© Экономический факультет
МГУ имени М. В. Ломоносова,
2025

Экономический
факультет
МГУ
имени
М.В. Ломоносова

МГУ 270
1755 2025

Риорита Пантелеймоновна Колосова (1940–2024)

К 85-летию основательницы кафедры экономики труда и персонала

Риорита Пантелеймоновна Колосова — это яркая и харизматичная личность, это история и традиции экономического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, это персонализация накопленного опыта научных исследований. В 1970 году вчерашняя выпускница и аспирантка, только что защитившая кандидатскую диссертацию, начала работать на первой в истории факультета кафедре экономики труда. Эта кафедра была открыта в 1963 году, но в 1971-м закрылась. Саму трудовую тематику и связанные с ней вопросы, конечно, не списали в архив; бывшие сотрудники продолжили свои исследования на других кафедрах. В том числе и Риорита Пантелеймоновна Колосова, которая в 1989 году защитила по трудовой тематике докторскую диссертацию. А в 1992-м была основана современная кафедра экономики труда и персонала. Безусловно, это результат коллективных усилий многих людей и организаций, но вряд ли кто-то оспорит тот факт, что именно Риорита Пантелеймоновна Колосова была ключевым двигателем этого процесса. После создания кафедры она стала заместителем заведующего (Александра Николаевича Шохина, который руководил кафедрой на общественных началах), выполняя огромный объем текущей организационной, учебной, методической и научной работы, затем — заведующей кафедрой и, наконец, ее научным руководителем. Почти все сегодняшние сотрудники кафедры экономики труда и персонала, включая нынешнюю заведующую Татьяну Олеговну Разумову, — ее непосредственные ученики. Связь времен не прерывается ни на минуту...

План выставки

1. Основные сведения
2. Подготовка, поступление и учеба в Московском университете
3. Первые годы работы в Московском университете
4. Создание и развитие кафедры экономики труда
5. Учебники
6. Ученики и научная школа
7. Практика

В подготовке выставки участвовали: Юрий Калашнов, Марина Луданик, Татьяна Разумова, Юлия Шишкина (подготовка текстов, подбор иллюстраций); Владимир Лосев (корректура); Елизавета Майорова (оформление). Личные воспоминания Р. П. Колосовой взяты из рабочих интервью, проведенных Игорем Свинаренко и Юлией Каденко при подготовке книги «Наш Эконом» (2015). Иллюстрации взяты из личного фотоархива Ю. В. Шишкиной, из фотоархивов сотрудников кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ, из других источников с открытыми лицензиями.

Основные сведения

Краткая биография

- лаборант (1966–1967), старший лаборант (1967), младший научный сотрудник (1968–1970) экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова;
- ассистент (1970–1972) кафедры экономики труда экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова;
- старший преподаватель (1972–1974), доцент (1974–1986) кафедры экономики и планирования промышленности экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова;
- старший научный сотрудник (1986–1988) кафедры политической экономии экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова;
- доцент (1988–1991), профессор (1991–1992) кафедры экономики промышленности экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова;
- заместитель заведующего (1992–1995), заведующая (1995–2015), научный руководитель (2015–2024) кафедры занятости и социально-трудовых отношений, с 2002 года — кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова.

Образование

- специалитет (1960–1967);
- аспирантура (1967–1970) экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова.

Ученые и почетные звания

- профессор (1992);
- заслуженный работник высшей школы РФ (1998, «За заслуги в научной деятельности»);
- заслуженный профессор Московского университета (2010).

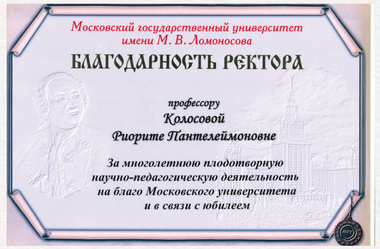
Ученые степени

- кандидат экономических наук (1971); тема диссертации «Профессиональная ориентация как метод распределения трудовых ресурсов» (научный руководитель — профессор В. С. Немченко);
- доктор экономических наук (1989); тема диссертации «Трудовой потенциал промышленности: формирование и использование в условиях интенсификации общественного производства».

Награды

(в хронологическом порядке)

- медаль «Ветеран труда» (1988);
- медаль «В память 850-летия Москвы» (1997);
- медаль «250-летие МГУ им. М. В. Ломоносова» (2005);
- медаль «За заслуги в проведении Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2006 года» (2006);
- Почетная грамота Президента РФ «За заслуги в научной и педагогической деятельности, подготовке квалифицированных специалистов» (2018).



