



IV МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ,
РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ»

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

Разумова Татьяна Олеговна,

д.э.н., профессор, зав. кафедрой

Алёшина Анна Борисовна,

ассистент

Кафедра экономики труда и персонала

Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова





ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Э. Тоффлер: «Неграмотными людьми 21 века будут не те, кто не умеет читать и писать, а те, кто не умеет учиться и переучиваться»

Качество трудовой жизни (КТЖ) - система факторов, характеризующих объективные параметры и субъективное восприятие различных аспектов трудовой деятельности. Комплексный показатель, состоящий из множества индикаторов, который может быть рассмотрен как с позиции работника, так и с позиции организации или страны в целом.

Непрерывное образование (НО) - система образования, позволяющая каждому человеку развивать, совершенствовать себя разными путями в течение всей жизни в соответствии со своими возможностями, способностями и стремлениями

Дополнительное профессиональное образование (ДПО) – профессиональное образование, получаемое дополнительно к среднему профессиональному или высшему образованию.

Реализуется в трех основных форматах:

- 1) повышение квалификации
- 2) профессиональная переподготовка без присвоения доп. квалификации
- 3) профессиональная переподготовка с присвоения доп. квалификации





АКТУАЛЬНОСТЬ

за 2021-2023 количество программ дополнительного профессионального образования в России увеличилось на **27%** и достигло **338 тыс.**

Объем российского рынка онлайн-образования в 2023 году достиг **119,33 млрд рублей**, что на **32% больше**, чем годом ранее

В 2023 году траты на ДО на **53% больше**, чем за 2022. Российский рынок онлайн-образования вырос более чем на **30%**, это **120 млрд рублей**.
Топ-100 крупнейших EdTech-компаний заработали **118 млрд рублей** и увеличили выручку на **31%** по сравнению с 2022 годом

Господдержка:
НП «Образование» (в т.ч. ФП «Новые возможности для каждого»),
НП «Демография» (в т.ч. ФП «Содействие занятости»),
новый НЦ «Кадры»

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Повышение
общего
образовательного
уровня

Повышение
квалификации

Возможность
профессиональной
переподготовки

Личностный и
профессиональный
рост

Расширение
кругозора



ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ (КТЖ)

Возможность занятости

Вознаграждение
за труд

Безопасность труда и
защищенность работника

Качество организации
труда:
Рабочее время;
Рабочее место
И др.

