

Цель освоения дисциплины

Получение основных знаний в организационного поведения

Краткое содержание дисциплины

- Введение в организационное поведение.
- Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность.
- Индивид и организация. Особенности восприятия. Атрибуции
- Процесс мотивации и вознаграждения.
- Групповая динамика
- Организационный дизайн
- Лидерство, власть и контроль
- Организационное развитие

Язык преподавания: русский

Преподаватель



Ульянова Мария Евгеньевна

Общая трудоемкость дисциплины

3 зачетные единицы,
108 часов.

Место дисциплины в учебном плане

Обязательная, первый триместр.

Итоговый контроль

Проводится по дисциплине в группового проекта.