**ПРОГРАММА**

**ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В АСПИРАНТУРУ**

**по специальности 08.00.05 «Экономика труда»**

***Авторы программы: д.э.н.,* проф. Колосова Р.П., *д.э.н.,*проф. Бобков В.Н., *д.э.н.,*проф. Калашников С.В., *д.э.н.,* проф. Прокопов Ф.Т., *д.э.н.,*проф. Разумова Т.О., *д.э.н.,* проф. Чижова Л.С., *к.э.н.,* доц. Артамонова М.В., *к.э.н.,* доц. Луданик М.В.**

**ЭКОНОМИКА ТРУДА, КАК НАУКА И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Предмет экономики труда. Отечественные и мировые традиции изучения экономики труда. Исследование труда и трудовых отношений в современной экономической теории.

Источники информации о занятости и рынке труда. Современные требования к системе социально-трудовых показателей. Важность количественного анализа для современного этапа развития экономики труда. Роль микроданных в современных исследованиях трудовых отношений. Эконометрический анализ.

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРУДОВАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ**

Социально-трудовые отношения: сущность, субъекты, типы, факторы формирования и развития. Социальный диалог и социальное партнерство. Эволюция социально-трудовых отношений: международный и российский опыт.

Классификация трудовой структуры населения. Экономически активное и экономически пассивное население. Трудовые ресурсы. Балансы трудовых ресурсов. Трудовой потенциал общества. Занятость населения. Классификация статуса занятости.

Особенности трудовой структуры населения России. Особенности занятости отдельных социально-демографических групп населения России (женщин, молодежи, инвалидов, лиц старших возрастов и др.). Система показателей оценки эффективности занятости.

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА**

Основные тенденции в изменении предложения труда. Простая модель предложения труда. Социологическая критика экономической модели предложения труда, ограниченность предпосылок простой модели предложения труда. Индивидуальное предложение труда и совокупное предложение труда рынка.

Выбор работать/не работать и нестандартные режимы занятости. Резервная заработная плата. Выбор количества часов работы. Сверхзанятость и недозанятость. Сверхурочная работа. Трудоголизм. Вторичная занятость. Самозанятость. Неформальная занятость. Постоянные издержки, связанные с работой. Ограничения на выбор количества часов работы. Бюджетные ограничения: не непрерывные и нелинейные.

Эффект дохода и эффект замещения. Эластичность предложения по заработной плате и нетрудовому доходу.

Влияние налогов на предложение труда. Пропорциональный подоходный налог. Прогрессивный подоходный налог. Влияние социальных трансфертов на предложение труда: демографические социальные пособия, пособия по поддержке благосостояния. Влияние программ медицинского страхования и пособий по временной нетрудоспособности на предложение труда.

Предложение труда в течение жизненного цикла. Особенности предложения труда женщин и мужчин. Теория распределения времени. Модель Беккера. Тройственный выбор: рынок труда, домашнее хозяйство и досуг.

Особенности формирования предложения труда в России.

**СПРОС НА ТРУД**

Спрос на труд в условиях свободной конкуренции. Простая модель спроса на труд и ее допущения. Краткосрочный спрос фирм на труд: концепция предельной производительности. Инвестиционные циклы и спрос на труд. Спрос на труд в условиях монополии на рынке продукта и монопсонии на рынке труда. Долгосрочный спрос фирм на труд. Спрос на труд со стороны фирмы, отрасли и рынка.

Эффект замещения и эффект масштаба в спросе на труд. Эластичность спроса на труд. Законы производного спроса Хикса - Маршала. Перекрестная эластичность спроса на труд. Структура издержек на труд. Квазипостоянные издержки: издержки на найм и другие постоянные издержки на рабочую силу. Выбор между количеством работников и продолжительностью рабочего времени.

Спрос на разные типы труда. Взаимозаменяемые и взаимодополняемые факторы и типы труда. Спрос на квалифицированный и неквалифицированный труд. Спрос на труд на условиях неполного рабочего времени. Спрос на труд в общественном секторе. Спрос на труд и экономика «звезд».

Институциональные воздействия и спрос на труд. Законодательное установление минимальной заработной платы и спрос на труд. Минимальная заработная плата в условиях монопсонии. Налоги и спрос на труд. Социальные налоги. Распределение налогового бремени.

Использование модели спроса на труд в прогнозных целях. Функциональная форма производственной функции и оценки спроса на труд. Эмпирические оценки спроса на труд: проблемы измерения. Оценки эластичности спроса. Эконометрические оценки альтернативы количество работников / количество часов работы. Эконометрические оценки влияния минимальной заработной платы.

