**Тематика курсовых, выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций**

по кафедре экономики труда и персонала для студентов бакалавриата и магистратуры,

обучающихся на отделениях «Экономика» и «Менеджмент»

| ***примечание:*** Любая тема корректируется при личном общении с преподавателем и с учетом интересов студента и проблематики кафедры. |
| --- |
| **Преподаватель** | **Тематика работ** |
| **Алёшина****Анна****Борисовна**,ассистентДни и часыконсультации (каб. 370):По расписанию занятий | 1. Качество трудовой жизни населения
2. Национальные проекты и их влияние на рынок труда
3. Стереотипы на рынке труда
4. Изменение качества трудовой жизни населения под влиянием национальных проектов
5. Система профессионально-общественной аккредитации ВУЗов России: современное состояние
6. Гендерные стереотипы на рынке труда
7. Система профессионально-общественной аккредитации в сфере образования: опыт АККОРК
8. Методические подходы к моделированию качества трудовой жизни
9. Рынок труда Краснодарского края под влиянием Олимпиады Сочи-2014
10. Региональные различия в качестве трудовой жизни: методический аспект исследования
11. Изменение качества трудовой жизни населения Краснодарского края в условиях подготовки Олимпиады-2014
12. Нормирование труда преподавателей вузов.
13. Этно-культурные факторы на рынке труда
14. Влияние культуры на трудовое поведение работника
15. Повышение качества рабочих мест в современных условиях
 |
| **Артамонова****Марина****Вадимовна**,к.э.н., доцентДни и часыконсультации (каб. 368):По расписанию занятий | 1. Концепция качества рабочей силы
2. Рынок образовательных услуг
3. Теория трудовой миграции и трудовая мобильность
4. Модели человеческого капитала
5. Современные тенденции международной трудовой миграции
6. Занятость иностранных трудящихся
7. Современная иммиграционная политика в России
8. Современная эмиграционная политика в России
9. Социальное партнерство как основная модель регулирования отношений в сфере наемного труда
10. Локальное правовое регулирование социально-трудовых отношений в организации
11. Структура и развитие рынка труда с позиции организации
12. Кадровые стратегии и модели управления персоналом
13. Организационная культура и трудовое поведение работника
14. Кадровое планирование в современной организации
15. Способы привлечения персонала в организацию и оценка их эффективности
16. Выбор критериев и методов отбора персонала. Найм персонала в системе социально-трудовых отношений
17. Высвобождение персонала в организации. Концепция бесконфликтного высвобождения
18. Сущность, виды и этапы трудовой адаптации. Оценка эффективности трудовой адаптации
19. Развитие организации и ее сотрудников
20. Эффективный коучинг в организации
21. Методы оценки внутрифирменных инвестиций в человеческий капитал
22. Сущность и виды трудовой карьеры
23. Оценка производительности труда и персонала
24. Система вознаграждения за труд как элемент социально-трудовых отношений
25. Конфликтные поля в организации и их влияние на процесс принятия управленческих решений
26. Отдел человеческих ресурсов в организации: основные функции, структура и факторы эффективной деятельности
27. Контроллинг и аудит в трудовой сфере
28. Сферы повышенных рисков в социально-трудовых отношениях
29. Методы управления рисками при работе с персоналом
30. Управление талантами в современной компании
31. Специфика современного рынка труда России: сущность, структурные особенности
32. Регулирование рынка труда и занятости в условиях инновационного развития экономики России
33. Молодежная безработица в России
34. Неформальная занятость в России
35. Российский рынок труда в межстрановой перспективе: динамика безработицы и экономической активности, структура безработицы, основные тенденции в оплате труда, движение рабочей силы, общая структура потоков на рынке труда, характеристики институциональной гибкости, механизмы приспособления и реструктуризация на рынке труда
36. Реализация принципов Концепции МОТ «Достойный труд» в регионах России
37. Концепция использования иностранной рабочей силы в современной России
38. Влияние миграций населения из стран ближнего и дальнего зарубежья на рынок труда и политику занятости в России
39. Роль социального партнерства в условиях неустойчивой занятости
40. Социально ответственный бизнес и современные профсоюзы: конфликт интересов
41. Трудовые конфликты в современной России: сущность, виды, причины и последствия
42. Рынок труда и рынок образовательных услуг: проблемы и пути решения
43. Конкурентоспособность выпускников вузов на рынке труда
44. Подготовка кадров для инновационных организаций
45. Трудоустройство выпускников вузов на российском рынке труда
46. Рынок труда молодых специалистов
47. Проблемы подготовки рабочих кадров в системе образования России
 |
