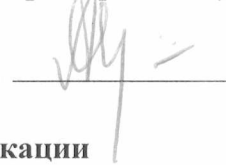


ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 8 от 31 октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Декан
экономического факультета МГУ,
профессор А.А. Аузан



**Концепция повышения квалификации
профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников
экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова**

1. Система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова определяется Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации», приказом по МГУ № 40 от 30 января 2014 года «Об организации повышения квалификации работников МГУ», а также регламентом работы Комиссии МГУ по дополнительному образованию и повышению квалификации работников МГУ, утвержденным 24 февраля 2014 года (протокол №1).

Целью повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня (обновление теоретических и практических знаний) в рамках имеющейся квалификации, а также освоение современных методов решения задач, поставленных перед экономическим факультетом, в том числе в рамках Программы развития МГУ до 2020 года и Программы развития экономического факультета МГУ на 2014-2018 годы.

2. Приоритетами повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова выступают:

2.1 Разработка конкурентоспособных учебных программ и курсов, а также проведение научных исследований профессорами, преподавателями и научными сотрудниками экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова на уровне мировых стандартов, формирование кадрового резерва;

2.2 Совершенствование профессиональных компетенций профессоров, преподавателей, научных сотрудников, в том числе с учетом результатов анкетирования студентов;

2.3 Создание условий для карьерного продвижения и роста заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников.

3. Принципы повышения квалификации:

3.1. Научно-педагогические работники **обязаны** систематически заниматься повышением своей квалификации, а также **имеют право** на дополнительное профессиональное образование (для педагогических работников – не реже одного раза в три года, для



научных работников – не реже одного раза в пять лет). Иные категории работников МГУ повышают квалификацию по мере необходимости.

3.2. Повышение квалификации сотрудника может инициироваться:

- руководством факультета, преимущественно в рамках Приоритета 2.1.,
- руководителями подразделений, преимущественно в рамках Приоритета 2.2.,
- работником, преимущественно в рамках Приоритета 2.3.

3.3. Повышение квалификации осуществляется в соответствии с Целью и Приоритетами, а также согласно утвержденным Плану и Регламенту повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников экономического факультета МГУ.

4. Формы, содержание и источники финансирования повышения квалификации определяются в соответствии с Приоритетами и включают:

4.1. В рамках реализации Приоритета 2.1. – направление на стажировки, в том числе заграничные, в ведущие высшие учебные заведения, научно-исследовательские центры, предоставление творческого отпуска (стажировки для завершения работы над подготовкой учебного курса, учебника, учебного пособия, диссертации), работа в тандеме с приглашенным зарубежным профессором, командирование на крупные, в том числе международные, конференции для выступления с докладом и пр.

Содержание повышения квалификации в рамках данного Приоритета состоит преимущественно в углублении профессиональных компетенций.

Финансирование мероприятий в рамках реализации Приоритета 2.1 осуществляется за счет средств факультета от приносящей доход деятельности.

4.2. В рамках реализации Приоритета 2.2. – использование возможностей экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова, а также других факультетов и подразделений МГУ имени М.В.Ломоносова (участие в методологических семинарах, конференциях, школах, в том числе с приглашением ведущих зарубежных и отечественных профессоров), участие в научных конференциях, форумах, симпозиумах, круглых столах и пр.

Содержание повышения квалификации состоит преимущественно в развитии научно-педагогического мастерства (логика, риторика, методика, техника речи, ораторское искусство, психология, этика, мастерство презентации, техника ведения переговоров, подготовка статей и выступлений, поиск возможностей для публикаций/участия в конференциях, поиск данных, поиск литературы, работа в электронных библиотеках, владение дистанционными образовательными технологиями и т.д.), а также междисциплинарных компетенций (статистика, информатика, иностранный язык, эконометрика и т.д.).

Финансирование мероприятий в рамках реализации Приоритета 2.2 осуществляется преимущественно за счет средств факультета, а также на условиях софинансирования с сотрудником, повышающим квалификацию.

4.3. В рамках реализации Приоритета 2.3. – использование возможностей заочного обучения с применением дистанционных образовательных технологий (электронные

курсы и т.д.), возможностей экономического факультета, а также других факультетов и подразделений МГУ имени М.В.Ломоносова.

Содержание обучения выбирается с учетом интересов работника.

Финансирование мероприятий в рамках реализации Приоритета 2.3. осуществляется преимущественно на условиях софинансирования с сотрудником, повышающим квалификацию.

Для закрепления на факультете сотрудника, повысившего квалификацию за счет средств факультета, может заключаться дополнительное соглашение, предусматривающее возврат сотрудником средств, затраченных на повышение его квалификации, при нарушении обязательств по отчетности и результативности повышения квалификации.

Финансирование повышения квалификации, не связанного с Приоритетами 2.1., 2.2. и 2.3., осуществляется за счет работника.

5. Документы, подтверждающие факт повышения квалификации работников экономического факультета МГУ, учитываются Ученым советом экономического факультета МГУ, кадровыми службами экономического факультета МГУ при проведении процедур избрания по конкурсу, при заключении трудовых договоров с работниками, в целях реализации возможности продвижения по службе (перевод на более высокую должность) работников, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами МГУ.