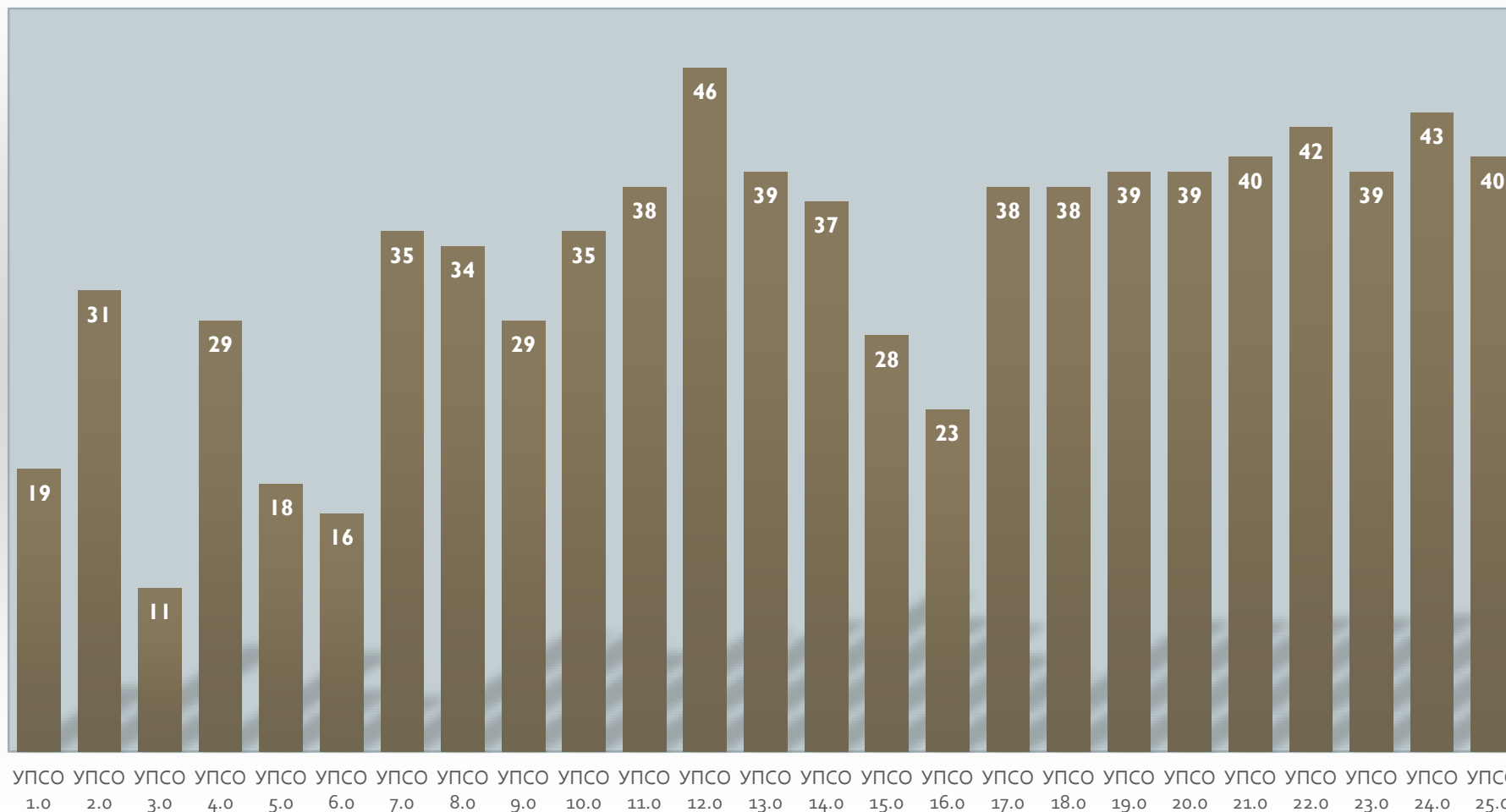
Баланс
Работа-личная жизнь



КОЛИЧЕСТВО СЛУШАТЕЛЕЙ ПРОГРАММ УП

осень 2017- осень 2024

7 лет



788

47

5,6%

835

www.wooclap.com/NYOBPD

Заметили ли Вы положительные качественные изменения в Вашей трудовой жизни после нашей программы?

