**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

«УТВЕРЖДАЮ»

|  |
| --- |
| Декан экономического факультета |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ проф. А.А. Аузан/ |

**(подпись)**

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г**.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА»//«PERSONNEL ECONOMICS»**

**Москва, 2023**

**1. Наименование дисциплины: ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА (англ. яз. PERSONNEL ECONOMICS)**

Автор(ы) программы:

проф. Колосова Риорита Пантелеймоновна

e-mail: labormsu@gmail.com, rio-kolosova@yandex.ru

проф. Разумова Татьяна Олеговна

e-mail: tatiana.razumowa@yandex.ru

доц. Артамонова Марина Вадимовна

e-mail: mvartamonova@gmail.com

доц. Бурак Ирина Дмитриевна

e-mail: irina.d.burak@mail.ru

доц. Золотина Ольга Александровна

e-mail: zolotina.o@gmail.com

доц. Луданик Марина Валерьевна

e-mail: mvl.bakalavr@yandex.ru

доц. Хорошильцева Наталья Анатольевна

e-mail: 89161537372@mail.ru

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: Экономика

Язык преподавания дисциплины: русский

**2. Статус и место дисциплины в структуре основной образовательной программы подготовки бакалавра (данные берутся из учебного плана)**

Статус дисциплины: *вариативная*

Семестр: 6

**Пререквизиты**[[1]](#footnote-1). В качестве базовой подготовки рекомендовано изучение курсов: «Введение в экономику», «Микроэкономика-I», «Статистика», «Микроэкономика-II», «Математическая статистика», «Демография», «Основы предпринимательства», «Право», «Профессиональный путь: профориентация, адаптация и карьера», «Экономика народонаселения», «Экономика труда».

Освоение данной дисциплины (курса по выбору) рекомендовано в качестве введения к курсам: «Экономический анализ права», «Теория организации», «Экономика общественного сектора», «Организация труда и анализ и планирование трудовых показателей», «Статистика ненаблюдаемой экономики», «Экономика социальной сферы», «Корпоративное управление», «Этика и экономика», «Поведенческая и экспериментальная экономика».

Желательный семестр (семестры): 6 семестр 3-го года обучения.

**3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций и результатов обучения:

|  |  |
| --- | --- |
| **Формируемые компетенции**  *(не более 5)* | **Результаты обучения по дисциплине**  *(подтверждаются формами текущей и промежуточной аттестации)* |
| **УКБ-3.** Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | **УКБ-3.И-1.З-3.** Знает основные модели командообразования и технологии эффективной коммуникации в команде.  **УКБ-3.И-1.У-2.** Умеет определять свою роль в команде, ставить цели и формулировать задачи, связанные с ее реализацией.  **УКБ-3.И-1.У-3.** Умеет выстраивать взаимодействие с учетом социальных особенностей членов команды.  **УКБ-3.И-2.З-1.** Знает теоретические основы и практические аспекты организации командной работы.  **УКБ-3.И-2.У-1.** Умеет проектировать и организовывать командную работу |
| **ОПК-3.** Способен анализировать и содержательно  объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне | **ОПК-3. И-2. З-1**  Знает основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.  **ОПК-3. И-2. У-3**  Умеет представлять результаты аналитической работы |
| **ОПК-4.** Способен предлагать экономически и  финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности | **ОПК-4. И-2. З-1**  Знает теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования.  **ОПК-4. И-2. У-1**  Умеет осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска.  **ОПК-4. И-2. У-2**  Умеет оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации |
| **ПК-3.** Способен формулировать и проверять гипотезы о наличии связей и зависимостей между явлениями в профессиональной сфере деятельности с использованием методов качественного и количественного анализа и согласуясь со здравым смыслом | **ПК-3.И-1.У-1.** Умеет проводить сравнительный анализ позиций авторов и формулировать выводы.  **ПК-3.И-1.У-2.** Умеет подготовить и презентовать отчет по теме профессиональной деятельности.  **ПК-3.И-1.У-3.** Умеет оценивать достоверность и отбирать качественные источники, аргументировать свою точку зрения |
| **ПК-4.** Способен готовить и корректно оформлятьструктурированные аналитические отчеты, содержащие описание этапов анализа, визуализацию данных, выводы и рекомендации | **ПК-4.И-1.У-2.** Умеет подбирать релевантные способы визуализации для поставленных задач и наличных источников.  **ПК-4.И-2.У-1.** Умеет формулировать план исследования, актуальность, цели, задачи, предмет, объект, исследовательский вопрос.  **ПК-4.И-2.У-2.** Умеет выделять логические этапы исследования и определять взаимосвязи между ними.  **ПК-4.И-2.У-3.** Умеет оформлять ссылки, сноски, табличные и графические представления, список литературы.  **ПК-4.И-2.У-5.** Умеет кратко формулировать основные выводы работы |

**4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ**

Объем дисциплины составляет \_\_6\_\_ зачетных единиц, всего \_\_216\_\_\_академических часов, из которых, \_\_\_78\_\_\_ часов составляет контактная работа студента с преподавателем (\_34\_ часа - занятия лекционного типа, \_34\_\_часа - занятия семинарского типа, 4 часа – контактные часы, \_4 \_ часа - консультации перед экзаменом, \_2\_ часа - экзамен), \_\_138\_\_ часов составляет самостоятельная работа студента.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Название темы** | **Трудоемкость (в академических часах) по видам работ** | | | | | | | |
| Всего  часов | Контактная работа студента с преподавателем, часы | | | | | | Самостоятельная работа студента, часы |
| Всего часов контактной работы | в том числе | | | | |
| Занятия лекционного типа | Занятия семинарского типа | Консультации | | Промежуточная аттестация *(экзамен)* |
| кнч | перед промежуточной аттестацией |
| **Тема 1.** Экономика персонала как наука: содержание, структура, связь с другими науками о труде | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 2.** Эволюция взглядов на роль и место человека в организации. Современные теории внутрифирменных социально-трудовых отношений | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 3.** Правовое поле социально-трудовых отношений. Основополагающие принципы и права человека в сфере труда | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 4.**  Технико-технологические факторы формирования современной системы рабочих мест. Развитие организацион-ных структур | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 5.** Структура и развитие рынка труда с позиции организации. Модели управления персоналом | 10 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 6 |
| **Тема 6.** Организацион-ная культура и трудовое поведение работника | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 7.** Определение содержания работ и организация трудовой деятельности | 10 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 6 |
| **Тема 8.**  Рабочее время | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| Индивидуальная консультация по темам 1-8 | 2 | 2 |  |  | 2 |  |  |  |
| **Тема 9.** Заполнение рабочих мест в организации и кадровое планирование. Привлечение, отбор, найм и высвобождение персонала | 10 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 6 |
| **Тема 10.** Трудовая адаптация персонала в организации | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 11.**  Оценка производитель-ности труда | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 12.**  Оценка персонала | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 13.** Развитие персонала | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 14.**  Вознаграждение за труд. Организация оплаты труда | 10 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 6 |
| **Тема 15.**  Трудовые конфликты и споры в организации | 10 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 6 |
| Контроль по темам 1-15 (защита сквозного проекта (Кейса) в командах) | 62 | 2 |  | 2 |  |  |  | 60 |
| **Тема 16.** Система информации о персонале. Аудит в трудовой сфере | 8 | 4 | 2 | 2 |  |  |  | 4 |
| **Тема 17.**  Отдел человеческих ресурсов организации | 6 | 2 | 2 |  |  |  |  | 4 |
| Индивидуальная консультация по темам 9-17 | 2 | 2 |  |  | 2 |  |  |  |
| **Консультация** по подведению итогов по курсу | 4 | 4 |  |  |  | 4 |  |  |
| **Экзамен** | 2 | 2 |  |  |  |  | 2 |  |
| **Всего часов** | **216** | **78** | **34** | **34** | **4** | **4** | **2** | **138** |

1. **СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЙ**

**ТЕМА 1. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА КАК НАУКА: СОДЕРЖАНИЕ, СТРУКТУРА, СВЯЗЬ С ДРУГИМИ НАУКАМИ О ТРУДЕ (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Экономика персонала: миссия, стратегия, цели и задачи. Экономика труда и экономика персонала. Макро- и микроэкономика в контексте миссии и целей экономики персонала.

Экономическая и социальная эффективность как категории цели в развитии экономики и социально-трудовых отношений. Экономическое “измерение” социально-трудовых отношений в организации: методические подходы. Экономика персонала в системе наук о труде и персонале. Теоретические основы экономики персонала. Изменения в содержании труда и требованиях к персоналу в связи с цифровизацией.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 1. С. 2-25.