| **Восколович** **Нина** **Александровна**, д.э.н., профессор Дни и часыконсультации (каб. 305):Четверг 14:00-17:00По расписанию занятий | 1. Государственная социальная политика в современной России
2. Социальные услуги и их развитие в современных условиях
3. Особенности предоставления государственных и муниципальных услуг населению России
4. Электронное правительство в предоставлении государственных услуг населению России
5. Формирование доступности социальных услуг населению
6. Особенности государственного управления социальной сферой
7. Управление качеством услуг в социальной сфере
8. Малый и средний бизнес в деятельности отраслей сферы услуг
9. Социальное предпринимательство и его развитие в современной России
10. Особенности саморегулирование в сфере услуг
11. Доступность услуг ЖКХ российскому населению
12. Управление и специфика хозяйствования в сфере транспортных услуг для населения
13. Управление доступностью коммунальных услуг населению
14. Франчайзинг в торговле (внедомашнем питании)
15. Сетевая организация торговой деятельности
16. Электронная коммерция в торговле
17. Качество обслуживания в торговле
18. Управление качеством бытового обслуживания населению
19. Специфика управления развитием деловых услуг (по видам: информационные, маркетинговые, рекламные, выставочные, по связям с общественностью, рекрутинга, консалтинга, услуги на рынке недвижимости)
20. Интернет-услуги и их развитие
21. Подготовка кадров для малого и среднего бизнеса
22. Развитие малых научных инновационных фирм
23. Управление доступностью населению медицинских услуг
24. Целевые программы и проекты в сфере обслуживания
25. Создание доступной среды для людей с ограниченными физическими возможностями
26. Информационные технологии в управлении туризмом
27. Специфика гостиничного менеджмента
28. Некоммерческие организации в сфере культуры и спорта
29. Управление развитием спортивной инфраструктуры в России
30. Управление доступностью услуг массового спорта российскому населению (включая киберспорт)
31. Нормативно-правовое обеспечение системы образования в РФ
32. Государственный и негосударственный секторы образовательных услуг
33. Содержание образования и образовательных программ в РФ
34. Основные функции образования и его место в социально-экономической структуре общества
35. Своеобразие российского рынка образовательных услуг
36. Сравнительная оценка показателей функционирования государственных и негосударственных образовательных учреждений
37. Основные задачи и цели начальной профессиональной подготовки
38. Характеристика и перспективы развития среднего профессионального образования
39. Финансирование системы образования
40. Сущность, значение и роль высшего профессионального образования
41. Формирование и развитие платных образовательных услуг в РФ
42. Система непрерывного профессионального образования
43. Интернационализация высшего образования и подготовка конкурентоспособных кадров
44. Функции, содержание и особенности дополнительного образования
45. Формы и методы повышения квалификации и профессиональной переподготовки
46. Кадровое обеспечение системы образования
47. Тенденции и перспективы развития профессионального образования
48. Значение и роль университетов в развитии высшей школы
49. Экономические проблемы негосударственных образовательных учреждений
50. Современный анализ основных показателей развития системы образования РФ
51. Основные модели высшего образования в современном мире
52. Бизнес и образование
53. Основные направления модернизации российской системы образования
54. Оценка развития многоуровневой подготовки кадров в вузах РФ
55. Реформирование российской системы высшего образования в соответствии с требованиями Болонской конвенции
56. Инновации в технологиях и методах обучения
57. Особенности управления негосударственными образовательными учреждениями
58. Теория и практика управления государственными образовательными учреждениями в рыночной экономике
59. Особенности подготовки предпринимательских кадров и развитие делового образования
60. Многоуровневая система подготовки кадров в РФ (бакалавр, магистр, специалист)
61. Элитное и массовое образование
62. Платное образование в государственном вузе: проблемы и перспективы
63. Высшее профессиональное образование и особенности его реализации в корпоративных университетах
64. Оценка состояния развития дистанционных образовательных технологий
 |
| **Еникеева** **Светлана** **Дмитриевна**, к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб. 305):Четверг 12:00-14:00По расписанию занятий | 1. Социально-экономические потребности общества и реформирование системы образования
2. Современная образовательная система РФ
3. Развитие образования в условиях рыночной экономики
4. Российский рынок образовательных услуг
5. Предпринимательство в образовании
6. Современные проблемы развития профессионального образования