1

Да

100%



2

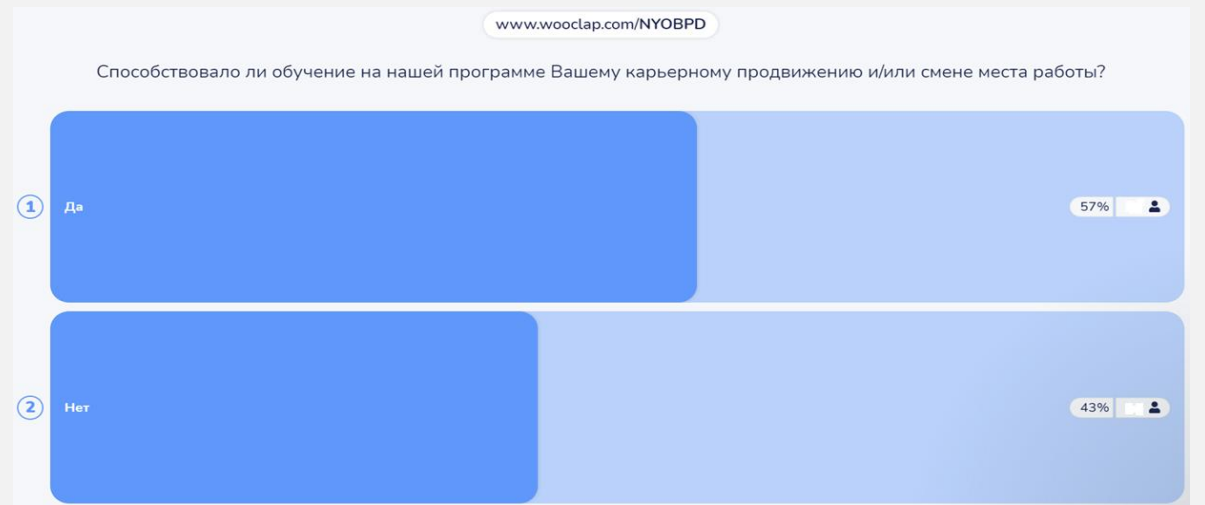
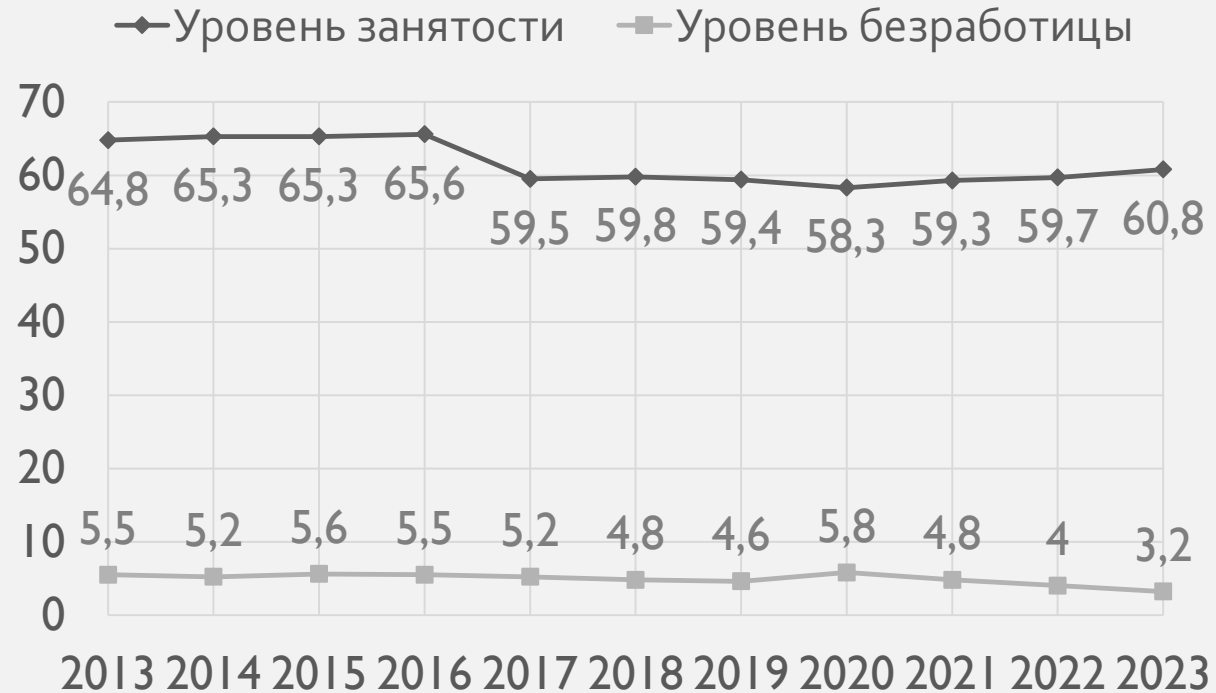
Нет

0%





КТЖ: ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАНЯТОСТИ



* По данным Росстата, Manpower Russia, ТеДо



КТЖ: ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД

Средняя зарплата в РФ по годам

(по данным Росстата):

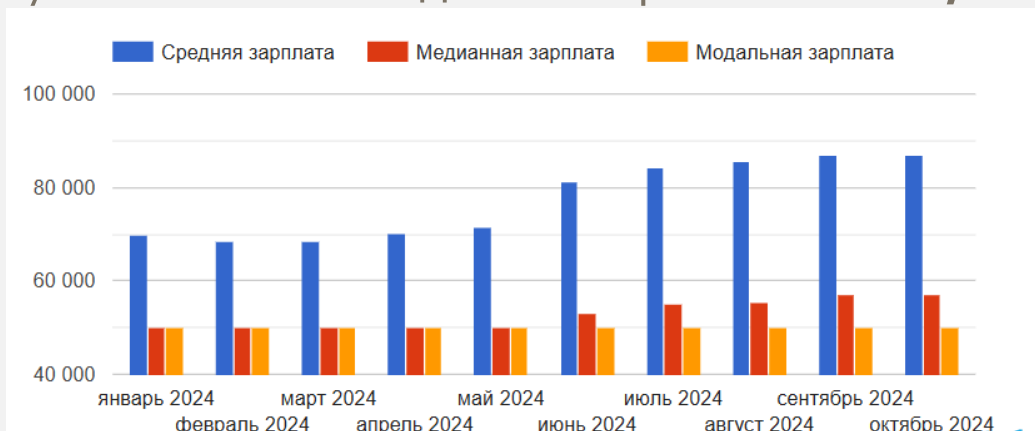
2023 год — 74 854 рубля;

2022 год — 65 338 рублей;

2021 год — 57 244 рубля;

2020 год — 51 344 рубля.

