

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
М.В.ЛОМОНОСОВА»**

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

«УТВЕРЖДАЮ»

Декан экономического факультета МГУ

профессор _____ А.А.Аузан

«__» _____ 2021 год

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины:

РЫНОК ТРУДА: НОВЫЕ РЕАЛИИ

Уровень высшего образования:

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки:

38.04.01. ЭКОНОМИКА

Форма обучения:

ОЧНАЯ

Рабочая программа рассмотрена и одобрена
Учебно-методической комиссией экономического факультета
(протокол № _____, дата)

Москва 2021

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с самостоятельно установленным МГУ образовательным стандартом (ОС МГУ) для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки магистратуры 38.04.01. Экономика

ОС МГУ утвержден решением Ученого совета МГУ имени М.В.Ломоносова от 28 декабря 2020 года, протокол №7

Год (годы) приема на обучение: 2021 и последующие

1. Место и статус дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы подготовки магистра

Статус дисциплины: *вариативная*

Триместр: 4

2. Входные требования (реквизиты) для освоения дисциплины

Для успешного освоения данного курса требуются знания и умения, полученные в следующих дисциплинах:

- Микроэкономика (продвинутый уровень)
- Макроэкономика (продвинутый уровень)
- Экономическая политика и развитие человеческого потенциала

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с требуемыми компетенциями выпускников

Компетенции выпускников (коды)	Индикаторы (показатели) достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), сопряженные с компетенциями
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий, формулировать научно обоснованные гипотезы, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности	УК-1.И-1. Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.	УК-1.И-1.У-1. Умеет определить суть проблемной ситуации и этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов.
		УК-1.И-1.У-2. Умеет осуществлять сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации.
	УК-1.И-2. Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации.	УК-1.И-2.У-1. Умеет оценивать адекватность и достоверность информации о проблемной ситуации, работать с противоречивой информацией из разных источников.
		УК-1.И-2.У-2. Умеет находить решение проблемной ситуации на основе действий, эксперимента и опыта.

Компетенции выпускников (коды)	Индикаторы (показатели) достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), сопряженные с компетенциями
		специализированные пакеты прикладных программ (MS Excel, Eviews, Stata, SPSS, AnyLogic, Tableau и др.) или языки программирования (R, Python и др.), предназначенные для обработки, визуализации и анализа данных, в том числе эконометрического анализа и имитационного моделирования, в соответствии со своими профессиональными задачами
	ОПК-5.И-2. Использует электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики	ОПК-5.И-2.3-1. Знает электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики ОПК-5.И-2.У-2. Умеет применять электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики
ПК-1. Способен проводить научные исследования (эксперименты, наблюдения) и разработки в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем	ПК-1.И-1. Осуществляет самостоятельный прикладной или фундаментальный научно-исследовательский проект в области экономики.	ПК-1.И-1.У-3. Умеет выбрать и обосновать адекватный метод исследования, используя современный теоретический и эконометрический инструментарий ПК-1.И-1.У-4. Умеет осуществить собственное исследование и представить его результаты в виде полноценного научного текста, статьи
ПК-2. Способен проектировать/разрабатывать планы и методические программы исследования, самостоятельно разрабатывать инструментарий и определять теоретико-	ПК-2.И-1. Осуществляет разработку плана научных исследований по экономической тематике ПК-2.И-2. Осуществляет методическую разработку научных исследований по экономической тематике	ПК-2.И-1.У-1. Умеет разработать план научного исследования ПК-2.И-2.У-1. Умеет выбрать из существующих или разработать свой вариант методики исследований

Компетенции выпускников (коды)	Индикаторы (показатели) достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), сопряженные с компетенциями
различные инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей	<p>современные инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей</p> <p>Применяет современные инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей при решении практических и (или) исследовательских задач</p>	<p>инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей</p> <p>ПК-8.И-1.У-1. Умеет проводить сравнительный анализ применимости различных методов для решения конкретной практической и (или) исследовательской задачи расчета и анализа социально-экономических показателей и выбирать наиболее подходящий метод (группу методов)</p>
	<p>ПК-8.И-2. Применяет современные инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей при решении практических и (или) исследовательских задач</p>	<p>ПК-8.И-2.У-1. Умеет применять инструментальные методы расчета и анализа показателей, в том числе с использованием различных платформ анализа данных и с применением языков программирования R и Python</p>
<p>ПК-9. Способен руководить исследованиями по анализу экономических процессов, оценке динамики социально-экономических показателей и индикаторов развития экономики, а также подготовкой, разработкой и реализацией предложений в области государственной экономической политики</p>	<p>ПК-9.И-1. Составляет план и организует исследования экономических процессов</p>	<p>ПК-9.И-1.3-1. Знает методы сбора данных и подходы к расчету основных индикаторов развития экономики, методы анализа качественных и количественных данных</p> <p>ПК-9.И-1.У-1. Умеет формулировать цель, задачи, гипотезы исследования, использовать релевантные данные и методы анализа для проверки гипотез и достижения цели исследования</p>
	<p>ПК-9.И-2. Разрабатывает предложения в области государственной экономической политики и осуществляет их апробацию</p>	<p>ПК-9.И-2.3-1. Знает подходы к оценке регулирующего и фактического воздействия мер государственной экономической политики, представляет ограничения использования этих подходов на практике</p>
		<p>ПК-9.И-2.У-1. Умеет выявлять стейкхолдеров,</p>

4. Объем дисциплины по видам занятий

Объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы: 108 академических часов, в том числе 52 академических часов составляет контактная работа с преподавателем, 56 академических часов составляет самостоятельная работа магистранта.

5. **Формат обучения:** очная форма с использованием обучающей среды On.Econ, при необходимости допускается дистанционное проведение занятий с использованием технологии бизнес-конференции (ZOOM, Teams и прочее) и обучающей среды On.Econ
6. **Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий**

Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины (модуля), Форма промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	Всего (часы)	В том числе							
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем) <i>Виды контактной работы, часы</i>				Самостоятельная работа обучающегося <i>Виды самостоятельной работы, часы</i>			
		Занятия семинарского типа	Групповые консультации	Индивидуальные консультации	Всего	Подготовка к защите проекта (аналитическая записка)	подготовка к защите проекта (презентация)	подготовка рецензии и проекта	Всего
Тема 1. Введение в курс. Современные тенденции развития рынка труда и СТО, как проблемное пространство курса. Поддержка рабочих мест и занятости в целях быстрого восстановления экономики и выхода из кризиса. Опыт России.	15	4		4	8	7			7
Тема 2. Концепция регулирования занятости и рынка труда:	15	4		4	8	7			7

методологические и институциональные основы. Национальная стратегия действий на рынке труда и развитие трудового потенциала России.									
Тема 3. Нестандартные формы занятости: экономический и социально-демографический аспекты. Проблемы и методы измерения.	15	4		4	8	3	3	1	7
Тема 4. Методологические и методические подходы к анализу и оценке изменений в состоянии рынка труда и социально-трудовых отношений РФ. Методологические принципы встроенности подсистемы «рынок труда и СТО» в макроэкономическую программу предупреждения негативных социально-экономических последствий экономической неопределенности (кризисов).	15	4		4	8	7			7
Тема 5. Формирование и развитие дистанционной формы занятости в РФ.	15	4		4	8	3	3	1	7
Тема 6. Занятость групп риска на рынке труда: проблемы изучения измерения и регулирования	15	4		4	8	3	3	1	7
Текущая аттестация: <i>защита проекта и представление рецензии</i>	9	2				2	2	3	7
Промежуточная аттестация: <i>(с оценкой) по сумме полученных баллов за дисциплину</i>	9	2				2	2	3	7
Итого	108	52				56			

Краткое содержание тем дисциплины

Тема 1. Введение в курс. Современные тенденции развития рынка труда и СТО, как проблемное пространство курса. Поддержка рабочих мест и занятости в целях быстрого восстановления экономики и выхода из кризиса. Опыт России.