7. Подготовка интеллектуальной элиты в России
8. Образование как некоммерческая отрасль экономики
9. Современные концепции образования
10. Рынок образовательных услуг и методы его регулирования
11. Образовательная система России: состояние и перспективы развития
12. Российская система образования: новая концепция развития
13. Высшая школа в условиях рыночной экономики
14. Болонский процесс и специфика развития высшего образования в России
15. Инновации и модернизация в российской системе образования
16. Формирование и развитие платных образовательных услуг в России
17. Состояние и перспективы коммерциализации сферы образования
18. Тенденции и перспективы развития профессионального образования в РФ
19. Организационно – экономические аспекты высшего образования в России
20. Российская модель многоуровнего высшего образования
21. Инновации в образовании
22. Университетское образование в современной России
23. Современная система взглядов на менеджмент в сфере образования
24. Особенности управления современным образованием
25. Основные направления совершенствования организации образования
26. Особенности управления негосударственным сектором высшего образования
27. Модернизация управления образованием
28. Нормативно-правовое обеспечение системы образования в РФ
29. Государственные и негосударственный секторы образовательных услуг
30. Содержание образования и образовательных программ в РФ
31. Основные функции образования и его место в социально-экономической структуре общества
32. Своеобразие российского рынка образовательных услуг
33. Сравнительная оценка показателей функционирования государственных и негосударственных образовательных учреждений
34. Основные цели и задачи профессионального обучения
35. Характеристика и перспективы развития среднего профессионального образования
36. Финансирования системы образования
37. Сущность, значение и роль высшего образования
38. Формирование и развитие платных образовательных услуг в РФ
39. Система непрерывного профессионального образования
40. Интернационализация высшего образования и подготовка конкурентоспособных кадров
41. Функции, содержание и особенности дополнительного образования
42. Формы и методы повышения квалификации и профессиональной переподготовки
43. Кадровое обеспечение системы образования
44. Тенденции и перспективы развития профессионального образования
45. Значение и роль университетов в развитии высшей школы
46. Экономические проблемы негосударственных образовательных учреждений
47. Современный анализ основных показателей развития системы образования РФ
48. Основные модели высшего образования в современном мире
49. Бизнес и образование
50. Основные направления модернизации российской системы образования
51. Оценка развития многоуровневой подготовки кадров в вузах РФ
52. Реформирование российской системы высшего образования в соответствии стребованиями Болонской конвенции
53. Инновации в технологиях и методах обучения
54. Особенности управления негосударственными образовательными учреждениями
55. Теория и практика управления государственными образовательными учреждениями в рыночной экономике
56. Особенности подготовки предпринимательских кадров и развитие делового образования
57. Многоуровневая система подготовки кадров в РФ (бакалавр, магистр, специалист)
58. Элитное и массовое образование
59. Платное образование в государственном вузе: проблемы и перспективы
60. Высшее образование и особенности его реализации в корпоративных университетах
61. Развитие дистанционных образовательных технологий
 |
| **Иванова** **Ольга****Александровна,** к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб. 368):по электронной почтеolga\_1201@mail.ru | 1. Трудовая карьера и развитие персонала
2. Трудовая карьера и организационное планирование
3. Управление персоналов в динамично развивающейся организации
4. Система вознаграждение персонала в российских и международных компаниях
5. Бюджетирование и управление расходами на персонал
6. Особенности рынка труда в высокотехнологичных отраслях
7. Внутренние рынки труда и внутрифирменная мобильность персонала
 |
| **Колосова** **Риорита****Пантелеймоновна,** д.э.н., профессорДни и часыконсультации (каб. 370):Четверг 11.00 - 17.00 | 1. Методология анализа и прогноза рынка труда
2. Методология анализа социально-трудовых отношений
3. Особенности формирования российского рынка труда в условиях экономической неопределенности
4. Социально-трудовые отношения в России: этапы становления и формы развития
5. Реализация принципов Концепции МОТ «Достойный труд» в регионах России.
6. Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места
7. Политика в сфере занятости в целях устойчивого развития
8. Социальная защита населения, социальный диалог и социальная ответственность бизнеса в современных условиях
9. Международный рынок труда: исследования, регуляторы и институты.
