Управление человеческими ресурсами в международных компаниях

ФИО преподавателя: д.э.н., профессор Разумова Татьяна Олеговна.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина по выбору студента, 4 триместр.

Краткое содержание дисциплины: Введение в управление человеческими ресурсами; Описание работ и планирование персонала; Поиск и отбор персонала; Управление адаптацией новых сотрудников; Мотивация. Вознаграждение и компенсации; Системы оценки персонала; Профессиональное обучение и развитие работников; Управление талантами; Развитие карьеры; Кросс-культурные коммуникации в международных компаниях; Трудовые отношения, профсоюзы, разрешение трудовых споров; Увольнения.

Дисциплина дает представление о теоретических основах и практических методах управления человеческими ресурсами в международных компаниях. Рассматриваются формы организации экономических отношений работников и работодателей, основные технологические приемы, используемые в международной практике формирования, планирования, поиска и отбора персонала, мотивации, оценки, развития человеческих ресурсов компании. Особое внимание уделяется таким актуальным темам, как «Управление талантами» и «Развитие карьеры». В дисциплину также включены темы, связанные с формированием социальных отношений, деятельностью профсоюзов, разрешением трудовых споров. Представлены классические подходы и современные методики управления трудом в международных компаниях.

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 6 зачетных единиц, 216 часов.

Язык преподавания: английский.

Итоговый контроль по дисциплине проводится в форме защиты финальных проектов.