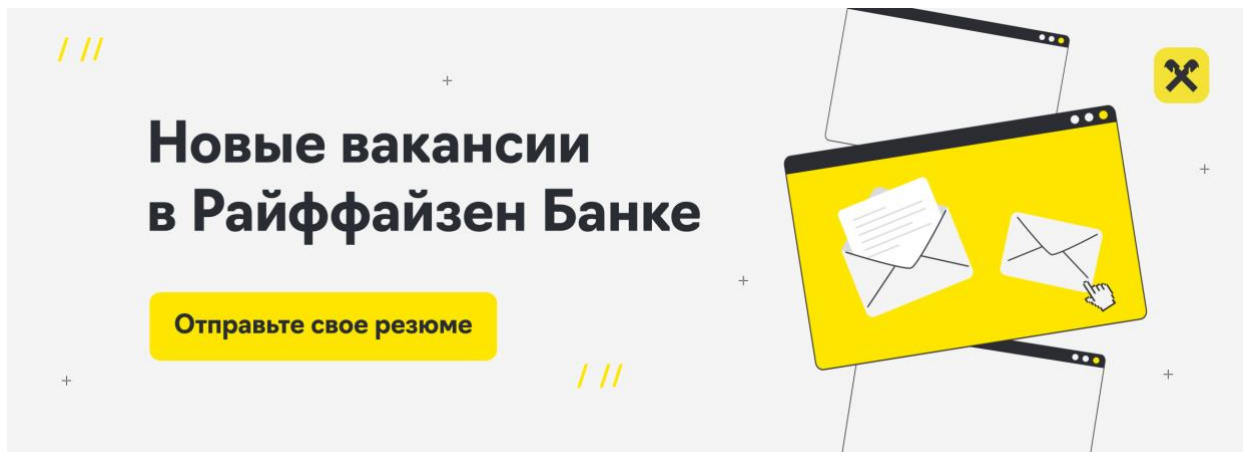




## **Младший аналитик\ Аналитик в группу расчета резервов**

Группа расчета резервов отвечает за формирование резерва там, где возрастает кредитный риск, чтобы обеспечить стабильность банка. Наша команда анализирует динамику формируемых резервов, влияние показателя на результат банка, контролирует качество расчетов и соответствие алгоритмов расчета требованиям ЦБ, а также требованиям стандарта IFRS 9.

### **Чем предстоит заниматься:**

- собирать и обрабатывать аналитические данные, готовить презентации;
- формировать ежемесячную отчетность по резервам в соответствии со стандартом IFRS 9;
- принимать участие в проектах по оптимизации и автоматизации процессов.

### **Требования:**

- высшее (неоконченное высшее) образование в области финансов, банковского дела, экономико-математических методов;
- отличное знание MS Office (Outlook, Word, Excel, PowerPoint);
- владение английским языком на уровне не ниже Upper-Intermediate;
- аналитический склад ума, коммуникабельность.

### **Ваши преимущества станут:**

- навыки написания SQL-запросов;
- навыки работы в Power BI.

**Условия:** возможность частично удаленной работы, широкие возможности для обучения и развития профессиональных навыков, ДМС с первых дней работы, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения), бесплатный корпоративный спортзал.

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «Младший аналитик\ Аналитик в группу расчета резервов»

## **Младший специалист по идентификации потенциально проблемных заемщиков**

Миссия команды — контроль качества корпоративного кредитного портфеля и оперативное реагирование на выявляемые негативные тенденции в финансовом состоянии заемщиков, а также разработка мер, направленных на минимизацию кредитного риска.

### **Чем предстоит заниматься:**

- анализировать, оценивать и проводить мониторинг потенциально проблемных кредитов корпоративных клиентов банка;
- присваивать корпоративным заемщикам риск-статус на основании информации из внутренних и внешних источников;
- определять стратегию в отношении работы с корпоративными заемщиками с учетом установленного риск-статуса и рейтинга клиента;
- разрабатывать, актуализировать и осуществлять мониторинг мер минимизации риска в отношении потенциально проблемных заемщиков;

### **Требования:**

- высшее образование (финансовое, статистическое, математическое);
- знание основ международного учета;
- не менее полугода опыта работы в корпоративном кредитном, финансовом анализе, риск-менеджменте или аудите;
- высшее образование (финансовое, статистическое, математическое);
- знание основ международного учета;
- не менее полугода опыта работы в корпоративном кредитном, финансовом анализе, риск-менеджменте или аудите;