**Дополнительная литература:**

1. Колосова Р.П., Артамонова М.В., Субхангулова К.А. Методические подходы к оценке социального диалога в системе социально-трудовых отношений. - в сборнике: Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том III: Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография /Под ред. Л.А. Тутова, Т.О. Разумовой. – М.:ТЕИС, 2020 – 96 с.
2. Колосова Р.П., Луданик М.В. Новые тренды в развитии экономики труда. - в сборнике: Сборник материалов второй международной научно-практической конференции «Костинские чтения» (19 апреля 2019 г.) / Академия труда и социальных отношений: под научной ред. профессора Н.В. Локтюхиной, доцента С. А. Шапиро. – М.: ИИЦ «АТиСО», 2019. – 256 с., с. 27-33.
3. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
4. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том I,II. Москва, МГУ имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография / под ред. Л. А. Тутова и Т. О. Разумовой, Москва: ТЕИС, 2018. - 128 с. ISBN 978-5-7218-1436-5
5. Рофе А.И. Экономика труда: - М.: Издательство: КноРус, 2010. – 400 с. ISBN: 978-5-406-00164-6
6. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
7. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
8. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
9. Бурак И.Д., Артамонова М.В. Новые подходы к управлению персоналом: когнитивный аспект. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: cборник лучших докладов. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021 - 958 с., серия Экономика, том 1, с. 397-406.
10. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том I. Москва, МГУ имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография / под ред. Л. А. Тутова и Т. О. Разумовой, Москва: ТЕИС, 2018. - 128 с. ISBN 978-5-7218-1436-5

**ТЕМА 2. ЭВОЛЮЦИЯ ВЗГЛЯДОВ НА РОЛЬ И МЕСТО ЧЕЛОВЕКА В ОРГАНИЗАЦИИ. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ ВНУТРИФИРМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Традиционное и современное в понимании роли и места человека в организации.

Персонал в системе социально-трудовых отношений современной организации. Возможности и риски в сфере труда и трудовых отношений, связанные с распространением искусственного интеллекта.

Основные концепции и теории социально-трудовых отношений. Отражение теории принципала-агента во внутрифирменных отношениях.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 2. С. 26-102.

**Дополнительная литература:**

1. Артамонова М.В. Кадровые риски в организациях. - В сборнике Стратегирование пространственного развития территорий России в новых экономических реалиях: материалы международной научно-практической конференции, 4 декабря 2015 г. / Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве РФ, Елец: Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, 2016, том 1, с. 25-33. серия ISBN 978-5- 94809-822-7 (ч.1) ISBN 978-5-94809-820-3 УДК 332.1 ББК 65.04 С 8
2. Артамонова М.В. Подготовка менеджеров в условиях цифровой экономики в России. - в сборнике: 19-я международная конференция по ИУМиБ-2018 на тему: "Управленческий труд и роли менеджеров: прошлое, настоящее, будущее". Материалы конференции 21-22 сентября 2018 г. / Под науч. ред. В.И. Маршева, серия ISBN 978-5-906932-12-9, М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2018, с. 39-48.
3. Артамонова М.В. Развитие человеческого потенциала в современных российских организациях. – В сборнике: Человеческий и производственный потенциал российской экономики перед глобальными и локальными вызовами, Саратов: КУБиК, 2018, с. 25-32.
4. Артамонова М.В. Усиление рисков работников в условиях неустойчивой занятости. - В сборнике: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с., с. 33-38.
5. Бурак И.Д., Артамонова М.В. Новые подходы к управлению персоналом: когнитивный аспект. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: cборник лучших докладов. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021 - 958 с., серия Экономика, том 1, с. 397-406.
6. Колосова Р.П., Артамонова М.В., Субхангулова К.А. Методические подходы к оценке социального диалога в системе социально-трудовых отношений. - в сборнике: Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том III: Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография /Под ред. Л.А. Тутова, Т.О. Разумовой. – М.:ТЕИС, 2020 – 96 с.
7. Колосова Р.П., Луданик М.В. Возрастная структуризация рынка труда в цифровой экономике: проблемы и решения. - в сборнике: Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех»(г. Уфа, 4-5 февраля 2019 г.)/под ред. Г.Р.Баймурзиной, Р.М.Валиахметова–Уфа: Мир Печати, 2019. - 492 с., с. 31-38.
8. Колосова Р.П., Луданик М.В. Новая архитектура российского рынка труда в условиях цифровой экономики // Сборник научных статей международной научно-практической конференции "Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации" (31 октября-1 ноября 2018 г.). 2018, с. 100-108.
9. Луданик М.В., Решетова Е.А. Удаленная работа как возможность формирования занятости в условиях неравномерного распределения плотности населения// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. н. 21(1), с. 148-167, 2021.
10. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
11. Попов Е.В., Симонова В.Л., Черепанов В.В. (2022). Развитие теории принципала – агента в контексте цифровой трансформации // Управленец. Т. 13, No 3. С. 2–15. DOI: 10.29141/2218-5003-2022-13-3-1.
12. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.

**ТЕМА 3. ПРАВОВОЕ ПОЛЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Регулирование отношений в трудовой сфере. Национальные законодательные нормы в сфере труда. Источники, принципы и институты международно-правового регулирования труда. Взаимодействие международных и национальных норм о труде.

Социальное партнерство, как основная модель регулирования отношений в сфере наемного труда. Характеристика и анализ основных теорий социального партнерства. Сфера реализации социального партнерства. Российская модель социального партнерства.

Методы правового регулирования социально-трудовых отношений. Государственное и локальное правовое регулирование социально-трудовых отношений в организации. Современное состояние правового регулирования новых форм занятости.

Возможности регулирования эффекта «угрозы увольнения» на уровне государства и предприятия.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 3. С. 104-161.

**Дополнительная литература:**

1. Делопроизводство в кадровой службе / Кибанова А.Я. М.: Проспект, 2021. 80 с.
2. Колосова Р.П., Луданик М.В. "Зеленеют" ли рабочие места в цифровой экономике. - В сборнике: Ломоносовские чтения-2018. Секция экономических наук. «Цифровая экономика: человек, технологии, институты»: сборник статей. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2018 — 869 с., с. 379-389, серия ISBN 978-5-906932-06-8.
3. Колосова Р.П., Луданик М.В. Новая архитектура российского рынка труда в условиях цифровой экономики // Сборник научных статей международной научно-практической конференции "Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации" (31 октября-1 ноября 2018 г.). 2018, с. 100-108.
4. Колосова Р.П., Печерская Е.А. Поддержка работодателей как мера государственного воздействия на рынок труда лиц с ограниченными возможностями // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление, Изд-во ВГУ (Воронеж), 2018, № 4, с. 44-48.
5. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Артамонова М.В. Человек и труд в цифровой экономике (100-летию Международной организации труда посвящается) // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика, издательство Изд-во Моск. ун-та (М.), 2019, № 3, с. 170-184.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М.: Юристъ, 2007.
7. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. Научно- практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.
8. Луданик М.В. Формирование новых типов трудовых отношений в условиях несовершенства российского законодательства// Инновационное развитие экономики России: региональное разнообразие: Шестая международная научная конференция; Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет; 17-19 апреля 2013 г.: Сборник статей. Том 2 / Под ред. А.А.Аузана, В.П.Колесова, Л.А.Тутова. – М.: ТЕИС. – 824 с., стр.654-661. – 2013.
9. Луданик М.В., Орлова А.Н. Проблема угрозы увольнения на рынке труда России// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. №1, стр.56-70. – 2013.
10. Разумова Т.О., Кирсанова Н.М. Самозанятость и фриланс как способы адаптации работника на современном рынке труда, 2(47), 56-68, 202210.34022/2658-3712-2022-47-2-56-68 // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2022, № 2(47), с. 56-68 DOI

**ТЕМА 4. ТЕХНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ РАБОЧИХ МЕСТ. РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Основные направления воздействия цифровизации и современных информационных технологий. Воздействие цифровизации на систему рабочих мест и персонал организации. Технико-технологическое обоснование построения работ. Виды рабочих мест, их классификация и рациональная организация.

Структура организации, ее основные компоненты и эффективность деятельности персонала. Организационный дизайн: принципы и методы эффективного построения организации.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 5. С. 189-207.

**Дополнительная литература:**

1. Алёшина А.Б. Возможности и ограничения вынужденного удаленного формата работы // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 44-54.
2. Гибридные офисы / М.Н. Рыкина, О.Г. Филатова; под общ. ред. С.Р. Филоновича; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : НИУ ВШЭ, 2021. — 126 с.
3. Колосова Р.П., Луданик М.В. "Зеленеют" ли рабочие места в цифровой экономике. - В сборнике: Ломоносовские чтения-2018. Секция экономических наук. «Цифровая экономика: человек, технологии, институты»: сборник статей. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2018 — 869 с., с. 379-389, серия ISBN 978-5-906932-06-8.
4. Колосова Р.П., Луданик М.В. Влияние роботизации на профессиональные навыки и личные качества дистанционных работников// Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. кол.: А.А. Федченко, О.А. Колесников. с. 207-213, 2020.
5. Колосова Р.П., Никулина Ю.О. Социокультурный аспект в организационной структуре и кадровой политике предприятий: методология исследования и оценки. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: Сборник лучших докладов, Москва, Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021.
6. Луданик М.В., Решетова Е.А. Удаленная работа как возможность формирования занятости в условиях неравномерного распределения плотности населения// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. н. 21(1), с. 148-167, 2021.
7. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
8. Разумова Т.О. Влияние новой технологической революции на сферу труда // Научно- практический журнал "Социально-трудовые исследования", Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2018, No 4 (33), с. 63-72.
9. Разумова Т.О. Рынок труда, трудовые отношения и подготовка кадров: вызовы цифровой экономики. - в сборнике: Человек и инновации. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2018 год / под ред. С. Н. Бобылева и Л. М. Григорьева, серия Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации, Москва: Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2018, с. 48-60.
10. Разумова Т.О., Серпухова М.А. ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ НОВОЙ МОДЕЛИ БАЛАНСА СЕМЬЯ-РАБОТА // Теория и практика проектного образования, 2019, № No 2 (10), с. 25-27.
11. Разумова Т.О., Хорошильцева Н.А. Управление персоналом в России: политика многообразия и инклюзивности. Книга 10. ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М», Москва, 2023 - 14 с. ISBN 978-5-16-017791-5, DOI
12. Романов, Д.А. Правда об электронном документообороте / Д.А. Романов. - М.: ДМК Пресс, 2019. - 199 c
13. Соколова Г.Н., Семенов С.И., Хорошильцева Н.А. Бюджетирование в работе служб по управлению персоналом. Москва: Газпром, Корпоративный институт, 2019. - 176 с.
14. Learning and continuous change in innovating organizations. Leona Achtenheden, Leif Melin, Tomas Mullern. Jonkoping International Business School , July 2002.
15. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**ТЕМА 5. СТРУКТУРА И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА С ПОЗИЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ. МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (всего 10 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 6 часов самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Рынок труда, его механизмы и институты координации. Внешние и внутренние рынки труда. Методика и технология изучения рынка труда с позиции организации. Данные маркетинга рынка труда как информационная основа экономики персонала.