Социально-экономические, демографические, природно-ресурсные факторы, определяющие конъюнктуру занятости в российской экономике. Основные характеристики социально-экономического развития и их влияние на занятость в Российской Федерации. Анализ и оценка основных тенденций изменения занятости и формирования общероссийского и территориальных рынков труда. Долгосрочные тенденции в динамике занятости, безработицы. Важнейшие индикаторы напряженности на рынке труда.

Экономические возможности для поддержания занятости населения. Концепция регулирования занятости и рынка труда: методологические и институциональные основы. Занятость населения РФ – регионально - отраслевой и профессионально-квалификационный аспекты. Динамика и характеристика основных тенденций отраслевых и профессиональных рынков труда. Динамика межотраслевых и межпрофессиональных сдвигов в спросе на труд. Деформации на профессиональных рынках труда.

Оценка данных процессов на основе анализа влияния пандемии на рынок труда: пандемия коронавируса и связанные с ней ограничения; экономические, социальные и финансовые следствия коронавируса; меры, принятые государством, по поддержке занятости в период пандемии; поддержка отраслей, безработных (увеличение максимального пособия по безработице, он-лайн регистрация в службе занятости); упрощение перехода на дистанционную работу (доступ к системе социальной защиты); трансформация рынка труда в период пандемии.

Основная литература:

1. Механизмы Российского рынка труда – Издательский дом «Дело»РАНХиГС, 2016.- 560 с. Главы 1и 2 .
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшниковой, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>
3. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.

Дополнительная литература:

1. Арамян К.А. Регулирование квалификаций на отраслевых рынках труда: возможности роста для новых индустрий на примере рынка возобновляемых источников энергии в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС) // Экон. стратегии. - 2015. - N 3.

предложения рабочей силы. Поддержание социально-приемлемого уровня занятости и активного содействия переливу рабочей силы по отраслям, территориям и профессиям. Поддержание занятости отдельных социально-демографических и профессиональных групп населения.

Цели и задачи современных федеральных программ занятости в России. Взаимодействие программы занятости с другими федеральными и региональными социально-экономическими программами, национальными проектами. Финансовое обеспечение программ. Оценка эффективности программных мероприятий. Информационное обеспечение программы. Роль государственной службы занятости в регулировании рынка труда и социально-трудовых отношений. Частные агентства занятости на рынке труда России.

Стратегия развития трудового потенциала как интегрированная часть общей стратегии развития России. Принципы и пути формирования трудового потенциала, соответствующего мировым стандартам информационно-инновационного типа занятости. Пути повышения качества профессиональной подготовки кадров. Адаптация подготовки кадров к современным и перспективным потребностям рынка труда. Открытая инновационная система профессионального образования.

Основная литература:

1. Механизмы Российского рынка труда – Издательский дом «Дело»РАНХиГС, 2016.- 560 с. Главы 1и 2 .
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшниковой, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>
3. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.

Дополнительная литература:

1. Байзаков С. Модели рынка труда, ориентированные на конечный продукт // Наука и инновации. - 2015. - N 1. - С.33-36.
2. Волгин Н.А. Рынок труда и сфера занятости: функциональная общность и принципиальные различия - Социально-трудовые исследования, 2021-11-07
3. Мисливская Г. ОНФ разработал "Народный стандарт служб занятости"// «Российская Газета» (RG.RU). 20.05.2019. [электронный ресурс]: <https://rg.ru/2019/05/20/onf-razrabotal-narodnyj-standart-sluzhb-zaniatosti.html>
4. Одегов Ю.Г., Павлова В.В. Трансформация труда: 6-ой технологический уклад, цифровая экономика и тренды изменения занятости. // Уровень жизни населения регионов России, №4 (206), 2017.
5. Постановление Правительства РФ от 30.11.2019 N 1558 О внесении изменений в государственную программу Российской

- Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации//сайт Роструд. Федеральная служба занятости. [электронный ресурс]: <https://rostrud.gov.ru/SZN2/normativno-pravovye-akty/Ministry-0-1177-src-1576145020.1303.pdf>
6. Приказ Минтруда России от 25.10.2019 N 690 "Об определении и внедрении ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения"//сайт Роструд. Федеральная служба занятости. [электронный ресурс]: <https://rostrud.gov.ru/SZN2/normativno-pravovye-akty.php>
 7. Работать ради лучшего будущего – Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда. Международное бюро труда. Женева: МБТ, 2019. URL:https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_662472.pdf (дата обращения: 30.10.2021).
 8. Социодиггер. 2020. Август. Том 1. Выпуск 1: Труд и занятость. С.29. URL: <https://sociodigger.ru/3d-flip-book/2020vol1-1/> (дата обращения 30.10.2021).
 9. Чуб А.А. Анализ текущих проблем российского рынка труда: региональный аспект - Проблемы теории и практики управления № 7, 2021, С. 19-33
 10. World Social Protection Report 2020-22 <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-social-security-report/2020-22/lang-en/index.htm>

Тема 3. Нестандартные формы занятости: экономический и социально-демографический аспекты. Проблемы и методы измерения.

Новая методология учета нестандартных форм занятости в рамках направлений совершенствования статистики труда в РФ в соответствии с Рекомендациями 19-ой Международной конференции статистиков труда.

Нестандартная занятость и ее развитие в рыночной экономике. Распространение новых форм занятости, как «ответ» социально-трудовых отношений на вызов ряда «революций»: технологической, потребительской, организационной, мотивационной и др. Характеристики нестандартных форм занятости: понятие, современные тенденции, причины возникновения и экономическое содержание. Стандартные и нестандартные формы занятости и их виды: неполная занятость (добровольная/вынужденная недозанятость), сверхурочная занятость, временная занятость на основе трудовых договоров, рассчитанных на определенный срок, случайная занятость и др.).

Проблемы и социально-экономические последствия нестандартной занятости. Программы социально-экономической помощи малозанятым, неполностью занятым и недозанятым работникам. Выгодность / невыгодность для субъектов трудовых отношений, участвующих в нестандартной занятости.

Занятость в неформальном секторе и ее измерение. Понятие скрытой и неформальной экономической деятельности и причины ее возникновения. Неформальная занятость в современном мире. Вторичная неформальная занятость. Сколько «неформалов» в России: краткий обзор опубликованных оценок. Методы оценки объемов неформальной занятости. Последствия существования неформальной

занятости и варианты решения ее проблем.

Основная литература:

1. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. Формы занятости населения в инновационной экономике. Учебное пособие.- М.:МАКС Пресс, 2008.
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшниковой, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>
3. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. И.А. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.

Дополнительная литература:

1. Бобков В.Н., Бобков Н.В. Неформальная занятость: идентификация и векторы преобразования. Дискурс на 14-ой ежегодной Международной конференции Европейской сети мониторинга регионального и местного рынка труда (EN RLMM) (г. Москва, 3-4 октября 2019 г.). Уровень жизни населения регионов России. 2019, № 4. – С.9- 20.
2. Воротынская А.М. Новые формы занятости и информационная безопасность // Журнал правовых и экономических исследований. 2020. № 1. С. 5-9.
3. Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И. Нестандартная занятость и российский рынок труда. // WP3/2005/05. – М: ГУ ВШЭ, 2005. – 36 с.
4. Маслова Е.В. Нестандартная и неформальная занятость населения в условиях современного рынка труда: оценка масштабов и динамики распространения / Е.В. Маслова // Современные реалии рынка труда: монография [под ред. А.А. Федченко]. - М.: Lambert Academic Publishing, Латвия, 2018. - С. 89-102.
5. Маслова Е.В. Сфера нестандартной занятости населения: изучение и предложения / Е.В. Маслова // Служба занятости. – 2017. - № 3. – С. 42-45.
6. Мусаев Б.А. Нестандартные формы в современной структуре занятости. // Экономика труда, № 4, 2017.
7. Черных Н. В. Влияние нетипичных форм занятости на теоретические представления о трудовом отношении. // Актуальные проблемы российского права, № 8 (105), 2019.
8. Draft Resolution concerning Statistics on the Informal Economy (Проект резолюции по статистике неформальной занятости). ILO. 2021. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_826273.pdf (дата обращения 30.10.2021).
9. Kalleberg A. Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work // Annual Review of Sociology. 2000. Vol. 26.

