, например регистрация+качество или качество+фармаконадзор.

Навыки, которые были и будут востребованы – гибкость, умение адаптироваться к быстро меняющимся условиям.

Кого чаще искали в 2021 году

Специалист/Менеджер по регистрации

Важным для компаний остаётся наличие у кандидатов опыта регистрации по процедурам ЕАЭС. Компании зачастую хотят видеть в команде опытного эксперта, который мог бы обучать работе по новым процедурам своих коллег.

Руководитель команды по Регистрации

За последнее время на рынке было достаточно много сделок по слиянию и поглощению, покупок и продаж портфелей. Это безусловно не могло не затронуть уровень менеджмента и потребовало новых кандидатов на управленческие роли.

Специалист по Фармаконадзору (с дополнительным функционалом в качестве, регистрации, медицинской информации)

В компаниях с небольшой структурой появились новые функции, которые были сформированы дополнительно для повышения эффективности процессов.

Специалист по качеству Лекарственных Средств

Кандидаты, имеющие опыт в обеспечении качества продолжают быть востребованными на рынке, вместе с тем кандидаты все меньше заинтересованы в переходе на какую-либо одну узкую функцию в рамках отдела Обеспечения качества, а нацелены получать широкий опыт в направлении.

Специалист по качеству Медицинских Изделий

В компаниях с портфелем медицинских изделий функция качества активно совершенствуется либо только формируется, поэтому поиск специалистов/менеджеров по качеству медицинских изделий становится более актуальным.

LIFE SCIENCES MEDICAL

REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	450 000	300 000	540 000	850 000	350 000	550 000	850 000

REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	155 000	180 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	140 000	180 000	130 000	150 000	200 000	150 000	170 000	200 000

QUALITY ASSURANCE DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	275 000	380 000	300 000	450 000	600 000	300 000	425 000	550 000

QUALITY ASSURANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

QUALITY ASSURANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	130 000	155 000	180 000	150 000	170 000	200 000

JUNIOR CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	130 000	160 000	130 000	160 000	210 000
Санкт-Петербург	110 000	130 000	160 000	130 000	160 000	210 000
Приволжский ФО	позиция отсутствует в регионе			120 000	150 000	190 000
Уральский ФО	позиция отсутствует в регионе			120 000	150 000	190 000
Сибирский ФО	позиция отсутствует в регионе			120 000	150 000	190 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	позиция отсутствует в регионе			120 000	150 000	190 000

Регион	Международная CRO			Российская CRO		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	220 000	110 000	130 000	160 000
Санкт-Петербург	150 000	180 000	220 000	110 000	130 000	160 000
Приволжский ФО	140 000	170 000	210 000	позиция отсутствует в регионе		
Уральский ФО	140 000	170 000	210 000	позиция отсутствует в регионе		
Сибирский ФО	140 000	170 000	210 000	позиция отсутствует в регионе		
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	140 000	170 000	210 000	позиция отсутствует в регионе		

SENIOR CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / СТАРШИЙ МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	165 000	180 000	220 000	170 000	220 000	250 000
Санкт-Петербург	165 000	180 000	220 000	170 000	220 000	250 000
Приволжский ФО	позиция отсутствует в регионе			150 000	170 000	210 000
Уральский ФО	позиция отсутствует в регионе			150 000	170 000	210 000
Сибирский ФО	позиция отсутствует в регионе			150 000	170 000	210 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	позиция отсутствует в регионе			150 000	170 000	210 000

Регион	Международная CRO			Российская CRO		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	250 000	170 000	190 000	230 000
Санкт-Петербург	170 000	210 000	250 000	170 000	190 000	230 000
Приволжский ФО	150 000	190 000	230 000	позиция отсутствует в регионе		
Уральский ФО	150 000	190 000	230 000	позиция отсутствует в регионе		
Сибирский ФО	150 000	190 000	230 000	позиция отсутствует в регионе		
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	150 000	190 000	230 000	позиция отсутствует в регионе		

LIFE SCIENCES MEDICAL

CLINICAL PROJECT MANAGER / ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	170 000	200 000	250 000

Позиция в фармацевтических компаниях востребована в большей степени в Москве и Санкт-Петербурге, поскольку сотрудники на этой позиции отвечают за проекты по всей России, а также могут курировать другие страны. Крайне редко базируются в Новосибирске и Екатеринбурге, но базируются только в рамках консалтинговых компаний - CRO (Clinical research organisation)

MSL MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТНИКОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	270 000	300 000	200 000	270 000	350 000
Санкт-Петербург	220 000	270 000	300 000	200 000	270 000	320 000

Структура региональных медицинских советников существует далеко не во всех фармацевтических компаниях. В первую очередь они появляются там, где планируется выведение на рынок инновационных препаратов, которых ранее не было.

MEDICAL ADVISOR CLINICAL TRIALS / МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	150 000	240 000	270 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в московском офисе компании и крайне редко может базироваться в Санкт-Петербурге.

JUNIOR MEDICAL ADVISOR / МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	140 000	200 000	140 000	180 000	200 000

MEDICAL ADVISOR / МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	300 000	180 000	2850 000	300 000

SENIOR MEDICAL ADVISOR / СТАРШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	260 000	300 000	260 000	280 000	350 000

MSL HEAD / MSL MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ СОВЕТНИКОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	240 000	280 000	350 000

MEDICAL SCIENCE LIAISON / REGIONAL MEDICAL LIAISON / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	200 000	160 000	190 000	240 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	120 000	150 000	200 000	160 000	180 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	150 000	190 000	160 000	180 000	200 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	110 000	140 000	160 000	160 000	180 000	200 000
Сибирский ФО	110 000	140 000	160 000	160 000	180 000	200 000
Дальневосточный ФО	110 000	140 000	160 000	160 000	180 000	200 000
Уральский ФО	110 000	140 000	160 000	160 000	180 000	200 000

TA HEAD / MEDICAL AFFAIRS MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	350 000	300 000	450 000	470 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

MEDICAL DIRECTOR / МЕДИЦИНСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	400 000	450 000	500 000	800 000	900 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

PHARMACOVIGILANCE HEAD / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ФАРМАКОНАДЗОРА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000	250 000	350 000	450 000

PHARMACOVIGILANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	250 000	190 000	250 000	310 000

PHARMACOVIGILANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	170 000	120 000	170 000	220 000

ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

Елена Коробейникова

Руководитель направления LS Sales & Medical Equipment

Остались вопросы? Пишите: elena.korobeynikova@hays.ru

Анастасия Лифанова

Управляющий консультант направления Life Sciences Sales

Остались вопросы? Пишите: anastasia.lifanova@hays.ru

Многие компании внедряют роли дистанционных медицинских представителей, но также и растет спрос на полевых сотрудников, компании выпускают востребованные продукты и открывают новые направления. Большое внимание будет уделяться развитию и удержанию внутренних сотрудников.

Основные тренды

Компании стали гибче подходить к подбору кандидатов, готовы брать с небольшим опытом работы и полностью обучать. За прошедший год уровень заработных плат в направлении продаж (Медицина и Фармацевтика) вырос на 5-8%. Прежде всего пересмотр прошел на грейдах Медицинский представитель, Специалист по работе с ключевыми клиентами, менеджер по работе с ключевыми клиентами.

Компании уверено чувствуют себя, продолжают нанимать сотрудников на все грейды в структуре продаж. Многие компании усилили полевую функцию в направлениях – кардиология, неврология, онкология и гематология. Если говорить про кандидатов, то чувствуется более осознанный подход к поиску работы и ориентация на комфорт. Часть кандидатов вернулись в медицинскую практику или рассматривают другие сферы, не связанные с продажами.

Все больше стало дистанционных сотрудников, которые могут покрывать все дальние города нашей страны, часть компаний продолжают сохранять удаленный формат, фокусируюсь на обучении своих сотрудников и клиентов.

В первую очередь это гибкость и умение адаптироваться под любые ситуации, ориентация на результат и достойный уровень знаний по медицинской части.

Кого чаще искали в 2021 году

Специалист по обеспечению качества лекарственных препаратов

В связи с увеличением объема работы компании нуждаются в дополнительных специалистах. В этом году продолжалась тенденция 2020 года брать на функцию ввода в гражданский оборот отдельного специалиста по выпуску.

Специалист по обеспечению качества медицинских изделий

Ранее компании - производители медицинских изделий не чувствовали потребности в создании обособленного отдела качества, так как не имели производства. Но сейчас у компаний появляется все больше складов, в связи с чем возникает необходимость создания обособленного отдела качества, который будет заниматься СМК и следить за работой складов.

Специалист/Менеджер по обеспечению качества клинических исследований

Достаточно узкая сфера, где позиции открываются крайне редко. В этом году было заметно открытие новых ставок в данном направлении.

Специалист по регистрации медицинских изделий

Данная позиция осталась актуальной по-прежнему, летом 2021 года было замечено большое количество переходов в данной области. Всё так же важными требованиями остаются опыт и знание английского языка.

LIFE SCIENCES
ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	600 000	1 000 000	450 000	650 000	1 200 000	400 000	550 000	850 000

NSN / SALES DIRECTOR / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	600 000	400 000	850 000	650 000	450 000	550 000	650 000

AREA SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	260 000	300 000	270 000	300 000	350 000	280 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	200 000	220 000	220 000	250 000	300 000	270 000	300 000	350 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	180 000	200 000	220 000	210 000	240 000	270 000	230 000	270 000	350 000
Сибирский ФО	200 000	220 000	250 000	270 000	300 000	370 000	270 000	300 000	370 000
Уральский ФО	200 000	220 000	240 000	240 000	260 000	300 000	260 000	290 000	340 000
Приволжский ФО	180 000	210 000	240 000	220 000	250 000	280 000	240 000	280 000	340 000

В подчинении у Area Sales Manager находятся District Managers/ Территориальный менеджер или Regional Sales Managers/ Региональный менеджер по продажам.

REGIONAL SALES MANAGER / DISTRICT MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	180 000	220 000	180 000	230 000	250 000	230 000	250 000	250 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	160 000	160 000	180 000	160 000	200 000	220 000	220 000	230 000	250 000
Санкт-Петербург	140 000	160 000	200 000	165 000	190 000	250 000	180 000	220 000	260 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	130 000	160 000	200 000	150 000	180 000	230 000	170 000	200 000	250 000
Сибирский ФО	150 000	170 000	190 000	170 000	190 000	210 000	200 000	220 000	250 000
Уральский ФО	140 000	160 000	190 000	170 000	180 000	220 000	200 000	230 000	270 000
Дальневосточный ФО	150 000	170 000	200 000	150 000	180 000	200 000	180 000	200 000	230 000
Приволжский ФО	140 000	160 000	200 000	160 000	190 000	230 000	180 000	210 000	260 000

*В подчинении у Regional Sales Manager/ District Manager / Регионального менеджера по продажам находятся Медицинские представители. В ФО подразумевается наличие нескольких RSM/DM. Они могут отвечать как за один город/округ, так и за несколько городов/округов.

KEY ACCOUNT MANAGER (ONCOLOGY, ONCOHEMATOLOGY, HEMATOLOGY) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (ОНКОЛОГИЯ/ОНКОГЕМАТОЛОГИЯ/ГЕМАТОЛОГИЯ)

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	150 000	180 000	180 000	200 000	240 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	110 000	140 000	170 000	140 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург	130 000	150 000	180 000	170 000	190 000	230 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	150 000	160 000	180 000	160 000	180 000	220 000
Сибирский ФО	150 000	160 000	190 000	150 000	170 000	210 000
Уральский ФО	140 000	160 000	180 000	140 000	180 000	240 000
Дальневосточный ФО	110 000	150 000	180 000	150 000	170 000	210 000
Приволжский ФО	150 000	170 000	190 000	160 000	190 000	230 000

MEDICAL REPRESENTATIVE / МЕДИЦИНСКИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	75 000	80 000	85 000	85 000	100 000	115 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	70 000	75 000	80 000	75 000	85 000	95 000
Санкт-Петербург	75 000	85 000	95 000	85 000	100 000	115 000
Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург	70 000	80 000	90 000	80 000	85 000	100 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	70 000	80 000	85 000	80 000	85 000	100 000
Сибирский ФО	65 000	70 000	80 000	65 000	75 000	90 000
Уральский ФО	65 000	75 000	90 000	70 000	80 000	100 000
Дальневосточный ФО	65 000	75 000	90 000	65 000	85 000	105 000
Приволжский ФО	75 000	80 000	85 000	75 000	80 000	100 000

LIFE SCIENCES
ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

REGIONAL MAM / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	250 000	250 000	280 000	300 000	250 000	290 000	330 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	200 000	220 000	230 000	230 000	240 000	250 000	220 000	240 000	260 000
Санкт-Петербург	170 000	190 000	230 000	190 000	230 000	250 000	200 000	250 000	310 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	170 000	180 000	210 000	170 000	200 000	240 000	200 000	230 000	300 000
Сибирский ФО	170 000	180 000	200 000	180 000	230 000	270 000	200 000	240 000	280 000
Уральский ФО	170 000	190 000	210 000	200 000	250 000	290 000	220 000	240 000	290 000
Дальневосточный ФО	160 000	180 000	200 000	180 000	200 000	250 000	150 000	220 000	300 000
Приволжский ФО	170 000	180 000	220 000	180 000	200 000	250 000	200 000	250 000	310 000

В ФО подразумевается наличие нескольких MAM: от 1 до 3-4.

HEAD OF PHARMACY CHAINS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	370 000	350 000	400 000	450 000

Head of Pharmacy Chains / Руководитель по аптечным сетям существует в единственном числе в структуре компании и отвечает за всю страну, находясь в центральном офисе компании.

PHARMACY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО/ЦФО	140 000	180 000	220 000	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург	140 000	170 000	200 000	150 000	200 000	220 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	140 000	160 000	180 000	150 000	180 000	220 000
Сибирский ФО/ Дальневосточный ФО	120 000	150 000	180 000	150 000	170 000	200 000
Уральский ФО	140 000	160 000	180 000	150 000	180 000	220 000
Приволжский ФО	140 000	160 000	180 000	160 000	180 000	230 000

HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	280 000	250 000	300 000	350 000

*В специализированном бизнесе должность Head of Training Department/Руководитель отдела обучения не предусмотрена, только Training manager/ Менеджер по обучению, который может подчиняться генеральному директору, директору по продажам или HR-директору.

TRAINING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБУЧЕНИЮ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО/ЦФО	150 000	160 000	180 000	160 000	200 000	230 000
Санкт-Петербург	150 000	160 000	200 000	150 000	180 000	220 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	140 000	160 000	200 000	140 000	170 000	230 000
Сибирский ФО	140 000	150 000	180 000	150 000	180 000	220 000
Уральский ФО	140 000	150 000	180 000	150 000	180 000	220 000
Приволжский ФО	150 000	160 000	200 000	160 000	180 000	230 000

LIFE SCIENCES MARKETING

Мария Темлякова

Менеджер направления LS Marketing, Medical & Registration

Остались вопросы? Пишите: maria.temlyakova@hays.ru

В 2022 году будет сохраняться тенденция роста линейных маркетинговых ролей в специализированном/ орфанном и ОТС бизнесах. Будет расти актуальность диджитальных инструментов продвижения. Усиление фокуса компаний на удержание сотрудников. Рост влияния нематериальной мотивации наряду с материальной – график работы, соц. пакет, перспектива роста, личность руководителя, климат в команде.

Основные тренды

Зарплаты в отрасли выросли, в ряде компаний произошел пересмотр в районе 5-10%. Кандидаты, которые попали под сокращение, не становятся более гибкими в финансовых ожиданиях. Компании стали очень активно удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате, перспективы профессионального развития, а самое главное, гибкий график работы и расширенный социальный пакет.

Продолжается активный наем сотрудников как в специализированном, госпитальном направлении, так и в ритейле (RX retail и OTC). Нельзя не отметить активную позицию в рекрутменте со стороны start-up компаний.

Гибридный формат работы показал свою эффективность, 80% фарм. компаний планируют навсегда сохранить такой график для офисных сотрудников.

Все чаще наши клиенты обращаются за поиском менеджеров по стратегии (внутренний консалтинг), новая роль в структурах фарм. компаний.

Навыки, которые были и будут востребованы - гибкость, умение адаптироваться, стрессоустойчивость, навыки самопрезентации, digital-навыки.

Кого чаще искали в 2021 году

Product Manager/Senior Product Manager

Рынок продолжает оставаться кандидатским. Структуры становятся более плоскими (без многоуровневого подчинения), таким образом, самые популярные роли – это Product Manager\ Senior Product Manager.

Strategy Manager

Выросла потребность наличия менеджеров по стратегии внутри компании из-за быстроменяющихся трендов бизнеса.

Omni/Multi-channel Manager

В связи с пандемией компании были вынуждены перестроить взаимодействие с врачами и фармацевтами в дистанционный формат. Также компании внедряют инновационные, digital каналы с целью оптимизации бюджета и увеличения эффективности контактов с врачами, фармацевтами и пациентами.

BI Analyst/Manager

Сохраняется тренд на усиление функции Business Intelligence в рамках фармацевтической индустрии, в связи с чем увеличилась потребность в квалифицированных специалистах в области бизнес-аналитики и автоматизации отчетности.

SFE Analyst/Manager

Многие компании продолжают фокусироваться на процессах, связанных с эффективностью полевых сил, что объясняет рост новых ставок в данном направлении.

LIFE SCIENCES MARKETING

JUNIOR PRODUCT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	170 000	190 000	150 000	190 000	220 000	180 000	210 000	240 000

* Функция маркетинга является офисной позицией и находится в московском офисе компании или петербургском.

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	230 000	260 000	200 000	250 000	300 000	260 000	290 000	320 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

SENIOR PRODUCT MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	270 000	300 000	250 000	290 000	330 000	300 000	350 000	420 000

PORTFOLIO MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	340 000	370 000	350 000	400 000	450 000	400 000	450 000	500 000

MARKET ANALYST / АНАЛИТИК РЫНКА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	550 000	400 000	570 000	600 000	400 000	570 000	700 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	400 000	220 000	320 000	400 000	220 000	320 000	400 000

Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	500 000	700 000	1 000 000	500 000	700 000	1 000 000	500 000	700 000	1 000 000

*Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

LAUNCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЗАПУСКУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

*Позиция Launch Manager находится в отделе стратегического развития, все стратегические роли, как правило, находятся в московском офисе компании.

STRATEGY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СТРАТЕГИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	600 000	350 000	450 000	600 000	350 000	450 000	600 000

STRATEGY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	600 000	700 000	1 000 000	600 000	700 000	1 000 000	600 000	700 000	1 000 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

BI ANALYST / BI-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

BI MANAGER / BI-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000	160 000	200 000	250 000	160 000	200 000	250 000

LIFE SCIENCES MARKETING

CRM ANALYST / CRM-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	100 000	120 000	140 000	100 000	120 000	140 000

CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	190 000	240 000	140 000	190 000	240 000	140 000	190 000	240 000

HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	225 000	250 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

HEAD OF BUSINESS EXCELLENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000	330 000	415 000	500 000	280 000	340 000	400 000

HEAD OF BUSINESS INTELLIGENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	250 000	325 000	400 000	250 000	300 000	350 000

HEAD OF MARKET RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	285 000	320 000	250 000	325 000	400 000	250 000	325 000	400 000

MARKET RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	150 000	190 000	230 000	150 000	190 000	230 000

MARKET RESEARCH ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

HEAD OF SFE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	300 000	360 000	420 000	250 000	300 000	350 000

SFE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

SFE ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	120 000	150 000	180 000	120 000	150 000	180 000

JUNIOR TRADE MARKETING MANAGER/ TRADE MARKETING SPECIALIST / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР/СПЕЦИАЛИСТ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	130 000	165 000	200 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

LIFE SCIENCES MARKETING

TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	180 000	240 000	300 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	300 000	400 000	500 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

MULTICHANNEL MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	280 000	320 000	300 000	320 000	350 000

MULTICHANNEL MARKETING LEAD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	375 000	400 000	400 000	450 000	550 000

ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Марина Дмитриева

Бизнес-менеджер направления Life Sciences Social Care

Остались вопросы? Пишите: marina.dmitrieva@hays.ru

Скучно не будет никому! В 2022 году мы ожидаем много изменений. В отделах по доступу препаратов на рынок будут появляться новые позиции с расширенным функционалом, будет меняться наполнение текущих позиций в структурах компаний. Усиливается функция GR. Еще больший спрос на менеджеров по экономике здравоохранения появляется со стороны компаний – производителей медицинского оборудования и технологий. Усилится потребность не только в подборе правильного кандидата на позицию, но и в консалтинге, консультационных услугах. Также еще долгое время будут востребованы карьерные консультации для кандидатов.

Основные тренды

В 2021 году во многих компаниях был пересмотр заработных плат, но не более чем на 10%. Как правило, менеджеры отдела по доступу на рынок, менеджеры по работе с государственными структурами, менеджеры по фармакоэкономике и ценообразованию, говорят об увеличении заработной платы на 5-7%. Были и исключения, где сотрудники получали увеличение заработной платы дважды в год.

Увеличивается разрыв между ожиданиями работодателей и предпочтениями кандидатов. Значительно повысились зарплатные ожидания при переходе – кандидаты не готовы переходить на аналогичные деньги с учетом нестабильной ситуации в мире. Многие клиенты, кто находится в поисках профессионалов в отдел доступа препаратов на рынок, хотели бы рассматривать внешних кандидатов в прежних вилках 2019-2020 годов и ожидают, что кандидатов будет мотивировать не только материальная сторона.

Социальный пакет для сотрудников пока остался на прежнем уровне, но в некоторых компаниях начался пересмотр льгот, компенсаций, социального пакета в целом. Все больше компаний осознают, что прежнее наполнение социального пакета будет неактуально.

Дефицит ценных кадров наблюдается в области доступа препаратов на рынок, в области ценообразования и фармакоэкономики. Компании все чаще готовы рассматривать кандидатов из смежных областей/функций.

Гибкость, лидерство, стратегическое видение, готовность к изменениям и готовность к обучению. К привычным навыкам добавился новый: навык работы с гибридной и распределенной командой, которой нужно уметь управлять.

Кого чаще искали в 2021 году

- **Менеджер по доступу препаратов на рынок/Менеджер по экономике Здравоохранения**
- **Менеджер по ценообразованию**

ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

MARKET ACCESS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	380 000	450 000

MARKET ACCESS DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	500 000	750 000	900 000

HEALTH ECONOMICS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОЭКОНОМИКЕ/ЭКОНОМИКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	350 000

Функция Health Economics входит в отдел Market Access и находится в московском офисе компании.

GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	380 000	550 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	650 000	900 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

PRICING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	400 000

Функция Pricing, которая входит в отдел по доступу препаратов на рынок, является офисной позицией, находящейся в московском офисе компании.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Анна Кретова

Старший консультант направления Healthcare & Regulatory Affairs

Остались вопросы? Пишите: anna.kretova@hays.ru

Рынок постоянно находится в движении, происходят изменения в том или ином направлении (инновации, законодательство, мировые события и пр.). Но профессиональные кандидаты, которые готовы меняться, адаптироваться и развиваться, всегда будут востребованными.

Основные тренды

Многие компании отрасли стали повышать заработные платы сотрудников с целью удержания. Всё чаще роли стали закрывать внутренними кандидатами, всё больше контрофферов, что ведет за собой рост окладов и иногда изменение бонусных схем.

Сектор медицинского оборудования продолжает оставаться одним из самых востребованных. После карантинного периода, за который произошел ряд структурных изменений, увольнений и переходов, компании начинают заполнять освободившиеся ставки, а также усиливать команды. Отмечается увеличение количества вакансий в регионах в направлении продаж, а также офисных функций – маркетинг, поддержка пользователей, сервис.

Большинство компаний отточили формат дистанционного взаимодействия с клиентами, проведения мероприятий и обучения. Онлайн-встречи уже не воспринимаются как что-то новое и нестандартное. Кандидаты также привыкли к такому формату, многие не хотят возвращаться в полноценный офисный режим.

Навыки, которые были и будут востребованы - гибкость, умение адаптироваться, стрессоустойчивость, навыки самопрезентации, Agile навыки.

Кого чаще искали в 2021 году

KAM

Рынок продолжает оставаться кандидатским, экспертных специалистов не так много, чаще всего их удерживают внутри своей компании. Работодатели продолжают усиливать команды диагностического оборудования.

Менеджер проектов

Всё чаще компании хотят найти кандидатов с широким функционалом и проектным подходом к работе, готовых отвечать за проект на 360 градусов.

Application specialist

Тренд не новый, но из года в год востребованный.

Менеджер по развитию бизнеса

Актуальный тренд – кандидаты, которые будут отвечать за вывод новых направлений и продуктов. Как правило, компании ищут совокупность качеств: стратегический подход, умение быть в тренде и мыслить аналитически, навыки переговоров и продаж. Такая позиция дает возможность компании получить новое направление, а кандидату в дальнейшем сформировать команду и вырасти в руководителя.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	200 000	100 000	120 000	200 000	80 000	120 000	190 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	200 000	90 000	110 000	150 000	70 000	100 000	140 000

REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	400 000	180 000	200 000	220 000	150 000	180 000	230 000

NATIONAL MANAGER / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	450 000	180 000	220 000	270 000	180 000	220 000	300 000

DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

Регион	Международная компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000

APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	200 000	90 000	100 000	130 000	90 000	100 000	130 000

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	100 000	150 000	190 000

MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ КОМАНДЫ МЕНЕДЖЕРОВ ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	390 000	150 000	180 000	220 000

MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ МАРКЕТИНГОМ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	320 000	400 000	15 000	180 000	220 000

Данная позиция, как правило, представлена только у компаний-производителей.

SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	90 000	110 000	130 000	75 000	90 000	120 000	70 000	95 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	105 000	130 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО, исключая Москву и МО	150 000	275 000	400 000	140 000	245 000	350 000	140 000	245 000	350 000

REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	700 000	150 000	250 000	300 000	150 000	170 000	200 000

REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	250 000	90 000	140 000	180 000	90 000	115 000	140 000

REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	95 000	120 000	70 000	95 000	120 000

ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	230 000	70 000	120 000	180 000
Регионы	110 000	150 000	200 000	60 000	110 000	150 000

REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР (С ПОДЧИНЕННЫМИ)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000	160 000	180 000	250 000
Регионы	160 000	180 000	250 000	160 000	180 000	250 000

NSM/SALES DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ/НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	200 000	250 000	300 000

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000
Регионы	160 000	200 000	250 000

DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	230 000

APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	180 000	80 000	110 000	130 000
Регионы	100 000	120 000	170 000	60 000	90 000	120 000

PRODUCT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	200 000	100 000	120 000	150 000
Регионы	110 000	150 000	180 000	-	-	-

PRODUCT MANAGER / BRAND MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ/БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	230 000	110 000	150 000	200 000

MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	350 000	150 000	170 000	260 000

HEAD OF APPLICATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	250 000	150 000	170 000	200 000

SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	90 000	110 000	130 000	85 000	100 000	120 000	85 000	100 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	105 000	130 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	275 000	400 000	120 000	235 000	350 000	120 000	235 000	350 000
Санкт-Петербург	140 000	245 000	350 000	100 000	210 000	320 000	100 000	210 000	320 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	110 000	205 000	300 000	80 000	165 000	250 000	80 000	165 000	250 000

REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	320 000	450 000	150 000	170 000	200 000	150 000	170 000	200 000

REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	250 000	90 000	115 000	140 000	90 000	115 000	140 000

REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	120 000	170 000	100 000	120 000	150 000	70 000	95 000	140 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ FMCG

FMCG

Тимошенко Андрей

Старший консультант направления FMCG

Остались вопросы? Пишите: andrey.timoshenko@hays.ru

Новик Кристина

Консультант направления FMCG

Остались вопросы? Пишите: kristina.novik@hays.ru

Маргарита Задорощенко

Консультант направления FMCG

Остались вопросы? Пишите: margarita.zadoroshchenko@hays.ru

Новый формат работы показал свою эффективность, компании планируют и после пандемии частично сохранить гибридный формат, некоторые уже официально перешли на удаленный формат и не собираются возвращаться в офисный режим.

Основные тренды

Зарплаты в отрасли остались на прежнем уровне, в ряде компаний произошел пересмотр в районе 5-10%. Компании все чаще стали удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате и перспективы профессионального развития.

На фоне локдауна многие роли были поставлены на фриз. Однако после окончания карантина рынок активизировался и большинство поисков были срочные и во многом не запланированные.

На данный момент наблюдается тренд на слияние структур торгового маркетинга и категорийного менеджмента, так как FMCG-компании продолжают оптимизировать свои структуры. В рамках торгового маркетинга всё больше запросов на кандидатов с успешным опытом реализации кастомизированных активностей.

Появилась также потребность в усилении sales ролей в e-com. Однако после подведения итогов к концу года офлайн-канал, показывая стабильный рост, не уступает в нынешних условиях e-com. Компании продолжают расширять и укреплять NKA отдел. Есть тенденция на перевод сотрудников из кросс-функции в sales.

Среди ключевых навыков, помимо сильных hard skills, - гибкость, хорошая коммуникация, хорошие аналитические способности. Особенно на фоне пандемии многим брендам стала необходима новая стратегия, которая выведет бренд из падения, поэтому компании особенно обращали внимание на стратегический подход, аналитические способности и развитие такой компетенции, как предпринимательство.

Кого чаще искали в 2021 году

Brand Manager, Product Manager

После пандемии прошли сокращения и много ролей SBM и SPM было сокращено, поэтому сильно вырос спрос на сильных и самостоятельных BM и PM.

Junior Key account manager

Key account manager

После пандемии компании стремились усилить структуры sales, в первую очередь важно было развитие NKA-сетей на прямых контрактов.

Net Revenue Manager

На данных специалистов сейчас растет спрос, так как на рынке FMCG большой фокус в работе приходится на аналитику и грамотную работу с промо.

Trade marketing manager

Последнее время FMCG-компании стараются уходить от ценовых промо, поэтому сейчас особенно востребованы трейд-маркетологи с опытом переговоров и успешно реализованными tailor-made активациями.

FMCG

JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	110 000	135 000	160 000

BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	160 000	195 000	230 000

SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	230 000	280 000	330 000

MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	390 000	500 000	300 000	425 000	550 000

MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	800 000	450 000	700 000	1 000 000

MARKET INSIGHT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	115 000	130 000	120 000	130 000	140 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

MARKET INSIGHT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	180 000	200 000	220 000

* Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

CATEGORY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	115 000	130 000	100 000	120 000	140 000

CATEGORY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	165 000	180 000	160 000	180 000	200 000

SENIOR CATEGORY MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

CATEGORY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	325 000	400 000	300 000	350 000	400 000

TRADE MARKETING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	105 000	120 000	100 000	115 000	130 000

JUNIOR TMM / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	120 000	135 000	150 000

TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	170 000	200 000	230 000

NATIONAL TMM / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	225 000	250 000	250 000	275 000	300 000

* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

FMCG

REGIONAL TRADE MARKETING SPECIALIST / РЕГИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Северо-Западный ФО	60 000	75 000	90 000	65 000	77 500	90 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Приволжский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Сибирский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Уральский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Дальневосточный ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000

REGIONAL TRADE MARKETING MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Северо-Западный ФО	65 000	82 500	100 000	80 000	105 000	130 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Приволжский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Сибирский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Уральский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Дальневосточный ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000

REGIONAL TRADE MARKETING MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	50 000	60 000	55 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Центральный ФО	30 000	40 000	50 000	40 000	50 000	55 000
Северо-Западный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60 000	70 000	120 000	50 000	60 000	120 000
Приволжский ФО	30 000	45 000	60 000	45 000	55 000	65 000
Сибирский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Уральский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Дальневосточный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000

LOCAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ЛОКАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000	100 000	130 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Центральный ФО	60 000	80 000	100 000	70 000	115 000	160 000
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60 000	80 000	100 000	70 000	115 000	160 000
Приволжский ФО	50 000	65 000	80 000	50 000	70 000	90 000
Сибирский ФО	65 000	77 500	90 000	70 000	85 000	100 000
Уральский ФО	65 000	77 500	90 000	70 000	80 000	90 000
Дальневосточный ФО	65 000	77 500	90 000	75 000	87 500	100 000

SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	400 000	700 000	1 000 000

GROUP KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ГРУППОЙ НАЦИОНАЛЬНЫХ КЛИЕНТОВ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	220 000	335 000	450 000

TERRITORY SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	95 000	120 000	90 000	115 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	65 000	92 500	120 000	70 000	95 000	120 000
Центральный ФО	70 000	80 000	90 000	90 000	100 000	110 000
Северо-Западный ФО	65 000	92 500	120 000	70 000	95 000	120 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Приволжский ФО	70 000	90 000	90 000	80 000	90 000	100 000
Сибирский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Уральский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Дальневосточный ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000

FMCG

REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000	250 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Центральный ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Приволжский ФО	150 000	185 000	220 000	160 000	205 000	250 000
Сибирский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Уральский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Дальневосточный ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	175 000	230 000

SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	65 000	70 000	60 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Центральный ФО	45 000	60 000	65 000	60 000	70 000	80 000
Северо-Западный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	25 000	30 000	40 000	40 000	60 000	80 000
Приволжский ФО	30 000	30 000	40 000	40 000	40 000	40 000
Сибирский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Уральский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Дальневосточный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000

JUNIOR KEY ACCOUNT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	90 000	115 000	140 000

NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	220 000	160 000	210 000	260 000

* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

KEY ACCOUNT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	460 000	700 000	250 000	475 000	700 000

ON-TRADE MANAGER / KAM (HORECA) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (HORECA)

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	120 000	170 000	220 000

ON-TRADE DIRECTOR (HORECA) / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КАНАЛОМ ON-TRADE (HORECA)

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	275 000	350 000

KEY ACCOUNT EXECUTIVE / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	80 000	100 000	60 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	62 500	70 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛЮКС

ЛЮКС

Наталия Королева

Руководитель направления Luxury & FMCG

Остались вопросы? Пишите: natalia.korolyova@hays.ru

Карина Савочкина

Старший консультант направления Luxury

Остались вопросы? Пишите: karina.savochkina@hays.ru

Малика Исаева

Старший консультант направления Luxury

Остались вопросы? Пишите: maleyka.isaeva@hays.ru

Luxury&Fashion Retail уже показывает, насколько рынок рекрутмента будет активным в этом году. Мы видим тенденции смотреть кандидатов из других индустрий, ориентир на качественных специалистов с сильными hard и soft скиллами, которые отвечают запросам корпораций и брендов.

Основные тренды

В прошлом году люкс-индустрия стала восстанавливаться после сложного 2020 года. Мы выделяем внутри основные направления сегмента: beauty, fashion retail, jewelry, premium alcohol.

После затяжных фризов на рынке Beauty сотрудники стали активнее менять работу, что провоцирует открытые освободившиеся позиции и обновление команд. В частности, позиции КАМов и трейд-маркетологов пользовались большим спросом, чувствуется нехватка квалифицированных кадров с английским языком в этих областях.

Компании ощущают потребность в обновлении, в связи с чем были многочисленные изменения в топ-менеджменте – в ряде брендов сменились генеральные директора и руководители отдела маркетинга.

Чаще происходит кросс-отраслевой переход: кандидаты из премиального сектора интересны в развивающихся индустриях (IT-сервисы) и в FMCG, в то время как люкс-компании готовы рассматривать кандидатов из FMCG и Fashion. Международные бренды чаще смотрят кандидатов в рознице из масс- и премиум-маркета. Люкс меняется, становится более динамичным, хочет быть ближе к молодежи. В связи с переходом некоторых брендов в крупные международные холдинги, появляются новые позиции – retail operations, real estate и т.д. Полевой состав также обновляется. Большинство брендов открыли свой e-commerce, фокусируются на развитии своих виртуальных бутиков.

Рынок кандидатский, специалист может получать 2-3 оффера, компании стараются сохранять своих сотрудников - большое количество контрофферов. Однако на рынке есть единичные случае, когда перекупают люкс-кандидатов.

Кого чаще искали в 2021 году

КАМ

Компании нуждались в сильных переговорщиках, готовых самостоятельно принимать решения и выходить на новых клиентов с максимально выгодными условиями.

Тренинг-менеджер

Многие компании выходили с запросом на поиск тренеров в компанию, большинство люксовых компаний ввели новую функцию в этом году.

CRM (в luxury-брендах)

Есть тенденция на более персонализированный подход к консьюмеру, отсюда запрос на CRM-менеджеров.

Трейд-маркетинг

Компании в прошлом году активнее развивали омниканальное продвижение – offline & online. Специалисты требовались как на развитие сразу двух каналов, так и на один из них. Сотрудников внутри переводили на онлайн-клиентов, в связи с чем освобождались роли на офлайн.

ЛЮКС

SALES ADVISER / ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	40 000	55 000	80 000	60 000	120 000	250 000	50 000	100 000	300 000
Санкт-Петербург	30 000	5 000	70 000	50 000	70 000	150 000	45 000	80 000	150 000
Сочи	20 000	40 000	60 000	30 000	60 000	90 000	40 000	60 000	90 000
Екатеринбург	20 000	40 000	60 000	30 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Казахстан	20 000	40 000	60 000	30 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000

DEPARTMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР КАТЕГОРИИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	150 000	220 000
Санкт-Петербург	90 000	100 000	120 000
Сочи	80 000	90 000	100 000
Екатеринбург	80 000	90 000	100 000
Казахстан	80 000	90 000	100 000

*Позиция федерального уровня, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

DEPUTY STORE MANAGER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	60 000	80 000	110 000	170 000	200 000	250 000	130 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург	50 000	65 000	90 000	150 000	170 000	200 000	110 000	180 000	200 000
Сочи	50 000	60 000	70 000	140 000	160 000	180 000	100 000	160 000	180 000
Екатеринбург	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	100 000	160 000	180 000
Казахстан	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	100 000	160 000	180 000

STORE MANAGER / УПРАВЛЯЮЩИЙ БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	90 000	110 000	150 000	230 000	300 000	400 000	190 000	300 000	480 000
Санкт-Петербург	80 000	100 000	120 000	200 000	230 000	280 000	170 000	200 000	230 000
Сочи	70 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	160 000	200 000	220 000
Екатеринбург	70 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Казахстан	70 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000

SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000
Сочи	60 000	90 000	120 000
Екатеринбург	60 000	90 000	120 000
Казахстан	60 000	90 000	120 000

AREA MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	150 000	180 000	140 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Сочи	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Екатеринбург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Казахстан	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000

RETAIL DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ СОБСТВЕННОЙ РОЗНИЦЫ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	220 000	285 000	350 000	180 000	300 000	450 000	300 000	325 000	450 000

*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	160 000	190 000	220 000	180 000	265 000	350 000	180 000	265 000	350 000

BUYER / БАЙЕР

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	140 000	180 000	230 000

HEAD OF BUYING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ БАИНГ-ОТДЕЛА

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	220 000	285 000	350 000

ЛЮКС

TRAINING MANAGER / ТРЕНИНГ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	140 000	200 000	180 000	200 000	250 000	150 000	180 000	300 000

*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	225 000	350 000	200 000	300 000	400 000	250 000	300 000	350 000

MERCHANDISER / МЕРЧЕНДАЙЗЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	150 000	230 000	45 000	150 000	250 000	90 000	170 000	250 000

TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	255 000	230 000	130 000	150 000	180 000

HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТОРГОВОГО МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	250 000	350 000	150 000	200 000	250 000

ARCHITECT-DESIGNER / АРХИТЕКТОР-ДИЗАЙНЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	120 000	180 000	80 000	120 000	180 000	80 000	130 000	200 000

HEAD OF ARCHITECT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АРХИТЕКТУРЫ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	250 000	350 000	200 000	250 000	350 000	200 000	250 000	350 000

JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	90 000	120 000	160 000

BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	190 000	230 000

SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	250 000	300 000

*Данная позиция актуальна только для индустрии красоты, является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

BRAND DIRECTOR / БРЕНД-ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	400 000	500 000	700 000	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000

MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	250 000	325 000	400 000	250 000	300 000	350 000	250 000	300 000	350 000

KEY ACCOUNT MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	200 000	250 000	150 000	180 000	240 000	140 000	180 000	230 000

*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

ЛЮКС

NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	280 000	400 000

PR MANAGER / PR-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

PR DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА PR

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	250 000	325 000	400 000	250 000	325 000	400 000	250 000	325 000	400 000

COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	500 000	600 000	700 000	450 000	625 000	800 000	450 000	625 000	800 000

*Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

GENERAL MANAGER / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	700 000	950 000	1 200 000	700 000	950 000	12 000000	700 000	950 000	1 200 000

WHOLESALE MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПАРТНЕРСКОЙ РОЗНИЦЫ

Регион	Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	300 000	400 000	130 000	240 000	350 000

Review
Plan

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ MARKETING & PR

DIGITAL & MARCOM

Надежда Лялина

Консультант направления Marketing&PR

Остались вопросы? Пишите: nadezhda.lyalina@hays.ru

Мы предполагаем, что в 2022 году сохранится высокий спрос на специалистов в направлении Digital-маркетинга, в особенности Performance-маркетинга и CRM, которые приводят к увеличению продаж. Пандемия дала сильный толчок развитию digital-функции, т.к. компании продолжают запускать новые мобильные приложения, digital-продукты и услуги, развивают e-commerce. Работодатели могут столкнуться с тем, что компании будут стараться активно удерживать своих сотрудников путем повышения их уровня дохода, вследствие чего кандидаты станут более требовательными при выборе вакансий. Кроме того, для соискателей по-прежнему важна возможность удаленной работы, и мы полагаем, что этот тренд сохранится и в 2022 году.

Основные тренды

Уровень компенсаций в Digital и маркетинговых коммуникациях продолжает расти, но кардинальных изменений за год не произошло. Исключением являются роли Веб-аналитиков и Менеджеров по мобильному маркетингу: спрос на этих специалистов на рынке очень высок, а опытных профессионалов не так много, что сказывается и на готовности компаний повышать уровень заработных плат. Также выросли зарплаты в направлении внутренних коммуникаций, так как в период пандемии работодатели ощутили необходимость усиления этой функции.

Появляется всё больше новых мобильных приложений, и в связи с этим продолжает активно развиваться мобильный маркетинг, растет спрос на UA, ASO-специалистов.

На фоне запуска на российском рынке новых digital-продуктов и услуг в структурах компаний появляются роли Product Marketing Менеджеров. Для нашего рынка это относительно непривычное направление, поэтому нередко на такие позиции переводят сотрудников с классическим digital marketing бэкграундом.

В 2021 году вырос спрос на специалистов в performance-маркетинге, которые могут самостоятельно заводить рекламные кампании и следить за их эффективностью.

Сильно вырос спрос на веб-аналитиков. По-прежнему востребованы CRM-менеджеры. Во внутренних коммуникациях также происходят изменения. Пандемия сильно сказалась на эмоциональном состоянии сотрудников, что заставило трансформироваться функцию внутренних коммуникаций.

Кого чаще искали в 2021 году

Performance marketing manager

Ранее компании, как правило, отдавали эту функцию на аутсорс агентствам, сейчас же всё чаще эту экспертизу стараются развивать in-house.

CRM manager

В условиях высокой конкуренции бизнес понимает ценность уже лояльного к продукту потребителя, и поэтому сохраняется фокус на выстраивание качественного долгосрочного взаимодействия с клиентами.

Web analyst

Поскольку опытных экспертов не так много, многие компании стараются удержать своих сотрудников высоким уровнем заработной платы и расширенным социальным пакетом.

SMM менеджер

Несмотря на то, что ранее SMM, как правило, относился к отделу маркетинга, сейчас всё чаще эта функция переходит в PR.

Менеджер по внутренним коммуникациям

Наиболее частым запросом от клиентов в 2021 году в этом направлении является поиск специалистов с опытом антикризисных внутренних коммуникаций, стресс-менеджмента, выстраивания well-being-программ.

E-COMMERCE

Светлана Валикова

Consultant
направления Digital &
E-commerce

*Остались вопросы?
Пишите:
svetlana.valikova@hays.ru*

Мадина Аушева

Junior Consultant
направления Digital &
E-commerce

*Остались вопросы?
Пишите:
madina.ausheva@hays.ru*

Рынок e-commerce продолжает активно расти, и поэтому спрос на экспертов в этой сфере будет только увеличиваться. За последний год часть компаний уже запустили D2C онлайн-магазины, у многих это в планах, и мы ожидаем большое количество вакансий, где будет важен опыт запуска e-commerce с нуля. Также компании продолжают уделять особое внимание постоянной коммуникации бренда с лояльными потребителями.

Основные тренды

Зарплаты в 2021 году немного выросли, но в среднем по отрасли уровень кардинально не изменился. Сохраняется зависимость от индустрии - в частности, в сфере фармацевтики компенсации исторически всегда были выше. Также наблюдается рост диверсификации в уровнях позиций: компании усиливают свои команды, появляется потребность в junior-экспертах на операционные задачи.

