

Структура и кадровый потенциал факультета

Структура факультета

Экономический факультет МГУ в 2009 году включает:

23 кафедры:

1. Кафедра агроэкономики
2. Кафедра иностранных языков
3. Кафедра истории народного хозяйства и экономических учений
4. Кафедра макроэкономического регулирования и планирования
5. Кафедра маркетинга
6. Кафедра математических методов анализа экономики
7. Кафедра народонаселения
8. Кафедра политической экономии
9. Кафедра прикладной институциональной экономики
10. Кафедра статистики
11. Кафедра управления организацией
12. Кафедра управления рисками и страхования
13. Кафедра учета, анализа и аудита
14. Кафедра финансов и кредита
15. Кафедра экономики зарубежных стран и внешнеэкономических связей
16. Кафедра экономики инноваций
17. Кафедра экономики природопользования
18. Кафедра экономики социальной сферы
19. Кафедра экономики труда и персонала
20. Кафедра экономической информатики

из них 3 кафедры – академические:

21. Кафедра политэкономических проблем современного капитализма
22. Кафедра прикладных проблем экономико-математического моделирования
23. Кафедра социально-экономических проблем

11 научно-исследовательских лабораторий:

5 самостоятельных лабораторий:

1. Лаборатория институционального анализа
2. Лаборатория по изучению рыночной экономики
3. Лаборатория философии хозяйства
4. Центр по изучению проблем народонаселения
5. Лаборатория инновационного бизнеса и предпринимательства

6 лабораторий при кафедрах:

1. Лаборатория проблем собственности (Кафедра политической экономии)

2. Лаборатория проблем экономической интеграции стран Западной Европы (Кафедра экономики зарубежных стран и внешнеэкономических связей)
3. Лаборатория социально-экономических проблем развивающихся стран (Кафедра экономики зарубежных стран и внешнеэкономических связей)
4. Лаборатория экономики социально-культурных отраслей (Кафедра экономики социальной сферы)
5. Лаборатория экономических проблем природопользования (Кафедра экономики природопользования)
6. Лаборатория проблем хозрасчета и экономического стимулирования (Кафедра экономики инноваций)

5 учебно-вспомогательных лабораторий:

1. Лаборатория компьютерного обеспечения учебного процесса
2. Лаборатория сетевых технологий (Кафедра экономической информатики)
3. Лаборатория устной речи и технических средств обучения
4. Лаборатория учебно-научной печати
5. Лаборатория экономического образования

Итого: **39** структурных подразделений.

Кадровый потенциал факультета

Итоговые показатели

Общее количество сотрудников Экономического факультета МГУ к концу 2009 года составило **625** человек, из них:

- 539 штатных сотрудников (бюджет);
- 44 штатных сотрудников, работающих на внебюджетной основе;
- 42 совместителя.

Половозрастную структуру экономического факультета *в целом* характеризуют следующие показатели:

- ≤ 35 лет: 176 человек (≈28%)
- 35<65 лет: 361 человека (≈58%)
- ≥ 65 лет: 88 человек (≈14%)
- Мужчины: 232 (≈ 37%)
- Женщины: 393 (≈63%)

Из 583 *штатных* сотрудников факультета (работающих на бюджетной и внебюджетной основе):

- ≤ 35 лет: 164 человек (≈28%)
- 35<65 лет: 342 человека (≈59%)
- ≥ 65 лет: 77 человек (≈13%)
- Мужчины: 198 (≈ 34%)
- Женщины: 385 (≈66%)

Количество научных сотрудников факультета насчитывает **112** человек, из них:

- 18 докторов наук;
- 56 кандидатов наук.

Половозрастная структура научного персонала факультета:

- ≤ 35 лет: 22 человек (≈ 20%)
- 35<65 лет: 66 человек (≈ 59%)
- ≥ 65 лет: 24 человека (≈ 21%)
- Мужчины: 46 (≈ 41%)
- Женщины: 66 (≈ 59%)

Научно-вспомогательный персонал в 2009 году составил 43 человека.

В профессорско-преподавательский состав факультета входит **254** человек, из них:

- 61 доктор наук;
- 151 кандидатов наук.

Половозрастная структура профессорско-преподавательского состава:

- ≤ 35 лет: 42 человек (≈ 17%)
- 35<65 лет: 173 человек (≈ 68%)
- ≥ 65 лет: 39 человека (≈ 15%)
- Мужчины: 116 (≈ 46%)
- Женщины: 138 (≈ 54%)

Численность сотрудников до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень, составляет 25 человек. Все они – кандидаты экономических наук.

Оставшееся количество сотрудников составляет **217** человек и приходится на учебно-вспомогательный персонал (108), административно-управленческий персонал (62), совместителей (42) и прочих (4).

Динамика кадрового состава

Показатель	2008	2009	Изменение	
			По абсолютной величине	%
<i>Общие показатели:</i>				
Общее количество сотрудников	587	625	+ 38 (человек)	+ 6,5%
Штатные сотрудники – бюджет	486	539	+ 53 (человека)	+ 11%
Штатные сотрудники – внебюджетная основа	48	44	- 4 (человека)	- 8%
Совместители	53	42	- 11 (человек)	- 20%
<i>Научный персонал:</i>				
Общее количество	148	155	+ 7 (человек)	+ 5%
Научные сотрудники, в том числе:	108	112	+4 (человека)	+ 4%
Доктора наук	17	18	+ 1 (человек)	+ 6%

Кандидаты наук	55	56	+ 1 (человек)	+ 2%
Без степени	36	38	+ 2 (человек)	+ 6%
Доля сотрудников в возрасте до 35 лет	19%	20%	+ 1%	+ 5%
Доля сотрудников в возрасте старше 65 лет	20%	21%	+ 1%	+ 5%
Пропорция докторов и кандидатов наук к научным сотрудникам без ученой степени	≈ 2:1	≈ 2:1	-	-
<i>Профессорско-преподавательский состав:</i>				
Общее количество, в том числе	215	254	+ 39 (человек)	+ 18%
Доктора наук	60	61	+ 1 (человек)	+ 2%
Кандидаты наук	136	151	+ 15 (человек)	+ 11%
Без степени	19	42	+ 23 (человека)	+ 121%
Доля сотрудников в возрасте до 35 лет	16,3%	17%	+ 0,7%	+ 4%
Доля сотрудников в возрасте старше 65 лет	19,5%	15%	- 4,5%	- 23%
Пропорция докторов и кандидатов наук к сотрудникам без ученой степени	≈ 10:1	≈ 5:1	-	-