

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ФИО преподавателя: Разумова Т.О., Артамонова М.В., Хорошильцева Н.А.

Цель освоения дисциплины: Дать слушателями теоретическое представление о классических и современных подходах к управлению организационным поведением, познакомить их с практическими приемами в сфере формирования организационной культуры, системы мотивации сотрудников, управления лидерством и регулирования трудовых конфликтов.

Данная дисциплина призвана обеспечить формирование и развитие следующих **деловых компетенций**:

- управление организационной культурой предприятия;
- формирование эффективной системы мотивации работников;
- обеспечение лояльности сотрудников компании;
- развитие и поддержка конструктивного лидерства;
- предотвращение и разрешение трудовых конфликтов.

Дать студентам теоретическое представление о классических и современных подходах к управлению организационным поведением, познакомить их с практическими приемами в сфере формирования организационной культуры, системы мотивации сотрудников, управления лидерством и регулирования трудовых конфликтов.

Место дисциплины в учебном плане: 1г/о, 1 триместр. Направление Менеджмент, программа «Инновационный менеджмент».

Краткое содержание дисциплины: Курс дает представление о теоретических основах и практических методах организации внутрифирменных трудовых отношений. Рассматриваются формы организации экономических отношений работников и работодателей, основные технологические приемы, используемые в отечественной и зарубежной практике формирования организационной культуры компании, мотивации сотрудников организации, их лояльности, совершенствования системы коммуникаций, управления лидерством и разрешения трудовых конфликтов. Представлены классические подходы и современные отечественные и зарубежные методики управления организационным поведением.

Общая трудоемкость дисциплины: 3 кредита

Язык преподавания: русский

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме устного экзамена (защита проекта).