

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 5 от 28 июня 2013 года
Новая редакция
Протокол № 6 от 24 июня 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре спортивного менеджмента экономического факультета МГУ

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок создания и деятельности Центра спортивного менеджмента при кафедре управления организацией (далее по тексту - Центр) экономического факультета Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова (далее по тексту – факультет).

1.2. Центр создается решением Ученого совета экономического факультета МГУ (далее - факультет), принимаемым по представлению декана, и действует на основании Положения, утверждаемого деканом.

1.3. Целью деятельности Центра является интеграция научного, образовательного и инновационно-внедренческого потенциала факультета, включая межфакультетское, межвузовское и международное сотрудничество, взаимодействие с бизнесом и государственными структурами, для разработки научных проблем и внедрения достижений фундаментальной науки в практику и учебный процесс в области спортивного менеджмента и экономики спорта, а также смежных приоритетных научных направлений.

1.4. Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ и настоящим Положением, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ.

2. Деятельность Центра

2.1. Центр может заниматься научно-исследовательской, образовательной, инновационно-внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельностью.

2.2. Виды деятельности Центра:

2.2.1. в области научно-исследовательской деятельности:

- осуществление фундаментальных научных и/или прикладных исследований по профилю Центра в предметной области «Спортивный менеджмент», а также содержания, методики и организации преподавания учебных дисциплин программ «Спортивный менеджмент» для студентов бакалавриата и магистратуры, аспирантов и слушателей программ дополнительного образования;
- формирование и развитие научной школы по профилю Центра;
- развитие партнерских отношений с другими факультетами МГУ, интеграция

исследовательского потенциала МГУ в данной сфере;

- организация и проведение конференций, секций, круглых столов, семинаров, диспутов по профилю Центра с привлечением слушателей и руководителей программ спортивного образования факультетов МГУ (психологического, юридического, госуправления, журналистики и др.);
- установление научных связей с центрами аналогичного профиля в вузах и научно-исследовательских институтах РФ и за рубежом;
- вовлечение в научные исследования по профилю Центра студентов бакалавриата и магистратуры, аспирантов и стажеров;

2.2.2. в области инновационно-внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельности:

- установление связей со спортивными организациями на федеральном и региональном уровнях с целью организации проведения и распространения результатов научно-исследовательской деятельности Центра и педагогического опыта;
- взаимодействие с бизнесом по реализации прикладных проектов Центра;
- выполнение заказов на консультирование предприятий, государственных учреждений и государственных структур, учебных заведений и спортивных клубов;
- экспертиза законодательных, нормативных и иных документов в области спортивного менеджмента и экономики спорта;
- участие в осуществлении экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области спортивного управления, особенно в области подготовки и переподготовки кадров, экономики спорта, а также по другим вопросам, затрагивающим интересы субъектов спортивной отрасли;
- распространение информации о научных и образовательных мероприятиях Центра;
- вхождение в рабочие органы спортивных организаций (советы, комитеты, комиссии, рабочие группы);
- содействие в организации деятельности кафедры физвоспитания и спорта МГУ;
- содействие российским спортивным организациям и предпринимателям в ознакомлении, использовании и распространении зарубежного и отечественного опыта в области подготовки кадров и консалтинговой деятельности;
- подготовка предложений по организации и участию в работе конференций, семинаров, симпозиумов по проблемам подготовки кадров для спортивной отрасли, а также консалтинговой деятельности в России и за рубежом.

2.2.3. в области образовательной деятельности:

- системная работа совместно с государственными органами власти и различного рода российскими и зарубежными партнерами (Министерство спорта РФ, Министерство культуры РФ, Министерство образования РФ, Москомспорт, Олимпийский комитет России, Паралимпийский комитет России, спортивные

общества и федерации, профессиональные лиги и клубы, структуры детского, студенческого, оздоровительного и массового спорта, организации высшего образования, факультеты МГУ, зарубежные учебные заведения, международные федерации по видам спорта, EASM, NASSM и др.) по направлениям:

- ✓ заключение соглашений о целевой подготовке, повышению квалификации, профессиональной переподготовке и аттестации кадров в области спортивного менеджмента и экономики спорта для субъектов спортивной отрасли;
- ✓ формирование и выполнение совместных образовательных проектов с партнерами;
- ✓ организация мастер-классов, тематических семинаров и летних школ;
- ✓ получение государственных заказов на обучение и НИР;
- ✓ развитие дистанционных форм обучения Центра;
- ✓ системная работа со специализированными СМИ;
- ✓ участие в специализированных конференциях по спортивному менеджменту, государственному управлению в спорте, экономике спорта, развитию клубного и массового спортивного движения и т.п.;
- организация образовательных программ в области спортивного менеджмента и экономики спорта, подготовка и повышение квалификации специалистов по программам дополнительного образования;
- переподготовка и повышение квалификации специалистов, в том числе преподавателей и научных сотрудников факультета;
- методическое обеспечение читаемых курсов;
- выработка рекомендаций по модернизации и повышению качества учебного процесса на факультете на базе проведенных Центром исследований;
- обеспечение условий для прохождения научно-исследовательской практики, предусмотренной учебными планами бакалавриата и магистратуры факультета, по профилю Центра;
- установление контактов с потенциальными работодателями для содействия трудоустройству выпускников факультета и образовательных программ Центра.

3. Состав и структура Центра

3.1. Руководство Центром осуществляет директор. Директор Центра назначается приказом декана на основании представления заведующего кафедрой управления организацией.

3.2. Обязанности директора Центра:

- организация и руководство направлениями деятельности Центра;
- координация планов Центра с планами научной и учебной работы кафедры

управления организацией;

- обеспечение качественного и своевременного выполнения Центром работ;
- своевременное предоставление отчетности по направлениям деятельности Центра заведующему кафедрой управления организацией (в том числе для включения в консолидированную отчетность кафедры) и заместителю декана по научной работе.

3.3. Центр взаимодействует с кафедрами, лабораториями и другими подразделениями факультета в области научно-исследовательской, образовательной, инновационно-внедренческой, консалтинговой и экспертной деятельности.

3.4. По вопросам своей деятельности Центр осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами, компаниями, государственными структурами.

4. Права и обязанности Центра

4.1. Центр имеет право:

4.1.1. участвовать в разработке и согласовании проектов внутренних нормативных документов факультета по вопросам деятельности Центра;

4.1.2. привлекать, по согласованию с руководством факультета, сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Центра;

4.1.3. представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Центра.

4.2. Центр обязан:

4.2.1. не реже одного раза в год представлять заведующему кафедрой управления организацией на согласование планы деятельности и предоставлять отчет о результатах работы;

4.2.2. обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается Ученым советом факультета и утверждается приказом декана факультета.