Основные модели кадрового менеджмента. Построение кадровых стратегий. Кадровая политика как средство реализации кадровой стратегии. Кадровая политика и внутрифирменные социально-трудовые отношения. Национальные модели кадрового менеджмента

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 4. С. 162-188. Глава 6. С. 211-238.

**Дополнительная литература:**

1. Артамонова М.В. Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2019, том 11, № Выпуск 4., с. 49-61.
2. Колосова Р.П., Никулина Ю.О. Социокультурный аспект в организационной структуре и кадровой политике предприятий: методология исследования и оценки. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: Сборник лучших докладов, Москва, Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021.
3. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
4. Разумова Т.О., Янчук О.Ю. Возможности и риски дистанционных форм занятости для студентов и выпускников высших учебных заведений // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2021, № 2 (43), с. 85-98.
5. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
6. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
7. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
8. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
9. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
10. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**ТЕМА 6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА И ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ РАБОТНИКА (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Организационная культура и трудовое поведение работника. Сущность и типы организационной культуры. Диагностика организационной культуры. Методы формирования организационной культуры. Влияние организационной культуры на трудовое поведение и эффективность организации. Влияние неэкономических факторов на трудовое поведение работников и организационную культуру компании. Особенности организационной культуры в мультинациональных компаниях.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 7. С. 239-251.

**Дополнительная литература:**

1. Алёшина А.Б. Влияние национальной организационной культуры на качество трудовой жизни // Экономика и предпринимательство, 2017, No 6, с. 1157-1161.
2. Персикова Т.Н. Корпоративная культура: Учеб. – М.: Логос, 2012. – 288 с.
3. Разумова Т.О., Серпухова М.А. Баланс семья-работа как критерий достойных трудовых отношений // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 21-34.
4. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
5. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
6. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
7. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
8. Lazear Edward P. Personnel economics for managers. New York: Wiley, cop. 1998. V. 538 s.
9. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.
10. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.

**ТЕМА 7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ РАБОТ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (всего 10 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 6 часов самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Организация труда на предприятии. Трудовые процессы и их классификация. Задачи, функции и принципы организации труда. Гибкие формы организации труда и их эффективность. Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда.

Разделение и кооперация труда. Разделение заданий и распределение функций. АВС-анализ. Определение времени на задание. Нормирование труда. Анализ и проектирование рабочего места. Организация рабочих мест. Планировка рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Аттестация рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Гибридные офисы.

Условия, охрана труда и техника безопасности в организации, их законодательно-правовое регулирование.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 12. С. 530-590.

**Дополнительная литература:**

1. Алёшина А.Б. Возможности и ограничения вынужденного удаленного формата работы // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 44-54.
2. Артамонова М.В. Управление персоналом по принципам бережливого производства. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, Воронеж: ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки", 2021, с. 22-26.
3. Артамонова М.В. Управление персоналом по принципам бережливого производства. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, Воронеж: ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки", 2021, с. 22-26.
4. Артамонова М.В. Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2019, том 11, № Выпуск 4., с. 49-61.
5. Воронина А.В., Косолапова Ж.В., Краснова Н.В., Хорошильцева Н.А. Управление по компетенциям. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 144 с.
6. Колосова Р.П., Луданик М.В. Влияние роботизации на профессиональные навыки и личные качества дистанционных работников// Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. кол.: А.А. Федченко, О.А. Колесников. с. 207-213, 2020.
7. Колосова Р.П., Чилилов А.М. Вопросы применения типовых норм труда в здравоохранении в целях совершенствования трудовых отношений // Вестник Российской академии естественных наук. Серия экономическая, 2018, № 6, с. 104-109.
8. Луданик М.В., Решетова Е.И. Влияние роботизации на профессиональные навыки и личные качества дистанционных работников. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. кол.:А.А. Федченко, О.А. Колесников, место издания издательство «Истоки» Воронеж:, 2020, с. 207-213.
9. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
10. Разумова Т.О., Серпухова М.А. Баланс семья-работа как критерий достойных трудовых отношений // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 21-34.
11. Разумова Т.О., Кирсанова Н.М. Самозанятость и фриланс как способы адаптации работника на современном рынке труда, 2(47), 56-68, 202210.34022/2658-3712-2022-47-2-56-68 // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2022, № 2(47), с. 56-68 DOI
12. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.

**ТЕМА 8. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Цели и способы классификации затрат рабочего времени. Проектирование рациональных режимов труда и отдыха. Оценка эффективности внедряемых режимов труда и отдыха. Гибкое рабочее время: выгоды и проблемы применения.

Методы исследования затрат рабочего времени и сокращения его потерь. Анализ затрат рабочего времени руководителя: цели и направления анализа, расчет показателей использования рабочего времени, и его индивидуальное планирование. Особенности организации и учета рабочего времени в условиях дистанционной занятости. Цифровые технологии контроля за рабочим временем.

Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 13. С. 591-640.

**Дополнительная литература:**

1. Алёшина А.Б. Возможности и ограничения вынужденного удаленного формата работы // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 44-54.
2. Артамонова М.В. Управление персоналом по принципам бережливого производства. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, Воронеж: ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки", 2021, с. 22-26.
3. Колосова Р.П., Чилилов А.М. Вопросы применения типовых норм труда в здравоохранении в целях совершенствования трудовых отношений // Вестник Российской академии естественных наук. Серия экономическая, 2018, № 6, с. 104-109.
4. Разумова Т.О. Рынок труда, трудовые отношения и подготовка кадров: вызовы цифровой экономики. - в сборнике: Человек и инновации. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2018 год / под ред. С. Н. Бобылева и Л. М. Григорьева, серия Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации, Москва: Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2018, с. 48-60.
5. Рофе А.И. Экономика труда: - М.: Издательство: КноРус, 2010. – 400 с. ISBN: 978-5-406-00164-6
6. Луданик М.В., Орлова А.Н. Проблема угрозы увольнения на рынке труда России// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. №1, стр.56-70. – 2013.
7. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
8. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**ТЕМА 9. ЗАПОЛНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИИ И КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ. ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ОТБОР, НАЙМ И ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА (всего 10 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 6 часов самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Внутриорганизационные и внешние факторы формирования потребности организации в рабочей силе. Цели и задачи формирования персонала организации. Виды и процедуры кадрового планирования. Определение количественной потребности в персонале. Методы обеспечения количественной гибкости персонала. Качественная потребность в персонале. Планирование затрат на персонал и их окупаемость.

Способы привлечения персонала в организацию и оценка их эффективности. Выбор критериев и методов отбора персонала. Найм персонала в системе социально-трудовых отношений. Высвобождение персонала в организации. Концепция бесконфликтного высвобождения.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 10. С. 385-445.

**Дополнительная литература:**

1. Золотина О.А. Каналы и инструменты привлечения молодых специалистов в международные и российские компании. - В сборнике VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой, Москва: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015, с. 79-84.
2. Золотина О.А., Королева Н.С. Бренд работодателя как способ привлечения молодых специалистов. - в сборнике: СОВРЕМЕННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ: сборник научных статей Научно-практической конференции (25-26 ноября 2021 года) (отв.редактор Широкова Л.В.), Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород: издательство: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского", 2021, с. 82-87.
3. Луданик М.В. Влияние бренда работодателя на рынок труда: возможности и ограничения в период замедления экономического роста. - В сборнике: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. Сборник статей по материалам научной конференции «Ломоносовские чтения», посвященной 260-летию МГУ имени М.В. Ломоносова, Москва: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015, с. 582-597.
4. Навигатор по рынку труда: обучение молодежи навыкам поиска работы: пособие для ведущего семинаров и инструментарий/ Валли Корбанезе и Джанни Росас; Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – Москва: МОТ, 2014
5. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
6. Разумова Т.О. Рынок труда, трудовые отношения и подготовка кадров: вызовы цифровой экономики. - в сборнике: Человек и инновации. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2018 год / под ред. С. Н. Бобылева и Л. М. Григорьева, серия Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации, Москва: Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2018, с. 48-60.
7. Разумова Т.О., Золотина О.А. Особенности занятости выпускников вузов на российском рынке труда // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика, М.:Изд-во Моск. ун-та, 2019, № 2, с. 138-157.
8. Разумова Т.О., Иванова Е.С. Гендерный баланс в руководстве компаний: эффект на финансовые показатели // Управленческие науки, 2020, том 10, № 4, с. 67-83 DOI
9. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
10. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**ТЕМА 10. ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Трудовая адаптация как процесс приспособления работника к условиям внешней и внутренней среды организации. Сущность, виды и этапы трудовой адаптации. Первичная и вторичная адаптация. Современные методы адаптации персонала, в том числе с применением возможностей искусственного интеллекта. Адаптация в условиях удаленной работы. Особенности адаптации персонала в условиях реструктуризации организации, слияниях и поглощениях компаний.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова) Глава 11. С. 446-528.