10. Новые формы занятости на рынке труда России: организация, институты и эффективность
11. Развитие национальных рынков труда в условиях глобализации экономики
12. Проблема взаимосвязи национальных и международного рынка труда
13. Проблемы формирования единого (открытого) рынка труда стран евразийского сообщества
14. Реформирование социальной политики и политики занятости России в условиях глобализации
15. Неустойчивость занятости (прекаризация) в современных социально-трудовых отношениях
16. Рынок труда «звезд» в модели современной экономики
17. Занятость волонтеров: организация, институты и эффективность
18. Проблемы сегментации российского рынка труда
19. Особенности отраслевых рынков труда (рынок труда нефтегазового комплекса России)
20. Рыночные и нерыночные механизмы регулирования социально-трудовой сферы
21. Социально-экономическая эффективность управленческих решений в социально-трудовой сфере
22. Профессиональные и образовательные стандарты в системе социально - трудовых отношений
23. Социокультурный контекст в эволюции социально - трудовых отношений.
24. Система рабочих мест в экономике – факторы формирования и развития, структура и качество
25. Сохранение и развитие высокопрофессиональных рабочих мест на российском рынке труда как основа эффективной занятости
26. Внутренние рынки труда – стратегия формирования и методология регулирования
27. Производительность и эффективность труда
28. Производительность труда: основные концепции и методология измерения
29. Программы управления производительностью труда в современной организации
30. Решение проблемы роста производительности труда в России
31. Аттестация и сертификация персонала предприятий различных форм собственности
32. Конкурентоспособность работника на рынке труда
33. Развитие кадровой политики фирм в условиях современного российского рынка труда
34. Современные подходы к формированию кадровой политики в банковской сфере
35. Профориентация и профотбор в системе социально-трудовых отношений
36. Регулирование оплаты труда в рамках социального партнерства
37. Государственная политика в области организации заработной платы и содействия повышению производительности труда
38. Управление трудовой адаптацией в кадровой политике фирмы
39. Условия труда как фактор сертификации работ и классификации предприятий по профессиональному риску
40. Организация оплаты труда в новых экономических условиях реального сектора экономики
41. Оценка сложности труда в системе механизма оптимизации дифференциации и структуры заработной платы
42. Новая концепция экономики труда: задачи формирования как науки и как предмета преподавания
 |
| **Луданик** **Марина** **Валерьевна,** к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб.559, 368):По расписанию занятий | 1. Влияние информационно-коммуникационных технологий на занятость
2. Внутрифирменные инвестиции, как направление развития персонала организации
3. Дискриминация как фактор трудоустройства топ-менеджеров в современных транснациональных корпорациях
4. Инвалиды на рынке труда России
5. Иностранная рабочая сила на российском рынке труда
6. Институциональные ловушки на рынке труда
7. Использование современных методов и инструментов оценки при найме персонала
8. Модель оценки факторов, влияющих на межфирменную мобильность
9. Профориентация обучающихся в ВУЗах и ее влияние на их трудоустройство на рынке труда
10. Современные методы отбора персонала на предприятии
11. Эффективность методов оценки персонала и их влияние на внутрифирменные отношения
12. Эффективность создания дистанционных рабочих мест на предприятии
13. Особенности трудоустройства лиц старших возрастов на российском рынке труда
14. Система оценки труда работников на современных предприятиях
15. Формирование и использование новых форм занятости на рынке труда
16. Влияние инвестиций в персонал на эффективность кадровой политики в российских предприятиях
17. Влияние кризиса в экономике на кадровую политику предприятий
18. Влияние подбора персонала на эффективность его работы
19. Гендерная дискриминация российского рынка труда
20. Дискриминация при найме на работу и ее последствия для субъектов рынка труда
21. Дистанционная занятость в России: преимущества, недостатки и перспективы развития
22. Заемный труд и его регулирование
23. Иностранная рабочая сила на рынке труда
24. Методы управления «удаленными» работниками на современных предприятия
25. Механизмы мотивации трудовой деятельности персонала организации
26. Молодежь как особая группа на рынке труда
27. Организационная культура в стратегии развития персонала предприятия
28. Оценка влияния процессов иммиграции на российский рынок труда
29. Оценка эффективности работы персонала кадровой службы организации
30. Проблемы гендерного неравенства рынка труда военнослужащих
31. Роль государственных и частных служб занятости в функционировании рынка труда
32. Использование коворкинга для организации дистантного рабочего места в российских условиях
33. Современное состояние агентского труда и проблемы его регулирования
34. Социальный менеджмент, как направление развития кадрового потенциала организации
35. Формирование института «организационная культура» на предприятиях частного сектора