Основные труды

(в хронологическом порядке)

- учебник «Экономика трудовых ресурсов» (соавт., 1980);
- учебник «Экономика труда» (соавт., 1981);
- «Трудовой потенциал промышленности» (1988);
- учебник «Экономика труда и социально-трудовые отношения» (соавт., 1996);
- «Занятость отдельных социально-демографических групп населения в переходной экономике России» (соавт., 1998);
- учебное пособие «Глобализация экономики и занятость населения» (соавт., 2000);
- учебник «Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения» (соавт., 2004);
- учебное пособие «Заемный труд: вопросы теории, международный и российский опыт» (соавт., 2006);
- «Экономика знаний» (соавт., 2008);
- учебник «Экономика персонала» (соавт., 2009);
- «Занятость волонтеров: возможности и ограничения» (соавт., 2010);
- «Глобальное экономическое развитие: тенденции, асимметрии, регулирование» (соавт., 2013);
- «Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ» (соавт., 2014).

Членство в научных и экспертных сообществах

(в хронологическом порядке)

- член Специализированного совета ВАК по защите докторских диссертаций при МГУ и при НИИ труда и социального страхования (1985);
- член Научного совета РАН по проблемам демографии и трудовых ресурсов (1994);
- академик Академии социальных наук России (1995);
- член Научного совета Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (1995);
- академик Академии труда и занятости (1999);
- член редколлегии журнала «Вестник МГУ (серия «Экономика»)» (2001);
- член Научного экспертного совета при Межпарламентской ассамблее Евразийского экономического сообщества (2005-2014);
- член Национальной ассамблеи специалистов в области труда и социальной политики (2007);
- член Научного совета Федеральной службы государственной статистики (2013);
- председатель диссертационного совета МГУ по вопросам экономики и управления народным хозяйством (2017);
- член Экспертного совета по социальной политике Совета Федерации.

Область научных интересов

рынок труда; рынок труда и образовательные услуги; рынок труда в условиях глобализации; профориентация, профотбор и профессиональный рост; трудовая мобильность и трудовая миграция; занятость населения; новые формы занятости (дистанционная, заемный труд и др.); научная организация и производительность труда; оплата труда, стимулирование и мотивация персонала; социально-трудовые отношения; социальная защита населения; социальная ответственность бизнеса; кадровая политика работодателя; государственная политика в области трудовых ресурсов

Подготовленные и проведенные учебные курсы

(в алфавитном порядке)

- «Глобализация и занятость населения»;
- «Кадровая политика фирмы»;
- «Международные рынки труда и трудовая мобильность»;
- «Новые формы занятости: экономический и социально-демографический аспект»;
- «Основы экономики труда»;
- «Переход «учеба – работа»: от теории к практике» (межфакультетский);
- «Проблемы научной организации труда»;
- «Производительность труда и его оплата»;
- «Профессиональный путь: профориентация, адаптация и карьера»;
- «Профориентация и профотбор в системе социально-трудовых отношений»;
- «Регулирование занятости и социально-трудовых отношений»;
- «Рынок труда и социально-трудовые отношения»;
- «Рынок труда: новые реалии и социально-экономическая политика»;
- «Рынок труда и занятость: новые реалии в глобальной экономике»;
- «Труд: эффективность и вознаграждение»;
- «Экономика персонала»;
- «Экономика труда»;
- «Экономика трудовых ресурсов»;
- «Эффективность труда и его оплата» и др.

Подготовка, поступление и учеба в Московском университете

На фотографиях: В. М. Брадис, в 1920–1959 годах преподававший в Калининском государственном педагогическом институте (в настоящее время — Тверской государственный университет; ТГУ), и одно из исторических зданий ТГУ.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

Я жила в Твери [тогда Калинине], училась там в школе. Мне повезло: учитель физики Пётр Алексеевич был выпускником МГУ. Я его никогда не забуду, он меня сделал как человека. Он разговаривал с нами, с детьми, как беседуют со студентами в университете. Как-то он мне, девочке-восьмикласснице, сказал: «Мне надо поговорить с тобой тет-а-тет». И девочка бежит, глядит в энциклопедию, что такое «тет-а-тет». Он говорил на языке взрослых, умных людей!

В Твери [в Калининском государственном педагогическом институте тогда преподавали отец и сын Брадисы [Владимир Модестович и Алексей Владимирович]. Помните четырехзначные математические таблицы Брадиса? И вот они по школам собрали детей, человек двадцать, и стали проводить с ними (то есть с нами) одно-два занятия в неделю. Они заставили нас учиться по другим учебникам, и я быстро ушла вперед. Попался хороший учитель, сложилась хорошая среда — и это определяет все.

На фотографии: Аудиторный корпус МГУ им. М. В. Ломоносова (Москва, Моховая улица, 9), где до 1 сентября 1970 года располагался экономический факультет.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

Как-то мы приехали на экскурсию в Москву, я посмотрела на университет и решила, что буду учиться здесь. Но с первого раза не поступила: сдала все хорошо, но зачисление было по специальностям; я подала на «зарубежку», а туда взяли только одну девочку, остальные двенадцать — мальчики. У меня были хорошие оценки, я могла с ними учиться в Твери, Брадисы уговаривали. Но я пошла работать в райком комсомола. А потом приехала в Москву и поступила сюда, в Московский университет, на экономический факультет.

