**АННОТАЦИИ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ «Экономическая политика»**

**НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика труда-2»** (Labour Economics - 2)  
дисциплина преподается на **английском** языке

**ФИО преподавателя**: д.э.н., проф. Разумова Т.О., к.э.н., доц. Иванова О.А.

**Цель освоения дисциплины**: научить студентов выполнению анализа социально-трудовых отношений и функционирования рынка труда с применением знания английского языка.

Основные задачи курса: познакомить студентов с классическими и современными концепциями, теориями и моделями развития рынка труда и трудовых отношений; научить методологии анализа трудового поведения работодателей и работников; познакомить с отечественным и зарубежным опытом регулирования рынка труда и трудовых отношений; обучить аналитической работе, направленной на анализ, прогнозирование развития и регулирование рынка труда и трудовых отношений.

**Место дисциплины в учебном плане**: *по выбору, 3 триместр*

**Краткое содержание дисциплины**:

Тема 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ Предмет, отличие от организации труда, управления человеческими ресурсами, экономической социологии. Экономический империализм в исследовании трудовых отношений (теории организации, семейная экономика). Количественный и качественный анализ в экономике труда.

Тема 2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА Критический анализ простой модели предложения труда, предложение труда домохозяйством, в течение жизненного цикла, специфика различных социально-демографических групп, налоги и трансферты.

Тема 3. СПРОС НА ТРУД Критический анализ простой модели спроса на труд. Спрос на труд; при доминировании интересов менеджеров, фирм, которые управляются работниками, при различных структурах рынков, при неполном рабочем времени

Тема 4. КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ И МЕЖФИРМЕННАЯ МОБИЛЬНОСТЬ Модель Бен-Пората. Модель Беккера. Модель Садовски. Модель Спенса. Эффект Пелтцмана. Уравнение Минцера.

Тема 5. ВНЕШНИЙ РЫНОК ТРУДА, ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЗАНЯТОСТИ, ПОДСТРОЙКА РЫНКА Равновесие рынка труда в условиях совершенной и несовершенной конкуренции. Паутинообразная модель. Модель «выход-голос». Институциональные механизмы подстройки на рынке труда: механизм “выхода”, механизм “голоса”. Институты рынка труда и “голос”.

Тема 6.ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ ТРУДА И ВНУТРИФИРМЕННЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА Причины возникновения внутреннего рынка труда, подход Дориенгера и Пиоре: трансакционные издержки, постоянные издержки, несовершенство информации, специфический человеческий капитал, традиции. Профсоюзы и внутренние рынки труда.

Тема 7.МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, ЗАНЯТОСТЬ, БЕЗРАБОТИЦА Безработица: проблемы определения и измерения, соотношение безработица - вакансии, кривая Бевериджа Инфляция и безработица. Кривая Филлипса. Безработица, избыточный спрос, инфляция заработной платы. Модель Липси. Безработица и ценовая инфляция. Модель Фридмена: реальная заработная плата и ожидаемая ценовая инфляция. Рациональные и адаптивные ожидания. Естественный уровень безработицы. Уровень безработицы неускоряющий инфляцию (NAIRU). Модель Лейрда-Никеля.

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет: 3 зачетные единицы (108 академических часов)

**Итоговый контроль** по дисциплине проводится в форме – итоговой письменной работы.