В июле 2024 года **реальные** зарплаты в России увеличились в годовом выражении на **8,1%**.



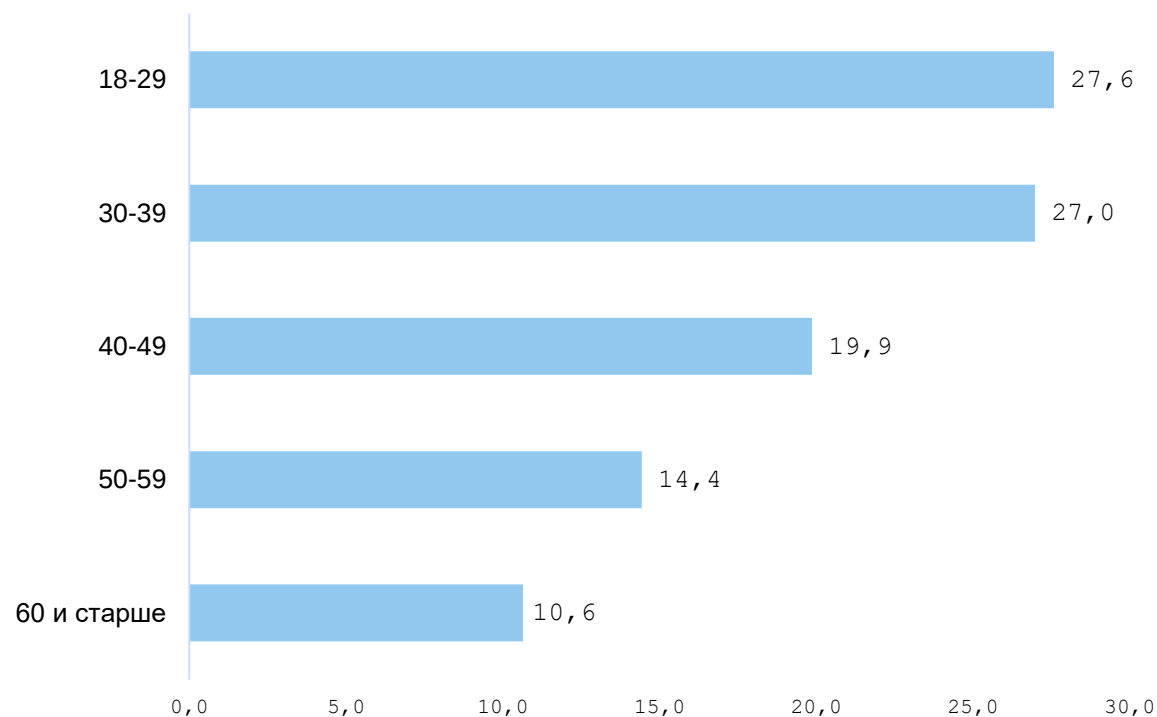
Зарплата в
октябре 2024

57 000 ₽
медианная

86 822 ₽
средняя

50 000 ₽
модальная

Относительный прирост заработной платы после обучения по возрастным группам, %



Роструд. Аналитика по прошедшим обучение программам в рамках НП «Демография»



КТЖ: БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКА

В 2023 году в стране зафиксировано **5892 несчастных случая на производстве**.
При этом погибло 1609 работников.
Зафиксированы 4643 случаев впервые диагностированных профзаболеваний.

По сравнению с 2022 годом на 7% выросло количество случаев с тяжёлыми последствиями, на 2,81% увеличилось число смертей.
Наибольшая доля летальных исходов фиксируется в стройиндустрии — около 23% от общего числа.

Существует негативная тенденция по сокрытию несчастных случаев на производстве.

Обнаружено 1316 фактов сокрытия производственных н/с (+210% относительно 2022 года), из которых 266 (+173%) связаны с летальным исходом.