Новые востребованные функции в индустрии – эксперты по взаимодействию с маркетплейсами и развитию бизнеса в e-retail направлении. Тенденция, начавшаяся ещё в 2020 году, продолжает набирать обороты, и многие компании фокусируются на развитии сотрудничества с e-commerce партнерами. Некоторые организации при наличии крупной структуры выделяют функцию online merchandising в командах, которые работают с собственным интернет-магазином.

Говоря о навыках, которые были особенно востребованы в 2021 году, стоит отметить, что в современных условиях работодатели ориентируются на кандидатов, обладающих компетенцией инновативности, способных успешно адаптироваться к изменениям и выстраивать эффективное кросс-функциональное взаимодействие в режиме удаленной работы.

Кого чаще искали в 2021 году

E-commerce manager

Высокая потребность в данных специалистах обуславливается заинтересованностью брендов в запуске собственных интернет-магазинов.

Online merchandising

Компании озаботились более качественными методами промотирования товаров и работы с контентом, поэтому особенно крупные игроки начали формировать эту функцию.

E-commerce KAM и E-retail manager

Те, у кого не было своего D2C-канала, усиливали позиции благодаря партнёрам у партнеров. Также продолжают показывать высокие темпы роста маркетплейсы, что требует более пристального внимания к ним со стороны компаний.

MARKETING&PR

EXTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	260 000	350 000	150 000	200 000	250 000

HEAD OF EXTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	400 000	600 000

INTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	290 000

HEAD OF INTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	360 000	450 000

GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	280 000	450 000

GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	650 000	900 000

COMMUNICATION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	675 000	1 000 000

CONSUMER RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	100 000	150 000	200 000

HEAD OF CONSUMER RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	475 000	600 000	200 000	250 000	300 000

MEDIA MANAGER / МЕДИА-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

B2B MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО B2B-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	250 000

MARKETING COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	300 000

HEAD OF MARKETING COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	425 000	500 000

EVENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	100 000	150 000	200 000

ART DIRECTOR / АРТ-ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	375 000	500 000	200 000	270 000	450 000

DESIGNER / ДИЗАЙНЕР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	210 000	350 000	100 000	175 000	250 000

ADVERTISING SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ РЕКЛАМНЫХ ПЛОЩАДЕЙ, ПРОДУКТОВ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

DIGITAL & E-COMMERCE

DIGITAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	230 000	300 000	150 000	180 000	230 000

HEAD OF DIGITAL / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	455 000	560 000	300 000	410 000	520 000

DIGITAL PERFORMANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО PERFORMANCE-РЕКЛАМЕ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000	150 000	180 000	230 000

SMM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	230 000	130 000	150 000	180 000

CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	210 000	250 000	130 000	170 000	200 000

LOYALTY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОГРАММАМ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	210 000

HEAD OF CRM&LOYALTY / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM И ПРОГРАММ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	400 000	520 000

CUSTOMER EXPERIENCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛИЕНТСКОМУ ОПЫТУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	250 000

E-COMMERCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	260 000	350 000

HEAD OF E-COMMERCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	525 000	700 000

E-COMMERCE KAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ В КАНАЛЕ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000

E-RETAIL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОНЛАЙН-ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	250 000

ВЕБ-АНАЛИТИК

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000	160 000	200 000	230 000

РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ВЕБ-АНАЛИТИКЕ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	350 000	400 000	230 000	250 000	300 000

HR BRAND

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	250 000	130 000	150 000	180 000

РУКОВОДИТЕЛЬ ПО HR BRAND

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	280 000	350 000	220 000	250 000	300 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ РИТЕЙЛ

РИТЕЙЛ

Николай Перевоз

Главный консультант направления Retail

Остались вопросы? Пишите: nikolay.perevoz@hays.ru

Оксана Нуриева

Консультант направления Retail

Остались вопросы? Пишите: oksana.nurieva@hays.ru

На сегодняшний день Ритейл нанимает кандидатов из смежных отраслей – fmcg, телеком, e-commerce, horeca, банки и др. Отрасль трансформируется и быстро меняется: растет спрос на менеджеров по управлению проектами и операционных руководителей с опытом управления изменениями. Фокус - на развитие цифровых продуктов и автоматизацию бизнес-процессов, как следствие, нужны специалисты на данные участки работы. При этом сети все больше инвестируют в развитие e-commerce и сервис экспресс-доставки.

Основные тренды

Средний рост зарплат в ритейле в этом году составил от 5% до 10%, а у наиболее редких и востребованных специалистов прирост мог достигать 30%-50%.

В 2022 году розничные сети продолжат трансформацию и внедрение цифровых инструментов, направленных на повышение эффективности бизнеса, поэтому на экспертов с опытом внедрения изменений, в проектном менеджменте, аналитике, IT и digital спрос по-прежнему остается высоким. Также сети фокусируются на изучении клиентского опыта и повышении уровня сервиса. Пандемия дала дополнительный импульс развитию онлайн-продаж и экспресс-доставки по всем товарным категориям.

На классические для ритейла позиции в операциях и коммерции сети все чаще приглашают профессионалов со смежных рынков, которые могут привнести в бизнес новую экспертизу.

В продуктовой рознице сохраняется тренд на развитие категорий охлажденной продукции и фруктов/овощей, т.к. эти категории способствуют росту трафика и повышению частоты покупок. Также сети продолжают развивать ассортимент готовой продукции и частных торговых марок. Это позволяет отстроиться от конкурентов по товарному предложению.

В непродовольственной рознице будет важен омниканальный подход, поэтому сетям будут интересны кандидаты, имеющие опыт как в офлайн-, так и в онлайн-ритейле.

Кого чаще искали в 2021 году

- **Категорийный менеджер**
- **CTM-менеджер**
- **Проектный менеджер**
- **Менеджер - коммерческая аналитика**

COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	1 000 000	1 400 000	2 000 000	400 000	600 000	800 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный директор	400 000	600 000	750 000	250 000	350 000	450 000
Division Manager / Head of Category / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	200 000	300 000	450 000	150 000	200 000	250 000
Category Manager / Buyer / Категорийный менеджер / Байер	150 000	200 000	300 000	50 000	100 000	150 000

OPERATIONS DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	800 000	1 200 000	2 000 000	300 000	450 000	800 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	350 000	500 000	1 000 000	150 000	250 000	400 000
Territory / Cluster Director / Территориальный Директор	180 000	250 000	350 000	100 000	200 000	300 000
Area Manager or Supervisor / Супервайзер	100 000	150 000	250 000	90 000	150 000	180 000
Store Manager (Hypermarket) / Директор гипермаркета	100 000	160 000	250 000	80 000	140 000	180 000
Store Manager (Supermarket) / Директор супермаркета	80 000	120 000	160 000	40 000	60 000	100 000

COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (DIY, CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, SPORT)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	650 000	1 200 000	1 700 000	400 000	600 000	1 000 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	30 000	400 000	650 000	150 000	250 000	350 000
Division Manager, Head of Category / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	160 000	210 000	300 000	100 000	120 000	160 000
Category manager / Buyer / Категорийный менеджер / Байер	90 000	150 000	190 000	50 000	70 000	90 000

OPERATIONS DEPARTMENT (DIY, CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, SPORT)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	600 000	1 000 000	1 400 000	350 000	500 000	700 000
Macroregional / Division / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор	350 000	500 000	600 000	200 000	300 000	400 000
Regional\ Area\ Territory Director / Региональный\ Территориальный Директор	120 000	160 000	300 000	80 000	120 000	220 000
Store Manager / Директор Магазина	70 000	200 000	300 000	50 000	150 000	200 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ IT

IT
ОБЩИЕ ТРЕНДЫ

Анна Иванова

Менеджер
IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите:
anna.ivanova@hays.ru

2022 год не станет исключением, и мы продолжим наблюдать высокие темпы роста рынка IT в России. Компании будут фокусироваться на удержании своих текущих сотрудников, развитии молодых специалистов, а также на формировании новых команд под запуск новых проектов. Прогноз по уровню роста заработных плат – не менее 15-20%.

Основные тренды

Заработные платы в IT-индустрии из года в год показывают стабильный рост в среднем на 10-20%. В некоторых направлениях увеличение доходит до 30%. В 2021 году компании из определённых отраслей (продуктовые IT-компании, розница, электронная коммерция) были вынуждены несколько раз замерять уровень заработных плат на рынке.

Рынок IT остается кандидатским. Образовательная сфера не успевает готовить достаточное количество кадров, которое позволило бы покрыть растущий спрос на IT-специалистов в различных направлениях. Компании открывают внутренние университеты и обучающие программы, все больше развивается сотрудничество с вузами (профильные кафедры, привлечение молодых специалистов). Снижается число «активных», находящихся в поиске кандидатов.

Мы наблюдаем повышение спроса на IT-специалистов со стороны зарубежных компаний, не имеющих представительств/офисов на территории Российской Федерации. Теперь эти компании привлекают профессионалов на удаленный формат. Данный тренд влечет за собой дополнительный рост заработных плат в индустрии, поскольку речь идет о заработной плате, привязанной к курсу иностранной валюты (как правило, доллара или евро).

Сегодня у работодателей строгие требования к soft-skills кандидатов. Обычно речь идет о таких компетенциях, как гибкость, стрессоустойчивость, активная жизненная позиция и инициативность, коммуникабельность и навыки самопрезентации, а также уверенность в себе и умение работать с возражениями и продавать свои идеи. Данный тренд затрагивает абсолютно все направления в рамках IT.

Кого чаще искали в 2021 году

CTO

Стабильно растет роль технологий в увеличении прибыли компаний в совершенно различных индустриях.

Data Scientist/Data Engineer

Растет спрос на специалистов в области работы с данными. Без подобных подразделений не обходится практически ни одна компания.

IT Project Manager

Грамотные проектные менеджеры, умеющие учесть все риски и наладить коммуникацию с бизнесом и разработкой, все больше пользуются спросом на рынке.

Разработчик ПО (Java, Python, iOS)

В ходе конкурентной борьбы компании фокусируются на внутренней разработке и выпускают на рынок все больше собственных продуктов. Это влечет за собой стабильный спрос на специалистов в области разработки ПО.

Product Manager

Повсеместно внедряется продуктовый подход к разработке. Это касается как IT-компаний, так и компаний из абсолютно различных индустрий. Спрос на продакт-менеджеров возрос в 2 раза по сравнению с 2020 годом.

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ МЕНЕДЖМЕНТ В ИТ

Елена Петровнина

Старший консультант направления IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите: elena.petrovnina@hays.ru

Высокий спрос на ИТ-специалистов в корпорациях, безусловно, сохранится. Рынок по-прежнему будет нуждаться в сильных менеджерах с партнерским подходом к позитивным изменениям.

Основные тренды

Заработные платы на рынке корпоративного ИТ в целом выросли примерно на 10% по сравнению с предыдущим годом. Зачастую работодатели обращаются за поиском новых кандидатов в связи с переходом сотрудников на более высокие оклады в другие компании. Руководители делают все возможное для удержания сотрудников, в том числе все чаще пересматривают заработные платы, привносят новые компоненты в социальный пакет. Кроме того, корпорации стали более гибко относиться к удаленному или гибридному графику, что также способствует удержанию сотрудников.

Во многих компаниях были заморожены ставки на время карантина, после чего начался резкий ажиотаж, связанный с подбором новых сотрудников. Спрос на роли в корпоративном ИТ остается очень живым и продолжает расти.

Кардинальных изменений не происходило. В целом продолжается тенденция к поиску ИТ-специалистов, которые будут партнерами для бизнеса, повышая своей работой успешность компании в целом.

Самыми востребованными остаются soft-skills кандидата - коммуникабельность, гибкость, умение предлагать нестандартные инновационные решения и работать в режиме многозадачности, стрессоустойчивость, способность к эмпатии.

Кого чаще искали в 2021 году

IT-директор

Один из самых популярных запросов – найти ИТ-директора, который построит систему с нуля, наберет эффективную команду, наладит взаимодействие внутри компании, принесет в неё новейшие технологии.

IT Business Partner

Это одна из самых популярных ролей на рынке корпоративного ИТ. Компаниям необходим партнерский подход к работе, где на первое место выходит коммуникация с внутренними стейкхолдерами и провайдерами.

Product owner

В эпоху диджитализации компании привлекают владельцев продуктов для разработки новых решений, которые оптимизируют бизнес-процессы и принесут весомую выгоду.

Руководитель отдела поддержки развития бизнес-приложений

Компаниям с большим количеством систем нужен грамотный управленец, который одновременно держит в поле зрения множество разнообразных приложений. От работы такого руководителя напрямую зависит качество выполняемой работы сотрудниками бизнес-подразделения.

IT-менеджер в единственном числе

Роль ИТ-менеджера в единственном числе, отвечающего в целом за ИТ в офисе из 30-100 сотрудников, не теряет своей актуальности.

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ
МЕНЕДЖМЕНТ В ИТ

CIO / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450000	800000	1300000	450000	600000	900000	500000	850000	1500000
Санкт-Петербург	390000	600000	1100000	350000	500000	750000	350000	550000	900000

IT DIRECTOR / ИТ-ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400000	650000	1000000	250000	500000	700000	350000	500000	800000
Санкт-Петербург	390000	550000	900000	250000	450000	600000	330000	450000	700000

CTO / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350000	600000	1200000	330000	500000	850000	350000	600000	1300000
Санкт-Петербург	300000	500000	1100000	270000	480000	750000	350000	450000	900000

IT MANAGER / ИТ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	260000	310000	390000	230000	250000	310000	230000	270000	410000
Санкт-Петербург	260000	300000	350000	230000	250000	290000	230000	260000	400000

IT BUSINESS PARTNER / ИТ-БИЗНЕС-ПАРТНЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	570 000	260 000	350 000	420 000	300 000	380 000	500 000
Санкт-Петербург	330 000	390 000	550 000	290 000	350 000	400 000	290 000	350 000	400 000

HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	1 000 000	350 000	450 000	800 000	350 000	600 000	1 100 000
Санкт-Петербург	300 000	400 000	800 000	270 000	400 000	600 000	300 000	500 000	900 000

CPO / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	1 200 000	350 000	500 000	1 000 000	300 000	750 000	1 300 000
Санкт-Петербург	300 000	500 000	1 000 000	270 000	480 000	850 000	250 000	40 000	900 000

ERP-СИСТЕМЫ И КОРПОРАТИВНОЕ ИТ

Анна Мигулина

Управляющий
Консультант Hays Москва

Остались вопросы? Пишите:
anna.migulina@hays.ru

Ольга Поберешкина

Консультант Hays
Санкт-Петербург

Остались вопросы? Пишите:
olga.pobereshkina@hays.ru

Тенденция к росту заработных плат среди специалистов по ERP-системам сохранится вместе с возрастающими требованиями работодателей к софт-навыкам претендентов. Наиболее мотивирующими факторами при найме будут являться: развитие экспертизы на современном технологическом ландшафте, прозрачность и доступность ресурсов в компании для реализации ИТ-проектов, возможность прямого влияния на бизнес-показатели, а также озабоченность компании-работодателя сохранением здоровья сотрудников.

Основные тренды

За прошедший год был зафиксирован рекордный подъем зарплат среди проектов внедрения и развития решений 1с. По ряду ролей зарплатные вилки поднялись на 20-25%. SAP сектор остается более стабильным в отношении роста зарплат. Повышение наблюдается в пределах от 2 до 8% в среднем по рынку.

Предыдущий год заставил ускорить в несколько раз темпы запуска проектов автоматизации бизнеса. Господствующий на рынке дефицит кандидатов в 2021 году возрос еще больше по причине единовременного запроса целых индустрий и сегментов бизнеса на привлечение экспертов в штат. Ситуация продиктована отказом ряда компаний от использования услуг провайдеров ИТ решений с целью переноса фокуса бюджета на развитие внутренней ИТ экспертизы. Сейчас можно отметить, что конкуренция за специалистов достигла максимального предела за последние 3-4 года.

Сохранение здоровья и баланса жизни – новая общая ценность. Компании, уделяющие большое внимание бенефитам в этом отношении, имеют безусловное конкурентное преимущество сейчас.

Ориентация на сервис и заказчика – самый востребованный скилл за последний год. Наиболее востребованные кандидаты, претендующие на максимальные границы по зарплатным вилкам, имеют стабильную репутацию, рекомендации и, безусловно, опыт работы с разной категорией заказчиков, как по сегменту бизнеса, так и по грейдам.

Особенно востребованными также остаются знания иностранных языков и опыт работы в международных проектах. Последствия цифровых трансформаций требуют точных измеримых данных во всем, включая портфолио.

*«Ведущее исследовательское агентство в сфере информационных технологий, Стэмфорд, Коннектикут, США»

Кого чаще искали в 2021 году

Системный Аналитик

Аналитик выполняет важную для компании поддерживающую тех. функцию в ситуации изменяющихся бизнес процессов.

Проджект Менеджер 1С

С учетом ускоряющихся темпов автоматизации, которые диктует бизнес, данная роль требовательна к подтверждённому опыту управления сроками и сертификации по гибким методологиям ведения ИТ проектов (PMbok).

Ведущий Консультант/Эксперт SAP

Данная роль чаще характерна для крупных международных торговых компаний, испытывающих возрастающие объемы продаж и необходимость адаптации общей корпоративной системы учета под регион.

Руководитель ИТ-функции

Помимо операционного управления, наш кандидат должен иметь определённый фокус технической экспертизы, направленный на глубокое знание различных ERP систем, достижение бизнес метрик с помощью доработок ИТ ландшафта, бенчмарк навыки и погруженность в индустрию.

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ
ERP

CIO / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург	260 000	290 000	400 000

TEAM LEADER SAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ SAP

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург	260 000	290 000	400 000

SAP ARCHITECTOR / АРХИТЕКТОР SAP

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	580 000
Санкт-Петербург	320 000	350 000	400 000

SAP CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ ВНЕДРЕНИЯ SAP

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	290 000	350 000	400 000
Санкт-Петербург	270 000	300 000	370 000

SAP SUPPORT SPECIALIST / КОНСУЛЬТАНТ ПОДДЕРЖКИ SAP

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	230 000	280 000
Санкт-Петербург	130 000	200 000	260 000

SAP BASIS ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SAP BASIS

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург	130 000	180 000	250 000

TEAM LEADER ABAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ABAP

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	400 000	520 000
Санкт-Петербург	320 000	350 000	460 000

ABAP DEVELOPER / ABAP-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	210 000	290 000	340 000
Санкт-Петербург	180 000	260 000	320 000

TEAM LEADER 1C / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ 1С

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	290 000	320 000	400 000
Санкт-Петербург	270 000	300 000	400 000

1C CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ 1С

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	320 000
Санкт-Петербург	180 000	250 000	320 000

1C DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК 1С

Регион	Производство, торговля, дистрибьюция, логистика, интеграторы, банки		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	350 000
Санкт-Петербург	180 000	230 000	350 000

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ ИНФРАСТРУКТУРА И ПОДДЕРЖКА

Екатерина Суева

Консультант направления Hays IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите: Ekaterna.sueva@hays.ru

Евгения Никитина

Консультант направления IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите: Evgenia.nikitina@hays.ru

Корпоративное ИТ по-прежнему вынуждено конкурировать с разработкой за кандидатское поле. У международных компаний сохраняется тенденция к набору части специалистов через аутсорсинг. Также можно отметить, что все большее значение при найме приобретают личностные качества, или софт-скиллс.

Основные тренды

На протяжении всего года наблюдалось общее повышение уровня заработных плат в компаниях. В некоторых индустриях индексация совпадает с уровнем инфляции, где-то она выше, т.к. компании хотят обеспечить своих кандидатов конкурентоспособными зарплатами и минимизировать риск потери сотрудников из-за уровня компенсации.

Во многих компаниях был установлен запрет на наем сотрудников в штат, но, начиная с осени, работодатели возобновили процесс рекрутмента. Тем не менее часть наших клиентов – международные компании со штаб-квартирами в тех странах, где эпидемиологическая обстановка по-прежнему остаётся неблагоприятной - продолжают оформлять сотрудников на аутсорс.

Гибридный или удаленный график работы становится всё популярнее, поскольку такой формат показал свою эффективность.

Все больше ценятся soft skills, крайне важен уверенный разговорный английский язык, для профессионалов в инфраструктуре первостепенную роль играет навык автоматизации процессов с помощью скриптов.

Характерный тренд заключается в том, что кандидаты проходят дополнительное обучение в параллели с основной работой и стремятся уйти в разработку.

Кого чаще искали в 2021 году

Системный администратор

Наличие системного администратора в штате компании позволяет оперативно решать срочные проблемы и обеспечивать надежную инфраструктуру в долгосрочной перспективе.

ИТ-менеджер в единственном лице

В компаниях малого и среднего размера зачастую есть единственный представитель бэкофисной ИТ-функции, который может вести и глобальные проекты, и решать текущие вопросы с поддержкой, и контролировать аутсорс.

Специалист по тех. поддержке информационных систем

В направлении присутствует высокий уровень текучести кадров: специалисты предпочитают развиваться далее в области аналитики или в поддержке бизнес-приложений.

Специалист по тех. поддержке пользователей

Наблюдается текучесть кадров, которые занимаются поддержкой пользователей, поэтому такие вакансии пользуются большим спросом. Обычно это стартовая позиция: кандидат, недолго проработав в роли специалиста по тех. поддержке, готов двигаться дальше.

ИТ-специалист (микс системного администратора и технической поддержки, эникейщик)

Можно провести аналогию позицией ИТ-менеджера в единственном числе. Отличие в том, что эта роль предполагает меньше вовлеченности в международные проекты.