36. Эффективность мотивации трудовой деятельности персонала организации
37. Грейдирование как инструмент дифференциации сотрудников в системе мотивации персонала
38. Оценка оплаты труда на современных российских предприятиях: формирование и практика применения
39. Особенности рынка труда медицинских работников
40. Управление лояльностью работников в современной организации
41. Анализ трудовой миграции выпускников ВУЗов в России
42. Современное состояние кадровых служб предприятий и оценка эффективности их работы
43. Специфика рынка труда дистанционных работников в банковском секторе
44. Переход учеба-работа для молодежи с позиции современного работодателя на рынке труда
45. Молодежные общественные организации в системе социально-трудовых отношений
46. Студенческие отряды как форма занятости молодежи на рынке труда
47. Особенности рынке труда иностранных топ-менеджеров в России
48. Влияние изменений в предоставлении образовательных услуг на конкурентоспособность работников на рынке труда
49. Дискриминация новых форм занятости
50. Проблемы скрытой безработицы на российском рынке труда
51. Влияние программ развития персонала на повышение потенциала работников в российских компаниях
52. Соотношение квалификаций и компетенций у выпускников ВУЗов: оценка качества образования
53. Инвалиды как группа риска на рынке труда: межстрановой анализ
54. Социальная и профессиональная реабилитация инвалидов России
55. Социально-трудовая реабилитация инвалидов молодых возрастов
56. Внедрение инновационной продукции для социальной и профессиональной реабилитации инвалидов России через механизм частно-государственного партнерства
57. Управление изменениями высокотехнологичной компании и ее персоналом
58. Асимметрия информации при взаимной оценке работников и работодателей на отраслевом рынке труда
59. Дискриминация в нестандартных формах занятости
60. Проблемы социально-трудовой реабилитации инвалидов молодых возрастов на рынке труда
61. Скрытая безработица в России: проблемы формирования и регулирования
62. Соотношение квалификаций и полученных компетенций у выпускников ВУЗов
63. Социальный пакет как фактор удержания персонала предприятия в нестабильной экономике
64. Теория исследования и практика регулирования занятости молодежи на рынке труда: российский и зарубежный опыт
65. «Угроза увольнения» как фактор, определяющий поведение работника и работодателя на рынке труда
66. Бренд работодателя как фактор устойчивого развития компании на российском рынке труда
67. Социальный менеджмент в транснациональных компаниях на российском рынке труда
68. Управление изменениями в компаниях бизнеса высоких технологий и выявление
 |
| **Разумова** **Татьяна** **Олеговна,**д.э.н., профессор Дни и часыконсультации (каб. 372):По расписанию занятий | 1. Государственная политика на рынке труда
2. Молодежь как особая группа на рынке труда
3. Структура и динамика изменений трудовых ресурсов в России
4. Выпускники вузов на рынке труда
5. Формальные и неформальные трудовые отношения
6. Трудовая миграция
7. Неравенство в заработной плате как источник экономического неравенства
8. Дискриминация на рынке труда
9. Внутрифирменное управление трудом: принципы и методы
10. Производительность труда как фактор экономического роста
11. Трудовой конфликт
12. Мотивация к труду
13. Специфика спроса на труд и предложения труда в переходной экономике
14. Модели инвестиций в человеческий капитал
15. Трудовые ориентации и трудовое поведение молодежи
16. Взаимодействие образовательных систем и рынка труда
17. Факторы спроса на образование
18. Профессиональная ориентация, формальная и неформальная занятость подростков
19. Неравенство в доходах: причины возникновения, формы проявления, пути преодоления
20. Формальная и неформальная занятость в переходной экономике
21. Государственное регулирование трудовой миграции
22. Легальная и нелегальная трудовая миграция
23. Особенности положения и поведения в трудовой сфере отдельных социально-демографических групп населения (женщин, мужчин, молодежи, инвалидов, лиц старших возрастов)
24. Социально-трудовые отношения и трудовое право
25. Современные формы мотивации к труду
26. Современные системы отбора и найма персонала
27. Оценка деятельности работников на фирме
28. Трудовая карьера
29. Истоки возникновения и пути преодоления трудовых конфликтов
30. Трудовая адаптация лиц, преодолевающих порог «учеба-работа»
31. Иностранная рабочая сила на российском рынке труда
32. Региональные и профессиональные особенности трудоустройства молодых специалистов
33. Национальные модели (германская, шведская, японская, американская и т.д.) рынка труда
34. Спрос на молодых специалистов (отраслевой, профессиональный, территориальный аспект)
35. Причины и пути преодоления неконкурентоспособности на рынке труда
36. Влияние учебной миграции на региональные рынки труда
37. Эффективность государственной политики содействия занятости
38. Становление социальной рыночной экономики в России
39. Неформальная и нелегальная занятость в России
40. Проблемы трудовой адаптации лиц, впервые вступающих на рынок труда
41. Занятость и заработная плата как источники экономического неравенства
42. Трудовая эмиграция из России: причины, формы проявления, масштабы.
