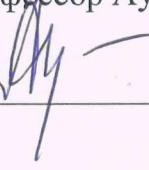


ПРИНЯТО  
на заседании Ученого совета  
экономического факультета МГУ  
Протокол № 2 от 27 марта 2015 года

УТВЕРЖДАЮ  
Декан  
экономического факультета МГУ,  
профессор Аузан А.А.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре исследования технологий управления сложными промышленными комплексами и внедрения системных трансформаций (ЦТУСПКиСТ) кафедры макроэкономической политики и стратегического управления экономического факультета МГУ  
(Center of Complex Social-Technical Systems and Implementation of Change Management Transformation Processes)

### 1. Общие положения

- 1.1. Центр исследования технологий управления сложными промышленными комплексами и внедрения системных трансформаций кафедры макроэкономической политики и стратегического управления экономического факультета МГУ (далее по тексту – Центр) создается решением Ученого совета экономического факультета МГУ, принимаемым по представлению декана, и действует на основании Положения, утверждаемого деканом.
- 1.2. Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ и настоящим Положением.
- 1.3. Центр является структурным подразделением экономического факультета МГУ (далее – факультет) в составе кафедры макроэкономической политики и стратегического управления и подчиняется заведующему кафедрой.
- 1.4. Центр создается и действует за счет доходов, полученных факультетом в рамках деятельности Центра от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.
- 1.5. Целью деятельности Центра является интеграция научного, образовательного, методологического потенциала факультета с прикладным опытом ведущих отраслевых экспертов и руководителей промышленных комплексов, включая межфакультетское, межвузовское и международное сотрудничество, взаимодействие с бизнесом и государственными



структурами, для анализа и разработки научных проблем в следующих областях:

- исследование современных технологий управления сложными промышленными комплексами;
- экономические и инженерные аспекты управление жизненными циклами сложных изделий и систем;
- комплексное моделирование сложных социально-технических, производственных и бизнес систем;
- анализ и разработка моделей трансформации сложных социально-технических, производственных и бизнес систем;
- разработка методологии и управление процессом внедрения комплексных изменений в сложных социально-технических, производственных и бизнес системах.

Наименование Центра устанавливается при его создании и может изменяться на основании решения Ученого совета факультета.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ об образовании, Уставом МГУ и другими нормативными и правовыми актами, регламентирующими учебную и научную деятельность высших учебных заведений.

## **2. Содержание деятельности Центра**

2.1. Центр может заниматься научно-исследовательской, образовательной, внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельностью.

2.1.1. Перечень функций Центра в области научно-исследовательской деятельности:

- осуществление фундаментальных научных и/или прикладных исследований по профилю Центра, соответствующему приоритетному направлению современной экономической науки, тематике научных исследований экономического факультета и/или проблемам высшего профессионального образования;
- формирование и развитие научной школы по профилю Центра;
- организация и проведение конференций, секций, круглых столов, семинаров, диспутов по профилю Центра;
- установление научных связей с центрами аналогичного профиля в вузах и научно-исследовательских институтах РФ и за рубежом;
- вовлечение в научные исследования по профилю Центра студентов бакалавриата и магистратуры, аспирантов и стажеров.

2.1.2. Перечень функций Центра в области образовательной деятельности:

- подготовка и повышение квалификации специалистов по

программам дополнительного образования;

- переподготовка и повышение квалификации специалистов, в том числе, преподавателей и научных сотрудников факультета;
- методическое обеспечение читаемых курсов;
- выработка рекомендаций по модернизации и повышению качества учебного процесса на факультете на базе проведенных Центром исследований;
- обеспечение условий для прохождения научно-исследовательской практики, предусмотренной учебными планами бакалавриата и магистратуры, по профилю Центра;
- установление контактов с потенциальными работодателями для содействия трудоустройству выпускников факультета и образовательных программ Центра.

2.1.3. Перечень функций Центра в области внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельности:

- установление связей с предприятиями, учреждениями и организациями в целях распространения результатов научно-исследовательской деятельности Центра и педагогического опыта;
- взаимодействие с бизнесом по реализации прикладных проектов Центра;
- выполнение заказов на консультирование предприятий, государственных учреждений и государственных структур;
- экспертиза законодательных, нормативных и иных документов.

### **3. Состав и структура Центра**

3.1. Руководство Центром осуществляется директор. Директор Центра назначается на должность приказом декана в соответствии с заключенным трудовым договором. Директор Центра назначается на должность и освобождается от нее на основании представления заведующего кафедрой макроэкономической политики и стратегического управления.

3.2. Директор Центра обеспечивает:

- организацию и руководство всеми направлениями деятельности Центра;
- качество и своевременность выполнения всех видов работ;

- своевременное предоставление отчетности по всем направлениям деятельности Центра;
- подбор сотрудников Центра;
- соблюдение трудовой дисциплины в Центре.

3.3. Структура Центра предусматривает наличие подразделений – секторов, рабочих групп, которыми руководят заведующий сектором, руководитель рабочей группы.

3.4. Состав Центра включает лиц, работающих на постоянной основе и/или по совместительству (внутреннему или внешнему).

3.5. В Центре предусматриваются должности научно-вспомогательного персонала. К ним относятся секретарь, лаборанты, инженеры.

#### **4. Права и обязанности Центра**

4.1. Центр имеет право:

4.1.1. Представлять руководству факультета предложения о приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников Центра, их поощрении и применении дисциплинарного взыскания.

4.1.2. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Центра.

4.1.3. Привлекать по согласованию с руководством факультета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Центра.

4.1.4. Представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Центра.

4.2. Центр обязан:

4.2.1. Согласовывать с руководством факультета планы деятельности и предоставлять отчеты о результатах работы.

4.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.

4.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.

4.3. Права и обязанности директора Центра и всех его сотрудников определяются трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями, утверждаемыми деканом.

4.4. Директор Центра обязан обеспечивать соблюдение трудовой дисциплины, подбор и перемещение кадров, качество и своевременность выполнения работ, реализацию плана работы Центра по всем направлениям деятельности и отчетность по ней.

4.5. Сотрудники Центра обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения директора Центра, составлять индивидуальные планы работы и отчитываться о их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Центра, факультета, МГУ.

## **5. Ответственность Центра**

5.1. Сотрудники Центра несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением о факультете, локальными документами МГУ и факультета.

5.2. Директор Центра несет персональную ответственность за деятельность Центра в целом, подбор и перемещение кадров, состояние трудовой дисциплины, отчетность.

5.3. Ответственность научно-вспомогательного персонала Центра определяется должностными обязанностями.

## **6. Имущество и средства Центра**

6.1. Материально-техническое обеспечение Центра осуществляется за счет доходов, полученных факультетом от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

## **7. Взаимодействие Центра с другими подразделениями факультета и внешние связи**

7.1. Центр взаимодействует с кафедрами, лабораториями и другими подразделениями факультета в области его научно-исследовательской, образовательной, инновационно-внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельности.

7.2. По вопросам своей деятельности Центр осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями, государственными структурами.

## **8. Прекращение деятельности Центра**

Прекращение деятельности Центра осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и факультета.