Но сначала я собиралась на физфак: ездила на олимпиады, выигрывала. Но незадолго до выпуска из школы мне случайно в руки попал «Капитал» [Карла Маркса]! Нормальный ребенок в 10 классе даже в советское время «Капитал» в руках не держал никогда. А я стала читать. И обнаружила, что ничего не понимаю. Пошла к Петру Алексеевичу, преподавателю физики, и спрашиваю: «Это что? Что это за книга?» Он говорит: «Ты знаешь, ею надо заниматься, чтобы понять, или бросить ее и забыть — вот два варианта». Но я стала дальше читать. И потом, к общему изумлению, — негодование, насмешки, чего только я не пережила — стала собираться на экономический факультет... Интересная это штука — судьба!

Р. П. Колосова училась на экономическом факультете МГУ в 1960–1967 годах. В 1970-м она окончила аспирантуру.

На фотографиях: Р. П. Колосова — абитуриентка (сверху) и студентка первого курса (снизу) экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова.

Первые годы работы в Московском университете

На фотографиях: Р. П. Колосова в 1971 (слева) и 1980 годах.

Приказом ректора № 703 от 26 декабря 1963 года на экономическом факультете была создана кафедра экономики труда. В 1970 году ассистентом этой кафедры стала Риорита Пантелеймоновна Колосова. В 1971-м она защитила кандидатскую диссертацию на тему «Профессиональная ориентация как метод распределения трудовых ресурсов». Ее научным руководителем был Владимир Семенович Немченко, в 1965–1973 годах руководивший лабораторией трудовых ресурсов экономического факультета.

Однако в том же 1971 году кафедра экономики труда была преобразована в кафедру непроизводственной сферы, и Колосова перешла на кафедру экономики промышленности, где проработала до 1992 года.

На фотографиях: слева – Л. А. Костин, основатель первой кафедры экономики труда; справа — А. Л. Костин, выпускник экономического факультета, президент-председатель правления ВТБ, Р. П. Колосова и Л. А. Костин.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

> *Производительность труда, оплата, мотивация, трудовой потенциал, трудовые ресурсы... В СССР первым с этой проблематикой начал работать Леонид Алексеевич Костин. Причем — университет позволял, его должность позволяла, его статус позволял называть кошку кошкой: он всегда касался болевых проблемных точек. Костин говорил то, что есть на самом деле. Я говорю про трудовые отношения. Про соотношение между производительностью и интенсивностью труда, между нематериальными и материальными стимулами, между трудовым потенциалом и трудовыми ресурсами. Его взгляд был реалистичным, открытым. Его не зря очень высоко ценили Алексей Николаевич Косыгин и другие, потому что это человек каскадного ума: он великолепно мыслил, великолепно формулировал, очень стратегически мыслил.*

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

> *Когда я пришла сюда [на экономический факультет МГУ] учиться, а потом начала тут работать, моя репутация была выше реальной, она производна от того, что я отсюда. Факультет определял мой статус (сразу — бонус!), то есть я стояла на плечах таких выдающихся людей, как [Сергей Кузьмич] Татур, [Михаил Васильевич] Солодков, [Василий Петрович] Колесов, [Анатолий Данилович] Шеремет, [Михаил Самуилович] Драгилев... Я бы хотела, чтобы мы растили таких людей, каких вырастили они.*

На фотографии (слева направо) в первом ряду: А. А. Пороховский, М. В. Кулаков; во втором ряду: С. К. Дубинин, Р. П. Колосова, Н. П. Иващенко.

На фотографии (слева направо): О. С. Виханский, Б. П. Суворов, Р. П. Колосова

На фотографии (слева направо) в первом ряду: В. А. Садовничий, В.П. Колесов, М. Н. Осьмова; во втором ряду: Л.В. Кулик, Н. П. Иващенко, Р. П. Колосова, Н. Р. Мухаметжанова, Л. А. Карасева; в третьем ряду: С. В. Киселев, А. А. Пороховский, М. И. Лугачев, А. Н. Елисеев, В. В. Герасименко, И. Г. Телешова, А.Ю. Кромин; в четвертом ряду: Э.П. Дунаев, В.В. Елизаров, В. А. Ионцев, В. И. Маршев, М.В. Грачева, А. Г. Худокормов, А. А. Аузан; в пятом ряду: К. В. Папенов, В. Л. Тамбовцев, А. А. Бобров, С. Н. Бобылев, М. В. Кулаков, М. В. Палт; в шестом ряду: А. Д. Шеремет, В. Н. Черковец, И.А. Волков, И. Б. Котлобовский, Е. В. Егоров.