**Дополнительная литература:**

1. Кабалина В.И., Степаненко В.Г. (2021). Практики удаленной адаптации в восприятии новых сотрудников компании. Российский журнал менеджмента 19 (3): 336–360.
2. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
3. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
4. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
5. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
6. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
7. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
8. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.

**ТЕМА 11. ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Производительность труда и эволюция системы критериев эффективности трудовой деятельности. Функции производительности труда в условиях рыночной экономики.

Современные концепции производительности труда. Показатели для измерения производительности труда и сфера их применения. Источники, факторы, резервы и условия роста производительности труда.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 14. С. 642-671.

**Дополнительная литература:**

1. Артамонова М.В. Управление персоналом по принципам бережливого производства. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, Воронеж: ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки", 2021, с. 22-26.
2. Артамонова М.В. Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2019, том 11, № Выпуск 4., с. 49-61.
3. Воронина А.В., Косолапова Ж.В., Краснова Н.В., Хорошильцева Н.А. Управление по компетенциям. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 144 с.
4. Дергунов А.А., Егоров В.В., Кудряшова А.А., Хорошильцева Н.А. Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 80 с.
5. Золотина О.А. Вовлеченность персонала: развитие подходов к определению и практики управления. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: Сборник лучших докладов, место издания Москва, Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021, с. 448-456.
6. Колосова Р.П., Чилилов А.М. Вопросы применения типовых норм труда в здравоохранении в целях совершенствования трудовых отношений // Вестник Российской академии естественных наук. Серия экономическая, 2018, № 6, с. 104-109.
7. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение, оценка. М.: Прогресс, 1989.
8. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
9. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.
10. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.

**ТЕМА 12. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Оценка персонала: основные подходы. Задачи построения системы оценки персонала в организации. Аттестация персонала. Профессиональная диагностика и оценка руководителя

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 14. п. 14.4 С. 679-689.

**Дополнительная литература:**

1. Воронина А.В., Косолапова Ж.В., Краснова Н.В., Хорошильцева Н.А. Управление по компетенциям. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 144 с.
2. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
3. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
4. Хорошильцева Н.А. Организационные и процедурные аспекты оценки и развития персонала // Социально-трудовые исследования, издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Москва), 2018, № 4 (33), с. 99-112.
5. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. (Серии "Библиотека журнала 'Управление персоналом") — М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 2002. — 368 с.
6. Gerasimenko V.V., Razumova T.O. Digital competencies in management: a way to superior competitiveness and resistance to changes // Serbian Journal of Management, Сербия: издательство University of Belgrade, 2020, том 15, № 1, с. 462-478.
7. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**ТЕМА 13. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Развитие организации и ее сотрудников. Концепция самообучающейся организации. Концепция непрерывного образования. Обучение персонала: диагностика, дизайн, реализация, оценка. Цифровизация внутрифирменного обучения. Методы оценки внутрифирменных инвестиций в человеческий капитал. Формирование кадрового резерва. Особенности работы с талантами: выявление, развитие, удержание талантов в организации

Сущность и виды трудовой карьеры. Оценка возможностей развития карьеры.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова) Глава 11. С. 446-528.

**Дополнительная литература:**

1. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Влияние дополнительного профессионального образования на трудовую карьеру работника // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. Воронеж: Изд-во ВГУ, 2018, № 1. С. 114–122.
2. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Дополнительное профессиональное образование как фактор развития человеческого капитала: вопросы теории // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. — 2019. — № 5.
3. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Непрерывное образование как основа поддержки занятости и благополучия работников в условиях неопределенности. - в сборнике Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях» Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2022, с. 474-480.
4. Жарова О.С., Золотина О.А. Факторы развития молодых специалистов в компании. - в сборнике: СОВРЕМЕННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ,ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ: сборник научных статей Научно-практической конференции (25-26 ноября 2021 года) (отв.редактор Широкова Л.В.), Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород: издательство Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского", 2021, с. 59-64.
5. Золотина О.А. Типы карьеры молодых специалистов: особенности выпускников экономических специальностей. - В сборнике: X Фестиваль науки МГУ имени М. В. Ломоносова: Сборник статей по материалам Шестого межвузовского круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых», серия Российский рынок труда глазами молодых ученых, редакторы: Колосова Р.П., Разумова Т.О., Артамонова М.В., Серпухова М.А. - Москва: Экономический факультет МГУ, 2016, с. 126-134.
6. Золотина О.А., Палт М.В., Разумова Т.О. Развитие управленческих компетенций студентов-менеджеров: обязательная подготовка и дополнительные возможности. - в сб.: Сборник материалов XVI международной конференции "История управленческой мысли и бизнеса: Национальные модели подготовки кадров управления. / Под редакцией В.И. Маршева. - Москва: Галлея Принт, 2015, с. 119-130.
7. Мартынов В.Г., Будзинская О.В., Разумова Т.О., Бурак И.Д., Еремина И.Ю., Корнева Е.В., Чупрова А.В., Симонова М.В. Развитие персонала в высокотехнологичных отраслях, Москва: Издательский центр РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, 2020. - 218 с.
8. Разумова Т.О., Бурак И.Д. Непрерывное образование как основа роста производительности труда в современных условиях. - в сборнике: Мир труда в XXI веке: производительность труда и его оплата, Москва: АТиСО, 2023, с. 82-88.
9. Разумова Т.О., Иванова Е.С. Гендерный баланс в руководстве компаний: эффект на финансовые показатели // Управленческие науки, 2020, том 10, № 4, с. 67-83 DOI
10. Серпухова М.А., Разумова Т.О. Карьера и материнство: проблемные аспекты. - в сб.: Сборник избранных статей XII-XIII Фестивалей науки МГУ имени М.В. Ломоносова "Будущее сферы труда глазами молодых ученых", М.:ТЕИС, 2019, с. 94-100.
11. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
12. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
13. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
14. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
15. Ludanik M., Orlova A. Dismissal threat: positive and negative effects on human resources development// The 8th International Days of Statistics and Economics. Conference Proceedings.September 11–13, 2014[[2]](#footnote-2). Prague, Czech Republic. Edited by: Tomáš Löster, Tomáš Pavelka//Published by: Libuše Macáková, MELANDRIUM, pp.870-878. – 2014.

**ТЕМА 14. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА (всего 10 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 6 часов самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Заработная плата работников в рыночных условиях: сущность, факторы формирования, функции. Регулирование оплаты труда: зарубежный и отечественный опыт. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Формы оплаты труда отдельных категорий работников. Повременная и сдельная формы оплаты труда и их разновидности. Оплата труда государственных служащих. Современный компенсационный пакет: традиционные и нетрадиционные методы компенсации.

Методы правового регулирования оплаты труда.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 15. С. 694-776

**Дополнительная литература:**

1. Золотина О.А., Филатова А.М. Резервы использования кадровой аналитики для повышения эффективности мотивации персонала в организациях // Эпомен, Краснодар: издательство ООО "Эпомен", 2021, № 58, с. 73-80.
2. Разумова Т.О., Гофман К. Не надзирать, Не наказывать. Практические бизнес-кейсы, Москва: Издательство "ТЕИС", ISBN 978-5-7218-1480-8, 2021, 168 с.
3. Разумова Т.О., Лебедева П.С. Влияние требуемых работодателем компетенций на уровень предлагаемой заработной платы на российском рынке труда. Социально-трудовые исследования // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2023, том 52, № 3, с. 29-45 DOI
4. Соколова Г.Н., Семенов С.И., Хорошильцева Н.А. Бюджетирование в работе служб по управлению персоналом. Москва: Газпром, Корпоративный институт, 2019. - 176 с.
5. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
6. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
7. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
8. Хорошильцева Н.А. Особенности применения метода функционально-стоимостного анализа современными российскими компаниями. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях» Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2023, с. 488-497.
9. Шаповалова А.А., Разумова Т.О. Материальная и нематериальная мотивация молодых специалистов на предприятии газовой отрасли // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2023, том 15, № 3, с. 133-163 DOI
10. Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев . – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. – 344 с. – (Б-ка хозяйственного руководителя; Кн. 7(47)) . - ISBN 5-85873-079-5 .

**ТЕМА 15. ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И СПОРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ (всего 10 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 6 часов самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Основы теории организационного конфликта. Методика и принципы исследования конфликтов. Диагностирование, прогнозирование и профилактика конфликтов. Теория и практика разрешения конфликтов в организациях. Трудовые споры, их классификация и субъектный состав.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 9. С. 314-383.

**Дополнительная литература:**

1. Артамонова М.В. Поддержание эмоциональной устойчивости в условиях полной неопределенности. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях». Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2022, с. 408-417.
2. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
3. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
4. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
5. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
6. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
7. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
8. Artamonova M.V. Interdisciplinary view on the problem of labor conflicts management in a modern organization. - В сборнике: The 9th International Days of Statistics and Economics, MELANDRIUM, 2015, р. 71-78.