Р. 341 - 365.

Тема 4. Социально-трудовые отношения: эволюция и логика развития. Социально-трудовые отношения и качество трудовой жизни: социокультурный контекст.

Социально-трудовые отношения: современная трактовка понятия и основные дефиниции. Субъекты СТО (работник, работодатель, государство) Основополагающий принцип формирования СТО - равенство и неравенство прав и возможностей субъектов СТО в принятии ответственных решений. Основные виды социально-трудовых отношений: патернализм; социальное партнерство; субсидиарность; конфликт; дискриминация; прекаризация и др. Эволюция теорий социально-трудовых отношений. Универсальные закономерности развития современных социально-трудовых отношений в соответствии с концепциями МОТ (Концепция Достойного Труда, Концепция Будущее Сферы труда и др.). МОТ – Нобелевский лауреат как следствие ее деятельности в сфере социально-трудовых отношений.

Проблема прекаризации и формирования прекариата, как нового социально-экономического феномена в социально-трудовых отношениях занятости. Прекаризация это - состояние ненадежности, неустойчивости, ущемленности работника в трудовых отношениях занятости. Основные проблемы в анализе неустойчивости занятости: масштабы и многообразие явлений, идентифицируемых как неустойчивость; многообразие факторов, влияющих на формирование неустойчивости занятости; сложность эффективного выбора методологических подходов к анализу неустойчивости занятости. Формы прекаризации в трудовых отношениях занятости: открытые формы – отраслевой и профессиональный аспект; латентные формы - с неинституционализированным риском; добровольная и вынужденная формы неустойчивости трудовых отношений.

Социально-трудовые отношения и качество трудовой жизни: социокультурный аспект. Субъективный, объективный и комплексный подходы к определению качества трудовой жизни. Учет социокультурных особенностей работников как источник повышения удовлетворённости трудом. Определение и измерение социокультурных индексов: отечественные и зарубежные научные исследования и практика. Методология Г.Хофстедде и социокультурные индексы, измеряемые по его методике (дистанция власти, индивидуализм, маскулинность, избегание неопределенности, временная ориентация, терпимость/сдержанность). Оценка социокультурных индексов в России (исследования А.Аузана, А. Наумова, ЦСР и др.). Возможности применения подхода Г. Хофстедде на практике и логика выработки рекомендаций на макро- и микроуровнях.

Основная литература:

1. Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ / В. Н. Бобков, О. В. Вередюк, Р. П. Колосова, Т. О. Разумова. — ТЕИС Москва, 2014 Главы 1 и 2.
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшниковой, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>
3. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. и др.; Ред. и составитель

Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.

Дополнительная литература:

1. Бобков В.Н. Влияние неустойчивой занятости на переходы молодежи на рынке труда / В.Н.Бобков, Е.А.Черных // Уровень жизни населения регионов России. - 2014. - N 3. - С.23-55.
2. Декларация столетия МОТ о будущем труда, 2019 г. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/centenary-declaration/lang--en/index.htm>
3. Достойный труд – высшая цель и жизненная необходимость. Доклады и тезисы докладов Круглого стола «Достойный труд в XXI веке» / Под ред. проф. Р.П. Колосовой. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2005.
4. Достойный труд – ключевой ресурс инновационного развития: Доклады и тезисы докладов Круглого стола, посвященного 90-летию Международной организации труда, проведенного в рамках Ломоносовских чтений на Второй международной научной конференций «Инновационное развитие экономики России: ресурсное обеспечение» (22-24 апреля 2009 г.) / Под ред. Р.П. Колосовой, М. Лубиовой. – М: Издательство Московского университета, 2009.
5. Дудуева Ф.А. Научные подходы к исследованию природы и причин этносоциальных конфликтов на рынке труда в России // Социальная политика и социология. - 2015. - Т.14, N 4 (111). - С.105-112.
6. Колосова Р. П., Медведева Т. А. Социально-трудовые отношения в сетевой экономике // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. — 2015. — № 5. — С. 89–103
7. Лаврова Е.В., Ковалева С.В. Механизмы государственного регулирования занятости и рынка труда как факторы обеспечения экономической безопасности Российской Федерации - Управленческий учет № 6-2, 2021
8. Мухина И.И., Синдяшкина Е.Н. Занятость и безработица: кризис или новые возможности // Социально-трудовые исследования. 2020. № 40 (3). С. 56–67. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-40-3-56-67
9. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения / Научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол: И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г Квачев., И.Б Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов., Е.В. Одинцова, В.В Павлова, И.А. Шичкин. Москва: КНОРУС, 2018. - 342 с.
10. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том II./под ред. Л.А.Тутова, Т.О.Разумовой - место издания ТЕИС Москва, ISBN 978-5-7218-1436-5, 2018, 128 с.
11. Социокультурные факторы инновационного развития и успешной имплементации реформ / А. А. Аузан, М. А. Авдиенкова, Д. А. Андреева и др. — ЦСР Москва, 2017. — 192 с.
12. Социокультурные факторы инновационной активности населения / Е. Антонов, А. Аузан, В. Брызгалин, и др. (2019) https://www.rvc.ru/upload/iblock/14a/RVC_attitudes_to_technologies_report.pdf
13. Hofstede, G. Cultures and organizations: software of mind / G. Hofstede, G. J. Hofstede, M. Minkov. — McGraw-Hill, 2010. — 559 с.
14. Labour Market and Precarity of Employment in Russia Kolosova Riorita, Razumova Tatiana в сборнике Labour Market and Precarity of

Employment. Theoretical Reflections and Empirical Data from Hungary and Russia , место издания Wiener Verlag, 2014 с. 189-219

15. World Social Protection Report 2020-2022 <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-social-security-report/2020-22/lang--en/index.htm>

Тема 5. Формирование и развитие дистанционной формы занятости в РФ.

Дистанционная занятость, как одна из эффективных форм организации труда в современных высокодинамичных новых условиях. Определение сущности дистанционной занятости, факторы ее развития и масштабы использования в современном мире. Формирование и развитие дистанционной занятости в России: причины и предпосылки. Типология и основные характеристики дистанционной занятости. Дистанционная работа на постоянной временной и периодической основе. Дистанционная занятость в форс-мажорных обстоятельствах. Преимущества и проблемные последствия использования дистанционной занятости на уровне общества, государства и экономики.

Новые рабочие места с использованием удаленных технологий для молодежи, женщин, инвалидов и других слабозащищенных групп населения. Теоретические и практические проблемы дистанционной занятости для субъектов трудовых отношений и их актуальность для российских компаний, использующих эту практику выполнения работ по найму.

Проблемы реализации дистанционной занятости на российском рынке труда в связи с отсутствием защищенности работников в дистантных трудовых отношениях с точки зрения правовых рамочных условий и механизмов регулирования новых форм занятости.