Кафедра экономики труда

На фотографиях: Р. П. Колосова и Л. А. Костин; Е. И. Капустин

Необходимость преподавания экономики труда на экономическом факультете МГУ им. М. В. Ломоносова возникла в конце 1950-х годов, когда многие выпускники, специализировавшиеся на общих проблемах политической экономии, получили назначения на работу в качестве экономистов по труду и заработной плате. Для их ускоренного обучения по этой проблематике на факультет были приглашены Л. А. Костин, К. С. Ремизов, Т. И. Понизов, В. Г. Макушин и Н. И. Куркин — специалисты НИИ труда, Высшей школы профсоюзного движения и других организаций. Так с 1959 года на экономическом факультете началось системное преподавание курса «Экономика труда», который был введен в учебный план как дневного, так и вечернего отделений.

В связи с высокой потребностью народного хозяйства в 1960 году на экономическом факультете была открыта специализация по экономике труда для студентов вечернего отделения с плановым выпуском 25 человек каждый год. В 1962-м штатные преподаватели экономики труда появились в составе кафедры экономики промышленности, которую возглавлял доктор экономических наук профессор Борис Сергеевич Геращенко.

В 1963 году на экономическом факультете была создана первая кафедра экономики труда. До 1966-го ею руководил кандидат экономических наук доцент Леонид Алексеевич Костин, а 1966 по 1971 год — доктор экономических наук профессор Евгений Иванович Капустин, который одновременно возглавлял НИИ труда Госкомтруда СССР. В конце 60-х при шести штатных преподавателях дипломные работы здесь ежегодно писали около пятидесяти студентов, а курсовые — более восьмидесяти. И именно эта кафедра стала первым местом работы недавней студентки и аспирантки Риориты Колосовой.

В 1971 году, после перехода Е. И. Капустина в Институт экономики АН СССР, кафедра была закрыта. Штатные преподаватели (доценты К. С. Ремизов, Ю. Н. Дубровский, Р. П. Колосова и В.П. Кочикян) были переведены на кафедру экономики промышленности, которую возглавляли профессор Александр Григорьевич Омаровский (слева), а затем — профессор Геворк Ашотович Егиазарян (справа). В 1971–1991 годы именно на этой кафедре велась вся учебная, учебно-методическая и научная работа по трудовой проблематике.

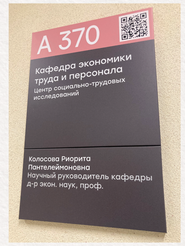
Начало 1990-х годов ознаменовалось радикальными изменениями в экономике, в обществе, в социальных процессах. Как никогда обострились вопросы, связанные с занятостью, ролью труда в экономике, социуме, жизни каждого человека, возникла безработица, потребовавшая новых решений от органов управления и новых научных подходовот ученых-трудовиков. В этих условиях необходимость воссоздания на экономическом факультете Московского государственного университета кафедры экономики труда стала очевидной.

Однако для воплощения идеи в жизнь нужны были согласованные и энергичные действия декана Василия Петровича Колесова, выпускников факультета в лице А. Н. Шохина, Г. Г. Меликьяна (впоследствии он возглавлял Министерство труда), Ф. Т. Прокопова (в то время он руководил Федеральной службой занятости населения). Среди инициаторов воссоздания кафедры также — д.э.н. профессор В. Г. Костаков (директор ИМЭИ при Правительстве РФ), д.э.н. профессор Л. С. Чижова и, конечно, Р. П. Колосова. Идея получила поддержку со стороны генерального директора Международной организации труда Мишеля Хансена.

Так в 1992 году на экономическом факультете была открыта кафедра занятости и социально-трудовых отношений. По сути, она стала правопреемницей первой кафедры экономики труда и всех достижений экономистов факультета, занимавшихся трудовой проблематикой в 1963–1992 гг. Новую кафедру на общественных началах возглавил Александр Николаевич Шохин. Его заместителем стала Р. П. Колосова, а ее ученики составили костяк коллектива кафедры.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

> *Мы решили воссоздать кафедру. Василий Петрович Колесов [декан] поддержал эту идею. Мы обратились в МОТ (это Международная организация труда), она связалась с нашим ректором – и мы с Сашей Шохиным воссоздали кафедру в 1992 году. Саша руководил кафедрой, а потом его двинули на такие высокие посты, что ему было не до этого. Так же как когда-то [Евгению Ивановичу] Капустину: когда его сделали большим начальником, ему пришлось кафедру оставить.*