**ТЕМА 16. СИСТЕМА ИНФОРМАЦИИ О ПЕРСОНАЛЕ. АУДИТ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ (всего 8 часов, в т.ч. 4 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа и 2 часа занятий семинарского типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Основные источники информации о персонале: административная и судебная статистика, специализированные обследования, внутрифирменный мониторинг и др.

Аудит персонала как инструмент совершенствования внутрифирменных социально-трудовых отношений. Сущность, цели, объекты аудита в трудовой сфере. Основные аспекты аудита персонала: экономический организационно-технологический, социально-психологический. Метрики для оценки и принятия управленческих решений в отношении персонала организации отдела человеческих ресурсов (ОЧР).

Периодичность аудита персонала и повышение валидности и надежности его результативности. Методы проведения аудита персонала. Этапы и участники проведения аудита персонала.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 16. С. 778-856.

**Дополнительная литература:**

1. Колосова Р.П., Ондар А.Э. Социальный аудит в системе корпоративной социальной ответственности // Аудит, Москва: издательство Общество с ограниченной ответственностью "Аспект", 2020, № 5, с. 27-30.
2. Разумова Т.О., Гофман К. Не надзирать, Не наказывать. Практические бизнес-кейсы, Москва: Издательство "ТЕИС", ISBN 978-5-7218-1480-8, 2021, 168 с.
3. Соколова Г.Н., Семенов С.И., Хорошильцева Н.А. Бюджетирование в работе служб по управлению персоналом. Москва: Газпром, Корпоративный институт, 2019. - 176 с.
4. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
5. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
6. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
7. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
8. Хорошильцева Н.А. Организационные и процедурные аспекты оценки и развития персонала // Социально-трудовые исследования, издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Москва), 2018, № 4 (33), с. 99-112.
9. Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев . – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. – 344 с. – (Б-ка хозяйственного руководителя; Кн. 7(47)) . - ISBN 5-85873-079-5 .

**ТЕМА 17. ОТДЕЛ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ (всего 6 часов, в т.ч. 2 часа контактной работы: 2 часа занятий лекционного типа, 4 часа самостоятельной работы студента)**

**Содержание темы:**

Основные задачи и функции отдела человеческих ресурсов в организации. Структура и факторы эффективной деятельности ОЧР в организации. Основные подходы и инструменты в оценке эффективности деятельности ОЧР.

Основные тенденции развития кадровых служб и их взаимодействия с другими структурными подразделениями. Переход кадрового документооборота ОЧР с твердых носителей на КЭДО: преимущества и недостатки.

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). Глава 17. С. 857-895.

**Дополнительная литература:**

1. Быкова Т. А., Кузнецова Т. В., Санкина Л. В. Документационное обеспечение управления. Делопроизводство. М.: Инфра-М, 2018. 304 с.
2. Делопроизводство в кадровой службе / Кибанова А.Я. М.: Проспект, 2021. 80 с.
3. Романов, Д. А. Правда об электронном документообороте / Д.А. Романов. - М.: ДМК Пресс, 2019. - 199 c.
4. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
5. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
6. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
7. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
8. Электронный кадровый документооборот. Руководство пользователя личного кабинета работодателя// Подсистема «Интернет-портал «Работа в России». [электронный ресурс]: https://trudvsem.ru/information/resources/upload/legacy/instruction\_employer.pdf (дата обращения 15-01-2022).
9. Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев . – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. – 344 с. – (Б-ка хозяйственного руководителя; Кн. 7(47)) . - ISBN 5-85873-079-5 .
10. **ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Основная литература:**

1. Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с. (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова).