*«Ведущее исследовательское агентство в сфере информационных технологий, Стэмфорд, Коннектикут, США»

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ ИНФРАСТРУКТУРА И ПОДДЕРЖКА

HEAD OF INFRASTRUCTURE AND NETWORK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ И СЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	400 000	240 000	300 000	330 000	250 000	310 000	350 000
Санкт-Петербург	220 000	270 000	350 000	220 000	270 000	300 000	220 000	270 000	350 000

INFRASTRUCTURE ARCHITECT / АРХИТЕКТОР ИНФРАСТРУКТУРЫ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	380 000	450 000	300 000	370 000	410 000	300 000	370 000	420 000
Санкт-Петербург	320 000	380 000	450 000	300 000	380 000	450 000	300 000	380 000	450 000

PROJECT MANAGER (SOFTWARE AND HARDWARE) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ (СОФТ И ИНФРАСТРУКТУРА)

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	270 000	310 000	240 000	280 000	320 000	250 000	290 000	350 000
Санкт-Петербург	230 000	250 000	320 000	230 000	250 000	320 000	230 000	250 000	350 000

SYSTEM ADMINISTRATOR LINUX / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР LINUX

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	260 000	140 000	170 000	250 000	130 000	160 000	250 000
Санкт-Петербург	120 000	160 000	280 000	120 000	140 000	240 000	100 000	130 000	250 000

SYSTEM ADMINISTRATOR WINDOWS / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР WINDOWS

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	110 000	150 000	180 000	110 000	160 000	180 000
Санкт-Петербург	120 000	150 000	200 000	110 000	140 000	180 000	100 000	140 000	190 000

NETWORK ENGINEER / СЕТЕВОЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	260 000	130 000	170 000	230 000	130 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург	130 000	160 000	190 000	130 000	165 000	180 000	110 000	160 000	230 000

HEAD OF SERVICE DESK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА SERVICE DESK

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	240 000	150 000	180 000	230 000	140 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург	140 000	180 000	230 000	140 000	170 000	200 000	140 000	170 000	200 000

SERVICE DESK SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР ГРУППЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	220 000	130 000	150 000	200 000	110 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург	120 000	150 000	180 000	120 000	155 000	180 000	110 000	160 000	200 000

1ST LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 1-Й ЛИНИИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	90 000	130 000	80 000	100 000	120 000	70 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург	70 000	85 000	110 000	65 000	80 000	100 000	70 000	80 000	100 000

2 ND LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 2-Й ЛИНИИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	90 000	140 000	90 000	110 000	130 000	80 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург	90 000	100 000	120 000	75 000	90 000	115 000	80 000	90 000	120 000

3D LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 3-Й ЛИНИИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	170 000	100 000	140 000	160 000	110 000	130 000	150 000
Санкт-Петербург	90 000	130 000	150 000	100 000	125 000	140 000	100 000	125 000	150 000

HEAD OF BUSINESS APPLICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	450 000	250 000	300 000	420 000	290 000	350 000	400 000
Санкт-Петербург	240 000	300 000	400 000	230 000	290 000	400 000	240 000	290 000	400 000

КОРПОРАТИВНОЕ ИТ ИНФРАСТРУКТУРА И ПОДДЕРЖКА

BUSINESS APPLICATIONS SPECIALIST/ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	130 000	150 000	240 000	140 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург	180 000	230 000	250 000	120 000	150 000	230 000	120 000	150 000	230 000

HEAD OF SUPPORT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	n/a	n/a	n/a	130 000	180 000	260 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	n/a	n/a	n/a	120 000	170 000	235 000	n/a	n/a	n/a

SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	n/a	n/a	n/a	60 000	100 000	160 000	70 000	110 000	170 000
Санкт-Петербург	n/a	n/a	n/a	55 000	75 000	100 000	60 000	90 000	120 000

PROJECT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТОВ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	230 000	170 000	200 000	230 000	180 000	210 000	250 000
Санкт-Петербург	120 000	170 000	200 000	140 000	165 000	210 000	110 000	160 000	210 000

ECM SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ECM

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	140 000	160 000	180 000	140 000	160 000	190 000

IT
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Екатерина Клевцова

Консультант направления IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите: Ekaterina.klevtsova@hays.ru

Тенденции и спрос на квалифицированных сотрудников в направлении информационная безопасность в 2022 году сохранятся. Компании планируют дальнейшее развитие ИБ и с каждым годом выделяют все больший бюджет на это направление. Консалтинговый поход и умение находить компромиссы между потребностями ИТ и необходимостью соблюдать требования ИБ будут оставаться ключевыми навыками для специалистов по информационной безопасности.

Основные тренды

Зарплаты в ИБ растут с каждым годом, особенно в направлении безопасной разработки и защиты инфраструктуры. Компании все больше осознают важность информационной безопасности и готовы выделять бюджеты под наем.

Пандемия во многом стала одним из поворотных моментов в развитии информационной безопасности. Многие компании перевели свои рабочие процессы в полностью удаленный формат, на этом фоне стали четко видны все уязвимые места, и, как следствие, работодатели озаботились развитием систем защиты информации. Соответственно, объем вакансий в ИБ-направлении увеличился.

Важными навыками являются опыт выстраивания процессов безопасной разработки, консалтинговый подход, гибкость и адаптивность.

Кого чаще искали в 2021 году

Application Security Manager

Многие компании, которые занимаются разработкой, рано или поздно приходят к пониманию необходимости найма такого редкого специалиста. Вопросы безопасности возникают на различных этапах жизненного цикла системы, поэтому так важно грамотно выстроить процессы безопасной разработки.

Специалист по работе с уязвимостями

В условиях пандемии многие компании занимались адаптацией своей инфраструктуры к новым реалиям. Для снижения ущерба от угроз, обусловленных незащищённостью инфраструктуры, все больше компаний стали нанимать в штат специалистов по работе с уязвимостями.

Руководитель SOC (Security Operation Center)

Один из способов защиты ИТ-инфраструктуры компании — организация SOC. В этом году во многих крупных компаниях наблюдалась тенденция создания таких центров внутри для постоянного мониторинга инфраструктуры на предмет наличия угроз.

Менеджер по информационной безопасности

Эта роль актуальна уже последние несколько лет, поскольку все больше компаний осознают важность ИБ и фокусируются на ее развитии.

CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICER/ ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	550 000	230 000	320 000	520 000	250 000	350 000	600 000
Санкт-Петербург	200 000	280 000	480 000	180 000	250 000	420 000	200 000	270 000	500 000

HEAD OF INFORMATION SECURITY/ РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	300 000	170 000	220 000	280 000	180 000	240 000	300 000
Санкт-Петербург	150 000	190 000	250 000	130 000	180 000	250 000	150 000	200 000	250 000

INFORMATION SECURITY ENGINEER/ИНЖЕНЕР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	180 000	240 000	100 000	160 000	230 000	100 000	150 000	190 000
Санкт-Петербург	80 000	150 000	200 000	80 000	130 000	180 000	80 000	130 000	160 000

INFORMATION SECURITY SPECIALIST /СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	170 000	230 000	90 000	150 000	200 000	100 000	160 000	210 000
Санкт-Петербург	80 000	140 000	190 000	80 000	130 000	180 000	80 000	120 000	150 000

IT AUDITOR / ИТ-АУДИТОР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	280 000	170 000	230 000	290 000	180 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург	150 000	200 000	280 000	150 000	210 000	280 000	150 000	230 000	320 000

IT
РАЗРАБОТКА И R&D

Екатерина Мельникова

Управляющий консультант направления IT&Telecoms в Москве

Остались вопросы? Пишите: ekaterina.melnikova@hays.ru

Екатерина Пачковская

Старший консультант направления IT&Telecoms в Москве

Остались вопросы? Пишите: ekaterina.pachkovskaya@hays.ru

Данильсон Элиса

Консультант направления IT&Telecoms в СПб

Остались вопросы? Пишите: elisa.danilson@hays.ru

Рынок остается кандидатским, спрос на специалистов в ИТ остается высоким, а конкуренция между бизнесами большая, поэтому заработные платы продолжат расти. По нашей аналитике, до конца года заработные платы в направлении разработки могут вырасти еще на 5-8%, а общегодовой прирост составит не менее 10%. На рост заработных плат также будет влиять появившаяся гибкость на рынке ИТ, увеличение предложений удаленной работы без привязки к региону или стране.

Основные тренды

Рост уровня заработных плат в области разработки ПО связан с ростом ожиданий кандидатов из-за их востребованности на рынке. Для перехода в другую компанию специалисты запрашивают повышение по заработной плате не менее 15% к текущему доходу. Многие компании готовы повышать условия по заработной плате, оперативно делать оффер на суммы выше ожиданий кандидата, чтобы специалист гарантированно выбрал именно их.

В 2020 году большинство компаний перешли на удаленный или гибридный график работы, создав более гибкие условия для работы и найма в регионах. В связи с этим, уровень заработных плат в регионах значительно вырос, «локальные» предложения для разработчиков становятся менее привлекательными, так как им все чаще поступают предложения из других регионов страны с более высокими.

Возможность работать в удаленно в 2021 году теперь рассматривается кандидатами в ИТ как абсолютный «must have». Компании планирующие возобновить работу в офисе сталкиваются с нежеланием со стороны кандидатов возвращаться даже в гибридный график работы, так как многие считают, что их производительность труда не зависит от формата работы.

Сегодня в трендах приложения для видеоконференций и удаленной работы, e-commerce и маркетплейсы, foodtech, сервисы доставки. На пике популярности «мультиприложения» - крупные российские компании развивают целые экосистемы сервисов и функций в одном интерфейсе.

Нельзя не отметить стремительное применение технологий искусственного интеллекта в практически всех сферах, которые способствуют увеличению количества ML инженеров на рынке труда, а также порождают новые роли, такие как MLOps Engineer (специалист, отвечающий за встраивание моделей машинного обучения в production и пр).

Кого чаще искали в 2021 году

Разработчики Java

В топе самых востребованных направлений 2021 года уверенно закрепилась Java-разработка. Большинство IT-компании, в особенности в сфере финтеха и банкинга, продолжают развитие своих сервисов на Java-стеке.

Разработчики Python

Свою востребованность с каждым годом продолжает подтверждать Python, его все так же считают лучшей технологией в области машинного обучения, Deep Learning, искусственного интеллекта, а также в веб-разработке и анализе данных.

QA Automation

В 2021 году сохранился тренд на развитие автоматизации тестирования. К самым востребованным технологиям, таким как Java, Python и JS, еще добавился Go.

DevOps

Тренд на увеличение автоматизации и внедрения непрерывного процесса разработки и поставки продукта сохранился в 2021 году, все это продолжает удерживать DevOps-инженеров в топе самых востребованных специалистов в ИТ.

ML Engineer

Активное развитие технологий AI и их применение в различных (практически всех) отраслях привели к большому спросу на специалистов, владеющих инструментами Машинного обучения.

IT
РАЗРАБОТКА И R&D

HEAD OF DEVELOPMENT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	370 000	450 000	700 000	350 000	430 000	600 000	350 000	400 000	700 000
Санкт-Петербург	350 000	400 000	600 000	330 000	400 000	600 000	300 000	400 000	500 000

TEAM LEADER JAVA / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVA

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000	350 000	400 000	500 000	300 000	400 000	480 000
Санкт-Петербург	330 000	400 000	480 000	300 000	400 000	480 000	280 000	400 000	450 000

JAVA DEVELOPER / JAVA-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург	220 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000

TEAM LEADER PYTHON / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PYTHON

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000	350 000	400 000	500 000	300 000	400 000	480 000
Санкт-Петербург	330 000	400 000	480 000	300 000	400 000	480 000	280 000	400 000	450 000

PYTHON DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК PYTHON

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург	200 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000

TEAM LEADER PHP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PHP

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	330 000	400 000	450 000	300 000	380 000	430 000	280 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург	300 000	400 000	450 000	300 000	380 000	430 000	280 000	300 000	350 000

PHP DEVELOPER / PHP-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	220 000	330 000	150 000	220 000	330 000	130 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург	150 000	220 000	330 000	150 000	220 000	330 000	130 000	200 000	280 000

TEAM LEADER C# / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ C#

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	330 000	400 000	450 000	300 000	380 000	430 000	280 000	300 000	380 000
Санкт-Петербург	300 000	400 000	450 000	300 000	380 000	430 000	250 000	300 000	380 000

C# DEVELOPER / C#-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000	180 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	200 000	300 000	400 000	200 000	300 000	400 000	180 000	250 000	300 000

TEAM LEADER JAVASCRIPT / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVASCRIPT

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	500 000	350 000	400 000	500 000	300 000	400 000	480 000
Санкт-Петербург	330 000	400 000	480 000	300 000	400 000	480 000	280 000	400 000	450 000

JAVASCRIPT DEVELOPER / JAVASCRIPT-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург	200 000	300 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000

NODE. JS DEVELOPER / NODE.JS-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург	200 000	350 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000

IT
РАЗРАБОТКА И R&D

GO DEVELOPER / GO-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург	200 000	350 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	290 000	400 000

TEAM LEADER ANDROID / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ANDROID

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	430 000	500 000	350 000	400 000	500 000	300 000	400 000	480 000
Санкт-Петербург	300 000	400 000	480 000	300 000	400 000	480 000	280 000	400 000	450 000

ANDROID DEVELOPER / ANDROID-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	400 000	480 000	200 000	350 000	450 000	200 000	330 000	400 000
Санкт-Петербург	200 000	350 000	480 000	200 000	300 000	450 000	200 000	300 000	400 000

TEAM LEADER IOS / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ IOS

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	530 000	350 000	400 000	500 000	300 000	400 000	480 000
Санкт-Петербург	330 000	430 000	500 000	300 000	400 000	480 000	280 000	400 000	450 000

IOS DEVELOPER / IOS-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	400 000	480 000	230 000	380 000	480 000	200 000	350 000	400 000
Санкт-Петербург	230 000	380 000	480 000	230 000	350 000	450 000	200 000	330 000	400 000

C DEVELOPER / C-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	195 000	330 000	130 000	195 000	330 000	130 000	195 000	330 000
Санкт-Петербург	120 000	175 000	290 000	120 000	175 000	290 000	120 000	175 000	290 000

C++ DEVELOPER / C++ РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	420 000	150 000	300 000	420 000	150 000	290 000	350 000
Санкт-Петербург	120 000	280 000	380 000	120 000	280 000	380 000	120 000	250 000	330 000

TEAM LEAD ML (CV, NLP, ETC.) / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ML (CV, NLP, ETC.)

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	420 000	700 000	350 000	420 000	600 000	300 000	400 000	600 000
Санкт-Петербург	320 000	380 000	600 000	320 000	380 000	550 000	270 000	350 000	500 000

ML ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО МАШИННОМУ ОБУЧЕНИЮ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	370 000	650 000	230 000	330 000	600 000	210 000	330 000	600 000
Санкт-Петербург	215 000	330 000	550 000	210 000	290 000	500 000	180 000	290 000	500 000

SOLUTION ARCHITECT / АРХИТЕКТОР РЕШЕНИЙ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	380 000	500 000	300 000	380 000	500 000	250 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург	280 000	380 000	500 000	300 000	350 000	500 000	250 000	330 000	450 000

DEVOPS TEAM LEAD / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ DEVOPS

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	550 000	400 000	450 000	550 000	380 000	420 000	490 000
Санкт-Петербург	400 000	450 000	550 000	400 000	450 000	550 000	380 000	420 000	490 000

DEVOPS ENGINEER / DEVOPS-ИНЖЕНЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	350 000	480 000	180 000	350 000	480 000	180 000	330 000	400 000
Санкт-Петербург	170 000	350 000	450 000	170 000	350 000	450 000	160 000	280 000	380 000

IT
РАЗРАБОТКА И R&D

QA MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТЕСТИРОВАНИЯ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	400 000	450 000	350 000	400 000	450 000	300 000	350 000	400 000
Санкт-Петербург	350 000	400 000	450 000	350 000	400 000	450 000	300 000	350 000	400 000

QA TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	300 000	350 000	400 000	280 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург	300 000	350 000	400 000	300 000	350 000	400 000	250 000	280 000	330 000

SOFTWARE DEVELOPER IN TEST / РАЗРАБОТЧИК АВТОТЕСТОВ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	280 000	350 000	220 000	280 000	350 000	200 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	220 000	280 000	350 000	220 000	280 000	350 000	200 000	250 000	280 000

QA AUTOMATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗИРОВАННОМУ ТЕСТИРОВАНИЮ ТЕСТИРОВЩИК (АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ/ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	280 000	350 000	220 000	280 000	350 000	200 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	220 000	280 000	350 000	220 000	280 000	350 000	200 000	250 000	280 000

MANUAL TESTER / ТЕСТИРОВЩИК (РУЧНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	200 000	280 000	130 000	200 000	270 000	110 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург	130 000	200 000	280 000	130 000	200 000	270 000	110 000	180 000	250 000

AGILE COACH / АДЖАЙЛ-КОУЧ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	800 000	300 000	450 000	800 000	300 000	400 000	800 000
Санкт-Петербург	270 000	430 000	700 000	270 000	430 000	700 000	270 000	380 000	700 000

SCRUM MASTER / СКРАМ-МАСТЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	290 000	400 000	200 000	250 000	380 000	180 000	230 000	350 000
Санкт-Петербург	160 000	250 000	350 000	180 000	250 000	350 000	150 000	230 000	320 000

TECHNICAL WRITER / ТЕХНИЧЕСКИЙ ПИСАТЕЛЬ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	180 000	250 000	115 000	180 000	250 000	115 000	180 000	250 000
Санкт-Петербург	115 000	150 000	230 000	115 000	150 000	230 000	115 000	150 000	230 000

UI/UX DESIGNER / UI/UX-ДИЗАЙНЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	350 000	150 000	280 000	350 000	150 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	150 000	280 000	350 000	150 000	280 000	350 000	150 000	250 000	300 000

Business activity of company and subdivisions
Date and progress of activity
Detailed information of changing business activity of subdivisions of main company
Subdivision 1
Subdivision 2
Subdivision 3
Best subdivision value
Value of all subdivisions
Product placement in different
Subdivisions

IT
АНАЛИТИКА И DATA MANAGEMENT

Ксения Китайцева

Управляющий консультант направления IT&Telecoms в Москве

Остались вопросы? Пишите: ksenia.kitaitseva@hays.ru

В 2022 мы ожидаем дальнейший рост спроса на профессионалов направления Data&Analytics. Многие специалисты будут осваивать специальности данной области, что может способствовать увеличению количества кандидатов на рынке.

Основные тренды

Мы видим рост количества вакансий и кандидатов в своем сегменте. Также стоит отметить, что если раньше вакансии в Big Data были характерны больше для ИТ/Телеком-компаний и Финтеха, то сейчас многие представители других отраслей, например retail и FMCG, также формируют и расширяют собственные Data Offices и направления Advanced аналитики. Заметный отпечаток оставляет продолжающийся тренд на использование data-driven подхода в принятии бизнес-решений.

Перспективность профессии Data Analyst и Data Scientist провоцирует все большую популярность различных обучающих онлайн-платформ. Для некоторых кандидатов подобного рода обучение становится отправной точкой для смены карьерного трека.

Если говорить о технических навыках, мы наблюдаем, что все чаще клиенты ищут кандидатов, имеющих опыт работы с технологиями Big Data. Все большую популярность приобретают облачные хранилища данных, а также различные Open Source решения.

Среди прочих навыков важными как для аналитиков, так и для разработчиков в данном направлении являются умение выстраивать коммуникации, погружение в бизнес и понимание бизнес-эффекта, который приносит работа с данными.

Кого чаще искали в 2021 году

Data Analyst

Спрос на данную роль продолжает расти, так как большинство компаний усиливают свои аналитические отделы, а некоторые встали на путь использования данных и аналитики для принятия стратегически важных бизнес-решений. Компании твердо осознают, что опора на данные при принятии решений помогает им успешно конкурировать на рынке, в связи с чем роль аналитика данных становится одной из самых востребованных в отрасли.

Системный аналитик

Системный аналитик должен, наряду с глубокой технической экспертизой, обладать хорошими коммуникативными навыками. Подобных специалистов на рынке не так много, и поэтому на данные роли всегда наблюдается повышенный спрос.

Специалисты по Data Scientist

Специалисты по Data Scientist по-прежнему востребованы, хотя профессия стала актуальной уже относительно давно. Все больше компаний стремится к созданию собственных дата-продуктов, где используются технологии машинного обучения.

Data Engineer

Вместе с развитием продвинутой аналитики растет спрос и на специалистов по хранению данных, обеспечению их потока и обработки.

IT
АНАЛИТИКА И DATA MANAGEMENT

CHIEF DATA OFFICIER / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ДАННЫМИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	1 000 000	450 000	650 000	800 000	390 000	600 000	750 000
Санкт-Петербург	380 000	600 000	850 000	400 000	600 000	750 000	350 000	550 000	700 000

DATA ENGINEER/ ИНЖЕНЕР ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	250 000	400 000	200 000	290 000	450 000	180 000	280 000	400 000
Санкт-Петербург	170 000	230 000	370 000	190 000	250 000	400 000	160000	230000	380000

DATA SCIENTIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	280 000	400 000	180 000	265 000	405 000	170 000	250 000	400 000
Санкт-Петербург	165 000	250 000	400 000	170 000	245 000	400 000	170000	230000	380000

HEAD OF ANALYTICS DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	345 000	420 000	350 000	450 000	550 000	230 000	330 000	400 000
Санкт-Петербург	240 000	345 000	420 000	290 000	430 000	500 000	230 000	300 000	370 000

DATA ANALYST / АНАЛИТИК ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000	120 000	200 000	300 000	100 000	180 000	280 000
Санкт-Петербург	90 000	150 000	230 000	100 000	170 000	260 000	90 000	150 000	230 000

BI DEVELOPER / BI-РАЗРАБОТЧИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	270 000	350 000	200 000	300 000	350 000	180 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	150 000	250 000	280 000	170 000	250 000	300 000	150 000	220 000	270 000

BI ANALYST / BI-АНАЛИТИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000	120 000	200 000	300 000	100 000	180 000	280 000
Санкт-Петербург	90 000	150 000	230 000	100 000	170 000	260 000	90 000	150 000	230 000

SYSTEM ANALYST / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	300 000	150 000	270 000	350 000	150 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	130 000	200 000	280 000	150 000	250 000	320 000	130 000	200 000	270 000

BUSINESS ANALYST / БИЗНЕС-АНАЛИТИК

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	200 000	300 000	150 000	250 000	350 000	120 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	120 000	200 000	300 000	130 000	250 000	300 000	120 000	250 000	300 000

HEAD OF DWH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	450 000	650 000	350 000	520 000	690 000	350 000	430 000	550 000
Санкт-Петербург	300 000	430 000	600 000	300 000	480 000	600 000	300000	400000	500000

DWH DEVELOPER/ РАЗРАБОТЧИК БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	430 000	180 000	280 000	450 000	170 000	250 000	400 000
Санкт-Петербург	160 000	240 000	400 000	160 000	250 000	400 000	160 000	250 000	400 000

DWH ANALYST / АНАЛИТИК ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	200 000	300 000	130 000	250 000	345 000	115 000	180 000	280 000
Санкт-Петербург	100 000	170 000	275 000	110 000	200 000	300 000	100 000	160 000	260 000

IT
АНАЛИТИКА И DATA MANAGEMENT

DBA / АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	250 000	380 000	130 000	240 000	380 000	120 000	220 000	350 000
Санкт-Петербург	130 000	230 000	380 000	120 000	220 000	350 000	120 000	210 000	330 000

IT
РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА И ПРОДУКТОВ

Екатерина Клевцова

Консультант направления IT&Telecoms

Остались вопросы? Пишите: ekaterina.klevtsova@hays.ru

Наталья Николаева

Консультант направления IT&Telecoms

Остались вопросы? Пишите: natalia.nikolaeva@hays.ru

Covid–19 и изменения в поведении потребителей показали нам, что Digital – ключевое и стратегическое направление у большинства представителей рынка. Компании, не ориентированные на ИТ–продукты, активно цифровизируют свои каналы взаимодействия с пользователем их продуктов и услуг, благодаря этому появляются новые продукты – требующие опытных экспертов у руля. Поэтому роль Product manager-а становится все более популярной в любом бизнесе. Ценность продуктов способны донести опытные sales\business development менеджеры. По этой же причине развитие бизнеса и продажи остаются приоритетными направлениями деятельности любой ИТ-компании.