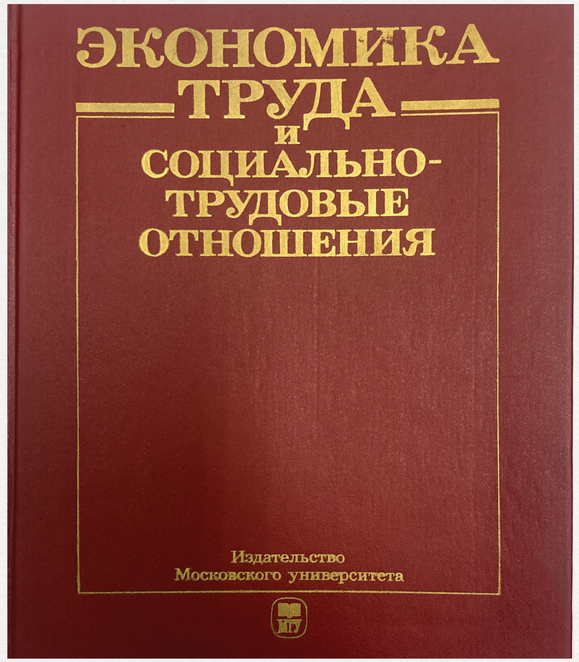
В 1995 году Риорита Пантелеймоновна Колосова стала заведующей кафедрой занятости и социально-трудовых отношений (ее современное название – кафедра экономики труда и персонала), а в 2015-м передала управление своей ученице Татьяне Олеговне Разумовой, сама же осталась научным руководителем кафедры. Все эти годы она занималась становлением и развитием научной школы экономики труда, принимала активное участие в разработке соответствующих учебных курсов, выступила соавтором первого университетского учебника по данной теме, являлась участником целого ряда фундаментальных научных исследований по проблеме экономики труда и занятости.

На фотографии (слева направо): А. Э. Ондар, А. Б. Алёшина, М. А. Серпухова, Н. А. Восколович, Р. П. Колосова, Т. О. Разумова, С. Д. Еникеева, М. В. Артамонова, Н. А. Хорошильцева, О. А. Золотина, А. В. Табах, У. А. Хаджиев, Е. И. Решетова.

В разные годы на кафедре экономики труда работали: В. А. Безденежных, В. Н. Бобков, Т. Н. Василюк, Ю. Н. Дубровский, С. В. Калашников, А.Г. Коровкин, В. Г. Костаков, С. В. Костаков, О. А. Костенко, В. П. Кочикян, Д. И. Линге, Г. Г. Меликьян, М. В. Москвина, А. С. Панкратов, П.А. Папулов, Ф. Т. Прокопов, А. В. Семеньков, А. К. Соловьев, К. С. Ремизов, С. Ю. Рощин, А.В.Табах, Е. А. Черных, Л. С. Чижова, Н. Н. Шишкова и др.

В настоящее время здесь трудятся профессора Т. О. Разумова, Н. А. Восколович, доценты М. В. Артамонова, И. Д. Бурак, С. Д. Еникеева, О. А. Золотина, М. В. Луданик, Н. А. Хорошильцева, ассистенты М. А. Серпухова, А. Б. Алёшина, аспирант С. С. Трухачев, лаборанты Ю. О. Никулина, А. А. Фёдорова. Большинство их них являются непосредственными учениками Риориты Пантелеймоновны Колосовой.

Учебники



Учебный курс «Экономика труда» преподается на экономическом факультете с 1958 года. Однако в 1990-х в соответствии с вызовами времени был разработан принципиально новый курс.

На его основе в 1996 году под редакцией Р. П. Колосовой и Г. Г. Меликьяна создан учебник нового поколения «Экономика труда и социально-трудовые отношения», который отвечал требованиям подготовки и бакалавров, и магистров по европейскому стандарту. Позже к нему был подготовлен практикум «Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения» (2004). В этом учебнике рассматривались традиционные вопросы организации труда и внутрифирменного управления трудовыми процессами, анализировались социально-трудовые отношения на всех уровнях экономики.

Инновационным стало то, что вопросы формирования, распределения и использования трудовых ресурсов увязывались с проблемой занятости населения, функционирования рынка труда. В учебнике нашла отражение деятельность международных организаций, проблематика информационного обеспечения и аудита в трудовой сфере. Содержание было приближено к международным стандартам преподавания и включало концепции и достижения современной экономической теории в области рынка труда, трудовых отношений и управления человеческими ресурсами.