**Дополнительная литература:**

1. Алёшина А.Б. Влияние национальной организационной культуры на качество трудовой жизни // Экономика и предпринимательство, 2017, No 6, с. 1157-1161.
2. Алёшина А.Б. Возможности и ограничения вынужденного удаленного формата работы // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 44-54.
3. Артамонова М.В. Кадровые риски в организациях. - В сборнике Стратегирование пространственного развития территорий России в новых экономических реалиях: материалы международной научно-практической конференции, 4 декабря 2015 г. / Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве РФ, Елец: Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, 2016, том 1, с. 25-33. серия ISBN 978-5- 94809-822-7 (ч.1) ISBN 978-5-94809-820-3 УДК 332.1 ББК 65.04 С 83
4. Артамонова М.В. Подготовка менеджеров в условиях цифровой экономики в России. - в сборнике: 19-я международная конференция по ИУМиБ-2018 на тему: "Управленческий труд и роли менеджеров: прошлое, настоящее, будущее". Материалы конференции 21-22 сентября 2018 г. / Под науч. ред. В.И. Маршева, серия ISBN 978-5-906932-12-9, М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2018, с. 39-48.
5. Артамонова М.В. Поддержание эмоциональной устойчивости в условиях полной неопределенности. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях». Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2022, с. 408-417.
6. Артамонова М.В. Развитие человеческого потенциала в современных российских организациях. – В сборнике: Человеческий и производственный потенциал российской экономики перед глобальными и локальными вызовами, Саратов: КУБиК, 2018, с. 25-32.
7. Артамонова М.В. Управление персоналом по принципам бережливого производства. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, Воронеж: ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки", 2021, с. 22-26.
8. Артамонова М.В. Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2019, том 11, № Выпуск 4., с. 49-61.
9. Артамонова М.В. Усиление рисков работников в условиях неустойчивой занятости. - В сборнике: V Социальный форум «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития»: Сборник докладов, Правительство Москвы, Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, Москва, 2015. – 240 с., с. 33-38.
10. Бурак И.Д., Артамонова М.В. Новые подходы к управлению персоналом: когнитивный аспект. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: cборник лучших докладов. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021 - 958 с., серия Экономика, том 1, с. 397-406.
11. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Влияние дополнительного профессионального образования на трудовую карьеру работника // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. Воронеж: Изд-во ВГУ, 2018, № 1. С. 114–122.
12. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Дополнительное профессиональное образование как фактор развития человеческого капитала: вопросы теории // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. — 2019. — № 5.
13. Бурак И.Д., Разумова Т.О. Непрерывное образование как основа поддержки занятости и благополучия работников в условиях неопределенности. - в сборнике Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях» Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2022, с. 474-480.
14. Воронина А.В., Косолапова Ж.В., Краснова Н.В., Хорошильцева Н.А. Управление по компетенциям. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 144 с.
15. Гибридные офисы / М.Н. Рыкина, О.Г. Филатова; под общ. ред. С.Р. Филоновича; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : НИУ ВШЭ, 2021. — 126 с.
16. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. - М.: Проспект, 2004. - 492 с.
17. Делопроизводство в кадровой службе / Кибанова А.Я. М.: Проспект, 2021. 80 с.
18. Дергунов А.А., Егоров В.В., Кудряшова А.А., Хорошильцева Н.А. Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса. Учебно-методические материалы. – Москва: Газпром корпоративный институт, 2019. - 80 с.
19. Жарова О.С., Золотина О.А. Факторы развития молодых специалистов в компании. - в сборнике: СОВРЕМЕННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ,ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ: сборник научных статей Научно-практической конференции (25-26 ноября 2021 года) (отв.редактор Широкова Л.В.), Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород: издательство Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского", 2021, с. 59-64.
20. Золотина О.А. Вовлеченность персонала: развитие подходов к определению и практики управления. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: Сборник лучших докладов, место издания Москва, Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021, с. 448-456.
21. Золотина О.А. Каналы и инструменты привлечения молодых специалистов в международные и российские компании. - В сборнике VIII Фестиваль науки МГУ имени М.В. Ломоносова, Сборник статей по материалам IV круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых»: Сборник статей / Под ред. Р.П. Колосовой, Москва: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015, с. 79-84.
22. Золотина О.А., Королева Н.С. Бренд работодателя как способ привлечения молодых специалистов. - в сборнике: СОВРЕМЕННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ: сборник научных статей Научно-практической конференции (25-26 ноября 2021 года) (отв.редактор Широкова Л.В.), Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород: издательство: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского", 2021, с. 82-87.
23. Золотина О.А. Типы карьеры молодых специалистов: особенности выпускников экономических специальностей. - В сборнике: X Фестиваль науки МГУ имени М. В. Ломоносова: Сборник статей по материалам Шестого межвузовского круглого стола «Российский рынок труда глазами молодых ученых», серия Российский рынок труда глазами молодых ученых, редакторы: Колосова Р.П., Разумова Т.О., Артамонова М.В., Серпухова М.А. - Москва: Экономический факультет МГУ, 2016, с. 126-134.
24. Золотина О.А., Палт М.В., Разумова Т.О. Развитие управленческих компетенций студентов-менеджеров: обязательная подготовка и дополнительные возможности. - в сб.: Сборник материалов XVI международной конференции "История управленческой мысли и бизнеса: Национальные модели подготовки кадров управления. / Под редакцией В.И. Маршева. - Москва: Галлея Принт, 2015, с. 119-130.
25. Золотина О.А., Филатова А.М. Резервы использования кадровой аналитики для повышения эффективности мотивации персонала в организациях // Эпомен, Краснодар: издательство ООО "Эпомен", 2021, № 58, с. 73-80.
26. Кабалина В.И., Степаненко В.Г. (2021). Практики удаленной адаптации в восприятии новых сотрудников компании. Российский журнал менеджмента 19 (3): 336–360.
27. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. Учебное пособие. - М., 2001.
28. Колосова Р.П., Артамонова М.В., Субхангулова К.А. Методические подходы к оценке социального диалога в системе социально-трудовых отношений. - в сборнике: Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том III: Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография /Под ред. Л.А. Тутова, Т.О. Разумовой. – М.:ТЕИС, 2020 – 96 с.
29. Колосова Р.П., Луданик М.В. "Зеленеют" ли рабочие места в цифровой экономике. - В сборнике: Ломоносовские чтения-2018. Секция экономических наук. «Цифровая экономика: человек, технологии, институты»: сборник статей. — М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2018 — 869 с., с. 379-389, серия ISBN 978-5-906932-06-8.
30. Колосова Р.П., Луданик М.В. Влияние роботизации на профессиональные навыки и личные качества дистанционных работников// Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. кол.: А.А. Федченко, О.А. Колесников. с. 207-213, 2020.
31. Колосова Р.П., Луданик М.В. Возрастная структуризация рынка труда в цифровой экономике: проблемы и решения. - в сборнике: Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех»(г. Уфа, 4-5 февраля 2019 г.)/под ред. Г.Р.Баймурзиной, Р.М.Валиахметова–Уфа: Мир Печати, 2019. - 492 с., с. 31-38.
32. Колосова Р.П., Луданик М.В. Новая архитектура российского рынка труда в условиях цифровой экономики // Сборник научных статей международной научно-практической конференции "Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации" (31 октября-1 ноября 2018 г.). 2018, с. 100-108.
33. Колосова Р.П., Луданик М.В. Новые тренды в развитии экономики труда. - в сборнике: Сборник материалов второй международной научно-практической конференции «Костинские чтения» (19 апреля 2019 г.) / Академия труда и социальных отношений: под научной ред. профессора Н.В. Локтюхиной, доцента С. А. Шапиро. – М.: ИИЦ «АТиСО», 2019. – 256 с., с. 27-33.
34. Колосова Р.П., Никулина Ю.О. Социокультурный аспект в организационной структуре и кадровой политике предприятий: методология исследования и оценки. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2021. Секция экономических наук. «Поколения экономических идей»: Сборник лучших докладов, Москва, Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2021.
35. Колосова Р.П., Ондар А.Э. Социально-трудовой контекст корпоративной ответственности российских компаний в условиях кризиса. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (21 заседание).19 мая 2021 г./ ред. колл.: А.А.Федченко, О.А. Колесникова, место издания ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет"; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), издательство "Истоки" г. Воронеж, 2021, с. 120-126.
36. Колосова Р.П., Ондар А.Э. Социальный аудит в системе корпоративной социальной ответственности // Аудит, Москва: издательство Общество с ограниченной ответственностью "Аспект", 2020, № 5, с. 27-30.
37. Колосова Р.П., Печерская Е.А. Поддержка работодателей как мера государственного воздействия на рынок труда лиц с ограниченными возможностями // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление, Изд-во ВГУ (Воронеж), 2018, № 4, с. 44-48.
38. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Артамонова М.В. Человек и труд в цифровой экономике (100-летию Международной организации труда посвящается) // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика, издательство Изд-во Моск. ун-та (М.), 2019, № 3, с. 170-184.
39. Колосова Р.П., Чилилов А.М. Вопросы применения типовых норм труда в здравоохранении в целях совершенствования трудовых отношений // Вестник Российской академии естественных наук. Серия экономическая, 2018, № 6, с. 104-109.
40. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М.: Юристъ, 2007.
41. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. Научно- практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.
42. Куренной А.М. Реформирование трудового законодательства России: проблемы и препятствия // Реформа трудового законодательства в России. ISBN 92-2-412441-0. МОТ.1-ое изд., 2001.
43. Луданик М.В. Влияние бренда работодателя на рынок труда: возможности и ограничения в период замедления экономического роста. - В сборнике: Альтернативы экономической политики в условиях замедления экономического роста / Под ред. А.А. Аузана, В.В. Герасименко. Сборник статей по материалам научной конференции «Ломоносовские чтения», посвященной 260-летию МГУ имени М.В. Ломоносова, Москва: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015, с. 582-597.
44. Луданик М.В., Решетова Е.И. Влияние роботизации на профессиональные навыки и личные качества дистанционных работников. - в сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. кол.:А.А. Федченко, О.А. Колесников, место издания издательство «Истоки» Воронеж:, 2020, с. 207-213.
45. Луданик М.В. Формирование новых типов трудовых отношений в условиях несовершенства российского законодательства// Инновационное развитие экономики России: региональное разнообразие: Шестая международная научная конференция; Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет; 17-19 апреля 2013 г.: Сборник статей. Том 2 / Под ред. А.А.Аузана, В.П.Колесова, Л.А.Тутова. – М.: ТЕИС. – 824 с., стр.654-661. – 2013.
46. Луданик М.В., Орлова А.Н. Проблема угрозы увольнения на рынке труда России// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. №1, стр.56-70. – 2013.
47. Луданик М.В., Решетова Е.А. Удаленная работа как возможность формирования занятости в условиях неравномерного распределения плотности населения// Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. н. 21(1), с. 148-167, 2021.
48. Мартынов В.Г., Будзинская О.В., Разумова Т.О., Бурак И.Д., Еремина И.Ю., Корнева Е.В., Чупрова А.В., Симонова М.В. Развитие персонала в высокотехнологичных отраслях, Москва: Издательский центр РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, 2020. - 218 с.
49. Навигатор по рынку труда: обучение молодежи навыкам поиска работы: пособие для ведущего семинаров и инструментарий/ Валли Корбанезе и Джанни Росас; Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – Москва: МОТ, 2014
50. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА. Часть I. Теория: Учебник. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2009. — 1056 с.
51. Павлова Н. Трудовые контракты. - М.: Изд-во ПРИОР, 2000.
52. Персикова Т.Н. Корпоративная культура: Учеб. – М.: Логос, 2012. – 288 с.
53. Попов Е.В., Симонова В.Л., Черепанов В.В. (2022). Развитие теории принципала – агента в контексте цифровой трансформации // Управленец. Т. 13, No 3. С. 2–15. DOI: 10.29141/2218-5003-2022-13-3-1.
54. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том I. Москва, МГУ имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет; Монография / под ред. Л. А. Тутова и Т. О. Разумовой, Москва: ТЕИС, 2018. - 128 с. ISBN 978-5-7218-1436-5
55. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том II. Монография. Под ред. Л.А. Тутова, Т.О. Разумовой, Москва: ТЕИС 2019. - 95 с.
56. Разумова Т.О., Бурак И.Д. Непрерывное образование как основа роста производительности труда в современных условиях. - в сборнике: Мир труда в XXI веке: производительность труда и его оплата, Москва: АТиСО, 2023, с. 82-88.
57. Разумова Т.О. Влияние новой технологической революции на сферу труда // Научно- практический журнал "Социально-трудовые исследования", Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2018, No 4 (33), с. 63-72.
58. Разумова Т.О., Гофман К. Не надзирать, Не наказывать. Практические бизнес-кейсы, Москва: Издательство "ТЕИС", ISBN 978-5-7218-1480-8, 2021, 168 с.
59. Разумова Т.О., Золотина О.А. Особенности занятости выпускников вузов на российском рынке труда // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика, М.:Изд-во Моск. ун-та, 2019, № 2, с. 138-157.
60. Разумова Т.О., Иванова Е.С. Гендерный баланс в руководстве компаний: эффект на финансовые показатели // Управленческие науки, 2020, том 10, № 4, с. 67-83 DOI
61. Разумова Т.О., Кирсанова Н.М. Самозанятость и фриланс как способы адаптации работника на современном рынке труда, 2(47), 56-68, 202210.34022/2658-3712-2022-47-2-56-68 // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2022, № 2(47), с. 56-68 DOI
62. Разумова Т.О., Лебедева П.С. Влияние требуемых работодателем компетенций на уровень предлагаемой заработной платы на российском рынке труда. Социально-трудовые исследования // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2023, том 52, № 3, с. 29-45 DOI
63. Разумова Т.О. Рынок труда, трудовые отношения и подготовка кадров: вызовы цифровой экономики. - в сборнике: Человек и инновации. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2018 год / под ред. С. Н. Бобылева и Л. М. Григорьева, серия Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации, Москва: Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2018, с. 48-60.
64. Разумова Т.О., Серпухова М.А. Баланс семья-работа как критерий достойных трудовых отношений // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2020, том 12, № 4, с. 21-34.
65. Разумова Т.О., Серпухова М.А. ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ НОВОЙ МОДЕЛИ БАЛАНСА СЕМЬЯ-РАБОТА // Теория и практика проектного образования, 2019, № No 2 (10), с. 25-27.
66. Разумова Т.О., Хорошильцева Н.А. Управление персоналом в России: политика многообразия и инклюзивности. Книга 10. ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М», Москва, 2023 - 14 с. ISBN 978-5-16-017791-5, DOI
67. Разумова Т.О., Янчук О.Ю. Возможности и риски дистанционных форм занятости для студентов и выпускников высших учебных заведений // Социально-трудовые исследования, Москва: издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 2021, № 2 (43), с. 85-98.
68. Романов, Д.А. Правда об электронном документообороте / Д.А. Романов. - М.: ДМК Пресс, 2019. - 199 c
69. Рофе А.И. Экономика труда: - М.: Издательство: КноРус, 2010. – 400 с. ISBN: 978-5-406-00164-6
70. Серпухова М.А., Разумова Т.О. Баланс «семья – работа» в системе управления социально-трудовыми отношениями: вопросы теории и практики // Проблемы теории и практики управления, Москва: издательство ООО «Международная Медиа Группа», 2020, № 5, с. 15-25.
71. Серпухова М.А., Разумова Т.О. Карьера и материнство: проблемные аспекты. - в сб.: Сборник избранных статей XII-XIII Фестивалей науки МГУ имени М.В. Ломоносова "Будущее сферы труда глазами молодых ученых", М.:ТЕИС, 2019, с. 94-100.
72. Серпухова М.А., Разумова Т.О. Теоретико-методологические основы формирования показателя баланса семья-работа // Уровень жизни населения регионов России, издательство Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН (Москва), 2022, том 18, № 4, с. 466-476 DOI
73. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение, оценка. М.: Прогресс, 1989.
74. Соколова Г.Н., Семенов С.И., Хорошильцева Н.А. Бюджетирование в работе служб по управлению персоналом. Москва: Газпром, Корпоративный институт, 2019. - 176 с.
75. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000. – 416 с.
76. Сыроватская Л.А. Трудовое право: Учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юристъ, 2000. – 312 с.
77. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001.
78. Трудовое право России: Учебник. / Под ред. А.М.Куренного. – 2-е изд., исправл. и доп. - М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.
79. Тутов Л.А., Разумова Т.О., Колосова Р.П., Рогожникова В.Н., Артамонова М.В., Алёшина А.Б., Субхангулова К.А. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том III. Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет: монография / Под ред. Л.А. Тутова и Т.О. Разумовой, М.: ТЕИС, ISBN 978-5-7218-1475-4, 2020. - 92 с.
80. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
81. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
82. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина. – М.: Юнити-Дана, 2012 г. - 563 с.
83. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. СПб.: Питер, 2002.
84. Хорошильцева Н.А. Организационные и процедурные аспекты оценки и развития персонала // Социально-трудовые исследования, издательство Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Москва), 2018, № 4 (33), с. 99-112.
85. Хорошильцева Н.А. Особенности применения метода функционально-стоимостного анализа современными российскими компаниями. - в сборнике: Международная ежегодная научная конференция Ломоносовские чтения-2022. Секция экономических наук. «Наука и искусство экономической политики в кризисных условиях» Сборник лучших докладов, Москва: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2023, с. 488-497.
86. Шаповалова А.А., Разумова Т.О. Материальная и нематериальная мотивация молодых специалистов на предприятии газовой отрасли // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, 2023, том 15, № 3, с. 133-163 DOI
87. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. (Серии "Библиотека журнала 'Управление персоналом") — М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 2002. — 368 с.
88. Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев . – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. – 344 с. – (Б-ка хозяйственного руководителя; Кн. 7(47)) . - ISBN 5-85873-079-5 .
89. Artamonova M.V. Interdisciplinary view on the problem of labor conflicts management in a modern organization. - В сборнике: The 9th International Days of Statistics and Economics, MELANDRIUM, 2015, р. 71-78.
90. Artamonova M.V., Ivanenko M.N. Employees' Competitiveness in Digital Transformation/ - в сборнике: Advances in Economics, Business and Management Research, серия International Scientific Conference "Far East Con" (ISCFEC 2020), место издания: Atlantis Press, 2020, том 128, с. 2780-2785.
91. Burak I., Razumova Т. Lifelong learning as a driver of overcoming workers’ social and economic inequalities // INTED2022 Proceedings. — IATED: 2022. — P. 8902–8905.
92. Gerasimenko V.V., Razumova T.O. Digital competencies in management: a way to superior competitiveness and resistance to changes // Serbian Journal of Management, Сербия: издательство University of Belgrade, 2020, том 15, № 1, с. 462-478.
93. Lazear Edward P. Personnel economics for managers. New York: Wiley, cop. 1998. V. 538 s.
94. Personnel Economics in Practice, 3rd Edition
95. Learning and continuous change in innovating organizations. Leona Achtenheden, Leif Melin, Tomas Mullern. Jonkoping International Business School , July 2002.
96. Ludanik M., Orlova A. Dismissal threat: positive and negative effects on human resources development// The 8th International Days of Statistics and Economics. Conference Proceedings.September 11–13, 2014[[3]](#footnote-3). Prague, Czech Republic. Edited by: Tomáš Löster, Tomáš Pavelka//Published by: Libuše Macáková, MELANDRIUM, pp.870-878. – 2014.
97. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.
98. Management and organizational behavior / Laurie J. Mullins. 6th ed. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.

