

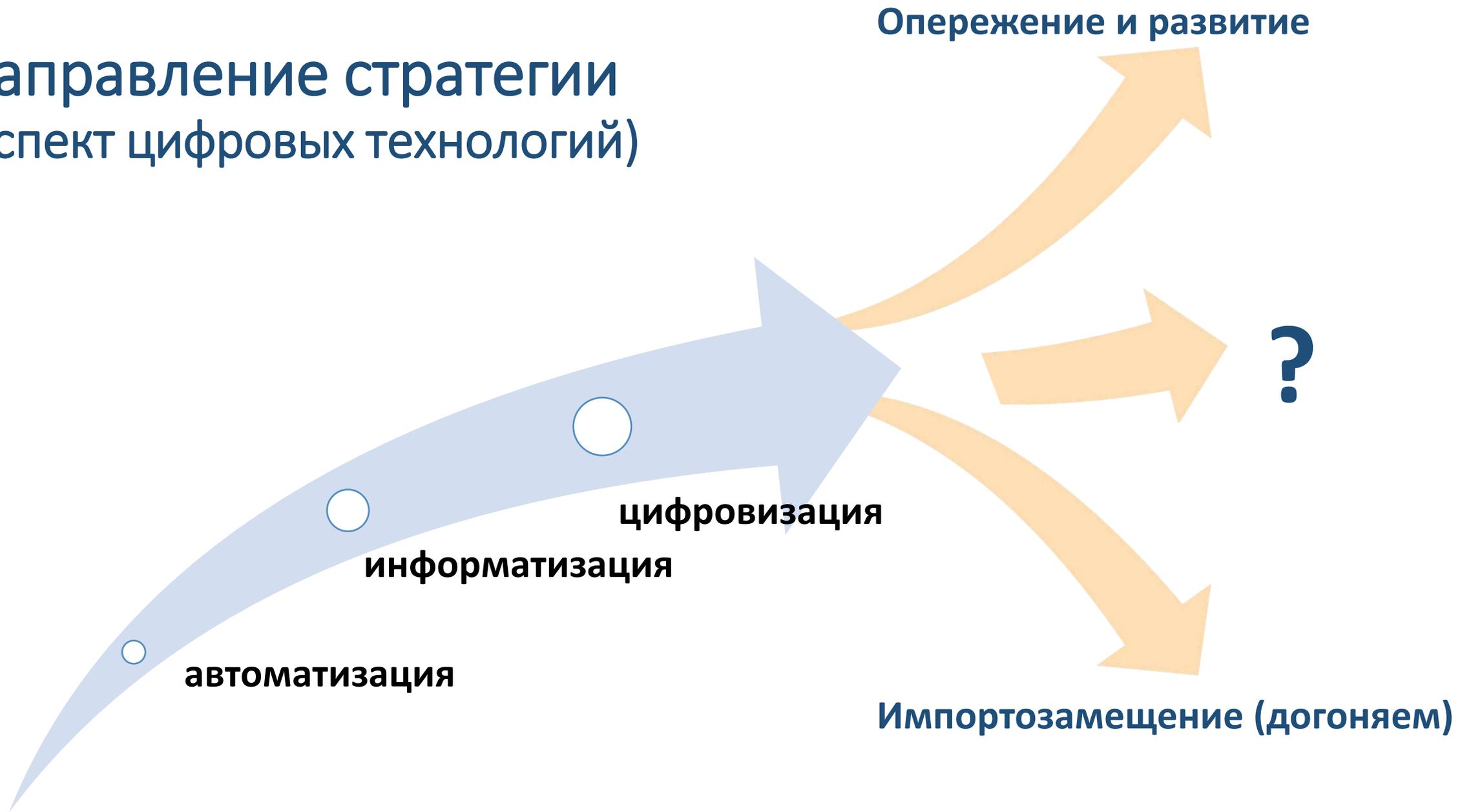
"tempora mutantur, et nos mutamur in illis"

Динамический менеджмент в практике обеспечения устойчивого суверенного развития

Р.Д.Гимранов, к.э.н., начальник управления ИТ ПАО «Сургутнефтегаз», доцент
кафедры прикладной математики Сургутского государственного университета

Семинар по цифровой экономике экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова
06.11.2024

Направление стратегии (аспект цифровых технологий)



Борьба за будущее.

- Импортозамещение – это сиюминутное действие, вызванное недружественными поступками. Все проекты идут в парадигмах и технологиях западных, реализованных в отечественном коде.
- Реальный суверенитет требует собственных парадигм, стандартов и технологий, требует новых изобретений, основанных на собственных открытиях.
- Поэтому необходимо *дополнять деятельность по импортозамещению деятельностью по перспективному суверенному развитию.*

Устойчивое развитие и обеспечение суверенитета
взаимобусловлены. На микроуровне в том числе!

«Картина мира»

(в каких условиях осуществляется деятельность по суверенному развитию):

- Усложнение мира «техники».
- Ускорение темпа времени.
- Глобализация, изменение доступности и скорости распространения информации.
- Кривые зеркала.
- Изменения в глобальной экономике и политике.

Современная картина мира для предприятия – это картина нестабильных состояний и сложных ситуаций, многие аспекты которых для бизнеса непознаваемы, а значит и непредсказуемы!

~~Адаптируйся или умри?~~ «Transformatus in transform»!

Фундаментальные особенности управления, основанные на классической теории систем (предполагающие принципиальную познаваемость системы и предсказуемость ее поведения), ранее накопленный опыт и разработанные инструменты и подходы — **больше не помогают!***

Классический стратегический менеджмент — **не используется!***

Цикл Деминга-Шухарта — **не работает!***

*) для предприятий идущих по пути суверенного развития

«Transformatus in transform»!

Парадоксально, что постоянным свойством компании в таких условиях становится способность изменяться быстро и неожиданно.

Требуется способность вовремя заметить, а лучше предвосхитить, быстрые и неожиданные изменения, чтобы успеть измениться до того, как ситуация разрушит предприятие или его часть.

Необходимо уметь видеть и использовать возможности, чувствовать ситуации, принимать верные решения, затем быстро создавать инструменты реализации этих возможностей.

Эти способности называются динамическими и их использование в интересах компании – это и есть динамический менеджмент.

Динамический менеджмент, это то, чем занимаются сегодня все (почти) руководители предприятий, даже если они не знают о том что это называется именно так 😊.

Динамические способности (dynamic capabilities)

– это способности работников и менеджеров организации регулярно взаимодействовать так, чтобы в результате этого взаимодействия обеспечивалась адаптация организации к новым (в том числе предвосхищаемым, ожидаемым) условиям ее работы за счет изменения сложившихся рутин и организационных способностей, а также состава ресурсной базы организации.

(В. Л. Тамбовцев)

И обратился я, и видел под солнцем, что не проворным достается
успешный бег, не храбрым - победа, не мудрым - хлеб, и не у
разумных - богатство, и не искусным - благорасположение,
но время и случай для всех их. (Еккл.9:11)

Продолжение в следующем номере...!

НИР ведется совместно экономическим факультетом МГУ им. М.В. Ломоносова и
Сургутнефтегазом.

Руководитель: д.э.н., профессор М.И.Лугачев.



*Иа, пойдём к Сове!
Мне кажется, что
нам нужна новая
теория фирмы!*

**Спасибо за
внимание и желаю
нам всем успехов!**