Основные факторы, определяющие динамику спроса на труд в современной экономике России.

**КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.**

Качество рабочей силы. Факторы конкурентоспособности работника на рынке труда. Профессиональная подготовка. Профессиональная ориентация. Профессиональный отбор. Взаимодействие рынков труда и образовательных услуг. Спрос на образование. Паутинообразная модель рынка труда специалистов.

Теория человеческого капитала и ее развитие. Критика теории человеческого капитала. Общий и специфический человеческий капитал. Индивидуальные инвестиции в человеческий капитал. Зависимости образование-возраст-доход. Модель отдачи от инвестиций в человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал в течение жизненного цикла. Модель Бен-Пората. Накопление и обесценение человеческого капитала.

Инвестиции фирмы в человеческий капитал. Образование и профессиональная подготовка. Общий и специфический человеческий капитал. Модель Беккера. После беккеровский период исследований внутрифирменных инвестиций в профессиональную подготовку. Модель Садовски. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал.

Образовательные сигналы на рынке труда. Теория образования как «фильтра» на рынке труда. Проблемы несовершенства информации. Модель Спенса. Политика в области профессионального образования. Субсидии на образование. Эффект Пелтцмана. Эконометрические оценки и эмпирические исследования человеческого капитала. Уравнение Минцера. Оценки образования как «сигнала».

Инвестиции в человеческий капитал в современной России.

**ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА.**

Внешний рынок труда: виды, модели, механизм его функционирования. Виды гибкости рынков труда. Подстройка рынка, особенности подстройки спроса и предложения. Механизм «выхода», механизм «голоса». Особенности подстройки российского рынка труда. Структура рынка труда. Мобильность на рынке труда. Изменения в структуре занятости как результат функционирования рынка труда.

Трудовая миграция и теория человеческого капитала. Внутренняя и внешняя миграция рабочей силы. Влияние трудовой миграции на национальный рынок труда. Протекционизм на рынках труда. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. Сегментированность и двойственность рынка труда. Особенности миграции и мобильности рабочей силы на российском рынке труда.

Заработная плата как цена на рынке труда. Рыночное определение заработной платы. Минимальная заработная плата и ее влияние на рынок труда. Неравенство в заработной плате: тенденции и проблемы измерения. Причины различий в заработной плате. Несовершенства рынка. Разнородность работников. Разнородность рабочих мест. Гедонистическая теория заработной платы. Компенсационные различия в заработной плате. Особенности различий в заработной плате в России.

Поиск работы. Общая модель поиска работы. Модели поиска: с «фиксированной» выборкой, на основе резервной заработной платы. Длительность поиска работы. Расширение модели: поиск с ограничением времени, поиск с бюджетными ограничениями. Модель поиска работы и работника (Модель Даймонса-Мортенсена – Писсаридеса «ДМП»). Модели адаптивного поиска, выбора каналов поиска, последовательного поиска работника. Совпадение результатов поиска работодателя и работника. Достижения равновесия в поиске работы и работника.

Институциональные особенности функционирования российского рынка труда.

 **БЕЗРАБОТИЦА.**

Безработица: проблемы определения и измерения. Виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая. Безработица равновесия и безработица неравновесия. Неоклассический и кейнсианский подходы. Фрикционная безработица и теория поиска работы. Структурная безработица, соотношение безработица - вакансии, кривая Бевериджа. Эффективная заработная плата и безработица. Безработица и негибкость заработной платы. Неявные контракты и безработица. Профсоюзы, коллективные договора, инсайдеры и аутсайдеры, децентрализованные и централизованные переговоры. Сегментация рынка труда и безработица.

Запасы и потоки, структура и длительность. Модель «запасы-потоки». Оценки масштабов потоков на рынке труда между статусами экономической активности.

Инфляция и безработица. Кривая Филлипса. Безработица, избыточный спрос, инфляция заработной платы. Модель Липси. Безработица и ценовая инфляция. Модель Фридмена: реальная заработная плата и ожидаемая ценовая инфляция. Рациональные и адаптивные ожидания.

Естественный уровень безработицы. Факторы, влияющие на естественный уровень безработицы: структура рабочей силы, дифференциация локальных рынков труда, производительность. Разрыв в реальной заработной плате. Модель Бруно-Сакса. Эконометрические оценки зависимости безработицы и инфляции.