**Базы данных и Интернет-ресурсы**

| Адрес | Организация |
| --- | --- |
| Базы данных, статистика, социологические исследования | |
| http://рспп.рф/simplepage/475 | РСПП (Российский союз промышленников и предпринимателей) – аналитика и социальная ответственность/ нефинансовая отчетность |
| <http://www.hrsoft.ru/> | Центр кадровых технологий |
| http://www.orgconflict.org/ | Институт Организационного Конфликтменеджмента |
| http://www.garant.ru/bio/210788/#ixzz3PrjHq1PK | ГАРАНТ.РУ |
| Электронные версии журналов по проблемам внутрифирменных трудовых отношений | |
| <http://www.kdelo.ru> | журнал «Кадровое дело» |
| http://www.km-magazine.ru/ | журнал «Кадровый менеджмент» |
| http://www.kapr.ru/ | журнал «Кадры предприятия» |
| <http://www.ptpu.ru> | журнал «Проблемы теории и практики управления» |
| http://www.isras.ru/socis.html | журнал «Социологические исследования» |
| http://www.grebennikov-eurasia.ru/personell/27/ | журнал «Управление корпоративной культурой» |
| http://www.top-personal.ru/ | журнал «Управление персоналом» |
| http://www.grebennikov-eurasia.ru/personell/25/ | журнал «Управление развитием персонала» |
| http://www.grebennikov-eurasia.ru/personell/26/ | журнал «Управление человеческим потенциалом» |

1. **УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (материалы для проведения контактной и самостоятельной работы)**

***Методические рекомендации по выполнению исследовательского проекта по курсу «Экономика персонала».***

Изучение курса «Экономика персонала» предусматривает выполнение исследовательского проекта по одной из тем программы. Выполнение этого задания ориентировано на формирование навыков прикладного использования рассматриваемых в курсе теоретических моделей и концепций и предполагает работу в команде из 5-7 человек.

Исследовательский проект включает в себя теоретические и аналитические положения по выбранной теме.

**Пример исследовательского проекта компании SBS Consulting**

Для успешного выполнения проекта необходимо решить следующие задачи:

Проанализировать лучшие российские и международные практики по подбору, адаптации и удержанию персонала

Разработка опросника и проведение исследования среди российских студентов с целью выявления их карьерных предпочтений и восприятия SBS Consulting как работодателя

Анализ атрибутов компании SBS Consulting, которые помогут в привлечении кандидатов

Приветствуется рассмотрение двух подходов развития бренда работодателя при минимальном и максимальном бюджете (max до 800 000 руб. в год )

Источники информации

1. Данные на основе проведенных исследований и опросов
2. Открытые данные из Интернета
3. Собственные обоснованные предпосылки и предположения

Организационные положения:

1. Письменное и электронное предоставление материалов по проекту преподавателю, курирующему выбранную студентами тему проекта, к дате, указанной в календарном плане курса «Экономика персонала»

2. Защита проекта осуществляется с представлением презентации проекта в PowerPoint в соответствии с календарным планом проведения контактных часов по теме проекта.

**Пример исследовательского проекта компании AB InBev Efes**

Что вам предстоит

1. Посетить наш завод в Калуге и/или Клину, чтобы увидеть процессы и жизнь завода изнутри.

2. Поговорить на заводе с нашими сотрудниками, особенно с молодыми

3. Сформулировать, что могло бы привлечь студентов (например, вас и

ваших сокурсников) на производственную стажировку.

4. Прописать варианты карьерных путей для стажеров внутри завода. Учитывайте потребности бизнеса!

5. Предложить слоган, дизайн, креативную концепцию, каналы коммуникации для промо стажировки.

6. Прописать наполнение процесса индакшена стажеров (например: тренинги, проекты, 1-1, аттестация).

7. Возможно что-то еще?

***Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций***

Для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, по дисциплине «Экономика персонала» используются контрольные задания, тесты, материалы для обсуждения, включая задания для письменной экзаменационной работы.

Например, задание «Разработать план мероприятий по смягчению в организации следующих видов карьерных кризисов: Шок от реальности, Кризис середины карьеры, Кризис поздней карьеры.

Контрольное задание выполняется тремя-четырьмя командами студентов, которые разрабатывают и презентуют план мероприятий по смягчению в организации карьерных кризисов, например:

1. Вербализация проблемы, беседы с работниками среднего возраста профессионального (специально приглашенного в компанию) психолога
2. Проведение специальных опросов в компании с целью своевременной диагностики «синдрома выгорания».
3. Плановая ротация сотрудников для снижения монотонности труда, расширение и обогащение работ
4. Направление сотрудника на повышение квалификации, в командировку,
5. Предоставление (в случае необходимости) дополнительного отпуска – возможность отдохнуть от накопленной усталости
6. Временное понижение в должности или даже временное отстранение от работы (в качестве шокотерапии, чтобы человек встряхнулся)
7. Если есть возможность – повысить в должности!!!

