

Заседание Учёного совета ЭФ МГУ  
27 ноября 2009 года

---

# **Кадровый потенциал: состояние и развитие.**

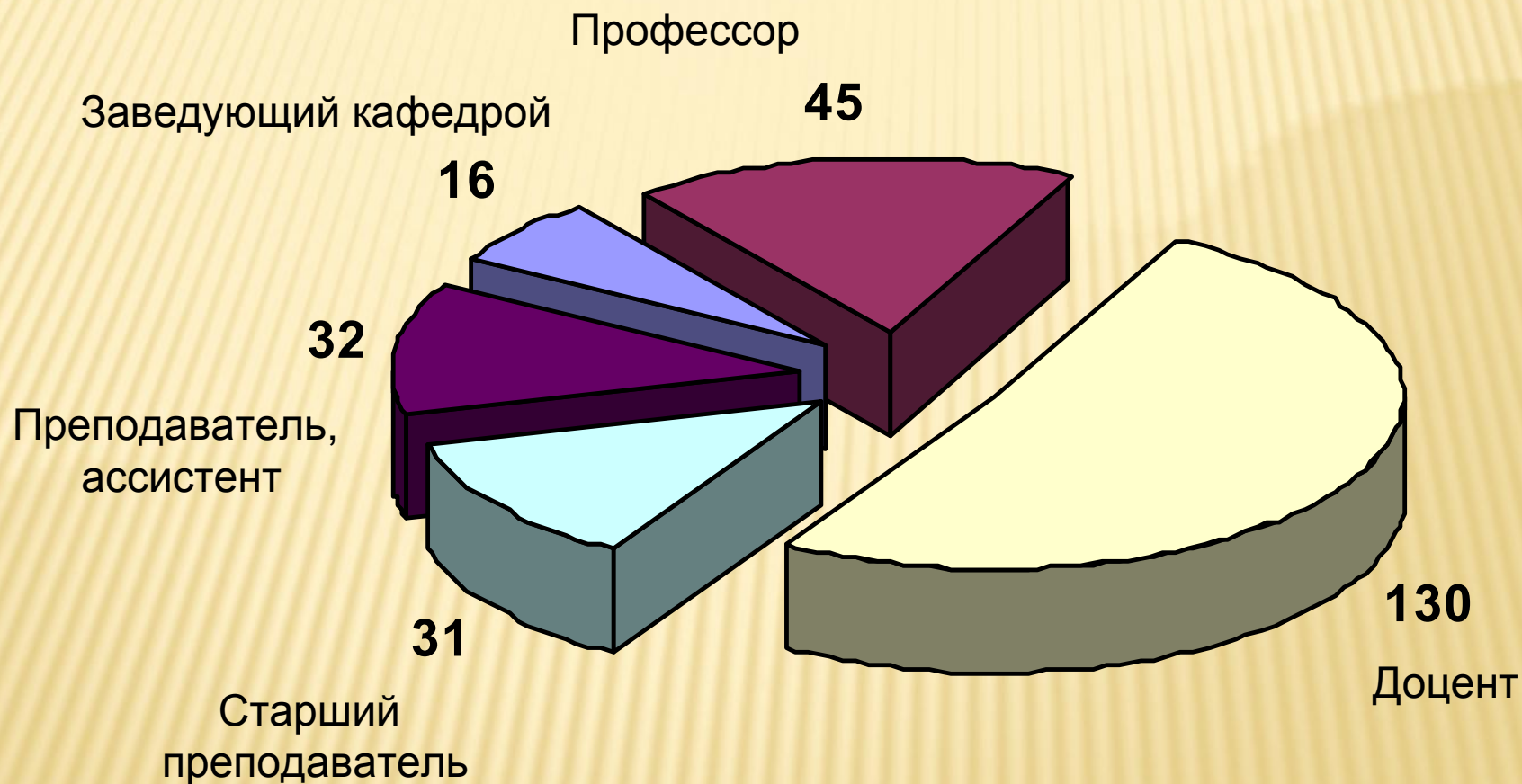
Доклад декана экономического факультета  
МГУ имени М.В. Ломоносова  
профессора Колесова В.П.

