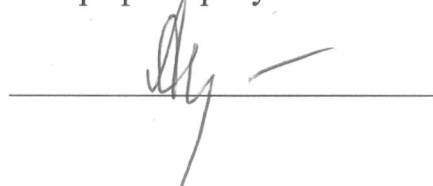


ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол №3 от 24 апреля 2015 года

УТВЕРЖДАЮ
Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о персональном рейтинге научного работника экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение вводится в соответствии с Приказом ректора МГУ от 2 марта 2015 года № 136 «О порядке проведения избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ» и с Распоряжением ректора МГУ от 1 апреля 2015 года № 70 «Об особенностях процедуры избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ».
- 1.2 С целью повышения эффективности работы научных работников, совершенствования практики избрания по конкурсу на должности научных работников, выполнения показателей Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ разработан персональный рейтинг научного работника экономического факультета МГУ.
- 1.3 Положение о персональном рейтинге научного работника, изменения и приложение к нему принимаются Ученым советом факультета и утверждаются деканом факультета.

2. Порядок проведения избрания на должности научных работников с учетом персонального рейтинга

- 2.1 Руководителям структурных подразделений экономического факультета МГУ при проведении избрания по конкурсу на должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника руководствоваться следующим:
 - а) в случае первичного избрания на вакантную должность научного работника МГУ объявлять конкурс только в том случае, если имеется потенциальный кандидат, персональный рейтинг которого превышает средний персональный рейтинг подразделения по данной должности.
 - б) в случае повторного избрания, определять сроки заключения контрактов с учетом персональных рейтингов кандидатов. Если персональный рейтинг отвечает наиболее высоким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на пятилетний период. Если персональный рейтинг отвечает наиболее

низким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на срок не более одного года. В остальных случаях, как правило, контракт заключается на три года.

3. Порядок определения рейтинга

- 3.1 Персональный рейтинг научного работника оценивается как сумма баллов, набранных за определенные виды научной деятельности.
- 3.2 Персональный рейтинг рассчитывается для каждого работника, на основании данных, размещенных на его странице в системе «Истина» МГУ, и сопоставляется по каждой должностной категории.
- 3.3 Для всех должностных категорий значения оценок видов работы в баллах представлены в Приложении к настоящему Положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о персональном рейтинге научного работника
экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Эффективность работы сотрудников разных категорий оценивается как сумма баллов, набранных за определённые виды деятельности. Единые для всех должностных категорий научно-педагогических работников значения оценок видов работы в баллах приведены в таблице. Рассчитываются для каждого работника и сопоставляются по каждой должностной категории для определения персонального рейтинга работников.

Методика
оценки видов деятельности работника в баллах

Вид работы	Оценка в баллах
Научная статья в журнале, издаваемом ЭФ МГУ, но не входящем в «экономическую» часть списка МГУ. ¹	$\frac{10}{\text{число авторов}}$
Публикация англоязычного препринта в архиве препринтов SSRN или arXive.org	$\frac{10}{\text{число авторов}}$
Научная статья в российском журнале, индексируемом в РИНЦ, входящем в список ВАК, но не входящем в «экономическую» часть списка МГУ. ²	Пятилетний IF журнала без учета самоцитирования $\times 20$ число авторов
Научная статья в журнале, индексируемом в WoS / Scopus, но не имеющем посчитанных библиометрических показателей (простой двухлетний IF для WoS и IPP для Scopus) ³ на год, предшествующий году публикации статьи.	$\frac{30}{\text{число авторов}}$
Научная статья в российском журнале, индексируемом в РИНЦ и входящем в «экономическую» часть списка МГУ. ⁴	Пятилетний IF журнала без учета самоцитирования $\times 40$ число авторов
Научная статья в журнале, индексируемом в WoS / Scopus, и имеющем посчитанные библиометрические показатели (простой двухлетний IF для WoS и IPP для Scopus) ⁵ на год, предшествующий году публикации статьи.	IF журнала (для WoS)/ IPP журнала (для Scopus) $\times 80$ число авторов
Публикация англоязычного препринта в архиве препринтов ЭФ.	$\frac{5}{\text{число авторов}}$
Научная монография (статья в ней) или учебник, научное редактирование. ⁶	$\frac{10 \times \text{кол-во печатных листов}}{\text{число авторов}}$
Защита кандидатской/докторской диссертации.	100 / 200

¹ Если журнал индексируется в нескольких индексах (РИНЦ, WoS, Scopus), для расчета выбирается база, в которой данная статья получает больше баллов

² Если журнал индексируется в нескольких индексах (РИНЦ, WoS, Scopus), для расчета выбирается база, в которой данная статья получает больше баллов

³ Если журнал индексируется в обоих индексах, для расчета выбирается база, в которой данная статья получает больше баллов

⁴ Если журнал индексируется в нескольких индексах (РИНЦ, WoS, Scopus), для расчета выбирается база, в которой данная статья получает больше баллов

⁵ Если журнал индексируется в обоих индексах, для расчета выбирается база, в которой данная статья получает больше баллов

⁶ Согласно утвержденному Ученым советом плану публикаций научных работ

С.В.В.

Руководство аспирантом или доктором (защищенная диссертация).	50
Выступление с докладом на российской или международной научной конференции. ⁷	$\frac{10}{30}$ число авторов
Руководство грантом (контрактом) на выполнение НИР.	<u>Сумма гранта (контракта)</u> 10 тыс. руб.
Участие в гранте (контракте) на выполнение НИР.	<u>Сумма гранта (контракта)</u> 30 тыс. руб.

Показатель цитирования

Число цитирований в базах данных	РИНЦ: 1*число цитирований
	Google: 0,5*число цитирований
	Зарубежные базы (WoS, Scopus): 5*число цитирований

⁷ Согласно реестру значимых научных конференций, утвержденному Ученым советом факультета.