***Примерный перечень тестовых вопросов для варианта Экзаменационной письменной работы по курсу, к примеру, по теме «Трудовые конфликты в организации»***:

**Представители какой из научных школ считают, что даже в организациях с эффективным управлением некоторые конфликты не только возможны, но даже желательны и необходимы?**

А) школы научного менеджмента (Ф. Тейлор)

Б) административной школы (М. Вебер и др.)

В) доктрины «человеческих отношений» (Э. Мэйо)

Г) школы современного менеджмента об организационных конфликтах

**Формой проявления какого из конфликтогенов являются манипуляции сознанием человека?**

А) Прямое негативное отношение

Б) Снисходительное отношение

В) Хвастовство

Г) Менторские отношения

Д) Нечестность и неискренность

Е) Нарушения этики

Ж) Регрессивное поведение

**Какие уровни конфликтов выделяются учеными в организациях?**

А)межгрупповые

Б) конфликты между личностью и группой

В) межличностные

Г) внутриличностные

Д) все перечисленные

Е) ничего из перечисленного

***Материалы для обсуждения на семинарах и самостоятельных занятий.***

Составление Резюме на вакантную должность. Подробный разбор резюме и CV (Curriculum Vitae), которые являются инструментами личного маркетинга.

Обоснование кадровой стратегии компании в современных реалиях рынка труда, по которой студенты будут выполнять Кейс (сквозной проект) в рамках данной дисциплины.

*Примеры кейсов, заданий, тем докладов и рефератов, сценариев деловых игр и т.п.*

***Варианты форм проведения занятий (контактной работы):***

* *интерактивные лекции в форме диалога со студентами*
* *мастер-классы экспертов и специалистов*
* *встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций*
* *компьютерные симуляции*
* *деловые и ролевые игры*
* *разбор конкретных ситуаций (проектных заданий от компаний-партнеров)*
* *психологические и иные тренинги*
* *другое*

***Варианты форм самостоятельной работы студентов:***

* *выполнение проекта (краткое описание задания по проекту)*
* *решение задач (пример)*
* *решение кейсов (пример)*
* *эссе (темы)*
* *другое*

1. **ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Результаты обучения по дисциплине** | **Оценочные средства** |
| **УКБ-3.И-1.З-3.** Знает основные модели командообразования и технологии эффективной коммуникации в команде.  **УКБ-3.И-1.У-2.** Умеет определять свою роль в команде, ставить цели и формулировать задачи, связанные с ее реализацией.  **УКБ-3.И-1.У-3.** Умеет выстраивать взаимодействие с учетом социальных особенностей членов команды.  **УКБ-3.И-2.З-1.** Знает теоретические основы и практические аспекты организации командной работы.  **УКБ-3.И-2.У-1.** Умеет проектировать и организовывать командную работу | Мастер-классы представителей компаний  Решение ситуационных задач, деловые/ ролевые игры  Подготовка и презентация Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Подготовка и презентация Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Кейсы по анализу лучших практик  Подготовка аналитических записок для Проектов |
| **ОПК-3. И-2. З-1**  Знает основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.  **ОПК-3. И-2. У-3**  Умеет представлять результаты аналитической работы | Задание №2 (Обоснование кадровой стратегии компании в современных реалиях рынка труда, по которой Вы делаете Проект).  Подготовка аналитических обзоров  Кейсы по анализу лучших практик |
| **ОПК-4. И-2. З-1**  Знает теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования.  **ОПК-4. И-2. У-1**  Умеет осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска.  **ОПК-4. И-2. У-2**  Умеет оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации | Задание №1 (Разработка Должностной инструкции для Стажера в компании, по которой Вы делаете Проект)  Разбор фильма «Охота за головами»  Мастер-классы представителей компаний  Решение кейсов/задач  Тест/ деловая игра (Организационная культура)  Задание №2 (Обоснование кадровой стратегии компании в современных реалиях рынка труда, по которой Вы делаете Проект)  Решение ситуационных задач, деловые/ ролевые игры |
| **ПК-3.И-1.У-1.** Умеет проводить сравнительный анализ позиций авторов и формулировать выводы.  **ПК-3.И-1.У-2.** Умеет подготовить и презентовать отчет по теме профессиональной деятельности.  **ПК-3.И-1.У-3.** Умеет оценивать достоверность и отбирать качественные источники, аргументировать свою точку зрения | Ролевая игра/ разбор ситуаций (Трудовые конфликты) Решение кейсов  Подготовка и презентация Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Работа на семинарах и мастер-классах  Подготовка аналитической записки и расчетов для Проекта |
| **ПК-4.И-1.У-2.** Умеет подбирать релевантные способы визуализации для поставленных задач и наличных источников.  **ПК-4.И-2.У-1.** Умеет формулировать план исследования, актуальность, цели, задачи, предмет, объект, исследовательский вопрос.  **ПК-4.И-2.У-2.** Умеет выделять логические этапы исследования и определять взаимосвязи между ними.  **ПК-4.И-2.У-3.** Умеет оформлять ссылки, сноски, табличные и графические представления, список литературы.  **ПК-4.И-2.У-5.** Умеет кратко формулировать основные выводы работы | Подготовка аналитических записок для Проектов, презентаций Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Подготовка аналитической записки и расчетов для Проекта, презентаций Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Подготовка аналитических записок для Проектов, презентаций Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Подготовка аналитических записок для Проектов, презентаций Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов)  Подготовка аналитических записок для Проектов, презентаций Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов) |

1. **БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ**

Максимальные значения баллов, которые студент может получить за выполнение формы проверки знаний (текущая и промежуточная аттестация):

|  |  |
| --- | --- |
| Вид задания | Максимальные баллы |
| **Промежуточный контроль за курс** | |
| Задание №1 (Разработка Должностной инструкции для Стажера в компании, по которой Вы делаете Проект) | 20 баллов |
| Задание №2 (Обоснование кадровой стратегии компании в современных реалиях рынка труда, по которой Вы делаете Проект) | 20 баллов |
| Активность на занятиях: |  |
| * Тест/ деловая игра (Организационная культура компании, по которой Вы делаете Проект) | 10 баллов |
| * Ролевая игра/ разбор ситуаций (Трудовые конфликты) | 10 баллов |
| * Работа на семинарах и мастер-классах | 30 баллов |
| **Итоговая работа за курс** | |
| Аналитическая записка и расчеты для Проекта | 45 баллов |
| Оценка презентации Проекта (защита, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов) | 45 баллов |
| Экзамен (письменно) | 120 баллов |
|  |  |
| Итого: | **300 баллов** |

***Примечание:*** Несвоевременная сдача задания снижает оценку на 20% (от максимальной). В работе над заданием Проекта важен вклад каждого участника, как в написании аналитической записки, так и в презентации. Так как каждый участник вкладывает свои баллы в общую копилку результата за Проект.

**Итоговая оценка - ЭКЗАМЕН:**

**255 – 300 – «отлично»**

**195-254 – «хорошо»**

**120-194 – «удовлетворительно»**

**менее 120 – «неудовлетворительно».**

1. **МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Необходимое помещение для занятий:** Учебная аудитория с мультимедийным оборудованием и интерактивными досками:

* Для проведения лекций
* Для проведения семинарских занятий
* Для проведения встреч с представителями кадровых служб российских и иностранных компаний, мастер-классов экспертов и специалистов

**Необходимое оборудование для занятий:**

Учебная аудитория, оснащенная проектором и ноутбуком/ПК, необходимым проекционным оборудованием для:

* Демонстрации обучающих фильмов по темам курса (к примеру, «Кадровая политика предприятий: подбор, отбор, найм» и др.)
* Показа презентаций проектов, обсуждения защит проектов и выступлений.
* Программа курса и календарно-тематический план, формы текущей и промежуточной аттестации размещены в системе on econ.

Для организации занятий по дисциплине необходимы следующиетехнические средства обучения**:**

* *мультимедийный класс*
* *компьютерный класс*
* *доска с маркерами*
* *другое*

**Автор(ы) программы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | проф. Колосова Риорита Пантелеймоновна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | проф. Разумова Татьяна Олеговна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | доц. Артамонова Марина Вадимовна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | доц. Бурак Ирина Дмитриевна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | доц. Золотина Ольга Александровна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | доц. Луданик Марина Валерьевна | |
| *(подпись, расшифровка подписи)* | | доц. Хорошильцева Наталья Анатольевна | |

1. Пререквизиты составлены в соответствии с Учебным планом Программы бакалавров по направлению «Экономика» (для наборов с 2021 года). – Режим доступа: <https://www.econ.msu.ru/sys/raw.php?o=87195&p=attachment> (Дата обращения: 13.10.2023). [↑](#footnote-ref-1)
2. Online Conference Proceedings 2011 - 2016 have been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. [электронный ресурс] URL: <http://msed.vse.cz/online> (дата обращения 02.05.18, 14:07). [↑](#footnote-ref-2)
3. Online Conference Proceedings 2011 - 2016 have been included into Conference Proceedings Citation Index (CPCI) which is integrated index within Web of Science, Thomson Reuters. [электронный ресурс] URL: <http://msed.vse.cz/online> (дата обращения 02.05.18, 14:07). [↑](#footnote-ref-3)