Основные тренды

По мере развития продуктовых команд мы все чаще встречаем необходимость в поиске Product-менеджеров с более узкой специализацией, например отвечающих за поисковой движок, рост, персонализацию или mobile. Такая же ситуация с направлением business development: часто компании ищут sales\ business development экспертов с опытом продаж конкретных ИТ-решений и продуктов, порой очень узкоспециализированных.

Рынок ИТ-продуктов очень богат и отвечает самым изощренным потребностям пользователей. Для привлечения новой аудитории, новой выручки компаниям все больше нужны новые модели взаимодействия, а для этого - новаторы, эксперты, имеющие в своем бэкграунде успешные кейсы запуска продуктов с 0.

Безусловно, рост уровня дохода. Product-менеджеры отвечают за успех продукта и возросший объем ответственности, а также недостаток на рынке экспертных кандидатов диктует тренд компаниям предлагать кандидатам самые «вкусные» условия.

Многие представители продаж и развития бизнеса переходят в ИТ-продажи из других направлений. Они обладают всеми необходимыми soft skills, а такие hard skills, как техническое погружение в ИТ-продукты и знание основных игроков, готовы быстро развивать. Тем более что многие компании дают возможность проходить интенсивное обучение новых sales\business development manager'ов в период испытательного срока для глубокого погружения в специфику.

Кого чаще искали в 2021 году

CPO(Chief Product Officer)

С учетом развития продуктового портфеля, выделения специализаций встает вопрос о необходимости появления продуктового лидера, который понимает рынок.

UX – Researcher

Исследования – неотъемлемая часть создания пользовательского опыта любого продукта. Сегодня многие компании выделяют отдельных людей под research.

Product Designer

Разделение на UX/UI-блоки стирается. Дизайнеры все чаще являются членами команды разработки и отвечают как за пользовательский опыт, так и за визуал.

Business development manager (информационная безопасность)

Многие компании, ИТ-интеграторы или дистрибьюторы, развивают направление информационной безопасности и нанимают сотрудников, которые будут отвечать за продажи конкретно этих решений клиентам.

Partner Account manager

Развитие партнерской сети является неотъемлемой частью продаж для многих ИТ-компаний.

IT
РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА И ПРОДУКТОВ

COMMERCIAL DIRECTOR\ КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	420 000	550 000	700 000	390 000	450 000	600 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	400 000	550 000	650 000	380 000	450 000	550 000	n/a	n/a	n/a

HEAD OF SALES/ РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	275 000	320 000	200 000	250 000	280 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	220 000	250 000	280 000	180 000	220 000	250 000	n/a	n/a	n/a

SALES MANAGER/ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	180 000	250 000	100 000	150 000	220 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	100 000	150 000	230 000	90 000	130 000	200 000	n/a	n/a	n/a

KEY ACCOUNT MANAGER/ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	190 000	260 000	120 000	160 000	250 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	130 000	160 000	230 000	100 000	150 000	220 000	n/a	n/a	n/a

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER\МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	250 000	130 000	180 000	230 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	120 000	180 000	220 000	100 000	160 000	215 000	n/a	n/a	n/a

HEAD OF PRE-SALE/ РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА PRE-SALE

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	230 000	270 000	180 000	200 000	250 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	180 000	220 000	250 000	170 000	190 000	230 000	n/a	n/a	n/a

PRE-SALE MANAGER

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	170 000	210 000	80 000	150 000	200 000	n/a	n/a	n/a
Санкт-Петербург	90 000	150 000	190 000	80 000	140 000	180 000	n/a	n/a	n/a

LEAD PRODUCT MANAGER

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	500 000	700 000	350 000	450 000	600 000	300 000	400 000	500 000
Санкт-Петербург	350 000	500 000	700 000	350 000	450 000	600 000	300 000	400 000	500 000

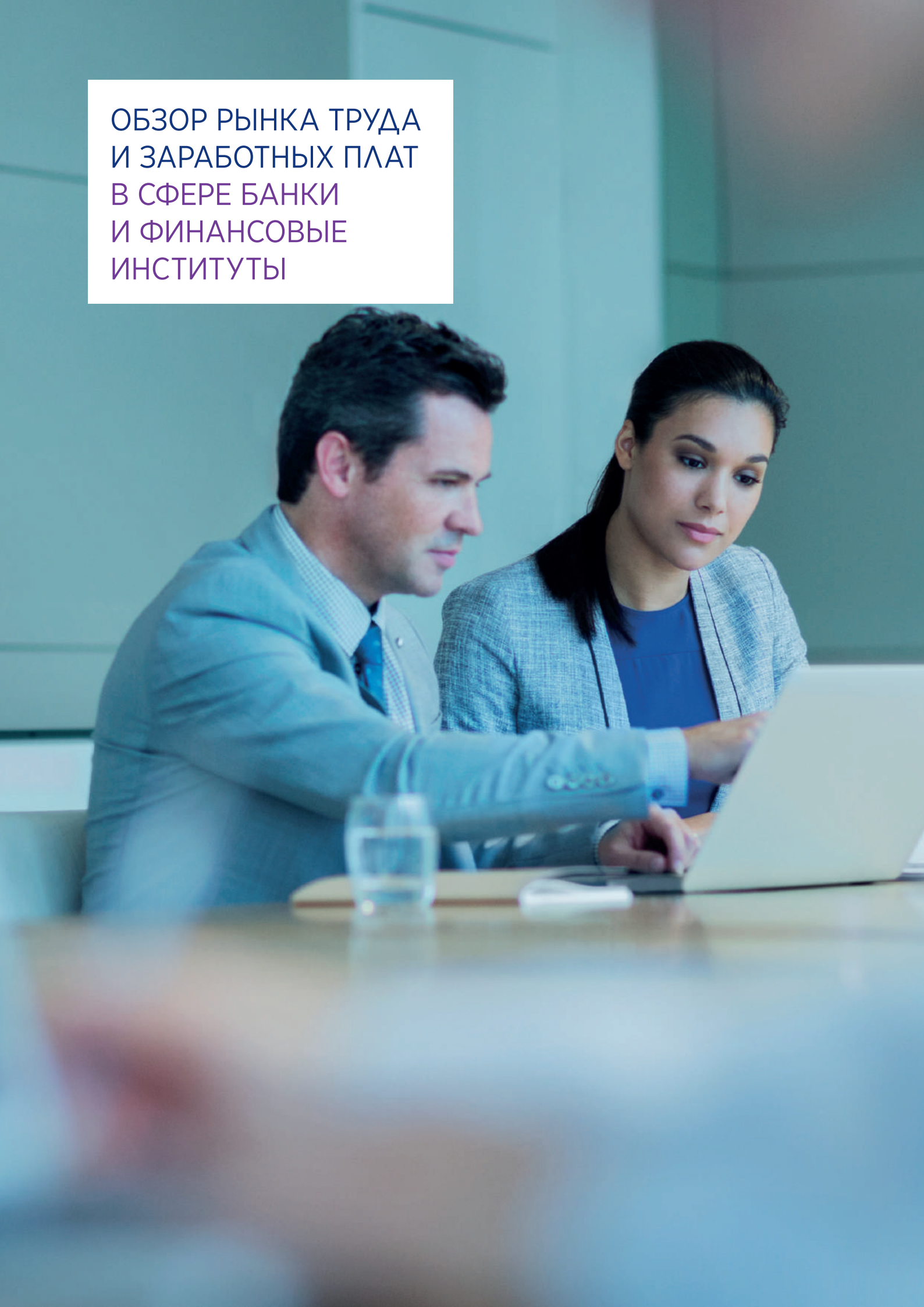
PRODUCT MANAGER / ПРОДАКТ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	500 000	250 000	350 000	500 000	250 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург	250 000	350 000	500 000	250 000	350 000	500 000	250 000	300 000	350 000

RELEASE MANAGER / РЕЛИЗ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики ПО / Финтех			Системные Интеграторы			Индустриальные Компании / Корпоративная разработка		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	270 000	320 000	220 000	260 000	300 000	210 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург	210 000	260 000	300 000	200 000	240 000	300 000	190 000	230 000	290 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ



ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

Наталья Челомбиева

Управляющий Консультант направления Financial Institutions

Остались вопросы? Пишите: Natalia.Chelombieva@hays.ru

Татьяна Шиндина

Старший Консультант направления Financial Institutions

Остались вопросы? Пишите: tatiana.shindina@hays.ru

Положительная динамика на рынке труда в 2021 году сформировала устойчивый тренд, который, на наш взгляд, сохранится и укрепится в 2022. Рынок по-прежнему останется «кандидатским».
Уровень заработных плат для банковских специалистов будет расти незначительно.

Основные тренды

В 2021 году рынок труда финансовых институтов значительно оживился относительно допандемийного периода. Если в 2020 году многие банки вели очень осторожную политику рекрутмента, снижались темпы найма, часть вакансий и вовсе замораживалась, то в 2021 на рынке появилось достаточно много интересных предложений о работе.

«Кандидатский» - так можно охарактеризовать рынок труда финансовых институтов в 2021 году. За кандидата с конкурентным профессиональным опытом шла, без преувеличения, настоящая борьба между банками и компаниями небанковского сектора.
В 2021 году усилилась тенденция на удержание текущим работодателем сотрудников – это яркий индикатор высокой конкуренции работодателей за квалифицированные кадры. Что неминуемо привело к подогреву уровня заработных плат ряда категорий специалистов банковского сектора.

В 2021 укрепился тренд на размывание границ классического банкинга: банки с большим энтузиазмом нанимали экспертов с небанковским опытом (product owner, бизнес-аналитики), также было движение и в обратном направлении – компании небанковских отраслей нанимали банковских специалистов (Product Owner, менеджеры по трансформации бизнеса, риск-менеджеры, менеджеры по клиентскому опыту).

Инвестиционный бизнес по сравнению с предыдущими малодинамичными годами, наконец, изменил свой темп и стал наращивать объемы. Произошло значимое оживление в командах инвестиционных банков и фондов, вместе с этим активно формировались и расширяли свои M&A-департаменты индустриальные компании.

Банковские кандидаты, которые всегда были открыты только для предложений от IB или PE, стали больший интерес проявлять к «индустриальным» вакансиям. Среди всех индустрий самыми активными закономерно были IT и E-commerce.

Венчурный бизнес получил значимое развитие в 2021 году – появились новые венчурные фонды, а классические Private Equity фонды стали диверсифицировать свои портфели VC-сделками.

Вместе с этим активно формировались отдельные венчурные направления внутри крупнейших отраслевых компаний, что привело к росту числа открытых позиций в эти команды.
Интересно, что российские венчурные фонды таргетируются не только на российский рынок, а также смотрят на интересные проекты по всему миру – Европа, Америка, страны Востока.

Кого чаще искали в 2021 году

CRM-эксперты

Таргетный и сегментированный подход позволяет банкам корректнее выстраивать свою политику продаж по отношению к клиенту и делать наиболее ценное предложение, исходя из предпочтений клиента. В 2021 году у банков был высокий спрос на CRM-специалистов.

Владельцы продуктов, Customer Journey Experts, UX/UI-дизайнеры

Проектные менеджеры

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

HEAD OF MARKETING (CORPORATE BUSINESS) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	600 000	800 000

HEAD OF MARKETING (RETAIL BUSINESS) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	700 000	900 000

PR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	250 000	400 000

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БИЗНЕС

DIRECTOR / ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	650 000	900 000	2 000 000

VICE PRESIDENT / ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	600 000	1 200 000

ASSOCIATE / АССОЦИАТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	400 000	600 000

INVESTMENT ANALYST / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	200 000	400 000

IR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	180 000	230 000	350 000

HEAD OF IR / ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	500 000	700 000

TRADER / ТРЕЙДЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	350 000	500 000

ИННОВАЦИИ, ПРОЕКТНЫЙ ОФИС И СТРАТЕГИЯ

HEAD OF STRATEGY (RETAIL/CORPORATE/DIGITAL) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРАТЕГИИ (РОЗНИЧНОГО/КОРПОРАТИВНОГО/ЦИФРОВОГО БИЗНЕСА И Т.Д.)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	600 000	800 000

HEAD OF TRANSFORMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	700 000	800 000	2 000 000

HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	700 000	1 000 000

TRANSFORMATION PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТОВ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	500 000

КОРПОРАТИВНЫЙ БИЗНЕС

HEAD OF CORPORATE COVERAGE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	1 500 000

SALES MANAGER (TRADE FINANCE) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ПРОДУКТОВ ТОРГОВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	350 000	500 000

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

SALES MANAGER (TRANSACTIONAL SERVICES) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ ПРОДУКТОВ ТРАНЗАКЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	300 000	400 000

PROJECT AND STRUCTURED FINANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТНОМУ И СТРУКТУРНОМУ ФИНАНСИРОВАНИЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	500 000

RELATIONSHIP MANAGER (CORPORATE BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	600 000

PRODUCT OWNER / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА (КРЕДИТНЫЕ ПРОДУКТЫ/ТРАНЗАКЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ/НЕФИНАНСОВЫЕ СЕРВИСЫ)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	300 000	450 000

CREDIT ANALYST (LARGE CORPORATE) / КРЕДИТНЫЙ АНАЛИТИК ПО ОТРАСЛЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	170 000	250 000	350 000

RELATIONSHIP MANAGER (SME BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ (МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	190 000	250 000

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

OPERATIONAL RISK-MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОПЕРАЦИОННЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	200 000	260 000

ANTI-FRAUD RISK ANALYST / РИСК-АНАЛИТИК ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	160 000	200 000

RISK ANALYST (SCORING MODELS) / РИСК-АНАЛИТИК ПО РАЗРАБОТКЕ СКОРИНГОВЫХ МОДЕЛЕЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	140 000	250 000	350 000

MARKET RISK-ANALYST / АНАЛИТИК ПО РЫНОЧНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	170 000	250 000	300 000

PORTFOLIO RISK-ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	250 000	350 000

HEAD OF CORPORATE RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	750 000	1 200 000

HEAD OF RISK METHODOLOGY / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МЕТОДОЛОГИИ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	400 000	500 000

HEAD OF ANTI-FRAUD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	350 000	450 000

HEAD OF PORTFOLIO RISK MANAGEMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОРТФЕЛЬНОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	550 000	800 000

HEAD OF SME RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РИСКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	650 000	900 000

HEAD OF RETAIL RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РОЗНИЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	1 400 000

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

HEAD OF MARKET RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РЫНОЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	550 000	600 000

HEAD OF SCORING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СКОРИНГА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	500 000	600 000

CORPORATE CREDIT RISK MANAGER / РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ КРЕДИТНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	350 000	400 000

PORTFOLIO RISK MANAGER (RETAIL/SME/CORPORATE BUSINESS) / ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-МЕНЕДЖЕР (РОЗНИЧНЫЙ/МСБ/КОРПОРАТИВНЫЙ БИЗНЕС)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	450 000

РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

DATA SCIENTIST

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	400 000	600 000

PRODUCT OWNER / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	500 000

CRM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ЦЕЛЕВЫХ МАРКЕТИНГОВЫХ КАМПАНИЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	170 000	250 000	300 000

CRM ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ АНАЛИТИК CRM

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	200 000	250 000

HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ CRM

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	750 000	1 200 000

HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	450 000	1 000 000

HEAD OF CREDIT PRODUCTS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	650 000	800 000

HEAD OF NON-CREDIT PRODUCTS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ НЕКРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	550 000	750 000

PROJECT MANAGER (OPERATIONAL EFFICIENCY) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	230 000	350 000	500 000

HEAD OF OPERATIONS CENTER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОПЕРАЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	800 000	1 000 000

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

HEAD OF INVESTMENT BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ИНВЕСТИЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	1 000 000	1 500 000	2 500 000

HEAD OF TREASURY / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КАЗНАЧЕЙСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	700 000	900 000	1 200 000

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

HEAD OF CORPORATE BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	900 000	1 500 000	2 500 000

HEAD OF SME BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 000 000	1 500 000

CHIEF RISK OFFICER / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	1 500 000	3 500 000

HEAD OF RETAIL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 200 000	1 900 000

HEAD OF DIGITAL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЦИФРОВОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 200 000	1 700 000

HEAD OF MARKETING / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАРКЕТИНГА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	850 000	1 500 000

HEAD OF PR / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	1 300 000

CHIEF OPERATIONS OFFICER / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	1 200 000

CHIEF FINANCIAL OFFICER / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	650 000	1 200 000	1 700 000

HEAD OF PRIVATE BANKING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ЧАСТНЫМ КАПИТАЛОМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	900 000	2 000 000

ФИНАНСЫ, АУДИТ, КОМПЛАЕНС

CHIEF ACCOUNTANT / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	450 000	700 000

HEAD OF TAX / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	550 000	800 000

HEAD OF AUDIT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АУДИТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	450 000	700 000

HEAD OF COMPLIANCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛАЕНСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	600 000	800 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ HR

Анна Гаврилова

Старший консультант направления HR, Legal и Office Support

Остались вопросы? Пишите: anna.gavrilova@hays.ru

Рынок стал очень конкурентным среди работодателей. У соискателей оказывается несколько предложений на руках, увеличивается число успешных контрофферов. Терять ценные кадры в такое время никто не может себе позволить. В связи с этим внутренние команды подбора стали чаще обращаться к провайдерам, поскольку необходимы глубинные знания рынка. Если говорить о 2022-м, то, вероятно, все текущие тренды лишь усилятся – все так же востребованы будут программы лояльности в компаниях и активности в направлении well-being.

Основные тренды

Рынок HR в 2021 году ощутил на себе волну так называемого отложенного спроса. Все, кто пережидал 2020 без найма, резко активизировались. Эта тенденция коснулась не только необходимых замен, но и абсолютно новых ролей в отрасли, а также отдельных HR-специалистов.

Повышение спроса особенно сказалось на руководящих ролях в этом блоке, что привело к значительному росту ожиданий кандидатов по заработным платам и к повышению компенсаций для данных специалистов. В остальных направлениях HR рост окладов также произошел, но лишь в рамках стандартного покрытия уровня инфляции.

Стоит также отметить, что появляется все больше запросов на международный рекрутмент, т.к. набирающая обороты IT-индустрия не стоит на месте и развивает новые рынки. Это относится и к крупным игрокам рынка, и к небольшим стартапам разного плана. Соответственно, даже в российских компаниях владение иностранным языком начинает цениться всё выше. То же самое можно сказать в отношении наличия опыта работы в интернациональных командах и процессах.

Колоссально возрос спрос на IT-HR-специалистов, и здесь мы говорим уже не только о блоке подбора. При этом IT-отрасль стала чуть более открытой также из-за нехватки квалифицированных HR-сотрудников в IT-индустрии – компании этого сектора открыли двери для сторонних кандидатов, внедряя внутренние системы их переквалификации и обучения.

Компании чаще внедряют системы кадрового электронного документооборота, что приводит к изменениям - высвобождению сотрудников в регионах и филиалах компаний и централизации функции на уровне головного офиса. Соответственно растёт потребность в кандидатах, которые уже реализовывали такие проекты.

Кого чаще искали в 2021 году

Специалист по подбору персонала

Рекрутеры сейчас нужны всем для покрытия отложенного спроса на другие вакансии, а также для разгрузки коллег, уже работающих в HR.

IT-рекрутер

Это сфера превратилась в отдельное направление рекрутмента - самое востребованное в этом году. Как следствие, именно здесь заработные платы выросли сильнее всего.

Talent manager\T&D manager

Фокус на развитие персонала продолжает набирать обороты, поскольку без данной функции внутри компании все сложнее становится работать с удержанием и вовлеченностью персонала.

HRBP

Внутри российских компаний активно растут институты HR-партнерств, а международные игроки нуждаются в новых HRBP с сильной компетенцией в области change management.

HR-аналитик\HR operations

Возросший спрос на HR-аналитику, полный цикл C&B-процессов и автоматизацию процессов связан с отказом от многих провайдеров и переходом на развитие и интеграцию внутренних систем.