Страхование по безработице. Политика доходов. Целевые субсидии на занятость. Разделение рабочих мест. Досрочный выход на пенсию.

Экономический рост, производительность и занятость. Влияние кредитно-денежной и бюджетной политики на рынок труда. Эконометрические оценки и эмпирические исследования безработицы.

Тенденции и структура безработицы в экономике России.

**ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА.**

Понятие дискриминации. Виды дискриминации в трудовой сфере. Причины дискриминации. Дискриминация со стороны работодателя, дискриминация со стороны потребителя, дискриминация со стороны работников. Дискриминация гендерная, возрастная, расовая, этническая. Теория склонности к дискриминации. Модель Беккера. Модели дискриминации со стороны предложения. Дискриминирующая монопсония. Статистическая теория дискриминации. Модели сегрегации рабочих мест. Измерение сегрегации, индексы сегрегации. Сегрегация отраслевая и профессиональная. Издержки от дискриминации: фирмы и общества. Дискриминация в заработной плате. Проблемы измерения дискриминационных различий в заработках. Уравнение Минцера и оценка дискриминации в заработной плате. Политика по преодолению дискриминации. Политика равной оплаты за труд равной ценности и оценка ее экономических последствий.

**ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ ТРУДА И ВНУТРИФИРМЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ.**

Внешний и внутренний рынок труда, их различие. Современные концепции использования человеческих ресурсов фирмы. Причины развития внутренних рынков труда: внутрифирменные инвестиции в специфический человеческий капитал, квазипостоянные издержки и др.

Кадровая политика предприятия и управление персоналом. Этапы, структуры и типы кадровой политики. Корпоративная культура предприятия. Принципы современной кадровой политики. Функции кадровых служб. Особенности формирования кадровой политики на российских предприятиях.

Взаимодействие работника и работодателя на основе заключения трудовых контрактов. Модель «принципал-агент». Стимулирующие контракты. Проблема оппортунистического поведения. Особенности трудового контракта: неполнота, неявность, самоподдерживаемость. Неопределенность результата и риск в трудовых отношениях. Контракт как способ разделения риска. Модели неявных контрактов.

Внутрифирменная политика заработной платы и трудовые контракты. Мотивация и стимулирование труда. Вознаграждение за труд: структура и факторы. Тарифная система оплаты труда и особенности ее применения в различных сферах. Формы и системы оплаты труда. Сдельная и повременная оплата. Взаимосвязь заработной платы и производительности труда. Бестарифная модель оплаты труда. Современные компенсационные системы. Эффективная заработная плата.

Трудовая карьера, горизонтальная и вертикальная внутрифирменная мобильность персонала.

Эконометрические оценки и эмпирические исследования внутренних рынков труда и внутрифирменной кадровой политики**.**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ.**

Сущность системы организации труда. Разделение и кооперация труда на предприятии. Организация рабочих мест. Рабочее время. Режимы труда и отдыха. Гибкость современных форм организации труда. Условия труда. Нагрузка и напряженность, методы их измерения. Безопасность труда. Нормативы и стандарты охраны труда.

Система норм и нормативы труда. Классификация затрат рабочего
времени. Методы изучения затрат рабочего времени (фотографии рабочего
времени, хронометраж, микроэлементное нормирование). Методы нормирования труда и их развитие. Оценка качества норм и их пересмотр. Оценка результатов труда.

Эффективность и производительность труда. Эволюция критериев эффективности. Теория С.Синха. Факторы и резервы роста производительности труда. Показатели и методы измерения производительности труда. Проблемы и методы измерения производительности труда. Программы управления производительностью.

**ПРОФСОЮЗЫ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Традиции экономического анализа деятельности профсоюзов. Проблема применимости мирового опыта анализа деятельности профсоюзов к российской ситуации. Цели профсоюзов. Сочетание политических и экономических целей. Дискуссия Данлоп-Росс. Целевая функция профсоюза: максимизация заработной платы, максимизация занятости, максимизация совокупной заработной платы, максимизация экономической ренты членов профсоюза, максимизация членства в профсоюзе. Спрос и предложение на членство в профсоюзах.

Структура профсоюзов. Взаимоотношения лидеры – рядовые члены профсоюза. Максимизация полезности: модель Освальда. Модели определения переговорного пространства. Модель эффективных контрактов. Модели процесса переговоров: Зютена, Хикса, Нэша.

