

Организационное поведение

ФИО преподавателя: д.э.н., профессор Разумова Татьяна Олеговна.

Место дисциплины в учебном плане: базовая часть, 1 триместр.

Краткое содержание дисциплины: Методология организационного поведения; Этика бизнеса и социальная ответственность; Индивид и организация: особенности восприятия; Группы и групповая динамика; Мотивация; Организационное проектирование (Организационный дизайн); Организационное развитие; Лидерство.

Дисциплина «Организационное поведение» рассматривает, как индивиды, группы и структура влияют на поведение внутри организации, и как знание этих процессов позволяет повысить организационную эффективность. Дисциплина также помогает лучше понять себя и окружающих в ситуациях, связанных с работой, способствует потенциальному карьерному успеху. В данной учебной дисциплине вопросы управления поведением людей в организации рассматриваются с точки зрения формирования позитивного организационного поведения. Основным методом изучения дисциплины – практические семинары, основанные на разборе кейсов и выполнении упражнений, деловых игр. В рамках групповых проектов по курсу студенты проводят исследование организационного поведения в конкретной, выбранной студентами организации. Студенты должны показать в проекте, как индивиды, группы и организации могут работать более эффективно, опираясь на концепцию позитивного организационного поведения, в условиях постоянных корпоративных перемен и глобализации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 3 зачетных единицы, 108 часов.

Язык преподавания: английский.

Итоговый контроль по дисциплине проводится в форме защиты группового проекта.