Основная литература:

1. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. Формы занятости населения в инновационной экономике. Учебное пособие.- М.:МАКС Пресс, 2008.
2. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. И.А. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.
3. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшников, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>

Дополнительная литература:

1. Долженкова Ю.В., Сидоркина С.В. Дистанционная занятость в России: современное состояние и перспективы развития. // Экономика и управление человеческими ресурсами, 2015.
2. Закалюжная Н.В. Заемный труд и дистанционная занятость как основные формы нетипичных трудовых отношений. // Вестник Московского университета. Серия 11. Право, №4, 2015.
3. Колесникова О.А., Стребков А.А. Расширение практики применения дистанционной занятости: проблемы, решения, перспективы // Социально-трудовые исследования. 2020. № 41(4). С. 57–67. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-41-4-57-67

4. Ленчук Е.Б., Власкин Г.А. Формирование цифровой экономики в России: проблемы, риски, перспективы. // Вестник Института экономики РАН, №5, 2018.
5. Локтюхина Н.В, Новикова И.В. Регулирование рынка труда и занятости населения в условиях развития информационно-коммуникационных технологий. // Уровень жизни населения регионов России, №1 (203), 2017.
6. Маслова Е.В. Фриланс как перспективная форма нестандартной занятости: оценки работников и работодателей (на примере Воронежской области) / Е.В. Маслова, О.А. Колесникова // Регион: системы, экономика, управление. - 2018. - №4 (43). - С. 95- 101.
7. Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Дистанционная занятость: современные тенденции трансформации // Социально-трудовые исследования. 2020. № 41(4). С. 50–56. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-41-4-50-56
8. Рыбакова М.В., Ефимов В.А. Формирование инновационной модели культуры социального управления дистанционными трудовыми отношениями. // Государственное управление. Электронный вестник, № 62, 2017.
9. Тонких Н.В. Исследование отношения женщин к социально-экономическим условиям дистанционной занятости. // Вестник Омского университета. Серия «Экономика», № 4 (64), 2018.
10. Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 407 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной(удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (вступил в силу с 01-01-2021 г.).
11. Цыганкова И. В. Виртуальная занятость - форма занятости будущего. // Омский научный вестник. Серия «Общество. История. Современность», №2, 2018.
12. Avgoustaki A., Bessa I. Examining the link between flexible working arrangement bundles and employee work effort. Human Resource Management. Volume 58, Issue 4, pp. 431-449, 2019.
13. Choi S. Managing Flexible Work Arrangements in Government: Testing the Effects of Institutional and Managerial Support. Public Personnel Management, Vol 47, Issue 1, 2018.
14. Kotey B., Sharma B. Pathways from flexible work arrangements to financial performance. Personnel Review, Vol. 48 No. 3, pp. 731-747, 2019.

Тема 6. Занятость групп риска на рынке труда: проблемы изучения измерения и регулирования.

Занятость молодежи. Неоднородность молодежи, структуризация молодежи по возрасту и уровню образования. Зависимость спроса на труд и предложения труда молодежи от возраста и уровня образования. Адаптация молодежи к рынку труда: - профессиональная ориентация и профессиональная подготовка молодежи. Государственная поддержка занятости молодежи: международный и отечественный опыт.

Занятость лиц старших возрастов. Критерии выделения группы населения старшего возраста: физиологические, социально-экономические. Старение население и его влияние на рынок труда. Тенденции изменения уровня участия работников старшего возраста в рабочей силе в России и в мире. Факторы экономической активности работников старшего возраста (образование, здоровье, уровень доходов). Особенности трудового поведения работников старшего возраста. Дискриминация работников старшего возраста. Документы

МОТ о занятости работников старшего возраста. Российское трудовое законодательство и политика занятости по отношению к работникам старшего возраста.

Занятость лиц с инвалидностью. Масштабы и динамика инвалидизации в мире и в России. Медицинские и институциональные аспекты инвалидизации. Экономическое положение и экономическая активность инвалидов на рынке труда. Проблема профессионального образования и профессиональной подготовки молодежи с учетом ограничений в трудоспособности. Проблема трудовой реабилитации и трудовой адаптации инвалидов трудоспособного возраста. Определение границ трудоспособности и возможных видов занятости для инвалидов. Особенности профессиограмм для лиц с ограниченной трудоспособностью.

Особенности режимов труда и форм занятости лиц с ограниченной трудоспособностью: работа на условиях полного/неполного рабочего времени, надомный труд, дистанционная занятость, работа на специализированных предприятиях, адаптированные рабочие места. Оценки экономической и социальной эффективности труда инвалидов.

Дискриминация лиц с ограниченной трудоспособностью. Регламентация занятости лиц с ограниченной трудоспособностью. Опыт зарубежных стран по регулированию занятости работников с ограниченной трудоспособностью. Российское и международное трудовое законодательство и политика занятости по отношению к лицам с инвалидностью.

Основная литература:

1. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. Формы занятости населения в инновационной экономике. Учебное пособие.- М.:МАКС Пресс, 2008.
2. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. И.А. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.
3. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшниковой, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>

Дополнительная литература:

1. Демографическое старение населения: угрозы и новые реалии // Материалы Международной научно-практической конференции, проведённой 9.10.2020 г. в рамках X Всероссийского фестиваля науки НАУКА 0+ (сентябрь-ноябрь 2020 г.) / Под общей ред. д.э.н. проф. В.А. Ионцева, д.э.н. проф. О.Д. Воробьёвой. – М: Изд-во «Экон-Информ», 2020 – 121 с.
2. Конвенция Международной организации труда N 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://constitution.garant.ru/act/right/megdunar/2540657/#1111> (дата обращения 12.05.2012 г.) год принятия
3. Кулькова И.А. Занятость и проблемы трудоустройства лиц старшего возраста // Human progress. – 2017 – Том 3, № 1 [Электронный ресурс] URL:http://progress-human.com/images/2017/tom3_1/Koulkova.pdf, свободный. – Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.
4. Луданик М.В. Ограничение возможностей инвалидов на российском рынке труда: институциональный аспект. В сб. науч. статей:

- Инновационное развитие экономики России: междисциплинарное взаимодействие: Седьмая международная научная конференция; Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет; 16-18 апреля 2014 г.: Сборник статей / под ред. А.А. Аузана, В.П. Колесова, В.В. Герасименко, Л.А. Тутова. – Москва: Проспект, 2014. – 680 с. С. 499-506
5. Ляшок В.Ю. Молодежная безработица в России: масштабы проблемы. Мониторинг экономической ситуации в России Тенденции и вызовы социально-экономического развития 2021. № 7(139). Апрель
 6. Маслова Е.В. Занятость пожилых людей: минимизация угроз прекаризации / Е.В. Маслова // Социально-трудовые исследования. - 2019. – № 1.
 7. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат.сб./Росстат. - М., 2020.
 8. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том II./под ред. Л.А.Тутова, Т.О.Разумовой - место издания ТЕИС Москва, ISBN 978-5-7218-1436-5, 2018, 128 с.
 9. Рынок труда молодых специалистов: итоги 1 половины 2021 года .30 июля 2021 [www.hh.ru/article 28904](http://www.hh.ru/article/28904)
 10. Серебряная экономика в мире. Агентство стратегических инициатив. 2019 www.companies4all.ru
 11. Decent Jobs for Youth Impact Report 2019-2021 International Labour Office – Geneva: ILO, 2021
 12. Global Employment Trends for Youth 2020: Technology and the future of jobs. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
 13. Good Recruitment for Older Workers (GROW). A guide for employers. Centre for Aging Better. October 2021
 14. Pensions at a Glance 2019 OECD AND G20 INDICATORS. OECD 2019
 15. Too much experience. Centre for Aging Better. April 2021
 16. UNECE / European Commission (2019) “2018 Active Ageing Index: Analytical Report”, Report prepared by Giovanni Lamura and Andrea Principi under contract with the United Nations Economic Commission for Europe (Geneva), co-funded by the European Commission’s Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (Brussels).
 17. YOUNG PEOPLE NOT IN EMPLOYMENT, EDUCATION OR TRAINING. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
 18. Youth Aspirations and the Future of Work A Review of the Literature and Evidence. Authors / Drew Gardiner, Micheline Goedhuys. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
 19. Youth Employment in Times of COVID A global review of COVID-19 policy responses to tackle (un)employment and disadvantage among young people Anna Barford, Adam Coutts, and Garima Sahai. International Labour Office – Geneva: ILO, 2021

7. Фонд оценочных средств для оценивания результатов обучения по дисциплине

7.1. Примеры оценочных средств:

прикладных и фундаментальных исследованиях	
ОПК-1.И-3.У-1. Умеет составлять план исследования реальной экономической ситуации с применением методов фундаментальной экономической науки	
ОПК-1.И-3.У-2. Умеет использовать основные положения фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	
ОПК-3.И-1.3-1. Знает основные достижения современной мировой экономической науки в выбранной области научных интересов	Проект Рецензия
ОПК-3.И-1.У-1. Умеет анализировать тенденции развития мировой экономической науки за последние десятилетия в выбранной области научных интересов	
ОПК-3.И-1.У-2. Умеет делать обоснованные выводы по результатам анализа тенденций развития мировой экономической науки	
ОПК-3.И-2.3-1. Знает важнейшие современные научные исследования в экономике	
ОПК-3.И-2.У-1. Умеет проводить сравнительный анализ современных научных исследований в экономике	
ОПК-3.И-2.У-2. Умеет обобщать и критически оценивать современные научные исследования в экономике	
ОПК-5.И-1.3-1. Знает общие и специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для обработки, визуализации и анализа данных, в том числе эконометрического анализа и имитационного моделирования, в соответствии со своими профессиональными задачами	Проект
ОПК-5.И-1.У-1. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ (MS Excel, Eviews, Stata, SPSS, AnyLogic, Tableau и др.) или языки программирования (R, Python и др.), предназначенные для обработки, визуализации и анализа данных, в том числе эконометрического анализа и имитационного моделирования, в соответствии со своими профессиональными задачами	
ОПК-5.И-2.3-1. Знает электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики	
ОПК-5.И-2.У-2. Умеет применять электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики	
ПК-1.И-1.У-3. Умеет выбрать и обосновать адекватный метод исследования, используя современный теоретический и эконометрический инструментарий	Проект
ПК-1.И-1.У-4. Умеет осуществить собственное исследование и представить его результаты в виде полноценного научного текста, статьи	
ПК-2.И-1.У-1. Умеет разработать план научного исследования	Проект

ПК-2.И-2.У-1. Умеет выбрать из существующих или разработать свой вариант методики исследований	Рецензия	
ПК-3.И-1.У-1. Умеет обобщить достигнутые в ходе исследований результаты	Проект	
ПК-3.И-1.У-2. Умеет интерпретировать и представлять полученные результаты в различных профессиональных сообществах		
ПК-7.И-1.3-2. Знает основные методы сбора и обработки данных, в том числе с использованием прикладных программных средств, а также методы генерации данных, проведения опроса и осуществления эксперимента	Проект	
ПК-7.И-1.У-1. Умеет осуществлять поиск и сбор данных, в том числе определять необходимый объем и формат данных, а также степень их детализации, а также проводить генерацию данных, опрос и осуществлять эксперимент		
ПК-7.И-1.3-2. Знает основные методы сбора и обработки данных, в том числе с использованием прикладных программных средств, а также методы генерации данных, проведения опроса и осуществления эксперимента		
ПК-7.И-2.3-1. Знает критерии выбора и методы оценки качества источников информации для проведения экономических расчетов и построения экономических прогнозов		
ПК-7.И-2.У-1. Умеет выбирать подходящие источники информации по заданным параметрам и оценивать качество этих источников		
ПК-8.И-1.3-1. Знает основные инструментальные методы расчета и анализа социально-экономических показателей		Проект Рецензия
ПК-8.И-1.У-1. Умеет проводить сравнительный анализ применимости различных методов для решения конкретной практической и (или) исследовательской задачи расчета и анализа социально-экономических показателей и выбирать наиболее подходящий метод (группу методов)		
ПК-8.И-2.У-1. Умеет применять инструментальные методы расчета и анализа показателей, в том числе с использованием различных платформ анализа данных и с применением языков программирования R и Python		
ПК-9.И-1.3-1. Знает методы сбора данных и подходы к расчету основных индикаторов развития экономики, методы анализа качественных и количественных данных		
ПК-9.И-1.У-1. Умеет формулировать цель, задачи, гипотезы исследования, использовать релевантные данные и методы анализа для проверки гипотез и достижения цели исследования		
ПК-9.И-2.3-1. Знает подходы к оценке регулирующего и фактического воздействия мер государственной экономической политики, представляет ограничения использования этих подходов на практике		

ПК-9.И-2.У-1. Умеет выявлять стейкхолдеров, осуществлять оценку регулирующего и фактического воздействия мер государственной экономической политики и разрабатывать план апробации лучших альтернатив	
МПК-1.И-1.У-1. Умеет выявлять актуальные проблемы в разных сферах экономической политики	
МПК-1.И-1.У-2. Умеет определять стейкхолдеров и оценивать их интересы при анализе возможных путей решения актуальных проблем	
МПК-2.И-1.У-1. Умеет применять критерии качества при формулировании целей и задач экономической политики	
МПК-2.И-1.У-2. Умеет формулировать показатели результативности для целей и задач экономической политики, а также оценивать искажающее влияние показателей	
МПК-2.И-1.У-3. Умеет учитывать этические ограничения при формулировании целей и задач экономической политики	
МПК-3.И-1.У-1. Умеет координировать цели, задачи, показатели результативности различных программных документов	
МПК-3.И-1.У-2. Умеет проектировать дискретные институциональные альтернативы с применением элементов оценки регулирующего воздействия	

7.2. Критерии оценивания (баллы) по дисциплине:

Виды оценочных средств	Баллы
Работа на занятиях, включая активность на семинарах/вебинарах (очном и дистанционном форматах)	18 баллов (1,5 бал.*2 часа)*6 ауд.занятий
Реализация Проекта по курсу (1 проект=3 участника): - аналитическая записка, включающая обзор прикладных исследований по теме проекта; краткое изложение теоретической модели и результаты проведенного исследования - защита проекта, включающая презентацию проекта, ответы на вопросы и аргументация полученных результатов	90 баллов (60 бал.+30 бал.)
Оппонирование Проекта по курсу, включающее представление в письменном и устном виде Рецензии оппонента, участие в дискуссии во время обсуждения проекта	42 балла
Итого	150

Примечание:

- ◇ Оценка за каждый вид контроля снижается на 20%, если сдано не в срок.
- ◇ Выполнение всех форм контроля обязательно.
 - Оценка "отлично" выставляется при условии выполнения всех видов работ и минимальном пороговом балле от 65% по отдельным заданиям. При этом итоговая сумма баллов за все виды работ должна быть не ниже 85%.
 - Оценка "хорошо" выставляется при условии выполнения всех видов работ и минимальном пороговом балле от 40% по отдельным заданиям. При этом итоговая сумма баллов за все виды работ должна быть не ниже 65%.
 - Оценка "удовлетворительно" выставляется по итоговой сумме баллов не ниже 40%.
- ◇ Подробные Методические рекомендации к выполнению: Проекта; Требования к Рецензии – см. op.econ по данному курсу.

7.3. Оценка по дисциплине выставляется, исходя из следующих критериев:

Оценка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
<i>Отлично</i>	127,5	150,0
<i>Хорошо</i>	97,5	127,0
<i>Удовлетворительно</i>	60,0	97,0
<i>Неудовлетворительно</i>	0,0	59,5

Примечание: в случае, если магистрант за триместр набирает менее 40% баллов от максимального количества по дисциплине, то уже на промежуточном контроле (и далее на пересдачах) действует следующее правило сдачи: «магистрант может получить только оценку «Удовлетворительно», и только если получит за промежуточный контроль, включающий весь материал дисциплины, не менее, чем 60% от баллов за промежуточный контроль».

7.4. Типовые задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения:

➤ Исследовательский Проект по курсу (далее Проект)

Изучение курса «Рынок Труда: Новые Реалии» предусматривает выполнение исследовательского проекта по одной из следующих предлагаемых тем. Выполнение этого задания ориентировано на формирование навыков прикладного использования рассматриваемых в курсе теоретических моделей и концепций и предполагает индивидуальную работу в команде из 3-х человек.

Темы проектов:

1. Проекция концепции МОТ «Будущее сферы труда» на региональный рынок труда.
2. Риски и возможности занятости молодежи в новых социально-экономических условиях.
3. Социально-экономические последствия пандемии и их влияние на рынок труда.
4. Дистанционная занятость в России: возможности и ограничения в новых реалиях.
5. Цифровая экономика и трансформация социально-трудовых отношений.