Преимущества при переговорах и переговорная сила. Подход Чемберлена-Картера. Модель Ашенфельтера-Джонсона политической активности. Влияние профсоюзов на определение заработной платы и продолжительности забастовки. Издержки от забастовки. Влияние профсоюзов на производительность и экономическую эффективность. Теории и модели положительного влияния профсоюзов на экономику. Эконометрические оценки и эмпирические исследования деятельности профсоюзов.

Степень влияния профсоюзов на рынок труда и условия занятости. Коллективные договора, отраслевые тарифные и генеральные соглашения. Социальное партнерство: субъекты, функции, принципы, уровень переговоров. Трипартизм.

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И РЫНКА ТРУДА.**

Несовершенства рынка в сфере труда и особенности государственного регулирования российского рынка труда. Цели и методы регулирования. Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений. Пассивная и активная политика на рынке труда. Государственные службы занятости. Программы страхования по безработице. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения. Регулирование внутрифирменных трудовых отношений. Трудовая инспекция. Трудовой арбитраж.

Международная организация труда и международный опыт регулирования трудовых отношений. Направления деятельности и структура МОТ. Международные трудовые нормы. Конвенции и рекомендации МОТ. Воздействие глобализации экономики на труд и занятость в мире. Национальные модели регулирования трудовых отношений (США, Япония, Германия, Швеция и др.).

Концепция МОТ «Достойный труд» в системе регулирования социально-трудовых отношений: отечественный и зарубежный опыт.

***ЛИТЕРАТУРА:***

**Основная литература:**

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения. Под ред. Колосовой Р.П., Меликьяна Г.Г. М.: Изд-во МГУ, 1996
2. Эренберг Р. Дж.,Смит Т.Р. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. – М. Изд0в МГУ, 1996. 800 с.
3. Экономика персонала: Учебник. Авторы: Р.П.Колосова, М.В.Артамонова, Т.Н. Василюк , М.В.Луданик – М.: ИНФРА-М, 2009. – XXIV, 896 с.
4. Луданик М.В. Социально-экономический анализ трудового права: Учебно-методическое пособие. — М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2010. – 152 с.
5. Артамонова М.В. Трудовые конфликты в организации: Учебно-методическое пособие. Вып. 2. - М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова; ТЕИС, 2010. – 113 с.
6. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения. Под ред.Р.П.Колосовой, Г.Г.Меликьяна. учебно-методическое пособие: практикум. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2008 г. – 458 с.
7. Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. Формы занятости населения в инновационной экономике: Учебное пособие. – М.: МАКС Пресс, 2008. – 256 с.
8. Артамонова М.В. Учебно-методические материалы по курсу «Трудовые конфликты в организации». – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2008. – 56 с.
9. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда. Москва, ИНФРА-М, 2000.