В рамках ДПО блок
«Культура безопасности»,
Основы трудового права и др.



КТЖ: КАЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- ☐ Совершенствование организации труда
- ☐ Использование гибких подходов (время, место и прочее)
- ☐ Применение современных технологий
- ☐ Законодательное регулирование новым форм занятости

в РФ вне офиса работает чуть более 1% всех занятых (1 млн человек).
В гибридном формате хотели бы работать 73% россиян, но пока он доступен только в 51,3% компаний страны

ТК РФ Статья 312 О
Дистанционной работе,
Регулирование ДГПХ и прочее

Области применения информационных технологий при организации труда:

- Управление охраной труда
- Цифровизация рабочих мест (Global Digital Workplace Market 22%)
- Управление персоналом (CRM (75-45%), Дистанционное обучение (40% онлайн))



КТЖ: БАЛАНС РАБОТА-ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ

- ☐ Трудоголизм
- ☐ Размытие границ
- ☐ О достижении баланса между работой и личной жизнью чаще думает старшее поколение
- ☐ Эволюция от баланса трудовой жизни к интеграции трудовой жизни («**work-life blend**»)

Индекс баланса между жизнью и работой в 2024 году:
Новая Зеландия и Европа

60% россиян «Больше работать»

Каждый третий опрошенный россиянин не находит нужный баланс между работой и личной жизнью

Главная причина дисбаланса в том, что *«работа отнимает много времени»*.

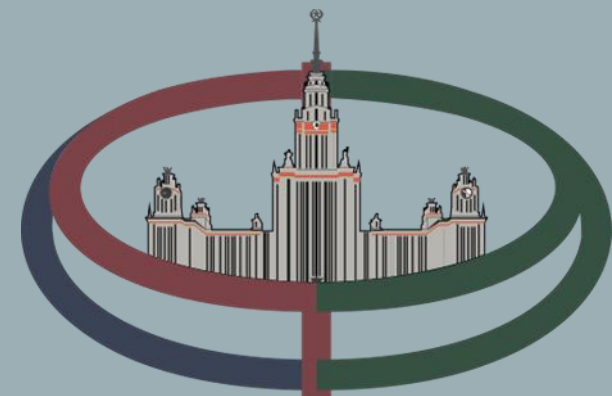


IV МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СОВРЕМЕННЫЕ
ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ
КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