## Штатный состав факультета в 2009 году

Штатный персонал	ППС	НС	УВП и НВП	АУП	Итого
Всего ППС	254	112	151	63	580
в т.ч. мужчины	115	55	22	52	244
женщины	139	57	129	11	336
С ученой степенью					
доктор наук	61	17	-	-	78
кандидат наук	151	56	1	-	208
Имеют ученое звание					
профессора	52	11	-	-	63
доцента	101	14	-	-	115
Возраст					
до 30 лет	13	7	77	13	110
30-59	178	70	58	41	347
60-69	26	23	13	6	68
более 70	37	12	3	3	55

# Структура ППС в 2009 году

---



## Структура педагогических кадров в магистратуре (%)

Направление подготовки	Всего	в том числе		Норматив по ФГОС
		штатные преподаватели и совместители	почасовики	
<b><i>ЭКОНОМИКА</i></b>	100	70	30	доля почасовиков $\geq 20$
из них имеют ученую степень	90	96	77	$\geq 80$
<b><i>МЕНЕДЖМЕНТ</i></b>	100	53	47	доля почасовиков $\geq 20$
из них имеют ученую степень	84	94	73	$\geq 80$



## Структура педагогических кадров в бакалавриате (%)

Направление подготовки	Всего	в том числе		Норматив по ФГОС
		штатные преподаватели и совместители	почасовики	
<b><i>ЭКОНОМИКА</i></b>	100	70	30	доля почасовиков $\geq 5$
из них имеют ученую степень	75	89	42	$\geq 60$
<b><i>МЕНЕДЖМЕНТ</i></b>	100	62	38	доля почасовиков $\geq 10$
из них имеют ученую степень	68	89	34	$\geq 60$

## Структура научного персонала

Зав. лабораторией	5
Зав. сектором	4
Главный научный сотрудник	4
Ведущий научный сотрудник	11
Старший научный сотрудник	34
Научный сотрудник	23
Младший научный сотрудник	31

**Всего 112 человек**

## Структура УВП и НВП

Зав. лабораторией	4
Инженер, техник, программист	105
Лаборант	42

**Всего 151 человек**

## Текучность кадров (ППС и научный персонал)

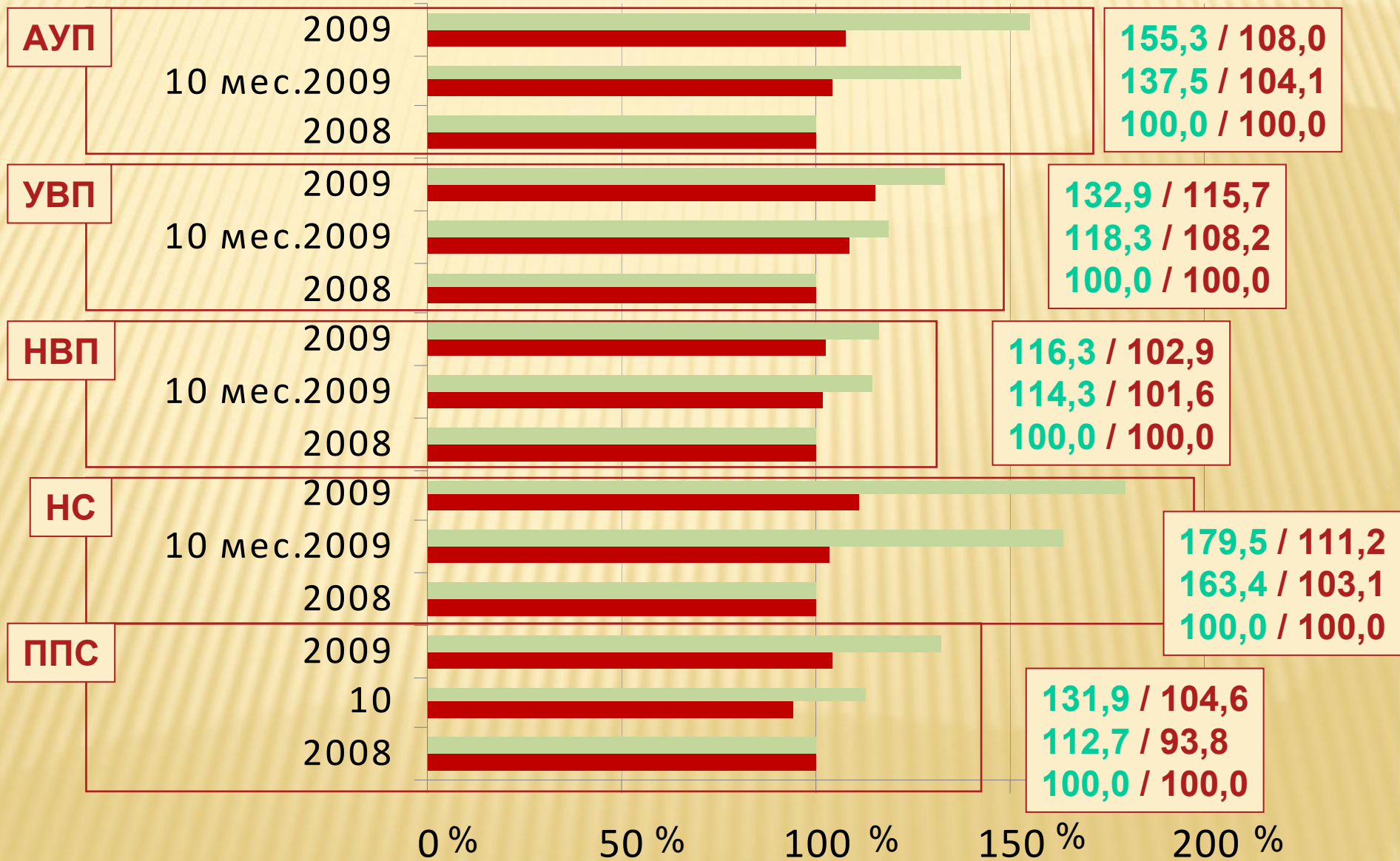
	2005	2006	2007	2008	2009
Принято	8	8	6	15	17
Уволено	8	12	10	13	6