Авторами учебника выступили не только профессора и преподаватели кафедры, но и известные ученые и специалисты в сфере труда: Р. П. Колосова, М. В. Луданик, В. Г. Костаков, Л. С. Чижова, В. М. Моисеенко, Ю. Г. Одегов, С. Ю. Рощин , Т. О. Разумова, М. В. Артамонова, Н. И. Гриценко, Е. Н. Жильцов, Н. А. Хорошильцева, Л. А. Костин, Ю. П. Кокин, Т. Н. Василюк, К. С. Ремизов, В. М. Панкратова и др.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

> *«Экономика труда и социально-трудовые отношения»... Эта книжка спасла кафедры экономики труда по всей России! Их стали закрывать (или превращать в кафедры бухгалтерского учета и аудита). Ассоциация трудовиков России под руководством [Леонида Алексеевича] Костина была очень крепкая. Она распространила нашу книгу — и благодаря этому примерно в сорока вузах России мы сохранили кафедры экономики труда.*

Министерство общего и профессионального образования Российской Федерации
Государственный комитет Российской Федерации по делам издательств, полиграфии и книжной торговли

Диплом

№ 10

Победителю конкурса "Деловая книга России"
в номинации учебник для вузов
по экономической тематике

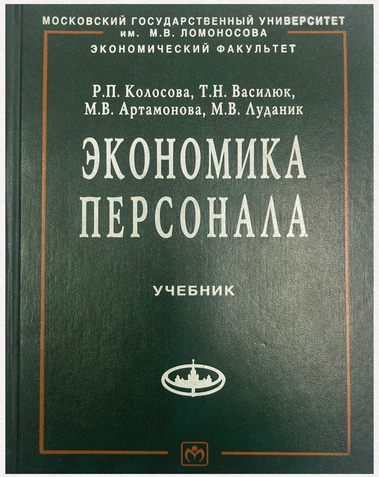
Награждается коллектив авторов под руководством
Колосовой Риориты Пантелеймоновны и
Меликьяна Геннадия Георгиевича
за учебник "Экономика труда и социально-трудовые отношения"

Председатель жюри конкурса,
академик РАН В.Л.Макаров

Председатель организационного комитета
Е.А.Скрипкина

Москва, сентябрь 1997 г.

На фотографиях: учебник «Экономика труда и социально-трудовые отношения»; диплом победителя конкурса «Деловая книга России» в номинации учебник для вузов по экономической тематике (1997); редакторы учебника Риорита Панделеймоновна Колосова и Геннадий Георгиевич Меликьян, с 1992 по 1996 год занимавший пост министра труда, а затем, до 1998 года, — министра труда и социального развития Российской Федерации.



Учебник «Экономика персонала»

Развитие российской экономики и практики трудовых отношений, необходимость учета новых политических, экономических, социальных и технико-технологических реалий привели к созданию еще более современного учебника — «Экономика персонала» (2009). Его концепция объединила экономические, социальные и управленческие подходы к анализу социально-трудовых отношений, синтезировала позиции и представления различных научных школ (как отечественных, так и зарубежных), отразила накопленный в России опыт изучения и решения проблем в трудовой сфере. Вопросы, связанные с организацией, нормированием, производительностью труда, изучением трудовых ресурсов, оставались чрезвычайно актуальными, но нуждались в переосмыслении; в условиях глобализации и цифровизации они приобрели новое специфическое содержание. Кроме того, необходимо было включить в базовый курс вопросы, связанные с особенностями функционирования внутренних рынков труда и управления персоналом, дать студентам представление о системе социального партнерства. Среди авторов были такие преподаватели, как Р. П. Колосова, М. В. Артамонова, Т. Н. Василюк, М. В. Луданик.

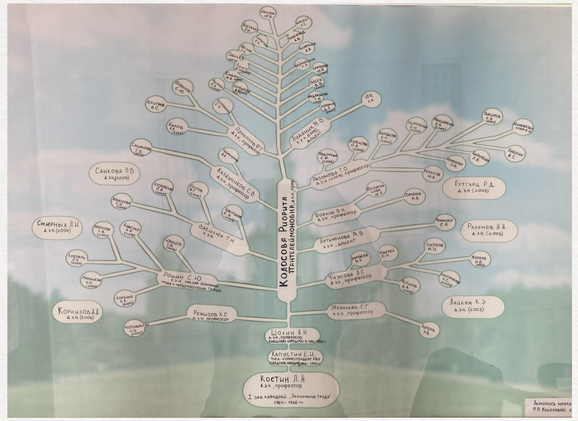
Учебник «Современная экономика труда. Теория и государственная политика»

В 1996 году под руководством Р. П. Колосовой был переведен с английского и опубликован фундаментальный современный учебник Р. Эренберга и Р. Смита «Современная экономика труда. Теория и государственная политика».

Идею перевода и выпуска на русском языке первого в России учебника по экономической теории труда подал многолетний партнер факультета и кафедры, выдающийся ученый, профессор Университета Париж-1 Пантеон-Сорбонна (Франция), учитель и наставник Михаил (Мишель) Андреевич Соллогуб. В это время он был одним из самых известных в мире специалистов по микроэкономическому анализу рынка труда, и именно он порекомендовал для перевода на русский язык учебник Р. Эренберга и Р. Смита. Появление этой книги в России открыло для отечественных трудовиков принципиально новый взгляд на экономику труда — взгляд, основанный на применении закономерностей экономической теории к анализу поведения работников и работодателей на рынке труда. На долгие годы эта работа определила направление развитие экономики труда в России и позволила новым поколениям экономистов выйти в своих исследованиях на мировой уровень.

