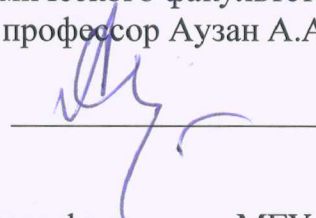


ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 7 от 29 сентября 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ
об учебно-научной лаборатории экономического факультета МГУ
имени М.В.Ломоносова “Проект МАХ”

1. Общие положения

- 1.1. Лаборатория экономического факультета МГУ “Проект МАХ” (далее по тексту - Лаборатория) создается решением Ученого совета экономического факультета МГУ, принимаемым по представлению декана, и действует на основании Положения, утверждаемого деканом. Официальное название Лаборатории на английском языке: “МАХ Project”.
- 1.2. Лаборатория в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ, настоящим Положением и другими нормативными и правовыми актами, регламентирующими учебную и научную деятельность высших учебных заведений.
- 1.3. Лаборатория является структурным подразделением экономического факультета МГУ (далее - факультет) и подчиняется декану.
- 1.4. Лаборатория создается и далее действует за счет доходов, полученных факультетом от ведения платной деятельности в области образования.
- 1.5. Лаборатория является учебно-научной. Цель создания Лаборатории: способствовать личностному, образовательному и профессиональному развитию студентов направления “Менеджмент” путем организации дополнительной практико-ориентированной активности.

2. Содержание деятельности Лаборатории

- 2.1. К основным задачам Лаборатории относятся:
 - 2.1.1. развитие личностных качеств студентов направления “Менеджмент” как будущих управленцев путем проведения мастер-классов, коуч-сессий, и постоянной работы с тьюторами;
 - 2.1.2. актуализация знаниевой базы студентов направления “Менеджмент” путем проведения научно-образовательных и практико-ориентированных мероприятий, направленных на приобретение новых компетенций для профессиональной деятельности в сфере цифровой экономики (промышленности);
 - 2.1.3. развитие управленческих компетенций студентов направления “Менеджмент”, предоставляя им возможности участия в практиках и стажировках от лучших компаний-работодателей, в том числе в сфере цифровой экономики (промышленности) -

- партнеров проекта, выстроенных максимально гибко и синхронизированных с образовательным процессом;
- 2.1.4. привлечение тьюторов из числа учащихся старших курсов и магистратуры, а также выпускников экономического факультета МГУ к организации и сопровождению развивающих мероприятий проекта МАХ, а также мониторинг вовлеченности студентов в деятельность проекта МАХ.
 - 2.2. К основным видам деятельности Лаборатории относится научная и учебная деятельность.
 - 2.3. Виды работ, выполняемых Лабораторией в сфере научной деятельности:
 - 2.3.1. организация научных мероприятий для студентов направления “Менеджмент”, а именно, ежегодная организация и проведение круглого стола “Digital Management” в рамках Всероссийского фестиваля наук “Наука 0+” и в рамках Ломоносовских чтений;
 - 2.3.2. консультирование студентов по вопросам выбора тем и сопровождение проведения научных исследований в рамках выпускных квалификационных работ студентов направления “Менеджмент”;
 - 2.3.3. организация вовлеченности студентов в проектные научно-исследовательские работы от компаний-партнеров Лаборатории на основе договоров гражданско-правового характера.
 - 2.4. Виды работ, выполняемых Лабораторией в сфере учебной деятельности:
 - 2.4.1. организация образовательных мероприятий для студентов направления “Менеджмент” на собственных площадках и площадках партнеров лаборатории;
 - 2.4.2. организация совместно со Службой содействия трудоустройству практик и стажировок для студентов направления “Менеджмент” с дальнейшим трудоустройством студентов (на момент окончания 4 курса).
 - 2.4.3. ежегодное проведение центров оценки управленческих компетенций студентов направления “Менеджмент” (в ориентировочный период с 15 сентября по 15 октября);
 - 2.4.4. ежегодное проведение заключительных мероприятий проекта МАХ (в ориентировочный период с 15 по 25 мая);
 - 2.4.5. регулярный учет активности студентов направления “Менеджмент” в проекте МАХ и составление портфолио (приложений к диплому бакалавра) выпускников проекта МАХ;
 - 2.4.6. курирование студентов проекта МАХ профессиональными тьюторами, занимающими должности учебно-вспомогательного персонала Лаборатории;
 - 2.4.7. повышение квалификации тьюторов Лаборатории.
 - 2.5. Лаборатория может осуществлять иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству РФ и Уставу МГУ.

3. Состав и структура Лаборатории

- 3.1. Руководство Лабораторией осуществляет заведующий. Заведующий Лабораторией назначается на должность приказом декана в

соответствии с заключенным трудовым договором на основании представления заместителя декана по учебной работе.

- 3.2. Заведующий Лабораторией обеспечивает:
 - 3.2.1. организацию и руководство всеми направлениями деятельности Лаборатории;
 - 3.2.2. качество и своевременность выполнения всех видов работ;
 - 3.2.3. своевременное предоставление отчетности по всем направлениям деятельности Лаборатории;
 - 3.2.4. подбор сотрудников Лаборатории;
 - 3.2.5. соблюдение трудовой дисциплины в Лаборатории.
- 3.3. В Лаборатории предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала. К ним относятся: секретарь, лаборанты, инженеры.

4. Права и обязанности Лаборатории

- 4.1. Лаборатория имеет право:
 - 4.1.1. Представлять руководству факультета предложения о приеме, увольнении и перемещениях сотрудников Лаборатории, их поощрении и применении дисциплинарного взыскания.
 - 4.1.2. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Лаборатории.
 - 4.1.3. Привлекать по согласованию с руководством факультета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Лаборатории.
 - 4.1.4. Представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Лаборатории.
- 4.2. Лаборатория обязана:
 - 4.2.1. Согласовывать с руководством факультета планы деятельности и предоставлять отчеты о результатах работы.
 - 4.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.
 - 4.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.
- 4.3. Права и обязанности заведующего Лабораторией и всех ее сотрудников определяются трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями, утверждаемыми деканом.
- 4.4. Сотрудники Лаборатории обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения заведующего Лабораторией, составлять индивидуальные планы работы и отчитываться о их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Лаборатории, факультета, МГУ.

5. Ответственность Лаборатории

- 5.1. Сотрудники Лаборатории несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением о факультете, локальными документами МГУ и факультета, должностными инструкциями и соглашениями о материальной ответственности.

- 5.2. Заведующий Лабораторией несет персональную ответственность за деятельность Лаборатории в целом, подбор и перемещение кадров, состояние трудовой дисциплины, отчетность.
- 6. Взаимодействие Лаборатории с другими подразделениями факультета и внешние связи**
- 6.1. Лаборатория взаимодействует с кафедрами и другими подразделениями факультета по профилю ее деятельности.
- 6.2. По вопросам своей деятельности Лаборатория осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями и государственными структурами с целью:
- 6.2.1. развития сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными работодателями;
- 6.2.2. привлечения высококвалифицированных специалистов к научной деятельности и учебному процессу на экономическом факультете МГУ;
- 6.2.3. расширения практики стажировок студентов.
- 7. Прекращение деятельности Лаборатории**
- 7.1. Прекращение деятельности Лаборатории осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и факультета.