**Дополнительная литература:**

***по внешнему рынку труда:***

1. Колосницына М.Г.. Экономика труда. Издательство Магистр. М., 1998.
2. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Теория рынка труда. М., ТЕИС 1998, 2-е изд., 1999.
3. Cahuc, P. / Zylberberg A.: Labor Economics, Cambridge/Mass. Und London (TheMIT Press) 2004.
4. Booth A. The economics of the trade union. Cambridge University Press, 1995.
5. Borjas George J Labor economics. The McGraw-Hill Companies, Inc, Sixth Edition, 2012.
6. Bosworth D., Dawkins P., Stromback T. The economics of the labour market. Addison Wesley Longman Limited, 1996.
7. Cahuc P., Zylberberg A. Le marche du travail. Editions de Boeck Universite, 2001.
8. Current issues in labour economics. Ed. by Sapsford D., Tzannatos Z. MacMillan Education LTD, 1990.
9. Efficiensy wage models of the labor market. Ed. by. Akerlof G.A., Yellen J.L. Cambridge University Press, 1986.
10. Ehrenberg R., Smith R. Modern labor economics**: Theory and Public Policy (Addison-Wesley Series in Economics)**. **Prentice Hall** 12th edition, 2014.
11. Elliott R.F. Labor economics: a comparative text. McGraw-Hill Book Company LTD, 1991.
12. Fallon P., Verry D. The economics of labor markets. Philip Allan, 1988.
13. Filer R.K., Hamermesh D.S., Rees A.E. The economics of work and pay. 6th ed. Harper Collins College Publishers, 1996.;
14. Hamermesh D.S. Labor demand. Princeton University Press UP, 1993.
15. Handbook of labor economics. Volumes 1-2. Ed. by Ashenfelter O.C., Layard R. North Holland, 1986.
16. Handbook of labor economics. Volumes 3 (3A, 3B, 3C). Ed. by Ashenfelter O.C., Card. D. North Holland, 1999.
17. Heckman J.J. Sample selection bias as a specification error. Econometrica, 1979, January, pp. 153-162.
18. Hirchman A. Exit, voice and loyalty. Harvard University Press UP, 1973.
19. Hirsch B.T., Addison J.T. The economic analysis of unions: new approaches and evidences. Allen & Unwin Inc., 1986.
20. Jovanovic B. Firm-specific capital and turnover. Journal of political economy, 1979, vol.87, no.6, pp. 1246-1260.
21. Kaufman B., Hotchkiss J. The economics of labor market. 5th ed. The Dryden Press, 2000.
22. Killingsworth M.R. Labor supply. Cambridge University Press, 1983.
23. Labor economics and industrial relations: markets and institutions. Ed. by Kerr C., Staudohar P.D. Harvard University Press, 1994.
24. Layard R., Nickell S., Jackman R. Unemployment: macroeconomic performance and the labour market. Oxford University Press, 1991.
25. McConnell C.R., Brue S.L., Macpherson D.A. Contemporary labor economics. 5th ed. The McGraw-Hill Companies, Inc, 1999.
26. Mincer J. Studies in human capital. Volume 1. Edward Elgar Publishing Limited, 1993.
27. Mincer J. Studies in labor supply. Volume 2. Edward Elgar Publishing Limited, 1993.
28. Parsons D.O. Models of labor market turnover: a theoretical and empirical survey. In: Reserch in labor economics, ed. Ehrenberg R.G. V.1 Jai Press, 1977.
29. Pencavel J. Labor markets under trade unionism. Basil Blackwell INC, 1991.
30. Perrot A. Les nouvelles theories du marche du travail. Edition La Decouverte, 1992.
31. Pissarides C. Equilibrium unemployment theory. Second edition. Massachusetts Institute of Technology Press, 2000.
32. Polachek S.W., Siebert W.S. The economics of earnings. Cambridge University Press, 1993.
33. Redor D. Economie du travail et de l’emploi. Montchrestien, 1999.
34. Sapsford D., Tzannatos Z. The economics of the labour market. Macmillan Press LTD, 1993.
35. Smith Stephen W. Labour Economics Routledge; 2 edition, 2003.
36. Stankiewicz F. Economie des ressources humaines. Editions la Decouverte, Paris, 1999.
37. Stark O. The migration of labor. Basil Blackwell INC, 1991.
38. Thaize-Challier M.-C. Les modeles theoriques d’offre de travail. Economica. Paris, 1997.