Редакторами русского издания являются Р. П. Колосова, Т. О. Разумова и С. Ю. Рощин.

Ученики и научная школа



На фотографиях: «Летопись научной школы Р. П. Колосовой с 1995 г.»; первые аспиранты кафедры экономики труда (слева направо): Вячеслав Лосев, Дмитрий Смольков, Татьяна Захарова, Мансур Купров, Риорита Пантелеймоновна Колосова.

На фотографии: «Диплом с отличием», врученный Р. П. Колосовой выпускниками экономического факультета 1979 года.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

> *Наш факультет совершенно уникальный. Это видно по нашим выпускникам, по тому, что они смогли, что они еще смогут, что они делают сейчас. Их узнают кругом, они узнают друг друга: это язык, это среда, это стиль, это метода общения, этот вот дух университетский! И у меня до последней березки останется мечта, чтобы те, кого мы сейчас выпускаем, — чтобы они стали такими же.*

Под руководством Риориты Пантелеймоновны Колосовой дипломные работы защитили более 260 студентов экономического факультета. Она была членом диссертационных советов при Московском государственном университете (1985), при Академии труда и социальных отношений (2007), при Институте мировой экономики и информатизации МЭР РФ (2008); сама подготовила более 30 кандидатов и 9 докторов экономических наук по темам, связанным с рынком труда, занятостью, социально-трудовыми отношениями, качеством рабочей силы, кадровой политикой фирм. Ее ученики занимают высокие посты в министерствах и ведомствах, на предприятиях, в научных и общественных организациях, возглавляют кафедры и вузы.

Риорита Пантелеймоновна Колосова является одним из ведущих разработчиков темы «Экономика труда» как науки и как предмета изучения в высшей школе. Будучи членом Учебно-методического объединения вузов России по направлению «Экономика труда», она принимала непосредственное участие в разработке профессиональных стандартов высшей школы в этой области. Она выступила организатором первой в России магистерской программы «Государственное управление» по специализации «Регулирование трудовых отношений и занятости». В 1992–1997 годах по этой программе было выпущено четыре потока экономистов-трудовиков высшего квалификационного уровня для 13 регионов России. Это была одна из двух магистерских программ, открытых на экономическом факультете и ориентированных на тех, кто уже имел диплом о высшем образовании. Она была разработана по заказу Федеральной службы занятости населения и предназначалась для повышения квалификации ее сотрудников — выпускников специалитетов.

Следующим этапом развития этого уровня обучения стала подготовка магистров по специализации «Трудовые отношения и социальная политика» в рамках программы «Экономическая и социальная политика» по направлению «Экономика» (1995–2001 годы). Она была ориентирована уже на выпускников-бакалавров экономического факультета.

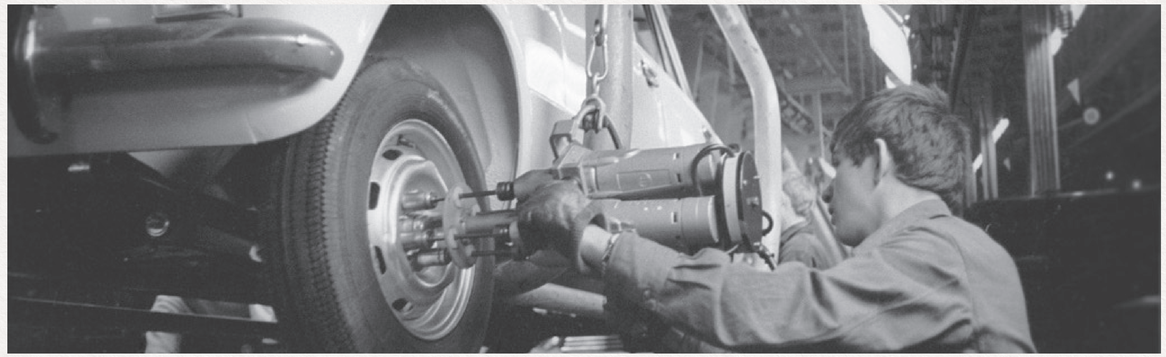
В 2001-2009 годах в соответствии с образовательными стандартами и требованиями рынка труда была разработана Концепция магистерской подготовки, на основе которой произошло расширение круга обязательных курсов и курсов по выбору.

На фотографиях: Р. П. Колосова с учениками: с В. Г. Мартыновым, ректором РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (сверху), с Т. О. Разумовой, нынешней заведующей кафедрой экономики труда и персонала.

На фотографиях:
1. Профессора Р. Колосова и М. Сологуб.
2. Профессора Г. Шмидт, Т. Разумова, Р. Марр, Х. Фридрих, Р. Колосова.
3. Профессора Г. Шмидт, Р. Колосова, Х. Фридрих.
4. Профессора Р. Марр и Р. Колосова.
5. Р. П. Колосова у входа в НИИ труда (Япония).