**Условия:** работу в комфортном офисе в двух минутах ходьбы от станции метро «Технопарк» с уютным кафе и спортзалом для сотрудников, дальнейшее развитие в корпоративном риск-менеджменте, ДМС с первых дней работы, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения)

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «Младший специалист по идентификации потенциально проблемных заемщиков»

## Специалист отдела обучения и развития

Миссия команды — способствовать развитию бизнеса, развивая сотрудников банка. Тренинги и онлайн-курсы, оценка персонала и развитие корпоративной культуры, развитие системы целеполагания и работа с вовлеченностью сотрудников — это только часть наших задач. Команда поддерживает внутренних клиентов в реализации самых смелых и нестандартных запросов в сфере обучения и развития. В команде царит творческая атмосфера, мы делимся опытом и открыты для новых идей.

### Чем предстоит заниматься:

- взаимодействие со всеми структурными подразделениями в части координации тренингов, встреч, конференц-звонков;
- поддержка сотрудников банка по вопросам внутреннего и внешнего обучения;
- взаимодействие с внешними провайдерами тренинговых услуг, организация тренингов/индивидуальных консультаций;
- ведение документооборота по внутреннему и внешнему обучению сотрудников;
- сбор и ведение статистики по обучению;
- создание отчетов и презентаций;
- участие в проектах отдела по обучению и развитию персонала

### Требования:

- высшее образование (готовы рассматривать студентов последних курсов, готовых работать 40 часов в неделю);
- отличные организационные и коммуникативные навыки, умение работать в сжатые сроки;
- опытный пользователь ПК: знание пакета Microsoft Office (Excel, Word, Power Point);
- владение английским языком на уровне не ниже Intermediate.

### Будет плюсом:

- методические знания, понимание особенностей построения тренингов, обучения взрослых;
- понимание трендов в области обучения и развития, новых форматов и технологий;
- опыт проведения тренингов и управления проектами в области T&D;
- специализированное образование в области обучения и развития

**Условия:** работу в комфортном офисе в двух минутах ходьбы от станции метро «Технопарк» с уютным кафе и спортзалом для сотрудников, расширенное ДМС (включена стоматология) с первого месяца работы, гибридный режим работы, гибкое начало/завершение рабочего дня, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения)

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «Специалист отдела обучения и развития»

## PR-специалист

В команду PR Райффайзенбанка мы ищем амбициозного специалиста по коммуникациям, которому по плечу новые профессиональные вызовы, интенсивная скорость и большой объем работы в условиях международного банка с европейской корпоративной культурой. Мы - команда с активной жизненной позицией, стараемся творчески подходить к задачам бизнеса и находить новые подходы даже в хорошо изученных инструментах.

### Чем предстоит заниматься:

- поддержка розничного сегмента бизнеса (кредитные продукты), взаимодействие со стейкхолдерами;
- участие в стратегическом планировании: разработка коммуникационных планов под внутренние информационные поводы;
- media relations: разработка инфоповодов, питчи наряду с отработкой бизнес-задач и отраслевых поводов;
- инициирование и организация интервью, публикаций в профильных СМИ;
- организация пресс-мероприятий;
- организация участия спикеров в профильных отраслевых мероприятиях (конференции, круглые столы и пр.);
- копирайтинг: написание пресс-материалов (релизы, комментарии, статьи, колонки и пр.)

### Требования:

- высшее профильное образование: журналистика, медиакоммуникации, социология (мы готовы рассматривать студентов последних курсов);
- понимание принципов сторителлинга;
- понимание подходов в работе с деловыми и специализированными СМИ;
- умение non-stop генерировать информационные поводы;
- знание английского от уровня intermediate;
- проактивность, стрессоустойчивость, умение работать в условиях большого количества задач

**Условия:** офис в пяти минутах ходьбы от станции метро Смоленская, расширенное ДМС (включена стоматология) с первого месяца работы, гибридный режим работы, гибкое начало/завершение рабочего дня, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения)

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «PR-специалист»

## Специалист группы дистанционного обучения

Мы делаем крутые и красивые электронные курсы, придумываем интересные и полезные лендинги, помогаем коллегам с регистрацией на программы и митапы, строим отчетность и аналитику, отвечаем за то, как коллеги получают важные для работы знания. Главная наша забота – поддержание и развитие электронной системы обучения, на базе которой и создаются остальные решения.