***по внутреннему рынку труда:***

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 8 издание /Перев. С англ. Под ред. С.К.Мордовина. – СПб.:Питер, 2004.- 832 с.
2. Вишневская Н.Т., Капелюшников Р.И. Инфорсмент трудово­го законодательства в России: динамика, охват, региональная диффе­ренциация: Препринт WP3/2007/02. М.: Изд. дом ГУ ВШЭ. 2007.
3. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба (Анализ, проблемы, решения) / Н.А. Волгин. – М.: Издательство «Экзамен», 2004. – 224 с.
4. Десслер Г. Управление персоналом. М.: Издательство Бином, 1997
5. Зудина Л.Н. Организация управленческого труда: Учеб.пособие.- М.:ИНФРА-М, 1997.
6. Клок К., Голдсмит Дж. Конец менеджмента и становление организационной демократии. - СПб.: Питер, 2004. – 368 с.
7. Коллективный договор на предприятии (практические рекомендации и зарубежный опыт). – М.: Институт труда Минтруда РФ, 1995.
8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/ Отв. ред. А.М.Куренной, С.П.Маврин, Е.Б.Хохлов. 2-е изд., доп. – М.: Издательский Дом «Городец», 2007. – 736 с.
9. Концепция Социального государства в Российской Федерации обсуждена и принята 19.11.2002 г.// Информационно-издательский центр Академии труда и социальных отношений. Москва. 2003 г.
10. Конвенции и рекомендации МОТ, т.1, 2. Женева, 1991.
11. М.И. Магура, М.Б. Курбатова. Современные персонал-технологии. - М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез»», 2001
12. Моргунов Е. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. М.,2000
13. Одегов Ю.Г., Журавлев П.В. Управление персоналом: Учебник для вузов. – М.: Финстатинформ, 1997.
14. Персикова Т.Н. Межкультурная коммуникация и корпоративная культура: Учебное пособие. – М.: Логос, 2002. – 224 с.
15. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение, оценка. М.: Прогресс, 1989.
16. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. - Питер, 2000.
17. Технологии управления персоналом в России. Опыт профессионалов. – М.: «HRC. Кадровый клуб», «Книжный мир», 2001. – 240 с.
18. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ. - М.: “Труд и право” № 1-2 , 2002
19. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: Практическое пособие: Пер. с англ. – М.: "Финансы и статистика", 2000.
20. Улучшение условий, охраны труда и повышение производительности. Сборник научных трудов под ред. Кардашевского В.В., ВЦОПТ, М., 1997.
21. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики /Под ред. Р.Марра, Г.Шмидта.- М.: Изд-во МГУ, 1997.
22. Управление персоналом. /Под ред. Т.Ю.Базарова, Б.Л.Еремина. - М., 2005
23. Управление человеческими ресурсами /Под ред. М.Пула, М.Уорнера, СПб.: Питер, 2002
24. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации /Учебно-практическое пособие. – М.: Интел-Синтез, 2000
25. Шекшня С.В., Ермошкин Стратегическое управление персоналом в эпоху Интернет. - М., 2004.
26. Acqiring skills. Market failures, their symptoms and policy responses. Ed. by Booth A., Snower D. Cambridge University Press, 1996.
27. DeCenzo, David A.: Human resource management / David A. DeCenzo, Stephen P. Robbins. - 7. ed. New York: John Wiley, cop. 2002. xxiv, 462 p.
28. Lazear, Edward P.: Personnel economics for managers / Edward P. Lazear. New York: Wiley, 2d edition, 2007
29. Lazear, Edward P., Michael Gibbs : Personnel Economics in Practice/ Wiley; 2 edition, 2008
30. Learning and continuos change in innovating organizations. Leona Achtenhegen, Leif Melin, Tomas Mullern. - Jonkoping International Business School, July 2002.
31. Management and organisational behaviour/ Laurie J. Mullins. - Sixth edition. Financial Times. Prentice Hall. Pearson Education, 2002.
32. New technologies and the firm. Innovation and competition. Edited by Peter Swann. London and New York. 1993.
33. Azariadis C. Implicit contracts and related topics: a survey. In: The economics of the labour market. 1981, pp.221-260.
34. Becker G.S. Human capital. Columbia University Press UP, 1975.
35. Doeringer P.B., Piore M.J. Internal labor markets and manpower analysis. Lexing8on Books, D.C.Heath, 1971.

## Интернет–источники

|  |  |
| --- | --- |
| **Адрес** | **Организация** |
| http://www.econ.msu.ru/cd/19 | Кафедра экономики труда и персонала экономического факультета МГУ |
| <http://www.ilo.ru> <http://www.ilo.org> | Международная организация труда |
| <http://www.mzsrrf.ru/> | Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации |
| <http://www.rostrud.info/> | Федеральная служба по труду и занятости |
| <http://www.niitruda.ru/> | Научно-исследовательский институт труда и социального страхования.  |
| <http://demoscope.ru/weekly/> | Demoscope Weekly. Электронная версия бюллетеня «Население и общество». – Институт демографии Государственного университета – Высшая школа экономики.  |
| <http://nber.org/> | National Bureau of Economic Research |
| **Базы данных, статистика, социологические исследования** |
| [http://laborsta.ilo.org/](http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat)  | Статистическая база данных МОТ по более 200 странам и регионам Laborsta – International Labour Office database on labour statistics, ILO Bureau of Statistics. |
| <http://www.gks.ru> | Росстат |
| <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms/data.html>  | база данных RLMS |
| <http://www.cpc.unc.edu/rlms/> | Russian Longitudinal Monitoring Survey (RLMS) (Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения (РМЭЗ)). – UNC, Carolina Population Center. |
| [http://siteresources.worldbank.org/](http://siteresources.worldbank.org/INTRUSSIANFEDERATION/Resources/NOBUS.pdf)  | Национальное обследование благосостояния домохозяйств и участия в социальных программах (НОБУС)  |
| <http://www.oecd.org/statistics/> | Organisation for Economic Co-operation and Development, Statistical Portal.  |
| **Электронные версии журналов по проблемам внутрифирменных трудовых отношений** |
| <http://www.chelt.ru>  | журнал "Человек и труд" |
| http://www.top-personal.ru | журнал «Управление персоналом» |