➤ **Рецензия на исследовательский проект по курсу (далее Рецензия на Проект)**

Изучение курса «Рынок Труда: Новые Реалии» предусматривает выполнение оценки исследовательского проекта одногруппников по одной из предлагаемых тем изучаемой дисциплины. Выполнение этого задания ориентировано:

- на формирование навыков критического анализа исследовательского проекта одногруппников с целью познания тенденций развития мировой экономической науки за последние десятилетия в выбранной области научных интересов,
- на умение аргументированно доказать необходимость совершенствования предложенного результата исследования по одной из тем, по которым выполняется Проект магистрами в команде из 3-х человек.

По исследовательскому проекту преподаватели, ведущие дисциплину, назначают рецензента/рецензентов.

Рецензент готовит письменный отзыв на исследовательский проект (Рецензию) и готовит устное выступление во время защиты данного Проекта. Активно участвует в обсуждении проекта, задает вопросы и вступает в дискуссию по теме Проекта.

Рецензенту рекомендуется критически подойти к оценке Проекта и отметить достоинства и недостатки работы (более подробно см. в п.п. 7.5.).

7.5. Методические рекомендации и требования к выполнению заданий:

Методические рекомендации к написанию Проекта.

Исследовательский проект включает в себя теоретические и организационные положения по выбранной теме.

Теоретические положения:

- 1 часть. Краткий обзор прикладных исследований по теме проекта. Обоснование выбора источника данных, на основе которых можно провести тестирование гипотез.*
- 2 часть. Краткое изложение теоретической модели, на основе которой можно провести эмпирическое исследование. Формулировка гипотез и предложений по методам их тестирования.*
- 3. часть. Результаты проведенного исследования и подведение итогов проекта. Формирование выводов, рекомендательных положений по исследуемой теме проекта.*

Организационные положения:

- 1. Письменное (доклад) и электронное предоставление материалов (презентация) по проекту отправляется на оп.есоп. к дате, указанной в календарном плане курса «Рынок Труда: Новые Реалии».*
- 2. Защита проекта осуществляется с представлением презентации проекта в PowerPoint в соответствии с календарным планом, с ответами на вопросы и с аргументацией полученных результатов.*
- 3. Оценка исследовательской части Проекта складывается:*

1 часть=20 баллов (1 участник)	2 часть=20 баллов (1 участник)	3 часть=20 баллов (1 участник)
Подготовка письменного текста Проекта		
Краткий обзор прикладных исследований по теме проекта. Обоснование выбора источника данных, на основе которых можно провести тестирование гипотез	Краткое изложение теоретической модели, на основе которой можно провести эмпирическое исследование. Формулировку гипотез и предложений по методам их тестирования	Результаты проведенного исследования и подведение итогов проекта. Формирование выводов, рекомендательных положений по исследуемой теме проекта
Презентация своей части Проекта		
1 часть=10 баллов	2 часть=10 баллов	3 часть=10 баллов

За проект выставляется командная оценка (максимум 90 баллов).

Получение максимального результата по проекту будет зависеть от участия каждого из Вас.

За сдачу текста и защиту проекта не в срок снимается 20%.

4. Общие требования к оформлению докладов и презентации.

Подготовка исследовательского проекта включает:

- текст объемом 15-20 стр.,*
- раздаточный материал,*
- эл.версия презентации*

Защита исследовательского проекта включает:

- ответы на вопросы, аргументация полученных результатов*
- активность, выступление*

Оппонирование исследовательского проекта включает:

- представление письменно и устно рецензии, участие в диалоге/в процедуре защиты, выступление и оценка полученных ответов на вопросы от оппонента*

Подготовить все в письменном и электронном виде: текст доклада + приложения (в табличной и графической формах) до 20 стр., сделать презентацию на 10-12 слайдах. Выступление на защите проекта должно занимать 10-15 минут.

Предполагается также:

- дополнительное время для обсуждения заданной проблематики: вопросы, комментарии, предложения и т.д.
- выступление оппонентов по выбранным темам.

Методические рекомендации к написанию Рецензии на Проект

Письменная рецензия и электронное предоставление материалов рецензии на проект отправляется на *op.esop*. к дате, указанной в календарном плане курса «Рынок Труда: Новые Реалии».

Общий объем Рецензии до 2-х стр.

Рецензия оценивается максимально в 42 балла.

В случае, если назначенный рецензент не является на защиту Проекта по неуважительной причине, штраф - минус 10 баллов.

Формальные требования к оформлению, содержанию и структуре рецензии:

РЕЦЕНЗИЯ

на Проект «указать название проекта»

ФИО магистра / всех участников проекта

Текст рецензии

Рецензент в своем отзыве должен оценить:

- Краткий обзор прикладных исследований по теме проекта.
- Обоснование выбора источника данных, на основе которых можно провести тестирование гипотез
- Краткое изложение теоретической модели, на основе которой можно провести эмпирическое исследование.
- Формулировку гипотез и предложений по методам их тестирования
- Результаты проведенного исследования и подведение итогов проекта.
- Формирование выводов, рекомендательных положений по исследуемой теме проекта

По каждой позиции необходимо представить краткий комментарий, отмеченных положительных и/или отрицательных сторон, с целью перспективы развития заданной проблематики в Проекте.

Рецензент

ФИО

8. Ресурсное обеспечение

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы

Основная литература:

1. Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ / В. Н. Бобков, О. В. Вередюк, Р. П. Колосова, Т. О. Разумова. — ТЕИС Москва, 2014 Главы 1 и 2.
2. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. Формы занятости населения в инновационной экономике. Учебное пособие.- М.:МАКС Пресс, 2008.
3. Механизмы Российского рынка труда – Издательский дом «Дело»РАНХиГС, 2016.- 560 с. Главы 1 и 2 .
4. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. / Под редакцией В.Гимпельсона, Р.Капелюшникова, С.Рощина. Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ. Москва. 2017 - 148 с. URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/861/86192da819e23b2d7ce2161f7718a32f.pdf>
5. Рынок труда и занятость в России: новые реалии // Учебно-методические материалы в кн. Экономика социальной сферы труда и народонаселения: Инновационная магистерская программа» Направление «Экономика»/ Прокопов Ф.Т. И.А. и др.; Ред. и составитель Денисенко М.Б.; МГУ имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет М.: МАКС Пресс, 2007 - 36 с.

Дополнительная литература:

6. Арамян К.А. Регулирование квалификаций на отраслевых рынках труда: возможности роста для новых индустрий на примере рынка возобновляемых источников энергии в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС) // Экон. стратегии. - 2015. - N 3. - С.64-67.
7. Байзаков С. Модели рынка труда, ориентированные на конечный продукт // Наука и инновации. - 2015. - N 1. - С.33-36.
8. Бобков В.Н. Влияние неустойчивой занятости на переходы молодежи на рынке труда / В.Н.Бобков, Е.А.Черных // Уровень жизни населения регионов России. - 2014. - N 3. - С.23-55.