### Чем предстоит заниматься:

- делать жизнь коллег проще, а самих коллег компетентнее;
- заниматься разработкой курсов в Articulate 360 (Storyline и Rise), iSpring и самописных конструкторах с возможностью самостоятельно выбирать методологию и предлагать оптимальные пути;
- работать с внутренними заказчиками и экспертами;
- работать с задачами по назначению курсов и тестов, выгрузке результатов;
- заниматься поддержкой пользователей и помогать им в случае технических ошибок;
- самостоятельно участвовать в разработке и продумывании решений;
- много учиться и развиваться самому

### Требования:

- желание расти и обучаться новому у старших товарищей;
- опыт работы с админкой WebTutor. Как преимущество - работы с админками других LMS или сайтов на Wordpress, Joomla или Битрикс. У нас используется еще и Drupal - знакомство с ним тоже будет плюсом;
- опыт работы с конструкторами электронных курсов в SCORM формате. Нам нужнее Articulate, но подойдет любой опыт.

### Здорово, если есть:

- знакомство с основными подходами в обучении и методологиями активного обучения, перевернутого класса, геймификации, сторителлинга;
- общее понимание терминов педагогика, андрагогика, хьютогика

**Условия:** работу в комфортном офисе в двух минутах ходьбы от станции метро «Технопарк» с уютным кафе и спортзалом для сотрудников, расширенное ДМС (включена стоматология) с первого месяца работы, гибридный режим работы, гибкое начало/завершение рабочего дня, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения)

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «Специалист группы дистанционного обучения»

## Специалист группы организационного развития

Мы фасилитируем системные процессы в банке: адаптация новичков, развитие системы целеполагания и оценки эффективности, работа с вовлеченностью команд, оценка персонала и развитие корпоративной культуры. Мы – команда зрелых экспертов и глубоко разбираемся в сложной предметной области, при этом предлагаем сотрудникам простые и удобные решения. Мы ищем коллегу, который готов брать лидерство и ownership по отношению к проектам команды, даже если пока не имеет 100% соответствующего опыта. Нам будет интересно вместе!

### Чем предстоит заниматься:

1. Развитие инструментов исследования счастья сотрудников (вовлеченность, выгорание, взаимодействие в командах):

- проджект менеджмент ежегодного опроса вовлеченности по всему банку. Мы работаем с внешним провайдером. Тебе предстоит организовать работу команды, взяв часть из задач на себя (доработка методологии, работа с орг.структурой и интеграция данных, постановка задач на доработку функционала провайдеру, аналитика по итогам опроса);
- внедрение пульс-опросов по командным состояниям, которые должны стать органичным дополнением годового опроса. Ты сможешь поучаствовать в разработке методологии и технической реализации, а затем во внедрении процесса в банке. Пилот мы планируем уже весной.

2. Развитие процесса Performance Management (цели, ИПР, инструменты обратной связи). У нас самописная система и внутренняя скрам-команда разработки, поэтому тебе предстоит:

- быть держателем методологии: описывать процесс, транслировать его в коммуникациях и обучающих материалах, консультировать сотрудников, руководителей и HR BP;
- проводить исследования с пользователями и общаться со стейкхолдерами – выявлять зоны развития продукта;

3. Участие в проектах индивидуальной оценки сотрудников (оценка 360, ассессмент-центры, психометрика). Мы работаем с внешними провайдерами, поэтому задача включает полный цикл взаимодействия с партнерами: поиск-оплата по договору.

### Наш идеальный кандидат:

- имеет опыт оценки и исследований персонала (качественных и количественных, групповых и персональных) от 2 лет;
- уверенно работает с аналитическими отчетами в Excel;
- имеет опыт работы с Performance Management и исследованиями вовлеченности (как лидер, участник команды или HR партнер) от 2 лет;
- имеет опыт автоматизации HR процессов и взаимодействия с разработчиками;
- владеет английским на уровне intermediate+ (читать проф. статьи, создавать презентации, общаться с головным офисом в Вене в переписке).

**Условия:** работу в комфортном офисе в двух минутах ходьбы от станции метро «Технопарк» с уютным кафе и спортзалом для сотрудников, расширенное ДМС (включена стоматология) с первого месяца работы, гибридный режим работы, гибкое начало/завершение рабочего дня, корпоративные скидки на банковские продукты и предложения партнеров (рестораны, сервисы, развлечения)

Узнать больше о вакансии можно по [ссылке](#), резюме направлять по электронному адресу: [Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru](mailto:Valentina.Zaytseva@raiffeisen.ru) с темой письма «Специалист группы организационного развития»