

Заявка на подбор персонала № _____ От _____

1.	Структурное подразделение	
2.	Заявка	
2.1	Вакансия (должность)	Оператор баз данных
2.2	Дата образования вакансии	Сентябрь 2021
2.3	Причина образования вакансии	Рост масштабов проектов
2.4	Кто принял решение о замене \ поиске сотрудника	Ген.директор
2.5	Непосредственно подчиняется (должность)	Рук. проекта
2.6	Наличие подчиненных (количество, их должность)	Возможно в перспективе при переходе на менеджерскую позицию
2.7	Основные должностные обязанности специалиста (от более важных к менее важным)	1. Работа с базами данных (розничные торговые точки в городах и регионах РФ и ближнего зарубежья; различные категории продуктов питания и напитков, стройматериалов, средств гигиены и косметики, FMCG в целом) 2. Поддержание в актуальном состоянии внутренних справочников и сегментаций клиентов, работа с каталогами продуктов 3. Поддержание актуальной ассортиментной базы, анкет для сбора данных и баз ввода данных от первоисточников 4. Первичная обработка массива данных (ассортимент, цены, продажи) 5. Анализ и верификация итоговых данных
	Кто сейчас выполняет эти обязанности	
2.9	Условия для выполнения стоящих перед сотрудником задач (техническая обустроенность рабочего места, деньги для раскрутки нового направления и т.п.)	Полностью оборудованное рабочее место (раб.стол, компьютер, телефон и т.п.)
2.10	Показатели, по которым будет оцениваться успешность деятельности специалиста: а) во время испытательного срока б) в дальнейшей работе	По деловым и личностным качествам: ☐ Ответственность и самостоятельность в выполнении должностных обязанностей ☐ Аккуратность и внимательность при работе с базами данных ☐ Аналитические способности ☐ Уровень владения основными приложениями MSOffice
3.	Требования к кандидату	
3.1	Образование	Желательно - высшее (незаконченное высшее) техническое, математическое, физическое, экономическое
3.2	Желательный опыт работы	Опыт в количественных исследованиях рынка FMCG, желателен опыт работы в исследованиях ритейла, в частности, в розничном аудите
3.2.1	Сфера бизнеса (от более предпочтительного к менее, с указанием количества лет)	Социологические/маркетинговые исследования, маркетинг, консалтинг, реклама, PR
3.2.2	Названия фирм (от более предпочтительных к менее предпочтительным), если это важно	
3.2.3	Названия должностей (с указанием количества лет)	Оператор баз данных, аналитик, маркетолог
3.2.4	Требования к квалификации специалиста (характер решаемых задач, наработанные связи и т.п.)	☐ аналитические способности ☐ коммуникабельность ☐ стрессоустойчивость

3.3	Нежелательный опыт работы	
3.4	Иностранный язык (уровень владения)	Английский (базовый)
3.5	Владение ПК	Excel, PowerPoint - знание в обязательном порядке, Access - желательно
3.6	Дополнительные пожелания (пол, возраст, внешние данные, прописка, водительские права, автомобиль и пр.)	
3.7	Желательные личностные качества	Ответственность, аккуратность, точность, внимательность
3.8	Нежелательные личностные качества	
4.	Условия найма	
4.1	График работы	Ненормированный раб.день, но не более 40 часов в неделю
4.2	Место работы	Москва, м.Коломенская; возможна работа в удаленном режиме
4.3	Наличие командировок (куда, как часто, средняя продолжительность)	Нет
4.4	Система вознаграждения (размер фиксированной части, другие выплаты)	Фиксированный оклад, возможны премии по результатам работы
4.4.1	На испытательный срок (месячный заработок)	До 50,000 руб.
4.4.2	После испытательного срока	60,000-80,000 руб.
4.4.3	Другие выплаты (сумма, проценты - какие и от чего)	Система мотивации согласуется после успешного прохождения испытательного срока
4.5	Другие возможности (конкретная информация) для мотивации специалиста	- компенсация ДМС по системе компании - компенсация затрат на рабочую моб. связь
4.5.1	Перспективы должностного \ карьерного роста (какие и при каких условиях)	Переход на менеджерскую позицию при устойчивом проявлении необходимых для этого качеств и компетенций
4.5.2	Повышение квалификации	Рост экспертных знаний в исследуемых сегментах рынка
4.6	Продолжительность испытательного срока	2 мес (возможно сокращение, если кандидат сумеет проявить себя раньше)
5.	Что особенно важно для данной позиции	
6.	Комментарии (то, что не нашло отражение в указанных пунктах)	