без кафедры английского языка



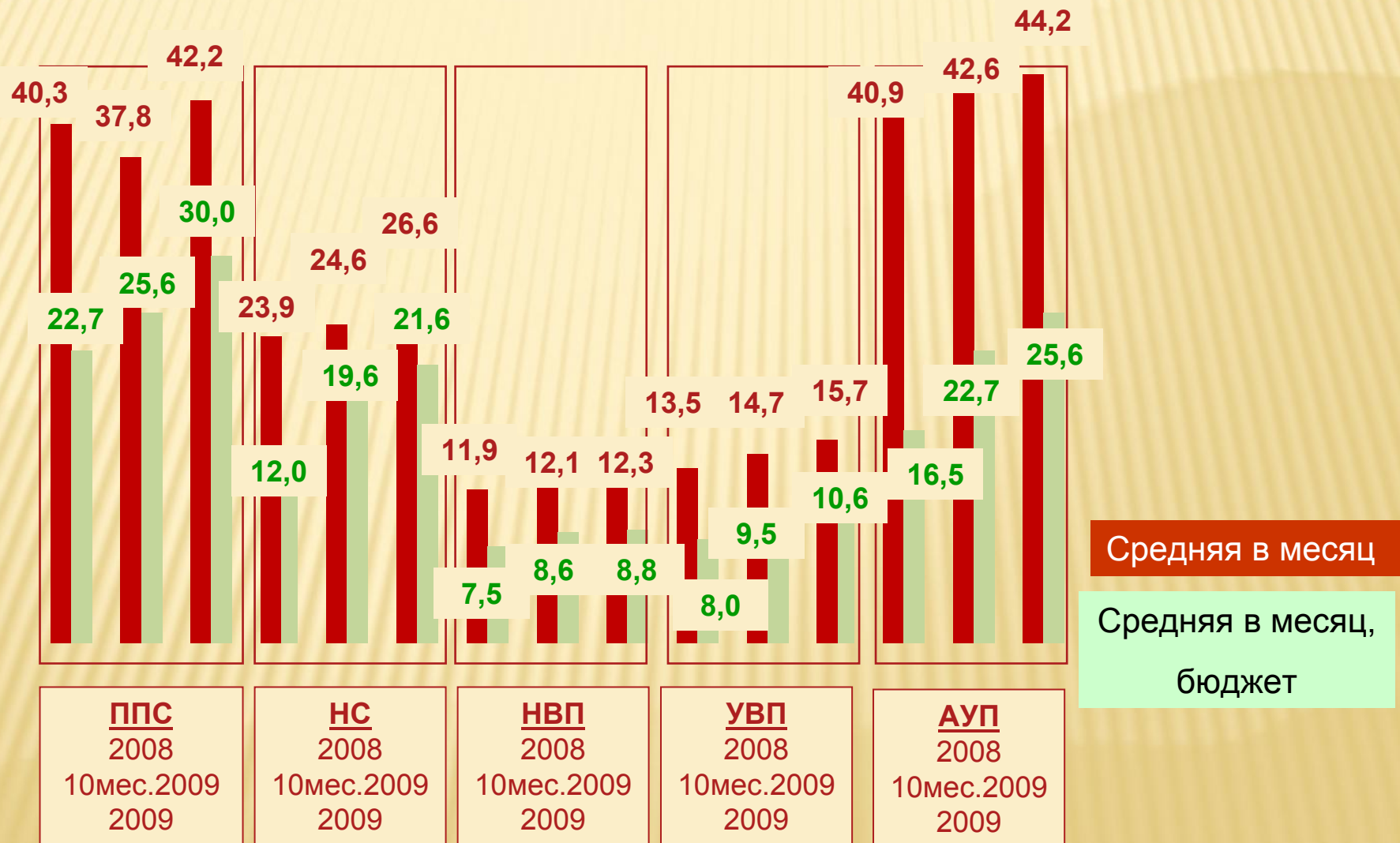
# Динамика средней заработной платы (в %)