Разумова Татьяна Олеговна
Алёшина Анна Борисовна



Яндекс

МАНГАЗЕЯ

ВВДО



АЗБУКА
ВКУСА

Ашан



ПОЧТА
БАНК

ВЭБ
РД



Raiffeisen
BANK

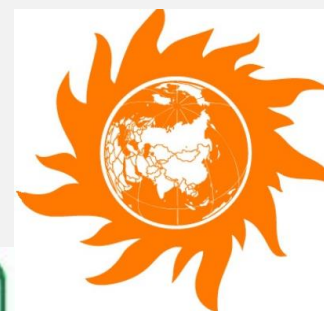


ВТБ
СТРАХОВАНИЕ



РОСГОССТРАХ

GROUPE RENAULT



ИНТЕР РАО



Ростелеком



SCANIA



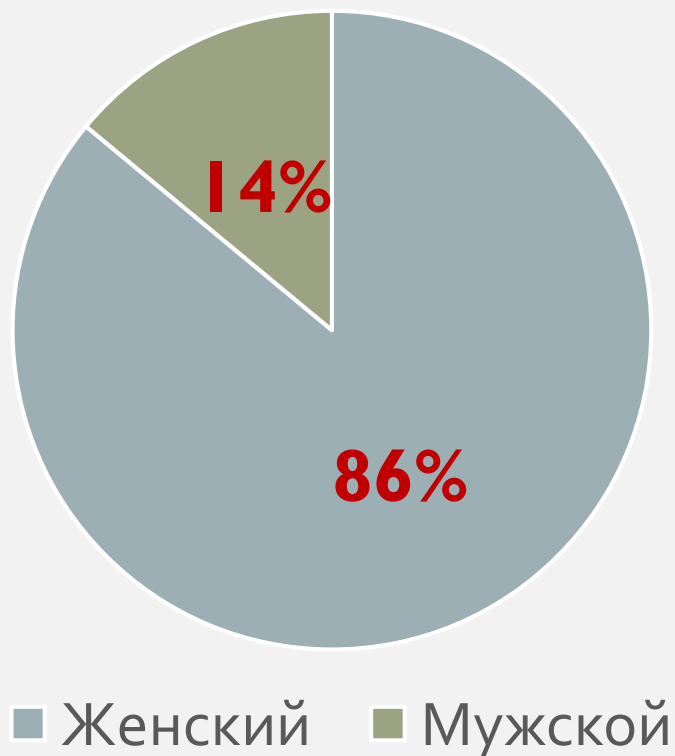
ГАЗПРОМ
МОСЭНЕРГО



СБЕР

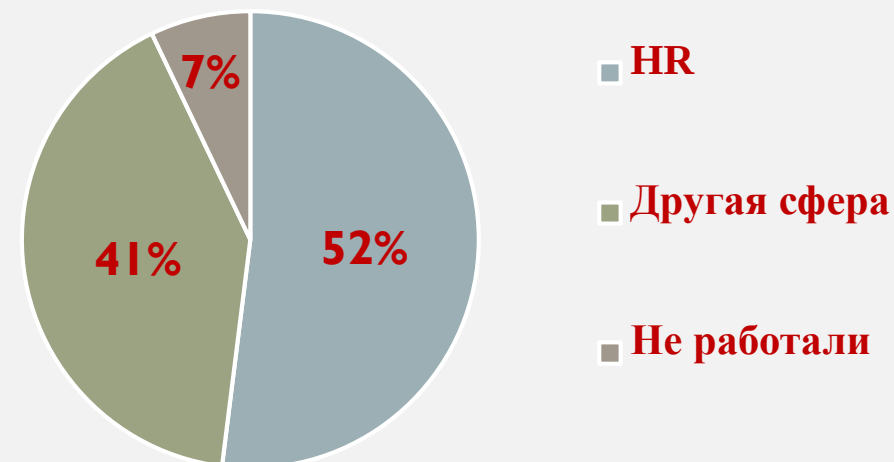
ПОРТРЕТ ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Пол

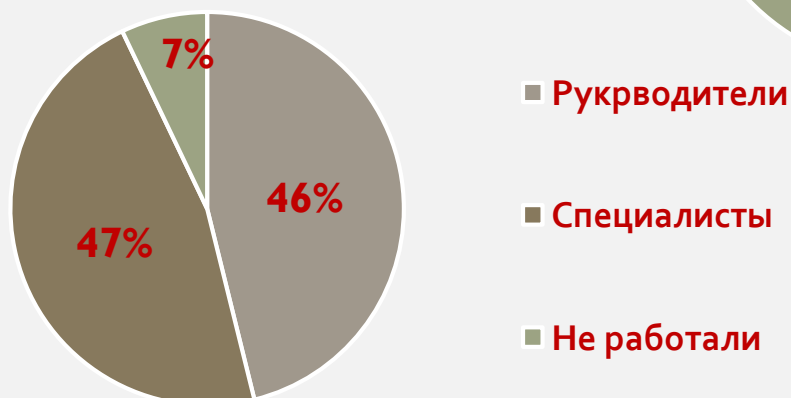


*Средний
возраст
36 лет*

Сфера



Категории



РЫНОК ДПО В РОССИИ: ТЕНДЕНЦИИ И 2023-2024 ГОДОВ

- ☐ Развитие профессиональных сообществ.
- ☐ Рост популярности онлайн-образования (EdTech).
- ☐ Конкуренция и спрос на квалифицированных специалистов.
- ☐ Сотрудничество онлайн-платформ и университетов.
- ☐ Инвестиции в EdTech и стартапы.
- ☐ Популяризация мобильного обучения.
- ☐ Тренд на р2р-обучение.
- ☐ Интеграция обучения и трудоустройства.



РЫНОК ДПО В РОССИИ: ПЕРСПЕКТИВЫ

- **Развитие экспорта образования.** Российские университеты получают все больше возможностей для интеграции в международный рынок образования. Проект по развитию экспорта российского ИТ-образования, реализуемый Минцифры, стал ярким примером государственной поддержки этого направления.
- **Технологические инновации в ДПО.** Рынок ДПО активно внедряет новые технологии. Использование Big Data, искусственного интеллекта, виртуальной и дополненной реальности, роботизации (RPA) открывает новые возможности для персонализации обучения и повышения его эффективности.
- **Гибридное обучение.** Гибридное обучение, сочетающее онлайн и офлайн форматы, становится все более популярным. Этот формат позволяет обучать сотрудников из разных точек мира, что особенно актуально для компаний с филиалами и представительствами в разных городах.

