


ПРИНЯТО  
на заседании Ученого совета  
экономического факультета МГУ  
Протокол № 10 от 26 декабря 2014 года

УТВЕРЖДАЮ  
Декан  
экономического факультета МГУ,  
профессор Аузан А.А.



**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение о порядке организации оплаты труда на  
экономическом факультете Московского государственного университета  
имени М.В.Ломоносова, производимой за счет средств от приносящей доход  
деятельности (Положение принято Ученым советом экономического  
факультета МГУ 24 января 2014г., Протокол № 1)**

Принять следующую редакцию п.5.10, п.5.27, п.5.34, п.5.38:

5.10. Деятельность научных сотрудников в вузах должна быть неразрывно связана с учебным процессом. Такая связь проявляется в виде чтения лекций (спецкурсов) по результатам научных исследований, руководства курсовыми, выпускными квалификационными работами и магистерскими диссертациями. Привлечение научных сотрудников для проведения семинарских занятий допускается, как правило, в случае наличия сверхнормативной педагогической нагрузки у штатных преподавателей кафедры. Нормативы основной учебной и научной работы со студентами и аспирантами для научных сотрудников устанавливаются Ученым советом факультета (Приложение 6). Пониженный норматив нагрузки распространяется только на научных сотрудников, имеющих научные статьи, опубликованные в высокорейтинговых журналах (Список МГУ и др.) не ранее чем в календарном году, предшествующем привлечению сотрудника к проведению занятий.

5.27. С целью стимулирования привлечения для работы в МГУ высококвалифицированных специалистов со стороны, в том числе из-за рубежа, а также для материального стимулирования наиболее квалифицированных кадров из числа преподавателей и сотрудников факультета, декан факультета имеет право заключать с таким работником контракт, предусматривающий повышенный уровень почасовой оплаты или повышение размера должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности. Размер почасовой оплаты, предусмотренный контрактом, может быть установлен на уровне рыночной ставки оплаты труда соответствующего уровня и квалификации. Основанием для заключения контракта служит наличие развернутого представления заведующего кафедрой, руководителя магистерской программы, директора по аспирантуре или руководителя программы дополнительного образования с приложением комплекта учебно-методических материалов, используемых преподавателем в учебном процессе, и визой заместителя декана по соответствующему направлению работы.

5.34. При проведении занятий со студентами на иностранном языке оплата штатных преподавателей, совместителей и почасовиков факультета с использованием повышенных почасовых коэффициентов производится только в случае своевременного (до начала чтения курса) размещения преподавателем в системе on.esop программы курса и календарно-тематического плана на иностранном языке. Необходимым условием повышенной оплаты также является регулярное размещение в указанной системе текущих учебно-методических материалов, заданий для самостоятельной работы студентов на иностранном языке, итогов текущей работы студентов по данному курсу. Оплата с использованием повышенных почасовых коэффициентов производится за сверхнормативный объем нагрузки. При расчете аудиторной нагрузки занятия, проведенные на иностранном языке, учитываются с повышающим коэффициентом 1,5.

5.38. Дополнительная оплата учебной работы со слушателями, обучающимися на программах дополнительного профессионального образования, из средств от приносящей доход деятельности осуществляется на основе повременной системы оплаты труда. Размер оплаты труда преподавателей определяется путем умножения фактического объема работы преподавателя в часах на часовую базовую ставку и на почасовой коэффициент, размер которого зависит от уровня программы и ежегодно утверждается Ученым советом факультета.