9. Бобков В.Н., Бобков Н.В. Неформальная занятость: идентификация и векторы преобразования. Дискурс на 14-ой ежегодной Международной конференции Европейской сети мониторинга регионального и местного рынка труда (EN RLMM) (г. Москва, 3-4 октября 2019 г.). Уровень жизни населения регионов России. 2019, № 4. – С.9- 20.
10. Вишневская Н.Т. Реформа немецкого рынка труда: особый случай или пример для подражания? // Экон. журнал ВШЭ. - 2014. - Т.18, N 2. - С.249-284.
11. Волгин Н.А. Рынок труда и сфера занятости: функциональная общность и принципиальные различия - Социально-трудовые исследования, 2021-11-07
12. Воротынская А.М. Новые формы занятости и информационная безопасность // Журнал правовых и экономических исследований. 2020. № 1. С. 5-9.
13. Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И. Нестандартная занятость и российский рынок труда. // WP3/2005/05. – М: ГУ ВШЭ, 2005. – 36 с.
14. Декларация столетия МОТ о будущем труда, 2019 г. <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/centenary-declaration/lang--en/index.htm>
15. Демографическое старение населения: угрозы и новые реалии // Материалы Международной научно-практической конференции, проведённой 9.10.2020 г. в рамках X Всероссийского фестиваля науки НАУКА 0+ (сентябрь-ноябрь 2020 г.) / Под общей ред. д.э.н. проф. В.А. Ионцева, д.э.н. проф. О.Д. Воробьёвой. – М: Изд-во «Экон-Информ», 2020 – 121 с.
16. Долженкова Ю.В., Сидоркина С.В. Дистанционная занятость в России: современное состояние и перспективы развития. // Экономика и управление человеческими ресурсами, 2015.
17. Достойный труд – высшая цель и жизненная необходимость. Доклады и тезисы докладов Круглого стола «Достойный труд в XXI веке» / Под ред. проф. Р.П. Колосовой. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2005.
18. Достойный труд – ключевой ресурс инновационного развития: Доклады и тезисы докладов Круглого стола, посвященного 90-летию Международной организации труда, проведенного в рамках Ломоносовских чтений на Второй международной научной конференций «Инновационное развитие экономики России: ресурсное обеспечение» (22-24 апреля 2009 г.) / Под ред. Р.П. Колосовой, М. Лубиовой. – М: Издательство Московского университета, 2009.
19. Дудуева Ф.А. Научные подходы к исследованию природы и причин этносоциальных конфликтов на рынке труда в России // Социальная политика и социология. - 2015. - Т.14, N 4 (111). - С.105-112.
20. Закалюжная Н.В. Заемный труд и дистанционная занятость как основные формы нетипичных трудовых отношений. // Вестник Московского университета. Серия 11. Право, №4, 2015.
21. Золотов А.В., Золотов С.А. Реализация принципов безусловного базового дохода как ответ на вызовы коронавируса // Уровень жизни населения регионов России. 2020. Т. 16. № 4. С. 96–104. DOI: 10.19181/lspr.2020.16.4.8
22. Кашепов А.В., Афонина К.В., Головачев Н.В. Рынок труда РФ в 2020-2021 гг.: безработица и структурные изменения - Социально-трудовые исследования, 2021-11-07

23. Клинова М.В., Сидорова Е.А. Экономические санкции и их влияние на хозяйственные связи России с Европейским союзом // Вопросы экономики. 2014. № 12. С. 67–79.
24. Колесникова О.А., Стребков А.А. Расширение практики применения дистанционной занятости: проблемы, решения, перспективы // Социально-трудовые исследования. 2020. № 41(4). С. 57–67. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-41-4-57-67
25. Колосова Р. П., Медведева Т. А. Социально-трудовые отношения в сетевой экономике // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. — 2015. — № 5. — С. 89–103
26. Конвенция Международной организации труда N 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://constitution.garant.ru/act/right/megdunar/2540657/#1111> (дата обращения 12.05.2012 г.) год принятия
27. Королёв А. В. Состояние рынка труда Российской Федерации на начало, во время пандемии и перспективы после -Вестник Ивановского государственного университета, 2021. Вып. 2 (48)
28. Кулькова И.А. Занятость и проблемы трудоустройства лиц старшего возраста // Human progress. – 2017 – Том 3, № 1 [Электронный ресурс] URL:http://progress-human.com/images/2017/tom3_1/Koulkova.pdf, свободный. – Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.
29. Лаврова Е.В., Ковалева С.В. Механизмы государственного регулирования занятости и рынка труда как факторы обеспечения экономической безопасности Российской Федерации - Управленческий учет № 6-2, 2021
30. Ленчук Е.Б., Власкин Г.А. Формирование цифровой экономики в России: проблемы, риски, перспективы. // Вестник Института экономики РАН, №5, 2018.
31. Локтюхина Н.В, Новикова И.В. Регулирование рынка труда и занятости населения в условиях развития информационно-коммуникационных технологий. // Уровень жизни населения регионов России, №1 (203), 2017.
32. Луданик М.В. Ограничение возможностей инвалидов на российском рынке труда: институциональный аспект. В сб. науч. статей: Инновационное развитие экономики России: междисциплинарное взаимодействие: Седьмая международная научная конференция; Москва, МГУ имени М.В. Ломоносова, экономический факультет; 16-18 апреля 2014 г.: Сборник статей / под ред. А.А. Аузана, В.П. Колесова, В.В. Герасименко, Л.А. Тутова. – Москва: Проспект, 2014. – 680 с. С. 499-506
33. Ляшок В.Ю. Молодежная безработица в России: масштабы проблемы. Мониторинг экономической ситуации в России Тенденции и вызовы социально-экономического развития 2021. № 7(139). Апрель
34. Маслова Е.В. Занятость пожилых людей: минимизация угроз прекаризации / Е.В. Маслова // Социально-трудовые исследования. - 2019. – № 1.
35. Маслова Е.В. Нестандартная и неформальная занятость населения в условиях современного рынка труда: оценка масштабов и динамики распространения / Е.В. Маслова // Современные реалии рынка труда: монография [под ред. А.А. Федченко]. - М.: Lambert Academic Publishing, Латвия, 2018. - С. 89-102.
36. Маслова Е.В. Сфера нестандартной занятости населения: изучение и предложения / Е.В. Маслова // Служба занятости. – 2017. - № 3. – С. 42-45.

37. Маслова Е.В. Фриланс как перспективная форма нестандартной занятости: оценки работников и работодателей (на примере Воронежской области) / Е.В. Маслова, О.А. Колесникова // Регион: системы, экономика, управление. - 2018. - №4 (43). - С. 95-101.
38. Мигранова Л.И. Рынок труда в изменяющихся условиях социальной среды и цифровой трансформации экономики // Экономика труда. 2020. № 12. С. 1135-1148
39. Мисливская Г. ОНФ разработал "Народный стандарт служб занятости"// «Российская Газета» (RG.RU). 20.05.2019. [электронный ресурс]: <https://rg.ru/2019/05/20/onf-razrabotal-narodnyj-standart-sluzhb-zaniatosti.html>
40. Мусаев Б.А. Нестандартные формы в современной структуре занятости. // Экономика труда, № 4, 2017.
41. Мухина И.И., Синдяшкина Е.Н. Занятость и безработица: кризис или новые возможности // Социально-трудовые исследования. 2020. № 40 (3). С. 56–67. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-40-3-56-67
42. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения / Научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол: И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев., И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л. Лютов, Ю.Г. Одегов., Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. Москва: КНОРУС, 2018. - 342 с.
43. Одегов Ю.Г., Павлова В.В. Трансформация труда: 6-ой технологический уклад, цифровая экономика и тренды изменения занятости. // Уровень жизни населения регионов России, №4 (206), 2017.
44. Одегов Ю.Г., Разинов А.Е. Пандемия COVID-19 и её влияние на мировой рынок труда: анализ складывающихся тенденций (Часть первая) / Уровень жизни населения регионов России. 2021. Том 17. № 1. С. 9-20.
45. Постановление Правительства РФ от 30.11.2019 N 1558 О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации//сайт Роструд. Федеральная служба занятости. [электронный ресурс]: <https://rostrud.gov.ru/SZN2/normativno-pravovye-akty/Ministry-0-1177-src-1576145020.1303.pdf>
46. Приказ Минтруда России от 25.10.2019 N 690 "Об определении и внедрении ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения"//сайт Роструд. Федеральная служба занятости. [электронный ресурс]: <https://rostrud.gov.ru/SZN2/normativno-pravovye-akty.php>
47. Работать ради лучшего будущего – Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда. Международное бюро труда. Женева: МБТ, 2019. URL:https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_662472.pdf (дата обращения: 30.10.2021).
48. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат.сб./Росстат. - М., 2020.
49. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том I./под ред. Л.А.Тутова, Т.О.Разумовой - место издания ТЕИС Москва, ISBN 978-5-7218-1436-5, 2018, 128 с.
50. Разработка методологических оснований совершенствования экономической политики в сфере труда. Том II./под ред. Л.А.Тутова, Т.О.Разумовой - место издания ТЕИС Москва, ISBN 978-5-7218-1436-5, 2018, 128 с.

51. Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Дистанционная занятость: современные тенденции трансформации // Социально-трудовые исследования. 2020. № 41(4). С. 50–56. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-41-4-50-56
52. Рыбакова М.В., Ефимов В.А. Формирование инновационной модели культуры социального управления дистанционными трудовыми отношениями. // Государственное управление. Электронный вестник, № 62, 2017.
53. Рынок труда молодых специалистов: итоги 1 половины 2021 года .30 июля 2021 [www.hh.ru/article 28904](http://www.hh.ru/article/28904)
54. Серебряная экономика в мире. Агентство стратегических инициатив. 2019 www.companies4all.ru
55. Социодиггер. 2020. Август. Том 1. Выпуск 1: Труд и занятость. С.29. URL: <https://sociodigger.ru/3d-flip-book/2020vol1-1/> (дата обращения 30.10.2021).
56. Социокультурные факторы инновационного развития и успешной имплементации реформ / А. А. Аузан, М. А. Авдиенкова, Д. А. Андреева и др. — ЦСР Москва, 2017. — 192 с.
57. Социокультурные факторы инновационной активности населения / Е. Антонов, А. Аузан, В. Брызгалин, и др. (2019) https://www.rvc.ru/upload/iblock/14a/RVC_attitudes_to_technologies_report.pdf
58. Тонких Н.В. Исследование отношения женщин к социально-экономическим условиям дистанционной занятости. // Вестник Омского университета. Серия «Экономика», № 4 (64), 2018.
59. Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 407 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной(удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (вступил в силу с 01-01-2021 г.).
60. Цыганкова И. В. Виртуальная занятость - форма занятости будущего. // Омский научный вестник. Серия «Общество. История. Современность», №2, 2018.
61. Чекмарев О.П., Лукичев П.М., Конев П.А. Факторы изменений рынка труда России под влиянием пандемии covid-19 и стратегии адаптации работодателей - Экономика труда, Том 8, № 4, 2021
62. Черных Н. В. Влияние нетипичных форм занятости на теоретические представления о трудовом отношении. // Актуальные проблемы российского права, № 8 (105), 2019.
63. Чуб А.А. Анализ текущих проблем российского рынка труда: региональный аспект - Проблемы теории и практики управления № 7, 2021, С. 19-33
64. Avgoustaki A., Bessa I. Examining the link between flexible working arrangement bundles and employee work effort. Human Resource Management. Volume 58, Issue 4, pp. 431-449, 2019.
65. Choi S. Managing Flexible Work Arrangements in Government: Testing the Effects of Institutional and Managerial Support. Public Personnel Management, Vol 47, Issue 1, 2018.
66. Decent Jobs for Youth Impact Report 2019-2021 International Labour Office – Geneva: ILO, 2021
67. Draft Resolution concerning Statistics on the Informal Economy (Проект резолюции по статистике неформальной занятости). ILO. 2021. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_826273.pdf (дата обращения 30.10.2021).

68. Global Employment Trends for Youth 2020: Technology and the future of jobs. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
69. Good Recruitment for Older Workers (GROW). A guide for employers. Centre for Aging Better. October 2021
70. Guide to international labour standards 2014 http://www.ilo.org/global/standards/information-resources-and-publications/publications/WCMS_246944/lang--en/index.htm
71. Hofstede, G. Cultures and organizations: software of mind / G. Hofstede, G. J. Hofstede, M. Minkov. — McGraw-Hill, 2010. — 559 с.
72. Kalleberg A. Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work // Annual Review of Sociology. 2000. Vol. 26. P. 341 - 365.
73. Kotey B., Sharma B. Pathways from flexible work arrangements to financial performance. Personnel Review, Vol. 48 No. 3, pp. 731-747, 2019.
74. Labour Market and Precarity of Employment in Russia Kolosova Riorita, Razumova Tatiana в сборнике Labour Market and Precarity of Employment. Theoretical Reflections and Empirical Data from Hungary and Russia , место издания Wiener Verlag, 2014 с. 189-219
75. McKibbin, Warwick J. and Fernando, Roshen. (2020). The Global Macroeconomic Impacts of COVID-19: Seven Scenarios. URL: https://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm/SSRN_ID3547729_code1532085.pdf?abstractid=3547729&mirid=1&type=2 (дата обращения: 29.09.2020).
76. Pensions at a Glance 2019 OECD AND G20 INDICATORS. OECD 2019
77. Too much experience. Centre for Aging Better. April 2021
78. UNECE / European Commission (2019) “2018 Active Ageing Index: Analytical Report”, Report prepared by Giovanni Lamura and Andrea Principi under contract with the United Nations Economic Commission for Europe (Geneva), co-funded by the European Commission’s Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (Brussels).
79. World Social Protection Report 2020-2022 <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-social-security-report/2020-22/lang--en/index.htm>
80. YOUNG PEOPLE NOT IN EMPLOYMENT, EDUCATION OR TRAINING. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
81. Youth Aspirations and the Future of Work A Review of the Literature and Evidence. Authors / Drew Gardiner, Micheline Goedhuys. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020
82. Youth Employment in Times of COVID A global review of COVID-19 policy responses to tackle (un)employment and disadvantage among young people Anna Barford, Adam Coutts, and Garima Sahai. International Labour Office – Geneva: ILO, 2021

8.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

- пакет MS Office
- Zoom

8.3. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Адрес	Организация
https://www.econ.msu.ru/departments/labor/	Кафедра экономики труда и персонала экономического факультета МГУ
http://www.ilo.ru http://www.ilo.org	Международная организация труда
http://www.mzsrif.ru/	Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации
http://www.rostrud.info/	Федеральная служба по труду и занятости
http://www.niitruda.ru/	Научно-исследовательский институт труда и социального страхования.
http://demoscope.ru/weekly/	Demoscope Weekly. Электронная версия бюллетеня «Население и общество». – Институт демографии Государственного университета – Высшая школа экономики.
Базы данных, статистика, социологические исследования	
http://laborsta.ilo.org/	Статистическая база данных МОТ по более 200 странам и регионам
http://www.gks.ru	Росстат
http://www.cpc.unc.edu/projects/rims/data.html	база данных RLMS
http://siteresources.worldbank.org/	Национальное обследование благосостояния домохозяйств и участия в социальных программах (НОБУС)
http://www.oecd.org/statistics	Organisation for Economic Co-operation and Development, Statistical Portal
http://laborsta.ilo.org/	Laborsta – International Labour Office database on labour statistics, ILO Bureau of Statistics.

8.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при необходимости)

8.5. Описание материально-технической базы

Для организации занятий по дисциплине необходимы следующие технические средства обучения: Использование мультимедийной техники и Интернета, работа в компьютерном классе (анализ статистических баз данных из Интернет-источников, поиск материалов для исследовательского проекта). Использование возможностей электронной библиотеки экономического факультета.

9. Язык преподавания: *русский*

10. Преподаватель (преподаватели):

КОЛОСОВА Риорита Пантелеймоновна – научный консультант, профессор кафедры «Экономика труда и персонала»

E-mail: rio-kolosova@yandex.ru

ПРОКОПОВ Федор Тимофеевич – профессор, д.э.н., приглашенный внешний эксперт

E-mail: prokopovft@list.ru

РАЗУМОВА Татьяна Олеговна – заведующая кафедрой, профессор кафедры «Экономика труда и персонала»

E-mail: tatiana.razumowa@yandex.com

ЛУДАНИК Марина Валерьевна - доцент кафедры «Экономика труда и персонала»

E-mail: mvl.bakalavr@gmail.com

11. Разработчики программы:

д.э.н., проф. Колосова Риорита Пантелеймоновна

д.э.н., проф. Прокопов Федор Тимофеевич

д.э.н., проф. Разумова Татьяна Олеговна

к.э.н., доц. Луданик Марина Валерьевна