**Темы курсовых ВНИИ труда Минтруда России**

Блок 1. Политика сокращения бедности.

1. Бедность и экономический рост в современном мире (на международном опыте).

2. Международные программы снижения уровня бедности в развивающихся странах: опыт для России.

3. Программы снижения бедности в КНР: достижения и противоречия.

4. Бедность, коррупция и экономические свободы: функциональные взаимосвязи.

5. Международный опыт поддержки малообеспеченных семей.

6. Жилищная депривация: современные проблемы и пути преодоления.

7. Поддержка малого и среднего бизнеса как механизм снижения бедности: международный и российский опыт.

8. Активные программы содействия занятости: сравнительный анализ отечественной и зарубежной практики.

9. Меры социальной поддержки как инструмент снижения бедности в России.

10. Особенности российской бедности: ретроспективный анализ и современная ситуация.

Блок 2. Рынок труда.

1. Моделирование и прогнозирование состояния и развития национального и региональных рынков труда (зарубежный и отечественный опыт и перспективы).
2. Формирование системы мониторинга и прогнозирования рынка труда как условие перехода к новой модели службы занятости населения Российской Федерации.
3. Развитие аналитических подсистем единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
4. Развитие новых форм занятости в Российской Федерации и совершенствование их нормативно-правового регулирования.
5. Платформы цифрового труда и регулирование платформенной занятости в России и за рубежом: опыт и новые возможности.
6. Самозанятость: особенности явления, масштабы и перспективы развития и государственного регулирования в России и за рубежом.
7. Отечественный и зарубежный опыт реализации активной миграционной политики, направленной на повышение качества трудового потенциала страны.
8. Отраслевая структура занятости в народном хозяйстве России, факторы и тенденции ее изменения.
9. Основные факторы изменений на региональном рынке труда, тенденции и перспективы его развития (на примере субъекта Российской Федерации).
10. Новые явления и тенденции на российском рынке труда под влиянием пандемии вируса COVID-19.
11. Эффективность комплекса мер по восстановлению занятости населения на «допандемическом» уровне (федеральный и региональный аспекты).
12. Особенности государственной программы «Содействие занятости населения» и оценка эффективности ее реализации в Российской Федерации.
13. Старшее поколение на рынке труда и проблемы поддержания конкурентоспособности работников предпенсионного возраста.
14. Территории с напряженной ситуацией на рынке труда: критерии отнесения, общность и специфика проблем и мер, направленных на стабилизацию ситуации.
15. Переквалификация взрослого населения в целях сохранения занятости: потребность, проблемы и особенности реализации в рамках национального проекта «Демография».
16. Занятость женщин с малолетними детьми: социальные ограничения к занятости и возможность их снижения (опыт пилотных центров занятости населения по оказанию комплекса услуг в рамках жизненных ситуаций).
17. Опережающее профессиональное обучение работников в рамках нацпроекта и региональных программ содействия занятости и его особенности в современных условиях развития рынка труда.
18. Молодежь как субъект рынка труда и объект государственной политики занятости.
19. Российская NEET-молодежь и возможность ее вовлечения в занятость и/или обучение.
20. Внутренняя трудовая миграция: масштабы и причины.
21. Управление территориальной мобильностью населения в целях сбалансированного развития российских территорий и обеспечения занятости населения.
22. Структурная безработица, ее масштабы, особенности и тенденции изменения.
23. Государственная политика долгосрочных структурных изменений в экономике России и ее влияние на структурную безработицу.
24. Развитие сферы интернет-трудоустройства в России.
25. Функционирование единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» как основы модернизации услуг и повышения эффективности государственной службы занятости.