

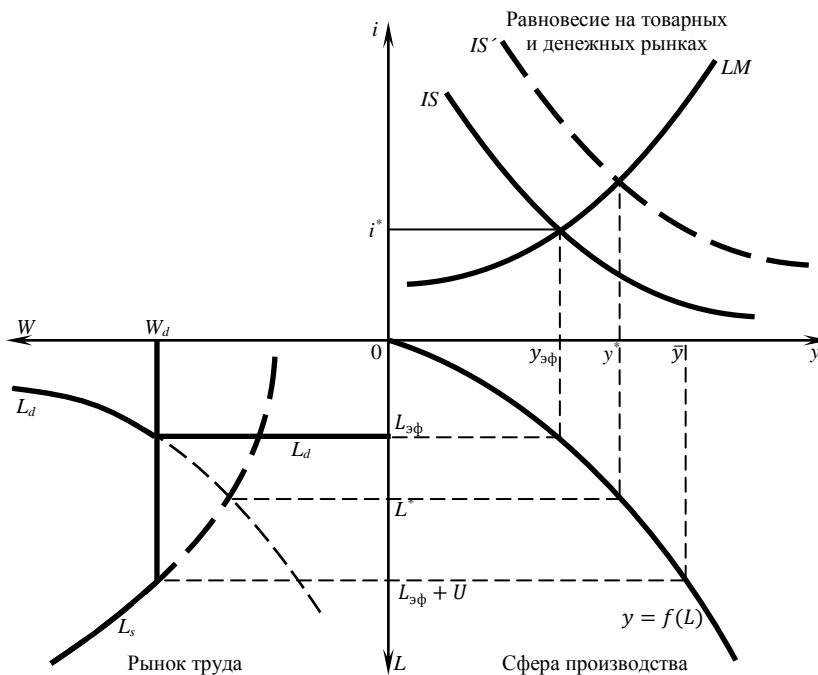
9.5. Разбалансированность экономической системы в кейнсианской концепции

Итак, кейнсианская макроэкономическая модель может быть задана следующей системой уравнений:

$$\begin{cases} Y \equiv C + I + G = C(Y, T) + I(i) + G_0, \\ Y = F(L), \\ L_s = L(w/P), \\ MP_L = \frac{w}{P}, \\ \frac{M_d}{P}(i, Y) = \frac{\bar{M}_s}{P}, \\ p = const. \end{cases}$$

Несмотря на всю стройность неоклассики, она все же изображает идеализированную картину экономической действительности. Здесь можно привести справедливые слова Дж.М. Кейнса: «...постулаты классической теории применимы не к общему, а только к особому случаю, так как экономическая ситуация, которую она рассматривает, является лишь предельным случаем возможных состояний равновесия. Более того, характерные черты этого особого случая не совпадают с чертами экономического общества, в котором мы живем...»¹ Ключевой факт в кейнсианской макромоделе – неполная занятость ресурсов в народнохозяйственной системе (рис. 9.10).

Рис. 9.10. Частичное равновесие в кейнсианской макроэкономической модели: безработица и колебания величины экономически активного населения



Модель рынка труда в кейнсианской теории основывается на определении эффективного спроса и занятости, необходимой для его удовлетворения. Спрос на труд со стороны предпринимательского сектора с учетом эффективного спроса на труд ($L = f^{-1}(Y)$, где $Y = f(L)$ – это макроэкономическая производственная функция) определяет эффективную ставку заработной платы на рынке труда. Превышение объема предложения труда при определенной таким образом ставке заработной платы над эффективным спросом на труд определяет уровень безработицы в обществе.

¹ Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Гелиос АРВ, 2002, с.11.

Кейнсианская теория предполагает большую переговорную силу работников, объединенных профсоюзным движением, которые при заключении коллективных договоров с работодателями могут настаивать на максимально возможной ставке заработной платы. Наибольший ее уровень, который обеспечивает рентабельность бизнеса, а значит, могут выплачивать предприниматели, определяется условием максимизации прибыли (4.24.1).

В масштабах экономики в целом объем производства ограничен величиной совокупного спроса, а значит, максимизация прибыли (III) редуцируется в агрегированную задачу условной минимизации издержек (II.2).