43. Управление трудовым конфликтом.
44. Современные методы подбора и отбора персонала
45. Модели трудовой карьеры
 |
| **Семеньков** **Алексей** **Викторович,** ассистент Дни и часыконсультации (каб. 374):По расписанию занятий | 1. Принятие решения о приеме на работу в условиях неопределенности: сигнальная теория
2. Трудоголизм как нерациональное поведение работника: причины и следствия
3. "Отчаявшиеся": влияние вытеснения индивида из рынка труда на его психофизиологическое здоровье
4. Рисколюбы-работники на рынке труда: факторы поведения и карьерные траектории
5. Лоббизм на рынке труда России: преодоление институциональных ошибок
6. Стратегии прохождения этапа собеседования при приеме на работу на российском рынке труда (психологический аспект)
7. Влияние ошибочного выбора индивидом программы обучения на его будущее вознаграждение (на примере экономических специальностей)
8. Экономические и психологические факторы поведения работника и работодателя в условиях принудительного труда
9. Эффект применения элементов тайм-менеджмента: экспериментальное подтверждение снижения затрат рабочего времени
 |
| **Тáбах** **Антон** **Валерьевич,** к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб. 305):Просьба подтверждать по почте: atabakh@yandex.ru | 1. Принудительный и обязательный труд в местах лишения свободы
2. Использование труда осужденных к лишению свободы: проблемы качества
3. Уязвимые группы их место и поведение на рынке труда
4. Государственная политика по повышению занятости уязвимых групп населения
5. Пенсионное обеспечение и рынок труда
6. Корпоративные пенсионные программы как инструмент работы с персоналом
7. Государственная политика в области добровольного пенсионного страхования
8. Негосударственное пенсионное обеспечение: роль и место работодателей
 |
| **Трóхина Алина Владимировна,**к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб. 368):По расписанию занятий | 1. Занятость волонтеров в России
2. Международный опыт регулирования занятости волонтеров
3. Рынок труда молодых специалистов в России
4. Привлечение и отбор молодых специалистов
5. Развитие бренда привлекательного работодателя
6. Использование социальных сетей в привлечении кандидатов
7. Проведение кейс-чемпионатов как инструмент отбора молодых специалистов
8. Организация кейс-чемпионатов для подготовки специалистов в сфере консалтинга
9. Формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва компании
10. Организация работы с кадровым резервом компании
11. Управление карьерой сотрудников компании
12. Несоответствие спроса и предложения на современном рынке труда России
13. Применение теории поколений в управлении персоналом компании
14. Формирование и управление высокоэффективными командами
15. Сотрудничество университетов и работодателей в подготовке молодых специалистов
 |
| **Хорошильцева** **Наталья** **Анатольевна,** к.э.н., доцент Дни и часыконсультации (каб. 368): Понедельник15:30-18:30,Четверг 12:00-16:00 | 1. Модели рынка труда в развивающихся странах
2. Занятость населения: прогнозы и реальность
3. Масштабы и структура безработицы в России
4. Государственная активная политика занятости
5. Принципы организации и формы социальной защиты населения в развитых странах
6. Проблемы взаимодействия государства и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений
7. Гибкие формы занятости персонала
8. Организационная структура фирмы как основа структуры ее кадровой службы
9. Эффективная организация управления персоналом в фирме
10. Прогноз спроса на рабочую силу
11. Методы оценки уровня занятости населения
12. Рынок труда и безработица в России
13. Формирование системы социального партнерства в России: проблемы и противоречия
14. Опыт развитых стран в регулировании безработицы
15. Современные проблемы регулирования миграции в системе социально-трудовых отношений
16. Управление конфликтами на предприятии
17. Производительность труда: концепции и методы измерения
18. Кадровая политика: набор и прием кадров
19. Функционирование рынка труда в условиях кризиса в России
20. Миграция населения в больших городах
21. Проблемы взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в России
22. Проблемы трипартизма и политика заработной платы в России
23. Международные трудовые стандарты: методика расчета и применение
24. Социально-экономические последствия принятия нового Трудового Кодекса в России
25. Нормирования труда специалистов и служащих
26. Проблемы внутрифирменного обучения персонала
27. Формы и методы мотивации работников
 |