Многие учебные программы и курсы по экономике труда, социально-трудовым отношениям и социальной защите разрабатывались на базе совместных исследований с ведущими вузами, институтами, государственными и общественными организациями Японии, Германии — в частности с экономическим факультетом Университета бундесвера в Мюнхене (профессор Р. Марр), с Институтом социально-экономической педагогики Университета Кельна (профессор Х. Фридрих), а также на базе тесного сотрудничества с Международной организацией труда (профессор Р. Гопинат).

Практика



На фотографиях: конвейер завода (1969); директор по экономике и планированию ПО «АвтоВАЗ» с 1969 по 1985 год.

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

У нас на факультете адаптировались трудовые документы для ВАЗа, которые привезли из Турина [где расположена штаб-квартира компании Fiat]. Здесь в лаборатории [Владимира Семёновича] Немченко была сделана полная адаптация этих документов к российским нормам, к российским возможностям, и я в этой группе работала... Их пришлось предельно упрощать, потому что в туринских документах работник учитывался... по 62 или 65 (уж и не помню) позициям, а у нас было всего 12 позиций (возраст, пол, образование и прочее). А в Турине работник учитывался и по семейному положению, и по поведению, и по предпочтениям [что применялось для нематериального стимулирования]. Некоторые элементы такого нематериального стимулирования, использовали и на ВАЗе. Если человек хотел рыбацкую лодку, его записывали в общество «Рыболов-спортсмен». Если человек хотел дачу, ему обещали дать участок. Наши социологи и психологи препарировали туринский опыт с учетом советского мировоззрения...

В советское время преподаватели обязаны были пройти стажировку, лично я была шесть месяцев на ВАЗе, где выполняла обязанности начальника отдела труда и заработной платы по производству... И вот замдиректора по персоналу [Пётр Макарович] Кацура говорит своей помощнице: «Ты достань и покажи ей, что у тебя там в этом ящике». Она уточняет: «Точно?» Он отвечает: «Точно», — и помощница вынула амбарные книги, в которых была реальная экономика труда. Тогда были реальные потери рабочего времени, были забастовки, были локауты. Я сама разбирала забастовку обрубщиков, которые встали, потому что им спустили неправильные нормы... Де юре и де факто — это были абсолютно разные вещи в трудовых отношениях... Наверх с предприятий отвечали, что у них потеря рабочего времени 0,5%. А реальные потери были совершенно другие.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

За заслуги в развитии экономической теории труда, научно-исследовательской и педагогической деятельности в области социально-трудовых отношений, занятости и рынка труда

НАГРАЖДАЕТСЯ

КОЛОСОВА
РИОРИТА ПАНТЕЛЕЙМОНОВНА -
заведующая кафедрой
экономики труда и персонала экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова

Министр — Т.А. Голикова

Приказ № ___ от «__» _____ 200_ г.

На фотографиях: Почетная грамота Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Р. П. Колосовой за заслуги в развитии экономической теории труда, научно-исследовательской и педагогической деятельности в области социально-трудовых отношений, занятости и рынка труда; Г. Г. Меликьян (занимал пост министр труда, а затем министра труда и социального развития), М. В. Москвина (являлась заместителем министра труда и социального развития), Р. П. Колосова, Ф. Т. Прокопов (руководил Федеральной службой занятости).

Риорита Пантелеймоновна Колосова являлась экспертом и разработчиком Закона о занятости населения, Трудового кодекса, Положения о террито-риальном регулировании оплаты труда, Концепции социального государства для правительства России, ряда других государственных документов. Она неоднократно выступала консультантом и экспертом Госплана и Минвуза СССР, Министерства труда и социальной защиты, Министерства здравоохранения и социального развития, Федеральной службы занятости Российской Федерации, многих региональных и муниципальных органов власти.

Р. П. Колосова — организатор и исполнитель крупных проектов российских и международных фондов и программ (Tacis, Tempus, Международная организация труда, Программа развития ООН, Всемирный банк и др.).

Из воспоминаний Риориты Пантелеймоновны Колосовой:

В чем-то мы [кафедра экономики труда] лучшие в стране. Мы заняли главные позиции вот в чем: экономическая теория труда, достойный труд, нестандартные формы занятости. Наша кафедра первой в России опубликовала исследование по дистанционной занятости. Мы как дятлы долбили везде: дистанционную занятость необходимо сделать легитимной! Ее не было в трудовом кодексе, не было нормативных актов — никаких. Не было закона, по которому оплачивают больничный дистанционно занятому, если он сломает ногу: он же как будто не на работе. А еще же отпуска, беременность, роды... И вот в 2013 году в Трудовой кодекс России внесено понятие «дистанционная занятость»... Меня все поздравляли!