ЛИДЕРСТВО В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ КОНЦЕПЦИЙ HR-МЕНЕДЖМЕНТА

ФИО преподавателя: к.э.н., доцент Федорова Фарида Шариповна, Дещеревская Елена Владимировна

Цель освоения дисциплины: овладеть навыками и современными технологиями лидерского поведения в динамичной бизнес-среде, научится учитывать индивидуальные особенностей людей для повышения результативности работы, развить эмоциональный интеллект.

Место дисциплины в учебном плане: вариативная (дисциплина по выбору студента), триместр: третий.

Краткое содержание дисциплины: Данная дисциплина рассматривает лидерство в контексте современных концепций HR-менеджмента. В курсе раскрывается тема резервов роста эффективности управленческого лидерства. Студенты знакомятся с различными типологиями личности, в том числе с основами типологии личности А.Ю. Афанасьева и её применением в HR-менеджменте. Рассматриваются особенности учёта системы ценностей людей и их мотивационных предпочтений в принятии управленческих решений. Программа курса также предусматривает изучение развития теории и практики управленческого лидерства, а также современных концепций лидерства, в том числе концепций ситуационного лидерства и их развитие в новых экономических реалиях.

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 3 зачетные единицы, 108 часов.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме финального проекта, который согласовывается с преподавателем. Проект выполняется группой не более 4-х человек. Формат – презентация результатов (устная и в электронном виде)