

## ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

**ФИО преподавателей:** проф. Колосова Риорита Пантелеймоновна, проф. Разумова Татьяна Олеговна, доц. Луданик Марина Валерьевна, доц. Артамонова Марина Вадимовна, доц. Хорошильцева Наталья Анатольевна.

**Цель освоения дисциплины:** в результате освоения дисциплины учащиеся получат системное представление об эффективной организации труда различных категорий персонала, учитывающей особенности динамики внутрифирменных организационных структур и разнообразие типов организаций (предприятий) как саморазвивающихся и самообучающихся систем, практические навыки в решении проблем внутрифирменных трудовых отношений с точки зрения их эффективности для организации, понимание и умения по использованию правовых возможностей государственного регулирования и рыночных инструментов внутрифирменных социально-трудовых отношений.

**Место дисциплины в учебном плане:** по выбору, 4 триместр

**Краткое содержание дисциплины:** Экономика персонала как наука: содержание, структура, связь с другими науками о труде. Современные теории внутрифирменных социально-трудовых отношений. Экономическая и социальная эффективность как цели в развитии социально-трудовых отношений. Кадровые стратегии в организации. Построение организационных и кадровых структур. Организационная культура и трудовое поведение работника. Адаптация персонала в организации. Внутрифирменное развитие персонала и трудовая карьера. Мотивация персонала и вознаграждение за труд. Система информации о персонале. Контроллинг персонала. Аудит в трудовой сфере. Отдел человеческих ресурсов организации.

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет: 3 зачетные единицы, 108 часов.

**Язык преподавания:** русский.

**Итоговый контроль по дисциплине** проводится в форме защиты двух проектов.