Средняя в месяц

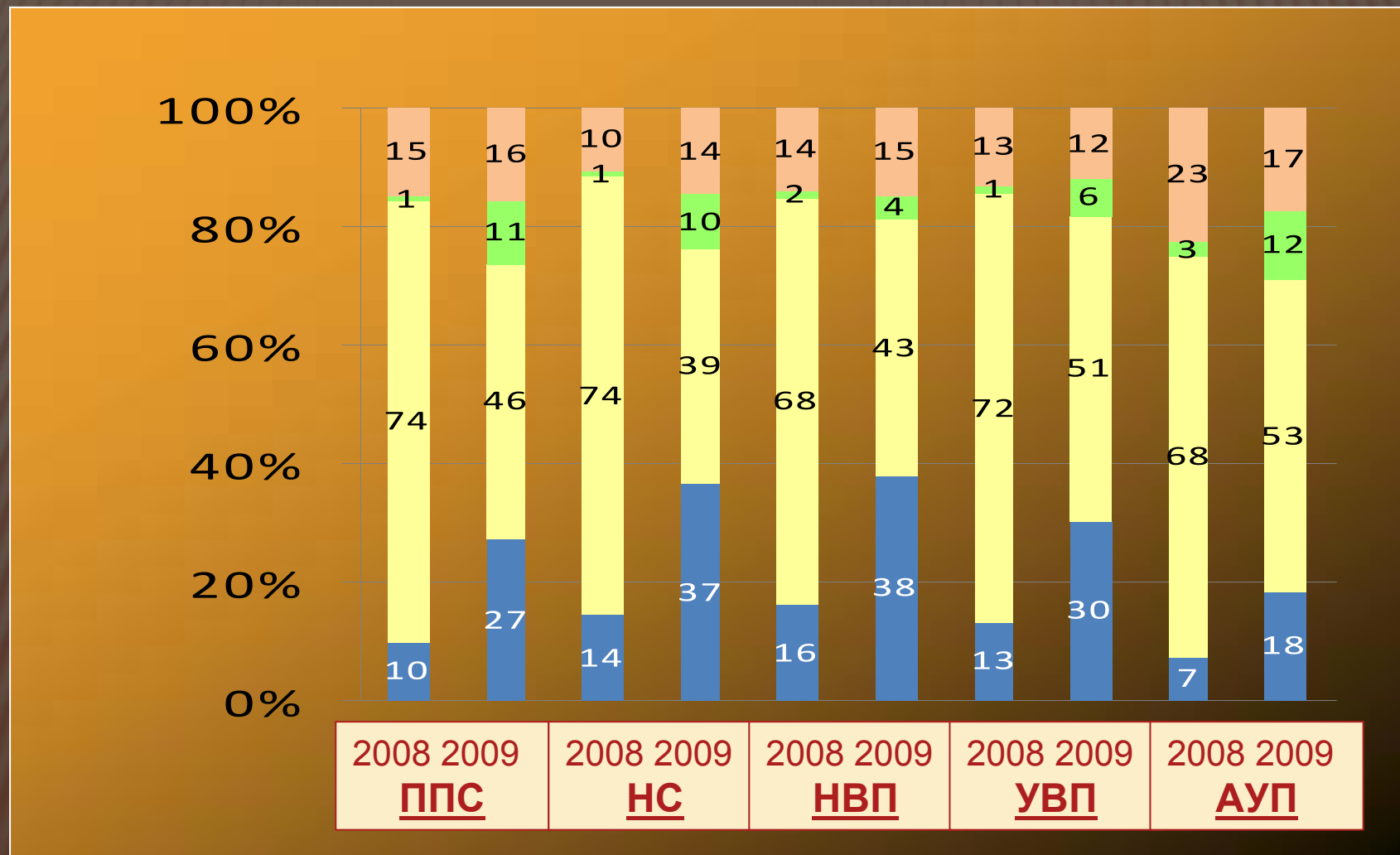




# Среднемесячная зарплата по категориям (в тыс. руб.)



# Структура заработной платы



Оклад

Пост. доплаты и надбавки

Стимулирующие премии

Прочие

# ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА АСПИРАНТОВ

На каф. экономики труда и персонала - **37** аспирантов

На каф. математических методов анализа экономики - **18** аспирантов

На каф. учета, анализа и аудита, каф. экономики зарубежных стран и внешне-экономических связей, каф. управления рисками и страхования по **7** аспирантов

На каф. управления производством – **6** аспирантов

На каф. экономики природопользования – **5** аспирантов

На каф. экономики инноваций и каф. агроэкономики по **4** аспиранта

На каф. прикладной институциональной экономики и каф. политической экономики по **3** аспиранта

На каф. экономической информатики и каф. маркетинга по **2** аспиранта

На каф. экономики социальной сферы и каф. истории народного хозяйства и экономических учений по **1** аспиранту

**Всего 73 аспиранта, общий объем нагрузки 2324 часа**

## Проведение последовательной кадровой политики (мероприятия)

- 5.1. Повышение уровня кадровой политики на факультете в соответствии с современными представлениями о задачах и способах управления человеческими ресурсами, формирования корпоративной культуры, активного использования как материальных, так и моральных стимулов и мотиваций к более эффективному труду, а также мер социальной защиты работников факультета;
- 5.2. Разработка мер по более активному привлечению молодёжи к преподавательской работе;
- 5.3. Восстановление системы повышения квалификации преподавателей через каждые пять лет;
- 5.4. Реализация программы обучения преподавателей пользованию электронной периодической печатью и использованию электронных средств коммуникации (почтовый ящик, интерактивный режим, режим телеконференций и т.д.);