Поскольку эффективный спрос на труд определяется величиной совокупного спроса в экономике в целом и спрос на труд со стороны предпринимательского сектора не оказывает влияния на фактическую занятость, а служит лишь основой для определения ставки заработной платы на рынке труда, функция спроса на труд вырождается в вертикальную прямую линию, проведенную на уровне занятости, необходимом для покрытия совокупного эффективного спроса, вплоть до кривой спроса на труд предпринимательского сектора. Поскольку по данной ставке заработной платы будут готовы работать $L_{эф} + U$ работников, а значит, предприниматели смогут нанять любой объем рабочей силы в данных пределах, постольку предложение труда вырождается в горизонтальную прямую, проведенную на уровне ставки заработной платы W_d вплоть до объема занятости $L_{эф} + U$, которому соответствует ВВП при полной занятости ресурсов в краткосрочном аспекте \bar{y} (рис. 9.10). Лишь случайным образом, в крайнем, вырожденном случае фактическая величина занятости в кейнсианской концепции может совпасть с равновесным объемом занятости в условиях долгосрочного, неоклассического равновесия (L^*), а объем эффективного спроса – с потенциальным ВВП в долгосрочном аспекте (y^*).

При объяснении феномена негибкости заработной платы кейнсианство делает акцент на двух фундаментальных феноменах: экономической роли государства и профсоюзов. В частности, реализацией регулирующих функций государства может являться установление минимальной ставки заработной платы выше равновесной, рыночной, результатом чего будет образование излишков рабочей силы на рынке труда (рис. 9.11).

Кроме того, жесткость заработной платы может иметь своим источником деятельность мощных профсоюзов. В частности, описанием поведения профсоюза может служить следующая оптимизационная задача (рис. 9.12):

$$\begin{cases} \max_w R = \max_w (L(w - w^*)) : \\ \max_L PR = \max_L (pf(\bar{K}, L) - wL - FC), \end{cases}$$

где w – уровень заработной платы, устанавливаемый коллективным договором профсоюза и работодателя; w^* – рыночная ставка заработной платы, $FC = r\bar{K}$ – постоянные издержки предприятия.

Спрос на труд будет определяться соотношением (4.24.1). Необходимое условие максимума целевой функции профсоюза имеет вид:

$$\frac{\partial L}{\partial w} (w - w^*) + L = 0,$$

или

$$L = \frac{\partial L}{\partial w} (w^* - w). \quad (9.18)$$

В силу закона убывающей предельной производительности $MP_L' = \frac{\partial^2 f(\bar{K}, L)}{\partial L^2} < 0$, т.е. с ростом $w = p \cdot MP_L$ объем труда при $K = \bar{K}$ должен сокращаться, значит, спрос на труд – убывающая зависимость от w : $\frac{\partial L}{\partial w} < 0$.

Следовательно, поскольку $L > 0$, из уравнения (9.18) видно, что $w > w^*$. Выгодная для профсоюза ставка заработной платы превышает равновесную рыночную.

Рис. 9.11. Регулирующая роль государства и негибкость ставки заработной платы

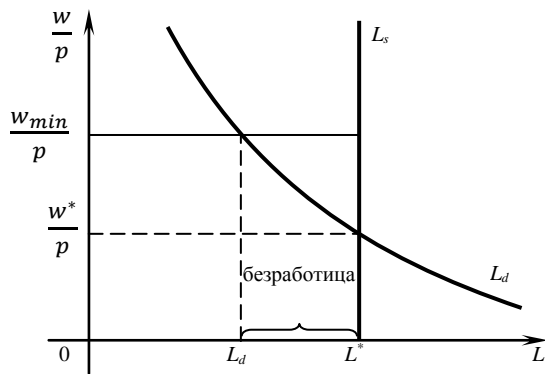
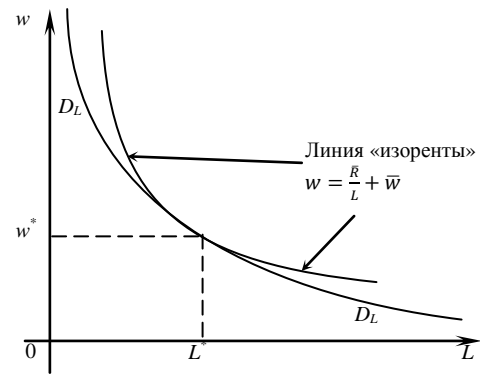


Рис. 9.12. Деятельность профсоюза и негибкость ставки заработной платы



Итак, кейнсианская теория показывает, что в общем случае объем эффективного спроса в экономике отклоняется от уровня потенциального ВВП. Однако возможна такая ситуация, когда равновесный Y в модели IS/LM совпадает с потенциальным Y . И тогда равновесие IS/LM совпадает с долгосрочным равновесием в неоклассической макроэкономической модели.

Итак, кейнсианская теория утверждает, что равновесие в финансовом секторе и на товарных рынках в реальном секторе экономической системы может устанавливаться автономно по отношению к сбалансированности или разбалансированности рынков труда.