 Дисциплина по выбору – **«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

**Направление «Менеджмент»**

**2 курс**

**4 семестр**

Курс «Управление персоналом» будет полезен ***абсолютно каждому студенту***, т.к. каждый в любом случае будет ***либо работником***, ***либо работодателем***, поэтому имеет смысл понимать общие законы рынка труда.



**Предмет изучения** - принципы и методы управления персоналом, теоретические и практические проблемы функционирования систем управления персоналом, пути реализации кадровой политики, выбор максимально эффективной технологии управления.

Курс является логическим продолжением дисциплины «Экономика труда» и позволяет развить навыки успешного менеджера, ключевой компетенцией которого является умение работать с людьми, формировать и развивать высокоэффективные команды.

В рамках курса изучается большое количество кейсов реальных компаний, делается упор на практическое применение полученных знаний и навыков.



**Курс «Управление персоналом»**

**дает возможность:**

* изучить кадровые политики предприятий;
* оценить корпоративную культуру;
* владеть планированием персонала в организации;
* оценить целесообразность инвестиций в собственный человеческий капитал;
* владеть технологиями подбора и отбора персонала;
* управлять адаптацией сотрудников в организации;
* оценивать персонал;
* управлять развитием и обучением персонала организации;
* владеть коммуникацией в современной организации;
* оценить лидерство и управление лидерами в организации;
* уметь управлять трудовой карьерой сотрудников в организации;

**Преподаватели курса:**

*д.э.н., проф. Разумова Т.О.*

*к.э.н., доц. Артамонова М.В.*

*к.э.н., доц. Иванова О.А.*

*к.э.н., доц. Луданик М.В.*

*к.э.н., доц. Трохина А.В.*

*к.э.н., доц. Хорошильцева Н.А.*

Персонал является основным производственным ресурсом, особенно с учетом роста инновационных отраслей и сферы услуг.