- 5.5. Разработка мер организационного характера по повышению эффективного труда преподавателей;
- 5.6. Организация конкурса на лучшее методическое обеспечение курса;
- 5.7. Создание условий, при которых преподаватели имели бы возможность для дополнительной заработной платы на факультете, альтернативной поискам дополнительного заработка на стороне;
- 5.8. Повышение средней реальной заработной платы работников факультета до уровня, составляющего не менее 1,25 раза от уровня оплаты труда в промышленности;



## Проведение последовательной кадровой политики (мероприятия)

- 5.9. Внедрение системы дополнительного корпоративного пенсионного обеспечения профессорско-преподавательского состава факультета для создания более достойных условий выхода на пенсию, с одной стороны, и ротации кадров с другой;
- 5.10. Создание фонда для финансирования дополнительной оплаты выдающихся профессоров, аналога “emeritus” или “tenure”;
- 5.11. Создание для преподавателей условий, позволяющих организовывать контактные часы и консультации студентам. (Каждому профессору — по кабинету, каждому доценту – по столу и компьютеру);
- 5.12. Внедрение системы компьютерного управления учебным процессом. Создание единой диспетчерской службы. Налаживание сети, обеспечивающую связь между деканатом, учебной частью, кафедрами, планово-финансовыми службами. Автоматический контроль над расписанием занятий, нагрузкой ППС, успеваемостью и выполнением учебных программ студентами;
- 5.13. Доступ профессорско-преподавательского состава в Интернет с личными электронными адресами;
- 5.14. Организация удобных и комфортных бытовых условий труда (автостоянки, пункты питания, туалеты, комнаты отдыха, раздевалки и т.п.);
- 5.15. Обеспечение необходимым оборудованием всех аудиторий и кабинетов;
- 5.16. Расширение рубрики «Методика преподавания» в журнале «Вестник МГУ».



Заседание Учёного совета ЭФ МГУ  
27 ноября 2009 года

---

**Спасибо за внимание**