HR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	900 000	300 000	550 000	900 000
Санкт-Петербург и ЛО	300 000	350 000	400 000	250 000	275 000	300 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	400 000	650 000	1 000 000	320 000	500 000	800 000

SENIOR HR BUSINESS PARTNER / СТАРШИЙ БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	250 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	250 000	300 000	350 000	200 000	235 000	270 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	390 000	430 000	250 000	300 000	350 000

HR BUSINESS PARTNER / БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	260 000	300 000	180 000	230 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	210 000	270 000	130 000	190 000	250 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	250 000	275 000	330 000	200 000	235 000	250 000

HR MANAGER / GENERALIST / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	140 000	170 000	100 000	120 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	150 000	75 000	97 500	120 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	110 000	145 000	180 000	100 000	120 000	150 000

HR SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	110 000	130 000	80 000	90 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	65 000	87 500	110 000	65 000	82 500	100 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	85 000	105 000	120 000	80 000	90 000	100 000

TALENT ACQUISITION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	375 000	450 000	250 000	310 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	245 000	270 000	200 000	225 000	250 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	400 000	450 000	270 000	320 000	370 000

TALENT ACQUISITION LEADER / MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000	200 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	200 000	250 000	120 000	170 000	220000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	200 000	250 000	300 000

TALENT ACQUISITION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	90 000	110 000	130 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	90 000	115 000	140 000

HEAD OF COMPENSATION & BENEFITS / ДИРЕКТОР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	450 000	650 000	300 000	500 000	750 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	260 000	320 000	170 000	225 000	280 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	250 000	330 000	450 000	250 000	350 000	450 000

COMPENSATION & BENEFITS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	300 000	180 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	125 000	152 500	180 000	120 000	145 000	170 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	200 000	325 000	350 000	180 000	250 000	300 000

COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	180 000	120 000	150 000	170 000
Санкт-Петербург и ЛО	75 000	87 500	100 000	70 000	85 000	100 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	110 000	145 000	180 000

LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	270 000	320 000	180 000	230 000	280 000

LEARNING & DEVELOPMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	80 000	120 000	160 000

TALENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	150 000	190 000	230 000

EVALUATOR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	130 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	145 000	170 000	100 000	125 000	150 000

HR ADMIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	280 000	150 000	200 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	145 000	160 000	100 000	125 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	170 000	240 000	300 000	150 000	200 000	300 000

HR ADMIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	150 000	80 000	100 000	130 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	130 000	150 000	100 000	120 000	150 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском офисе

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

LEGAL

Екатерина Котова

Управляющий консультант HR, Legal, Office Support

Остались вопросы? Пишите: Ekaterina.kotova@hays.ru

В следующем году ожидается тренд на усиление юридических департаментов внутри компаний, как следствие, более активный наем юристов с конкретными специализациями. Всё чаще работодатели ожидают от экспертов права глубокого погружения в бизнес, юристы все чаще становятся правовыми партнёрами для бизнеса. Кроме того, активная политика по удержанию сотрудников и кандидатский рынок неизбежно ведут к росту ценника на юристов во всех областях.

Основные тренды

В 2021 году тренды в области экспертов по правовым вопросам стали принципиально иными. Сокращения сменились активным наймом, рынок превратился в кандидатский, а количество вакансий превысило активный доковидный сезон.

Работодатели стали удерживать ценных сотрудников, а самыми частыми стали следующие сценарии: предложить промоушен и/или увеличение дохода еще до того, как человек вышел на рынок; сделать контроффер, от которого сложно отказаться.

Компании, которые сумели оперативно адаптироваться к изменениям на кандидатском поле, выбирали тактику максимально быстрого принятия решений о найме, сокращали процесс конкурса и совмещали несколько этапов в один. Тактика оказалась эффективной - кандидат не успевает получить несколько предложений и с большой долей вероятности принимает первое. При таком подходе нанимающая сторона конкурирует лишь с контроффером потенциального соискателя, а не с предложениями от других работодателей.

Рынок юридического консалтинга тоже изменился. Стало больше позиций junior и middle уровня, на топ-позициях произошло несколько знаковых переходов, чего не было в прошлом году.

Компании, которые «осторожничали» в 2020 году, - «замораживали» кадровые замены и отменяли конфиденциальные поиски,- сейчас гораздо более активно инвестируют в рекрутмент. Растущий бизнес с особой требовательностью подходит к качеству правовой поддержки и не может позволить себе ошибки.

Кого чаще искали в 2021 году

Юрисконсульт / Associate / Senior Lawyer (Корпоративное право / M&A)

Эта вакансия всегда находится в топе нашего рейтинга, но в 2021 году она была особенно популярна.

Юрисконсульт / Associate / Senior Lawyer (IP / IT / TMT)

Развитие информационных технологий и укрепление позиций компаний в digital-пространстве требует грамотной юридической поддержки.

Юрист (Международное право)

Многие компании, в особенности крупные, выводят новые современные продукты на зарубежный рынок. Это предполагает наличие в организации инхаус-эксперта по международному праву.

Legal Generalist

Специалист широкого профиля особенно актуален для компаний с небольшим юридическим департаментом в России.

Legal Manager / Head of Legal

Вырос спрос на юристов-управленцев. В 2021 году компании не только активно меняли сотрудников, но и создавали дополнительные ставки.

LEGAL

LEGAL DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ /РУКОВОДИТЕЛЬ ПРАКТИКИ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	750 000	320 000	450 000	800 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	400 000	650 000	1100 000	350 000	550 000	800 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	500 000	800 000	1000 000	300 000	550 000	800 000

LEGAL & COMPLIANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЮРИСПРУДЕНЦИИ И КОМПЛАЕНС / КОМПЛАЕНС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	240 000	320 000	140 000	215 000	290 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	170 000	260 000	350 000	150 000	210 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	185 000	250 000

Функция legal, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании.

SENIOR LAWYER / СТАРШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	330 000	160 000	205 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	225 000	300 000	140 000	195 000	250 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	230 000	290 000	350 000	180 000	225 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	250 000	450 000	650 000	200 000	350 000	500 000

LAWYER / ЮРИСКОНСУЛЬТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	100 000	140 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	175 000	250 000	90 000	120 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	130 000	200 000	270 000	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	75000	112500	150000	75000	112500	150000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			120 000	135 000	150 000

JUNIOR LAWYER / МЛАДШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	60 000	65 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	70 000	80 000	50000	60000	70 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	80 000	90 000	100 000	65 000	75 000	85 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	80 000	105 000	130 000	70 000	85 000	100 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском филиале фармацевтической компании.

PARALEGAL / ПОМОЩНИК ЮРИСТА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000	45 000	50 000	55 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском филиале фармацевтической компании.

COMPLIANCE OFFICER / КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	450 000	200 000	325 000	450 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	300 000	450 000	600 000	270 000	385 000	500 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании и практически не представлена в консалтинге.

COMPLIANCE COORDINATOR / COMPLIANCE SPECIALIST / КООРДИНАТОР ПО КОМПЛАЕНС / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЛАЕНС

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	80 000	115 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	100 000	135 000	170 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании.

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ

Кузичева Анастасия

Консультант направления Административная поддержка

Остались вопросы? Пишите: anastasia.kuzicheva@hays.ru

Высокий спрос на профессионалов в административной отрасли сохранится в 2022 году. Безусловно, всей функции придётся и дальше перестраиваться на новые форматы работы. Наибольшим спросом будут пользоваться универсальные специалисты, с разносторонним опытом и экспертизой по внедрению проектов.

Основные тренды

Рынок профессионалов в административной отрасли в 2021 году продолжил меняться. Несмотря на нестабильную ситуацию с пандемией, оклады либо остались на прежнем уровне, либо подросли на 10% в развивающихся отраслях. Особенно это ощущалось в конце 2021 года. Компании осознают ценность профессиональных административных сотрудников, мотивируя их пересмотрами заработных плат и тем самым повышая их стоимость на рынке.

Пандемия нанесла ощутимый удар по административному направлению: многие роли были переведены на аутсорс либо подверглись сокращениям. В связи с этим персональные ассистенты все чаще стали совмещать поддержку руководителя и контроль жизнеобеспечения офиса, а также дополнительные функции, которые ранее не входили в классический функционал помощника. Также из-за пандемии упал процент экспатов в компаниях, что привело к выходу на рынок профессионалов, которые работали в роли их ассистентов. При этом на рынке административных позиций сейчас наблюдается активное движение – в погоне за стабильностью кандидаты очень быстро проходят собеседования и принимают финальное решение в считанные дни.

Новые условия работы все так же диктуют тренд к автоматизации процессов. Всё большее количество компаний переходит на электронный документооборот, дистанционный или гибридный режим. Многие игроки рынка отказываются от части офисных пространств, внедряют инструменты для бронирования временных мест. К профессионалам в административной сфере все чаще выдвигаются требования, включающиеся в себя умение поддерживать офис или руководителя дистанционно.

К востребованным навыкам относят гибкость, стрессоустойчивость, готовность обучаться новым программам.

Кого чаще искали в 2021 году

Персональный ассистент с функционалом офис-менеджера

Тенденция к сокращению бюджета на административные расходы повлекла за собой потребность в объединении функционала помощника руководителя и офис-менеджера. Особенно такие запросы актуальны для небольших и средних компаний.

Административный менеджер/ Руководитель административного направления

Отмечался высокий спрос на поиск опытных руководителей функций, которые готовы не только поддерживать текущие процессы, но и заниматься улучшением, автоматизацией и внедрением новых проектов (зеленый офис, гибридный формат).

Ассистент отдела

Вне зависимости от формата работы компании всегда будут нужны специалисты по организации деятельности отдела или команды, которые занимаются документооборотом, оплатой счетов, поддержкой руководителей.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ

HEAD OF ADMINISTRATIVE DEPARTMENT/ РУКОВОДИТЕЛЬ АДМИНИСТРАТИВНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	300 000	150 000	220 000	300 000
Санкт- Петербург и ЛО	140 000	170 000	200 000	120 000	150 000	180 000

OFFICE MANAGER / ОФИС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	150 000	200 000	80 000	120 000	200 000
Санкт- Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000	70 000	105 000	140 000

PERSONAL ASSISTANT / ПЕРСОНАЛЬНЫЙ АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	170 000	250 000	100 000	170 000	300 000
Санкт- Петербург и ЛО	120 000	175 000	230 000	80 000	140 000	200 000

BUSINESS ASSISTANT / БИЗНЕС-АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	300 000	150 000	220 000	350 000
Санкт- Петербург и ЛО	120 000	160 000	200 000	100 000	150 000	200 000

TEAM ASSISTANT / COORDINATOR / АССИСТЕНТ ОТДЕЛА / КООРДИНАТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	90 000	130 000	70 000	90 000	115 000
Санкт- Петербург и ЛО	50 000	60 000	70 000	50 000	60 000	70 000

INTERPRETER / ПЕРЕВОДЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	170 000	230 000	100 000	150 000	200 000
Санкт- Петербург и ЛО	65 000	92 500	120 000	65 000	92 500	

RECEPTIONIST / СЕКРЕТАРЬ РЕСЕПШЕН

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	45 000	70 000	90 000	40 000	60 000	80 000
Санкт- Петербург и ЛО	45 000	60 000	75 000	45 000	57 500	70000

SECRETARY / СЕКРЕТАРЬ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	60 000	90 000	40 000	60 000	100 000
Санкт- Петербург и ЛО	40 000	55 000	70 000	40 000	55 000	70 000

БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ

Хромова Валерия

Senior Consultant
направления Accountancy & Finance

Остались вопросы? Пишите: Valeria.khromova@hays.ru

**Мы рассчитываем на сохранение спроса на сотрудников бухгалтерии – компании ценят эту функцию и принимают важные управленческие решения, опираясь на отчетность.
При этом, наблюдая тенденции этого года, можем предположить, что спрос вырастет в индустриях IT и e-commerce направления.**

Основные тренды

В отрасли уровень заработных плат в среднем вырос на 5-7%. Как и прежде, компании готовы рассматривать кандидатов дороже бюджета, если они обладают навыком работы в ERP-системах (SAP, 1C ERP, Axapta, Oracle и пр.) и английским языком на хорошем уровне.

Количество позиций в бухгалтерии за последний год выросло. Если в прошлом в направлении бухгалтерии ощущалась некоторая «сезонность», то в 2021 году спрос на наших специалистов постоянно держался на высоком уровне.

Единственный участок бухгалтерии, на который пандемия повлияла негативно, - это авансовые отчеты и представительские расходы. Спрос на кандидатов с этого блока снизился, так как из-за закрытых границ уменьшилось количество командировок.

В этом году увеличилось количество внештатных позиций (с оформлением через аутсорсинговую компанию, по договору ГПХ). В свою очередь кандидаты спокойно реагируют на эту тенденцию, если компания предлагает социальные гарантии и бенефиты.

Гибридный формат работы стал новой реальностью, поэтому кандидаты, готовые к автоматизации процессов, по-прежнему очень востребованы. Опыт внедрения новых учетных программ особенно ценится на рынке. Кроме того, востребованными остаются гибкость, профессиональная экспертиза и стратегическое видение.

Кого чаще искали в 2021 году

Главный бухгалтер

В этом году искали Главных бухгалтеров для совершенно разных индустрий – оптовая торговля, услуги, ритейл, фармацевтика, производство.

Главный бухгалтер в СНГ (Казахстан, Украина, Беларусь)

Компании активно ищут Главных бухгалтеров в странах СНГ. Среди основных требований – знание локальной и IFRS/GAAP отчетности, уверенный английский язык.

Налоговый менеджер/консультант

Возрос спрос на людей, работающих с методологией налогового учета, налоговыми рисками и трансфертным ценообразованием.

Бухгалтер по расчету заработной платы со знанием английского языка

Тренд на перевод функции расчета заработной платы в штат компаний. Кроме того, крайне востребованы кандидаты с английским языком.

Бухгалтер по реализации/Бухгалтер по реализации с функцией кредитного контроля

Один из самых важных и сложных участков бухгалтерского учета по-прежнему очень востребован.

БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ

FINANCE DIRECTOR / CFO / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	500 000	1 000 000	200 000	600 000	1 200 000

DEPUTY CHIEF FINANCIAL OFFICER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	600 000	80 000	350 000	750 000

FINANCIAL CONTROLLER / ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	75 000	180 000	250 000	60 000	140 000	220 000

FINANCIAL CONTROLLER OF PRODUCTION COSTS / ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР ПО РАСЧЕТУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	150 000	220 000	50 000	150 000	200 000

FINANCIAL ANALYST / ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	40 000	100 000	150 000

INTERNAL AUDIT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	80 000	150 000	220 000

INTERNAL AUDIT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	400 000	150 000	450 000	700 000

FINANCIAL REPORTING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	250 000	350 000	110 000	300 000	500 000

FINANCIAL REPORTING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	130 000	180 000	50 000	130 000	200 000

CREDIT CONTROLLER / КРЕДИТНЫЙ КОНТРОЛЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	200 000	350 000	80 000	190 000	300 000

TAX MANAGER / НАЛОГОВЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	500 000	150 000	280 000	500 000

CHIEF ACCOUNTANT / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	500 000	150 000	280 000	600 000

DEPUTY OF CHIEF ACCOUNTANT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	170 000	250 000	100 000	170 000	200 000

SENIOR ACCOUNTANT / СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	95 000	130 000	170 000	90 000	120 000	160 000

ACCOUNTANT / БУХГАЛТЕР НА УЧАСТОК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	90 000	130 000	60 000	85 000	110 000

FINANCIAL MANAGER / CHIEF ACCOUNTANT / ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖЕР / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	500 000	250 000	350 000	500 000

TREASURER / КАЗНАЧЕЙ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	170 000	350 000	90 000	170 000	350 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ НЕФТЕГАЗ

НЕФТЕГАЗ

Бэла Махотлова

Управляющий направлением Oil&Gas, C&P

Остались вопросы? Пишите: bela.makhotlova@hays.ru

Александр Воронов

Старший консультант направления Oil&Gas

Остались вопросы? Пишите: alexandr.voronov@hays.ru

Нефтегазовый рынок - один из самых тяжело прогнозируемых, так как любые изменения во внешнем мире могут спровоцировать резкие падения или увеличения цен на нефть, и это сильно влияет на наем персонала, так как проекты в любой момент замораживаются или размораживаются. Несмотря на то, что в целом есть тренд на уменьшение спроса на нефть и уход от зависимости от нее, в нашей стране именно нефть и газ будут определять лицо экономики в ближайшие 10-15 лет, поэтому образование в этой сфере достаточно перспективно за счет высоких зарплат на рынке и больших бонусов.

Основные тренды

Нефтегазовая отрасль на сегодняшний день в какой-то мере испытывает кадровый дефицит. В основном это касается рынка СПГ, нефтепереработки и модернизации НПЗ. Рынок апстрима(геологоразведка и добыча) сейчас развивается не так динамично, а скорее стагнирует. В то время как крупнейшие масштабные проекты, такие как Арктик СПГ, Якутск СПГ, строительство различных НПЗ, связаны с даунстримом (нефте/газопереработкой). Но надо понимать, что дефицит связан с высокотехнологичными профессиями, где требуются высококлассные профессионалы с опытом работы от 6 лет и уникальным специфичным опытом. У компаний высокие требования, из-за сложности проектов и большой ответственности, поэтому все ищут лучших.

Востребованы руководители проектов в нефтепереработке (все чаще нужны люди, которые не только знают все аспекты разработки проектной документации, но также курируют строительные работы и ПНР), инженеры со знанием технологий в СПГ, что является достаточно уникальным для России, также есть большой спрос на специалистов, которые работают на оффшорных платформах. Данные специалисты наиболее высокооплачиваемы.

Наиболее востребованные навыки: Project Management, Знание программы MS Project, Работа в мультидисциплинарной команде

Кого чаще искали в 2021 году

Руководитель проектов

Большое количество новых масштабных проектов на стадии проектирования, нужны профессионалы, которые смогут построить объект с 0, с этапа проектирования и сдать в эксплуатацию.

Руководитель по календарно-сетевому планированию

Специалисты работают в связке с руководителями проекта и планируют все стадии проекта, начиная с бюджета.

Менеджер по строительству

Большое количество проектов на стадии строительства, данные специалисты крайне востребованы, особенно если работали с высокобюджетными проектами от 1 млн $.

Менеджер по трансформации

Все больше компаний находятся на стадии диджитализации и автоматизации, поэтому нужны руководители, которые смогут управлять этими процессами.

Инженер-технолог СПГ

Редкие специалисты ввиду того, что СПГ-проектов раньше было крайне мало, сейчас их количество значительно растет.

НЕФТЕГАЗ
ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

GEOLOGIST / ГЕОЛОГ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	180 000	350 000
ХМАО	130 000	210 000	350 000
ЯНАО	130 000	210 000	350 000
п.о. Сахалин	120 000	240 000	480 000

GEOPHYSICIST / ГЕОФИЗИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	190 000	270 000
ХМАО	150 000	200 000	290 000
ЯНАО	150 000	200 000	290 000
п.о. Сахалин	170 000	300 000	450 000

ENGINEERING AND MAINTENANCE MANAGER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	290 000	340 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	270 000	290 000
ХМАО	240 000	350 000	450 000
ЯНАО	390 000	500 000	590 000
п.о. Сахалин	350 000	550 000	750 000

LEAD METROLOGIST / HEAD OF METROLOGY DEPARTMENT / ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	240 000	280 000	320 000
ХМАО	120 000	200 000	230 000
ЯНАО	180 000	200 000	250 000
п.о. Сахалин	300 000	350 000	400 000

LEAD POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	240 000
ХМАО	100 000	170 000	210 000
ЯНАО	120 000	180 000	230 000
п.о. Сахалин	150 000	210 000	240 000

DEPUTY HEAD OF HSE DEPARTMENT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	260 000	300 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	250 000	450 000
ХМАО	260 000	300 000	600 000
ЯНАО	260 000	300 000	700 000

ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	166 000	190 000
ЯНАО	130 000	163 000	190 000
п.о. Сахалин	200 000	230 000	250 000

DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	140 000	180 000	210 000
ХМАО	140 000	180 000	260 000
ЯНАО	160 000	200 000	260 000
п.о. Сахалин	210 000	290 000	430 000

DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	160 000	200 000
ЯНАО	130 000	160 000	200 000
п.о. Сахалин	150 000	190 000	220 000

НЕФТЕГАЗ
ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

ROTATING EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВРАЩАЮЩЕМУСЯ ОБОРУДОВАНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	200 000	220 000	260 000
ЯНАО	200 000	220 000	260 000
п.о. Сахалин	290 000	350 000	400 000

HSE ENGINEER / SUPERVISOR / ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	180 000	220 000
ЯНАО	130 000	180 000	220 000
п.о. Сахалин	160 000	190 000	240 000

MAINTANANCE SCHEDULER / ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ РЕМОНТОВ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	230 000	280 000	350 000
ЯНАО	230 000	280 000	350 000
п.о. Сахалин	250 000	330 000	390 000

WORK PREPARER / ИНЖЕНЕР ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОТ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	120 000	170 000	210 000
ЯНАО	130 000	170 000	210 000
п.о. Сахалин	160 000	190 000	230 000

RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	200 000	310 000
ХМАО	150 000	220 000	260 000
ЯНАО	150 000	220 000	260 000
п.о. Сахалин	150 000	270 000	400 000

ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	160 000	210 000
п.о. Сахалин	180 000	230 000	260 000

HEAD OF CONSTRUCTION / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	600 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	250 000	450 000
ХМАО	210 000	300 000	400 000
ЯНАО	380 000	470 000	590 000
п.о. Сахалин	440 000	500 000	630 000

HEAD OF ELECTROTECHNICAL LABORATORY / НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	130 000	190 000
ХМАО	180 000	220 000	300 000
ЯНАО	180 000	200 000	300 000
п.о. Сахалин	200 000	250 000	360 000

PETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	240 000	300 000
ХМАО	160 000	300 000	400 000
ЯНАО	160 000	300 000	400 000
п.о. Сахалин	270 000	330 000	400 000

LEAD ELECTRICAL ENGINEER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЭЛЕКТРИКОВ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	260 000
ХМАО	170 000	210 000	280 000
ЯНАО	190 000	240 000	310 000
п.о. Сахалин	190 000	240 000	310 000

HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	300 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	210 000	250 000	420 000
ХМАО	160 000	200 000	300 000
ЯНАО	160 000	200 000	300 000
п.о. Сахалин	260 000	330 000	450 000

НЕФТЕГАЗ
ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

HEAD OF GEOLOGICAL AND HYDRODYNANIC DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	290 000	320 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	270 000	320 000
ХМАО	300 000	330 000	380 000

PLANNING ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЛЕНДАРНО-СЕТЕВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	210 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	170 000	270 000
ХМАО	160 000	180 000	210 000
ЯНАО	160 000	230 000	280 000
п.о. Сахалин	210 000	240 000	290 000

SENIOR PCS ENGINEER / СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	200 000	220 000	250 000
ЯНАО	210 000	240 000	270 000
п.о. Сахалин	230 000	260 000	290 000

SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	160 000	190 000	250 000
ЯНАО	140 000	180 000	250 000
п.о. Сахалин	170 000	220 000	280 000

PCS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	190 000	230 000	270 000
ЯНАО	190 000	230 000	270 000
п.о. Сахалин	220 000	260 000	300 000

СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПО ПОДГОТОВКЕ НЕФТИ И ГАЗА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Иркутск	200 000	280 000	330 000

НЕФТЕГАЗ
СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

GEOLOGIST / ГЕОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	270 000	90 000	110 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	160 000	260 000	80 000	130 000	180 000
ХМАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000
ЯНАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000

GEOPHYSICIST / ГЕОФИЗИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	230 000	130 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	200 000	90 000	140 000	180 000
ХМАО	120 000	170 000	220 000	110 000	160 000	210 000
ЯНАО	120 000	170 000	220 000	-	-	-

DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	90 000	120 000	170 000
ЯНАО	90 000	120 000	170 000
п.о. Сахалин	130 000	180 000	260 000

DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
ЯНАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
п.о. Сахалин	130 000	180 000	260 000	110 000	140 000	170 000

FISHING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВЫЛАВЛИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	90 000	130 000	190 000
ЯНАО	90 000	130 000	190 000
п.о. Сахалин	110 000	160 000	210 000

COPMLETIONS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗАКАЧИВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	100 000	140 000	180 000
ЯНАО	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	150 000	190 000	230 000

НЕФТЕГАЗ
СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	260 000	120 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	210 000	80 000	120 000	160 000
ХМАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000
ЯНАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000

CEMENTING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЦЕМЕНТИРОВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	170 000
ЯНАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	170 000
п.о. Сахалин	220 000	360 000	420 000	150 000	190 000	170 000

SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	120 000	170 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	150 000	250 000	100 000	140 000	200 000
ХМАО	200 000	300 000	350 000	80 000	140 000	200 000
ЯНАО	200 000	300 000	340 000	80 000	140 000	200 000

PETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	270 000	110 000	140 000	190 000
ХМАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000
ЯНАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000

HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	210 000	260 000	160 000	190 000	220 000
ХМАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000
ЯНАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000

ENGINEERING/PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ/РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	425 000	500 000	350 000	425 000	500 000
Другие регионы	350 000	425 000	500 000	350 000	425 000	500 000

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК / DESIGN ENGINEER

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000
Другие регионы	100 000	150 000	200 000	100 000	150 000	200 000

CONSTRUCTION MANAGER/ QA/QC MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000	300 000	450 000	600 000
Другие регионы	300 000	450 000	600 000	300 000	450 000	600 000

CONSTRUCTION ENGINEER / QA/QC ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ/ ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	280 000	150 000	170 000	200 000
Другие регионы	150 000	170 000	200 000	120 000	150 000	170 000

ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	230 000	130 000	150 000	180 000
Другие регионы	110 000	130 000	160 000	90 000	110 000	150 000
п.о. Сахалин	170 000	200 000	230 000	110 000	130 000	160 000

INTERFACE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРФЕЙСАМ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	240 000	130 000	180 000	200 000
Другие регионы	120 000	160 000	200 000	110 000	130 000	160 000

НЕФТЕГАЗ
СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

KAM / BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	110 000	130 000	170 000	100 000	120 000	150 000

PROJECT CONTROLS MANAGER /МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТНОМУ КОНТРОЛЮ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

PROJECT CONTROLS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОЕКТНОМУ КОНТРОЛЮ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	280 000	160 000	190 000	240 000
Другие регионы	120 000	180 000	240 000	120 000	170 000	220 000

PROCUREMENT (LOGISTICS) MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЗАКУПКАМ (ЛОГИСТИКЕ)

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

PROCUREMENT (LOGISTICS) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗАКУПКАМ (ЛОГИСТИКЕ)

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	260 000	110 000	160 000	180 000
Другие регионы	130 000	160 000	190 000	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	210 000	230 000	300 000	160 000	220 000	250 000

SALES ENGINEER / APPLICATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПРОДАЖАМ / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРОДАЖ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	220 000	100 000	130 000	150 000
Другие регионы	100 000	120 000	150 000	80 000	100 000	120 000

COMMISSIONING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПНР

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

COMMISSIONING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПНР

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	280 000	160 000	190 000	240 000
Другие регионы	120 000	180 000	240 000	120 000	170 000	220 000

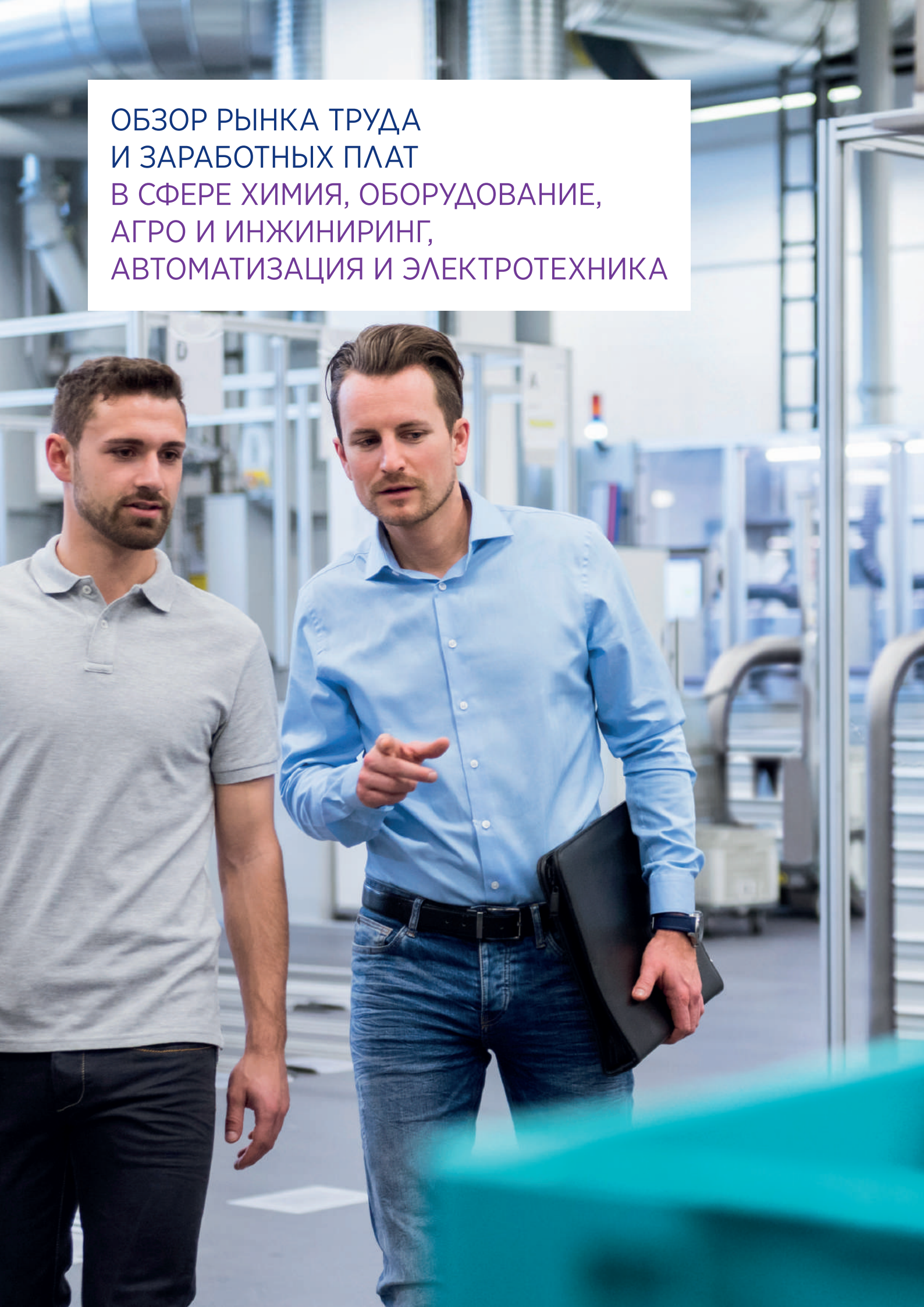
HSE MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ОТПБОС

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

HSE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОТПБОС

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	260 000	110 000	160 000	180 000
Другие регионы	130 000	160 000	190 000	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	210 000	230 000	300 000	160 000	220 000	250 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ХИМИЯ, ОБОРУДОВАНИЕ, АГРО И ИНЖИНИРИНГ, АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА



ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР

Юлия Фурсова

Управляющий консультант направления Chemicals

Остались вопросы? Пишите: julia.fursova@hays.ru

Регина Суюнова

Консультант направления Chemicals

Остались вопросы? Пишите: regina.suyunova@hays.ru

Елизавета Лоторева

Консультант направления Chemicals

Остались вопросы? Пишите: Elizaveta.Lotoreva@hays.ru

Жесткая конкуренция, связанная с дефицитом химического сырья и ростом спроса, отражается на экономических показателях и на растущих требованиях к кандидатам, работающим на данном рынке. Мы все привыкли к тому, что рынок является кандидатским, но в условиях происходящих трансформаций уже недостаточно иметь многолетний опыт и узнаваемость, важно уметь привносить новые идеи, выстраивая стратегию развития компании. Работодатели возлагают большие ожидания на кандидатов и всесторонне оценивают их стратегический подход к решению задач, гибкость и умение трансформировать тактику работы.

Основные тренды

В условиях растущего количества предложений на индустриальном рынке многие кандидаты решили существенно увеличить свои финансовые ожидания, но бюджеты компаний на ФОТ остались практически без изменений, максимальный прирост составил порядка 10-15%.

Во время пандемии произошел «раскол» рынка. Одни работодатели ждали улучшения ситуации, приостановив наем персонала. Другие продолжали рекрутмент в прежнем режиме, проводя встречи в онлайн-формате. В настоящий момент на рынке все еще есть работодатели, которые находятся в ожидании снятия всех ограничений, но количество компаний, которые активно занимаются развитием, превалирует.

Индустриальная отрасль вышла из ограничений намного быстрее, чем ожидалось. Возобновились такие мероприятия, как выставки, командировки, посещение клиентов.

В целом позиции и функции фронт-офисного блока в сегменте Химии год от года не меняются. Трансформируется только спрос на ту или иную роль. По-прежнему высока потребность в стратегическом маркетинге, аналитике, а также позиции в продажах и в развитии бизнеса никогда не исчезают из фокуса.

Стратегическое видение стало максимально востребованным, важно иметь helicopter view, смотреть на ситуацию с разных сторон для нахождения наиболее оптимальных решений. Меняется и сама стратегия продаж.

Кого чаще искали в 2021 году

Business Development Manager

Ранее позиции Sales manager, KAM и BDM имели достаточно весомые различия. Сегодня мы сталкиваемся с тем, что эти 3 функции пересекаются в рамках одной позиции.

Product manager

Рынок все еще находится в стадии изменений. Компании либо увеличивают уже имеющуюся команду продуктовых менеджеров, либо вводят данного специалиста в структуру, если до этого такой позиции не было.

Директор по стратегии

Ранее компании утверждали планы развития с перспективой на 5-8-10 лет. Но ситуация показывает, что актуальным стал фокус на написание краткосрочных стратегий (до 1 года).

R&D-технолог

Говоря об R&D, мы хотим особо подчеркнуть спрос на этих специалистов в сегменте пищевых ингредиентов. Данный рынок показал наименьшее падение в условиях пандемии.

Руководитель проектов

Если ранее компании обращались за реализацией проектов к профильным подрядчикам, то сейчас выросла потребность во внутренних кадрах для решения таких задач.

ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР

CEO / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 1-20 ЧЕЛОВЕК*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	500 000	750 000	500 000	650 000	900 000

CEO / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	650 000	800 000	1100 000	600 000	700 000	1000 000

SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	420 000	550 000	700 000	380 000	550 000	700 000
Центральный ФО	300 000	370 000	450 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	300 000	370 000	400 000	-	-	-
Уральский ФО	220 000	250 000	300 000	-	-	-
Приволжский ФО	250 000	280 000	350 000	-	-	-

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	250 000	340 000	400 000
Центральный ФО	250 000	280 000	350 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	250 000	280 000	350 000	-	-	-
Уральский ФО	120 000	150 000	200 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	150 000	190 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	130 000	180 000	-	-	-

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	450 000	250 000	300 000	350 000
Центральный ФО	160 000	250 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	180 000	300 000	450 000	-	-	-
Уральский ФО	150 000	200 000	250 000	-	-	-
Приволжский ФО	150 000	200 000	300 000	-	-	-

CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ / РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				150 000	220 000	300 000

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	250 000	340 000	400 000
Центральный ФО	250 000	280 000	350 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	250 000	280 000	350 000	-	-	-
Уральский ФО	120 000	150 000	200 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	150 000	190 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	130 000	180 000	-	-	-

SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	380 000	450 000	320 000	400 000	550 000
Центральный ФО	280 000	350 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	280 000	350 000	400 000	-	-	-
Уральский ФО	200 000	200 000	300 000	-	-	-
Приволжский ФО	200 000	200 000	300 000	-	-	-

MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	700 000	1 100 000	450 000	700 000	1 000 000
Центральный ФО	170 000	290 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	200 000	350 000	500 000	-	-	-

HEAD OF R&D / РУКОВОДИТЕЛЬ R&D

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				350 000	450 000	650 000
Центральный ФО	250 000	360 000	400 000	250 000	300 000	350 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	220 000	320 000	380 000	-	-	-

R&D SPECIALIST / R&D-СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				150 000	220 000	300 000
Центральный ФО	100 000	150 000	300 000	120 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	120 000	180 000	350 000	-	-	-

ПИЩЕВЫЕ ИНГРЕДИЕНТЫ

SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	380 000	450 000	650 000

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	320 000	400 000

SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	230 000	300 000

TECHNOLOGIST/ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	230 000

SENIOR TECHNOLOGIST/ СТАРШИЙ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	220 000	280 000

PRODUCT MARKETING MANAGER/ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	270 000

HEAD OF R&D/ РУКОВОДИТЕЛЬ R&D

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	320 000	400 000

FLAVOURIST/ ФЛЭЙВОРИСТ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	350 000

REGULATORY SPECIALIST/ СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ И РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - сектор пищевых ингредиентов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	220 000	300 000

АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

Лолита Ведзижева

Консультант направления Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите: lolita.vedzizheva@hays.ru

Ольга Кудинова

Консультант направления Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите: olga.kudinova@hays.ru

Компании на рынке автоматизации и электротехники продолжают повышать требования к soft skills. Ценятся такие навыки, как гибкость, способность и интерес к обучению, стремление к развитию и проактивность. Хорошее владение английским языком не потеряет своей актуальности.

Основные тренды

Рынок промышленной автоматизации продолжает расти уверенными темпами: как на глобальном уровне, так и в России. Аналогичную ситуацию мы наблюдаем и в темпах роста заработных плат. Несменяемость позиций во многом связана с тем, что производители предлагают законченную инфраструктуру, и поэтому клиентам выгодно работать с одним вендором. Это усложняет выход на рынок новых игроков и приводит к тому, что, несмотря на весь потенциал данной отрасли, заработные платы растут более медленными темпами, в отличие от ИТ-автоматизации, где регулярно появляются новые стартапы.

Все больше компаний внедряют MES-системы в производство – их ценят за адаптивность, возможность регулировать требования не ко всему предприятию, а к тому участку, для которого ведется планирование работ. Отсюда и спрос на инженеров с новыми для рынка навыками.

Аналогично прошлому году сохраняется тенденция роста интереса к кандидатам, имеющим широкие знания в программировании ПЛК. На сегодняшний день наиболее востребованным является владение следующими языками программирования: LD, FBD, SFC, ST, IL, CFC.

Часто работодатели обращают внимание на сбалансированное сочетание hard и soft skills. Это особенно важно для сотрудников, занятых в продажах. Работодатель скорее отдаст предпочтение кандидату без идеального технического бэкграунда, но с развитыми коммуникативными навыками и способностью оперативно принимать решения. Соискатель, обладающий сильными hard skills, но не умеющий строить коммуникацию, в этом соревновании проиграет.

Кого чаще искали в 2021 году

SALES MANAGER – Менеджер по продажам

Востребованность роли связана с курсом производителей на персонализацию продаж, формирование индивидуального предложения, которое сложно будет не принять, а также с расширением линеек продукции.

AUTOMATION ENGINEER (ENGINEERING) – Инженер-проектировщик систем автоматизации

Проектировщики систем автоматизации, разрабатывающие концепт будущего проекта, играют важную роль в процессе внедрения систем на объектах.

KEY ACCOUNT MANAGER – Менеджер по работе с ключевыми клиентами

Тренд на удержание ключевых клиентов, повышение объемов продаж оборудования и сервиса.

PRODUCT MANAGER – Менеджер по продукту

Менеджеры по продукту направляют его развитие в соответствии с постоянно меняющимися потребностями клиентов.

АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

CEO / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	800 000	1 250 000	1 700 000	500 000	750 000	1 000 000

BUSINESS UNIT LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	550 000	800 000	250 000	375 000	500 000

PRODUCT MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	500 000	650 000

PRODUCT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	240 000	300 000	120 000	150 000	180 000

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	265 000	330 000	130 000	155 000	180 000

SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	175 000	220 000	90 000	115 000	140 000

SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СЕРВИСУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	400 000	550 000	200 000	250 000	300 000

SERVICE MANAGER (ИНЖЕНЕР) / МЕНЕДЖЕР ПО СЕРВИСУ (ИНЖЕНЕР)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000	80 000	115 000	140 000

PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	205 000	250 000	130 000	160 000	190 000

MES ENGINEER / ИНЖЕНЕР MES

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	260 000	130 000	160 000	190 000

AUTOMATION / ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ/ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	145 000	200 000	80 000	115 000	150 000

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	195 000	250 000	120 000	150 000	180 000

PRE-SALE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	95 000	120 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Чашков Илья

Консультант направления Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите: ilya.chashkov@hays.ru

Отрасль стремительно растёт, и на этом фоне будут особенно востребованы позиции реализации, оперативного управления и поддержки продаж. Однако высокий уровень конкуренции и необходимость постоянной адаптации требуют от компаний и кандидатов совершенствования подходов к продуктовому менеджменту и сервису.

Основные тренды

На фоне выхода из кризиса и значительного удорожания строительных материалов наблюдается рост зарплат на всех позициях в отрасли. Кандидаты, выходящие на рынок, стали ориентироваться на существенную прибавку к текущему доходу, а компании взяли курс на удержание действующих сотрудников.

Положительная динамика оборотов строительного рынка привела к повышенной активности кандидатов и увеличению числа открытых вакансий. Кроме того, компании данной сферы стали более лояльны к переходам из смежных отраслей.

Опыт показал эффективность удалённой работы, и тенденция к полному переходу на удалённый график сохранится, особенно в регионах. Однако часть компаний, в первую очередь производственных, всё же постепенно возвращается к традиционному формату работы.

Существование в постоянно меняющейся среде подчеркнуло необходимость навыков внедрения оперативных изменений по всей вертикали менеджмента. При подборе на линейные позиции пристальное внимание ожидаемо уделяется гибкости кандидатов и открытости к новому опыту. Эта тенденция определённо сохранится в будущем.

Кого чаще искали в 2021 году

Менеджер объектных продаж

Рост цен спровоцировал увеличение спроса на сотрудников, находящихся «на передовой» продаж, непосредственно на строительных объектах. Особенно эта тенденция заметна в ЦФО, ПФО и УрФО.

Менеджер по работе с ключевыми клиентами

В посткризисный период позиции ключевых игроков существенно укрепились, им удалось захватить более значительную, по сравнению с предыдущим периодом, долю рынка, вследствие чего повысился спрос на сотрудников, умеющих выстраивать крепкие рабочие взаимоотношения с такими компаниями.

Руководитель отдела продаж

Один из основных вызовов для современного менеджера в отрасли – уметь грамотно адаптировать стратегию и структуру продаж в процессе постоянных изменений. Это стало причиной повышения спроса на представителей руководящего звена.

Аналитик

Необходимость аналитической поддержки новых направлений бизнеса и оперативной аналитики, а также «разморозка» расширения штата сделали эту позицию одной из самых востребованных на рынке.

Специалист по ценообразованию

Высокая активность бизнеса, изменчивость рыночной среды и увеличение количества торговых операций между компаниями-производителями и дистрибьюторами поддерживают стабильно высокий спрос на эту роль.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

CEO / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	900 000
Санкт-Петербург и ЛО	350 000	500 000	650 000
Города численностью 1 и более млн жителей	250 000	290 000	450 000

SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	140 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	75 000	100 000	150 000
Города численностью 1 и более млн жителей	70 000	90 000	140 000
Города численностью менее 1 млн жителей	60 000	80 000	120 000

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	140 000	200 000
Города численностью 1 и более млн жителей	90 000	120 000	160 000
Города численностью менее 1 млн жителей	70 000	90 000	120 000

KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	105 000	120 000	180 000
Города численностью 1 и более млн жителей	100 000	120 000	150 000
Города численностью менее 1 млн жителей	80 000	90 000	120 000

SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ/ РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	200 000	300 000
Города численностью 1 и более млн жителей	120 000	150 000	250 000
Города численностью менее 1 млн жителей	110 000	140 000	180 000

SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	700 000
Санкт-Петербург и ЛО	250 000	320 000	450 000
Города численностью 1 и более млн жителей	200 000	280 000	350 000

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000
Города численностью 1 и более млн жителей	80 000	110 000	140 000

MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	400 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	250 000	380 000
Города численностью 1 и более млн жителей	200 000	250 000	350 000

АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

Кулешова Анна

Управляющий консультант направления Equipment& Engineering

Остались вопросы? Пишите: anna.artamoshina@hays.ru

В 2022 году положительная динамика в отрасли, скорее всего, сохранится, как и высокий спрос на сотрудников в отделах продаж, клиентского сервиса и маркетинга\аналитики. Ожидаемые пересмотры уровня заработных плат и расширения соцпакета позволят компаниям более качественно выстроить работу по удержанию сотрудников. Продолжится диджитализация сегмента и развитие современных каналов продаж.

Основные тренды

Уровень компенсаций в текущем году сохранился на прежнем уровне. При этом многие компании из сегмента Automotive и из других индустриальных отраслей при подготовке бюджетов на следующий год планируют увеличение окладов. Компании стали чаще проявлять готовность и гибкость в обсуждении уровня заработной платы в рамках конкретной должности, на которую осуществляется поиск, заказывая точечные специализированные отчеты по текущему уровню компенсаций и ожиданиям кандидатов в отрасли.

В 2021 году продолжилась активная диджитализация отрасли, развитие современных каналов продаж, таких как e-commerce и ритейл. Происходит трансформация в сервисных направлениях. Спрос в отрасли превышает предложение. Особое внимание уделяется развитию клиентского сервиса, появлению новых инструментов, продуктов и повышению качества обслуживания.

В сегменте спецтехники также наметилась положительная динамика, связанная с большим количеством строительных и дорожно-ремонтных проектов в стране, которые в текущем году стали менее зависимы от локдауна. Отрасль продолжает восстанавливаться, но сохраняется дефицит компонентов и материалов для производства.

Часть компаний отрасли продолжает работать в удаленном формате. Многие компании переходят на гибридную схему.