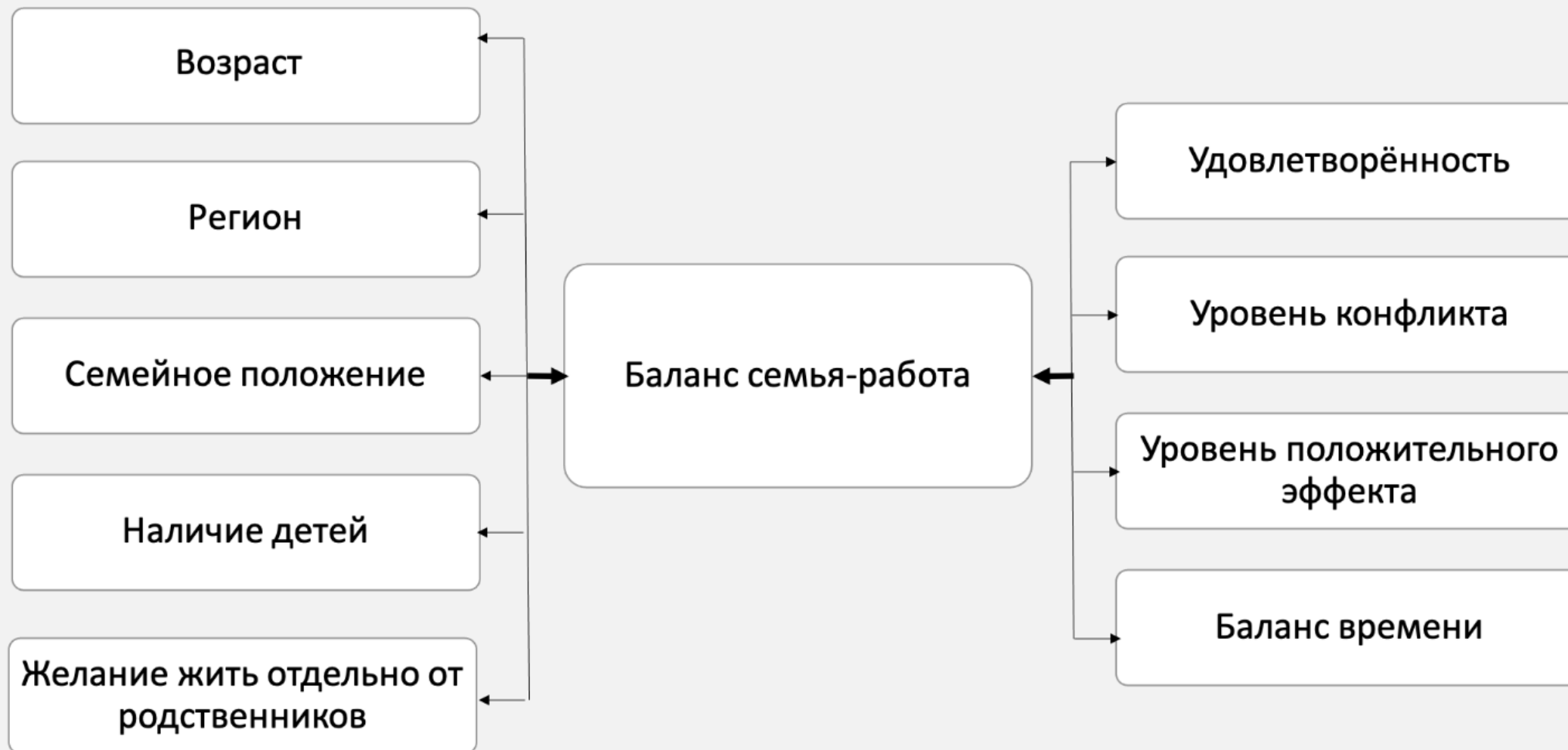


ВЛИЯНИЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ КТЖ

- Изменение



ФАКТОРЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА БАЛАНС СЕМЬЯ-РАБОТА



КТЖ:

- Изменение