Были и будут востребованы специалисты и менеджеры с проактивным подходом, топ-менеджеры, ориентированные на развитие команды и сотрудников в подчинении. В области клиентского сервиса наблюдается потребность в менеджерах, имеющих опыт запуска и реализации проектов.

Кого чаще искали в 2021 году

Директор по продажам

В ряде компаний происходят кадровые перестановки, не все топ-менеджеры оказались готовы к новым реалиям и активному росту рынка.

Менеджер по развитию клиентского сервиса

Компании все больше внимания уделяют клиентскому сервису, работая над показателем количества клиентов, внедряя новые проекты по клиентскому сервису и развивая в целом рынок дополнительных услуг для клиентов.

Аналитик

Сохраняется высокий спрос на позицию аналитика в отделе маркетинга, которая в условиях текущего состояния отрасли позволяет компаниям более четко прогнозировать и выстраивать дальнейшую стратегию по работе с рынком.

Менеджер по продажам гарантийных услуг и запчастей

Продолжается активное развитие технической поддержки клиентов, нацеленное как на удержании клиентов, так и на увеличение показателя их «возвращаемости».

Региональный менеджер по продажам

Наблюдается тренд на усиление позиций компании на рынке за счет привлечения в команду опытных менеджеров.

АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	500 000	700 000	300 000	500 000	760 000

AFTERSALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	370 000	550 000	250 000	375 000	500 000

WARRANTY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ГАРАНТИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	160 000

LOCALIZATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург и регионы	65 000	120 000	200 000

Данная позиция, как правило, существует только в направлении легкового и коммерческого транспорта.

CERTIFICATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СЕРТИФИКАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000	120 000	170 000	220 000

AFTERSALES MANAGE / МЕНЕДЖЕР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000

SPARE PARTS SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ*

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000	150 000	175 000	200 000

*В сегменте легкового и коммерческого транспорта – это часть After Sales.

USED VEHICLE AND RENTAL SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ Б/У ТЕХНИКИ И АРЕНДЕ*

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

*Данная позиция, как правило, представлена только в направлении спецтехника.

PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	160 000	210 000	150 000	200 000	250 000

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000

DEALER NETWORK DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	220 000	100 000	150 000	220 000

REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000	140 000	180 000	230 000

SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	95 000	140 000	200 000
Санкт-Петербург и регионы	90 000	120 000	200 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВО

ПРОИЗВОДСТВО

Нина Воронова

Руководитель направления Производство

Остались вопросы? Пишите: nina.voronova@hays.ru

Сохранится спрос на сотрудников в области качества и разработки новых продуктов и/или решений, а также технических специалистов. Все больше компаний будут обращать внимание на экологичные подходы к производству продуктов, развитие своих сотрудников и оптимизацию существующих процессов. На первый план будет выходить социальная сторона деятельности работодателя – социальный пакет, оценка целей, которые ставит компания перед собой, с точки зрения экологичности и этики.

Основные тренды

Оклады в производственных компаниях сохранились в прежнем диапазоне, но все чаще работодатели стали удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате и перспективы профессионального развития. Рынок остаётся кандидатским, и за ценного сотрудника работодатели начинают вступать в переговоры, тем самым подогревая рынок зарплатных ожиданий кандидатов. Ряд компаний, столкнувшись с утечкой квалифицированных сотрудников, провели индексацию заработных плат.

Производственные компании «прошли» и «проходят» период пандемии достаточно ровно и без резких усилений наймов/сокращений. Тренд, получивший сильный толчок к развитию – это well being. Сейчас эта задача лежит не только на руководящем составе компании, но также распространяется среди производственных сотрудников. Кандидаты делают свой выбор не только на основании размера компенсаций, но также обращают внимание на стабильность компании на рынке. .

Отмечается тенденция к автоматизации, цифровизации и роботизации, а также сокращению энергопотребления и использования человеческих ресурсов. Тренд текущего года – перерабатываемая упаковка и планы, связанные с её утилизацией. В блоке фармацевтического производства востребованы кандидаты с опытом выпуска препаратов (функция уполномоченного лица).

Навыки, которые были и будут востребованы – готовность принимать решения и работать в условиях изменений и неопределенности, гибкость и открытость к новому. Все больше компаний делают упор именно на soft skills, «делая скидки» на профессиональный опыт.

Кого чаще искали в 2021 году

Директор по качеству

Спрос на кандидатов в блоке качества актуален во всех индустриях: в фармацевтическом и пищевом производстве, а также в других секторах.

Менеджер по упаковке

В упаковочной индустрии высок спрос как на технологов по упаковке, которые больше работают с дизайном, так и на специалистов, отвечающих за качество материалов.

Инженер по автоматизации

На фоне пандемии и стремления автоматизировать производственные процессы многие компании взяли курс на внедрение новых решений в области цифровизации.

Менеджер по бережливому производству / операционной эффективности

В 2021 году особенно часто компании нуждались в экспертизе в области сокращения потерь, увеличения эффективности и грамотного использования внутренних ресурсов.

Начальник цеха/производства/смены

Грамотный управленец на производстве, особенно middle уровня – это частый запрос от производственных компаний.

ПРОИЗВОДСТВО

ELECTRICIAN ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОМЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	87 05	105 000	57 500	74 750	92 000
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	100 000	50 000	70 000	90 000

LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	172 500	345 000	460 000	161 000	230 000	368 000
Северо-Западный ФО	138 000	253 000	345 000	115 000	253 000	345 000

R&D INNOVATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИННОВАЦИЯМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	180 000	280 000	100 000	170 000	250 000

PLANT QUALITY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАЧЕСТВУ ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	250 000	120 000	150 000	190 000
Северо-Западный ФО	120 000	180 000	240 000	110 000	160 000	210 000

MAINTENANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	80 000	120 000	160 000

HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	230 000	300 000	150 000	200 000	230 000
Северо-Западный ФО	120 000	180 000	250 000	130 000	160 000	220 000

МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	180 000	220 000	115 000	140 000	190 000
Северо-Западный ФО	-	-	-	100 000	120 000	140 000

R&D MANAGER WITH TEAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ С ПОДЧИНЕННЫМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	300 000	420 000	150 000	220 000	300 000
Северо-Западный ФО	-	-	-	100 000	140 000	180 000

R&D PACK MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	210 000	250 000	80 000	115 000	150 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	50 000	85 000	120 000

*Данная позиция, как правило, располагается в московском офисе или на центральном заводе компании.

CAPEX PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	180 000	250 000	120 000	150 000	200 000
Северо-Западный ФО	160 000	200 000	240 000	120 000	160 000	200 000

METROLOGIST / МЕТРОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	50 000	67 500	85 000

LAB MANAGER / НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	150 000	80 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	80 000	105 000	130 000

SHIFT LEADER / НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	140 000	220 000	60 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	70 000	95 000	120 000	50 000	70 000	90 000

ПРОИЗВОДСТВО

HEAD OF AUTOMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	180 000	220 000	130 000	160 000	200 000

HEAD OF PRODUCTION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	250 000	350 000	120 000	190 000	350 000
Северо-Западный ФО	150 000	205 000	260 000	80 000	140 000	200 000

LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	115 000	184 000	276 000
Северо-Западный ФО	103 500	172 500	230 000

*В российских компаниях позиция не представлена. Функция лидируется менеджером направления в единственном числе.

QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	150 000	60 000	90 000	130 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

SUPPLIERS QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ ПОСТАВЩИКОВ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	170 000	70 000	110 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	70 000	95 000	120 000

TECHICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	220 000	270 000	320 000	150 000	210 000	350 000
Северо-Западный ФО	150 000	195 000	240 000	120 000	210 000	300 000

*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	140 000	50 000	90 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	115 000	150 000	60 000	90 000	120 000

R&D TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО ИССЛЕДОВАНИЯМ И РАЗРАБОТКАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	90 000	130 000	150 000	80 000	100 000	130 000
Северо-Западный ФО	80 000	102 500	125 000	60 000	70 000	80 000

R&D PACK TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	110 000	130 000	50 000	70 000	90 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	75 000	102 500	130 000

ХИМИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	90 000	130 000	60 000	80 000	110 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО ВАЛИДАЦИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	120 000	150 000	60 000	90 000	120 000

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	400 000	450 000	600 000	300 000	400 000	500 000

НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	300 000	350 000	500 000	250 000	280 000	450 000

ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	350 000	450 000	600 000	250 000	350 000	500 000

ПРОИЗВОДСТВО

МЕНЕДЖЕР ПО КОНТРОЛЮ КАЧЕСТВА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	190 000	250 000	320 000	180 000	240 000	300 000

МЕНЕДЖЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА *НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	250 000	300 000	150 000	180 000	250 000

МЕНЕДЖЕР ПО ТРАНСФЕРУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	250 000	300 000	150 000	230 000	280 000

УПОЛНОМОЧЕННОЕ ЛИЦО

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	250 000	280 000	-	-	-

ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	280 000	350 000	180 000	250 000	300 000

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	300 000	450 000	700 000	200 000	380 000	500 000

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	230 000	250 000	320 000	200 000	250 000	290 000

ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	150 000	250 000	100 000	150 000	220 000

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛОГИСТИКА И ЗАКУПКИ

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК, ЛОГИСТИКА, ЗАКУПКИ

Ирина Романова

Управляющий консультант практики Логистика и Закупки

Остались вопросы? Пишите: irina.romanova@hays.ru

В области логистики и цепочки поставок продолжится активная автоматизация, и поэтому практический опыт и навыки проектного менеджмента будут в цене еще долгое время.
Роль закупок в бизнесе становится все важнее во всех индустриях. Продолжится усиление бизнес-партнерской роли закупщиков, а также их статуса как амбассадоров по привнесению и внедрению трендов, которые диктует современный рынок.

Основные тренды

В области цепочки поставок и закупок кандидаты стали более избирательно подходить к выбору работодателя, а также ориентироваться не только на интересные задачи, но и на прирост дохода при смене места работы. Это привело к тому, что зарплаты в данных направлениях постепенно начинают расти, и, чтобы привлечь высококлассных специалистов, компаниям приходится пересматривать имеющиеся зарплатные вилки.

Кризис в области логистики, начавшийся в 2020-м году, ещё продолжается. Наблюдается нехватка водителей, складских рабочих – в том числе и из-за оттока мигрантов и отсутствия притока новых людей в данную сферу.

Продолжается рост онлайн-канала продаж во всех индустриях, и в связи с этим развиваются, открываются и строятся новые склады и фулфилмент-центры, куда требуются профессионалы. Специалисты в области закупок (как прямых, так и непрямых) по-прежнему очень востребованы, т.к. компании понимают: это та функция, которая помогает бизнесу экономить.

Ввиду законодательных изменений и требований по введению обязательной маркировки новых типов продукции, в данных индустриях появляются проектные менеджеры и специалисты по поддержке систем маркировки.

Особенно востребованными навыками в 2021 году были гибкость, адаптивность, проектный менеджмент и бизнес-партнерский подход в работе.

Кого чаще искали в 2021 году

Категорийный менеджер по закупкам

Это существенная роль для любого бизнеса. Вакансии открывались как ввиду усиления/развития функции закупок, так и на замену ушедшим сотрудникам.

Руководитель отдела закупок

Ввиду логистического кризиса и высоких сырьевых рисков функция закупок становилась наиболее заметной для менеджмента. Появлялись не только позиции, подразумевающие замену сотрудников, которые не справляются, но и реплейсменты, при которых лучшие кандидаты переманивались в другие компании или уходили на более интересные задачи и условия.

Проектный менеджер (закупки/логистика/склад)

Компании все чаще стали прибегать к созданию структуры так называемого внутреннего консалтинга, приглашая на эти роли профессионалов, которые смогут внедрять изменения и оптимизировать процессы в той или иной функции.

Менеджер по планированию спроса

Эта роль актуальна для рынка на протяжении многих лет, так как грамотно выстроенный процесс планирования спроса помогает бизнесу получать прогнозируемую прибыль и минимизировать возможные риски.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК, ЛОГИСТИКА, ЗАКУПКИ

PLANNING DIRECTOR (DEMAND / SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / ДИРЕКТОР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	575 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	220 000	300 000

S&OP MANAGER / PLANNING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ) / S&OP-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	180 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

HEAD OF PLANNING (DEMAND , SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	425 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	300 000

HEAD OF SUPPLY PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	210 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

HEAD OF PRODUCTION PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

HEAD OF DEMAND PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

SUPPLY PLANNING SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	190 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

PLANNING SENIOR SPECIALIST / S&OP SENIOR EXPERT / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ / СТАРШИЙ ЭКСПЕРТ S&OP

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	150 000

IMPORT MANAGER / FEA MANAGER / CUSTOMS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	90 000	120 000

ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ

HEAD OF IMPORT / HEAD OF FEA / HEAD OF CUSTOMS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

IMPORT SPECIALIST / FEA SPECIALIST / CUSTOMS SPECIALIST СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	85 000	110 000	135 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	80 000	110 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	75 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	60 000	65 000

SUPPLY PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	75 000	90 000

ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ

СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	80 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000

PRODUCTION PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	75 000	90 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	45 000	50 000

DEMAND PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	170 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	85 000	110 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	65 000	90 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	65 000	80 000

DISTRIBUTION REPLENISHMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	90 000	110 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	65 000	80 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

CUSTOMER DEMAND PLANNER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	190 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER) (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	80 000

ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

PROCUREMENT DIRECTOR (DIRECT AND INDIRECT) / ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	500 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	250 000	575 000

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (IT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ИТ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	110 000	150 000

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (CAPEX/MRO/UTILITIES) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ/ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕРВИСЫ И УТИЛИТЫ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	160 000

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (LOGISTICS) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ЛОГИСТИКА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (MARKETING) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ МАРКЕТИНГ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (GENERAL SERVICES / FACILITY MANAGEMENT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ОБЩИЕ СЕРВИСЫ/ОБСЛУЖИВАНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	100 000	130 000

PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (RAW / PACK) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ СЫРЬЕ И/ИЛИ УПАКОВКА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	200 000

PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

PROCUREMENT LEAD /TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЗАКУПОК (ОДНА ИЛИ НЕСКОЛЬКО КАТЕГОРИЙ ЗАКУПОК)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

HEAD OF PROCUREMENT (DIRECT AND INDIRECT) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	250 000

HEAD OF INDIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО НЕПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

HEAD OF DIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	250 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

PURCHASING SPECIALIST (DIRECT AND INDIRECT) / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	100 000

PURCHASING SPECIALIST (BUYER) / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	70 000	90 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	60 000	70 000

SUPPLY CHAIN DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	300 000	500 000

SUPPLY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	200 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	150 000

HEAD OF SUPPLY CHAIN / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	300 000	575 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

SUPPLY CHAIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	45 000	55 000	75 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	55 000

КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС, ПЛАНИРОВАНИЕ

Анастасия Белкина

Консультант практики Логистика и Закупки

Остались вопросы? Пишите: anastasia.belkina@hays.ru

Наиболее востребованными в 2022 году продолжат оставаться позиции в планировании спроса и клиентском сервисе. Внимание работодателей будет сфокусировано на soft skills кандидатов. Вероятно, ряд компаний, находящихся «вне рынка» по зарплатам, пересмотрят уровень вознаграждения для специалистов.

Основные тренды

Зарплатные вилки в направлении «Планирование и Клиентский сервис» в целом остались на прежнем уровне. При этом можно отметить, что на позициях «Специалист по работе с клиентами» и «Специалист по планированию спроса» наблюдалось увеличение уровня зарплат в ряде FMCG-компаний на 5-10%.

В 2020 году во многих компаниях был фриз на рекрутмент, и объем открывающихся вакансий в Supply Chain оказался значительно ниже того, что мы увидели в 2021 году. Компании адаптировались к изменениям рынка и стали передавать больше позиций в работу, особенно в области планирования. Усилился фокус на автоматизацию процессов и внедрение/доработку систем.

Изменения в этом году коснулись преимущественно формата работы. Большинство компаний отказались от полноценной загрузки в офисе, предпочтя гибридный формат, что кажется довольно привлекательным для соискателей. Кандидаты стали менее охотно рассматривать предложения от компаний, которые работают полностью в офисе.

Все больше работодателей придают значение soft skills, а именно таким качествам, как коммуникабельность, аналитическое мышление, гибкий подход к изменениям и стрессоустойчивость. Также для вакансий в планировании приветствуются более глубокие знания систем (Power BI, макросы).

Кого чаще искали в 2021 году

Специалист по работе с клиентами

За 2021 год открылось довольно много вакансий в клиентском сервисе. В найме таких сотрудников были заинтересованы преимущественно компании из фармацевтической, химической и FMCG-отраслей. Кандидаты на данных позициях в основном получают много предложений от работодателей и довольно быстро трудоустраиваются.

Специалист по планированию спроса

Вакансии в планировании спроса продолжают оставаться одними из самых востребованных в направлении Supply Chain. Наибольший поток позиций шел от FMCG-компаний, но активных кандидатов, готовых к смене работы, за этот год было не так много.

Специалист по непрямым закупкам

В закупках бОльшая часть запросов в 2021 году приходилась именно на непрямые категории: маркетинг, HR, IT, логистика, корпоративные сервисы (закупки для офиса).

Руководитель отдела клиентского сервиса

Запросы на руководящие должности в клиентском сервисе в этом году приходили из разных отраслей (FMCG, B2B, фармацевтика).

КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

CUSTOMER SERVICE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	120 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	80 000

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	55 000	65 000

CUSTOMER SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	650 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

CUSTPMER COLLABORATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ И РАЗВИТИЮ ОТНОШЕНИЙ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	280 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

CUSTOMER SERVICE SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	170 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	80 000	110 000

CUSTOMER SERVICE SUPERVISOR / TEAM LEADER / СУПЕРВАЙЗЕР/РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	75 000	100 000	140 000

ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА

WAREHOUSE SPECIALIST (NOT BLUE COLLAR) / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	90 000

WAREHOUSE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	25 000	50 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	25 000	30 000	45 000

WAREHOUSE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	380 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

DC DIRECTOR / ДИРЕКТОР РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО / ДИСТРИБЬЮЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАВЕДУЮЩИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

DEPUTY HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

WAREHOUSE OPERATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	110 000

ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА, КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

OPERATIONS DIRECTOR (FULFILLMENT) / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР (ФУЛФИЛМЕНТ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	550 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

PHARMACIST (PHARMACEUTICAL AND PHARMACY WAREHOUSE) / ПРОВИЗОР (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ И АПТЕЧНЫЙ СКЛАД)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

FINISH GOODS WAREHOUSE MANAGER (PRODUCTION WAREHOUSE) / РУКОВОДИТЕЛЬ СКЛАДА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СКЛАД)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	110 000	180 000

HEAD OF FULFILLMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ФУЛФИЛМЕНТ-ЦЕНТРА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	230 000	450 000

TRANSPORTATION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

TRANSPORTATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

HEAD OF TRANSPORTATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

LOGISTICS SPECIALIST / 3PL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / 3PL-СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	75 000	90 000

LOGISTICS SPECIALIST/ 3PL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / 3PL-СПЕЦИАЛИСТ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	75 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

LOGISTICS DIRECTOR (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	750 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	250 000	500 000

LOGISTICS MANAGER (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / LOGISTICS PROJECT MANAGER МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ) БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ В ЛОГИСТИКЕ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	140 000	200 000

HEAD OF LOGISTICS (WAREHOUSING AND TRANSPORTATION) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	160 000	250 000

HAYS Recruiting experts worldwide

HAYS В РОССИИ

11 лет на российском рынке

250+ консультантов

20+ отраслей и функциональных направлений

2 офиса в Москве и Санкт-Петербурге

Наши решения в области управления персоналом позволяют оптимизировать работу HR и не только

HAYS В МИРЕ

33 страны

10 000+ консультантов

52 года на рынке

Постоянный обмен экспертизой между командами Hays по всему миру

20+ направлений работы

ПОЧЕМУ HAYS

В Hays работают эксперты, глубоко знающие свою специализацию

HIT RATE

61%

4 из 5 позиций, которые приходят в Hays, попадают в наш портфель

FILL RATE

49%

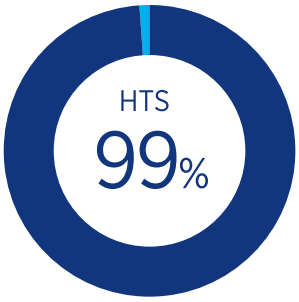
Консультантам удается закрывать в среднем каждую вторую позицию

3-15 лет

Опыт работы консультантов в определенной индустрии

от 10 лет

Опыт работы руководящего состава направлений



99% клиентов продолжают с нами работать

Мы оперативно отвечает на запросы наших клиентов

Первые резюме направляем в течение 3-х дней

Консультанты обрабатывают все запросы в течение 24 часов

Мы за открытый диалог - информируем клиентов обо всех сложностях и успехах на протяжении проекта

Мы заботимся о вашей репутации и даем грамотную обратную связь кандидатам

Мы придерживаемся партнерского подхода и проактивно предлагаем вам решения там, где есть сложности, чтобы вместе добиться успеха

Наша система обучения и центр экспертизы позволяют нам обеспечивать высокое качество подготовки и единый уровень сервиса, оказываемого консультантами Hays

HAYS Recruiting experts worldwide

ЛИНЕЙКА УСЛУГ

HAYS Recruiting experts worldwide

- Поиск и подбор квалифицированных специалистов и менеджеров на постоянные и временные проекты
- Аутплейсмент персонала
- Анализ и исследование рынка кандидатов

HAYS RESPONSE

- Поиск и подбор стажеров без опыта, а также молодых специалистов на постоянные и временные проекты
- Массовый подбор персонала

HAYS Talent Solutions Intelligent Resourcing

- Аутсорсинг бизнес-процессов
- Аутсорсинг процесса рекрутмента
- Администрирование бизнес-процессов
- Предоставление временного персонала
- Управление поставщиками
- Аутсорсинг обучения и развития персонала
- Оценка персонала

Напишите нам, чтобы получить консультацию по интересующей услуге

СВЯЗАТЬСЯ С КОНСУЛЬТАНТОМ HAYS

КОНТАКТЫ ОФИСОВ HAYS

Москва
БЦ Павелецкая Плаза
Павелецкая площадь, д. 2, стр. 2
115 054
T: +7 495 228 22 08
F: +7 495 228 25 00
E: moscow@hays.ru

Санкт-Петербург
БЦ Пономарев Центр
ул. Малая Морская, д. 18, стр. 1
190 000
T: +7 812 309 25 06
E: stpetersburg@hays.ru

hays.ru

© Copyright Hays plc 2022 HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action.

recycle