

ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 2 от 16 февраля 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Декан
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



**Временное Положение об интегрированной оценке качества
научно-исследовательской и экспертной деятельности
на экономическом факультете МГУ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Временное положение об интегрированной оценке качества научно-исследовательской и экспертной деятельности на экономическом факультете МГУ (далее – Положение, Временное положение) относится к нормативным документам Факультета, регулирующим учет рабочего времени, нормирование, оплату труда, порядок оценки интенсивности и качества работ, и определяет принципы и порядок оценки качества научно-исследовательской и экспертной деятельности лиц, работающих на экономическом факультете МГУ (далее – Факультет) по основному месту работы, относящихся к категории профессорско-преподавательского и научного персонала.
- 1.2. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования повышения качества научно-исследовательской и экспертной деятельности на Факультете.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором МГУ имени М.В.Ломоносова, Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО МГУ имени М.В.Ломоносова (далее – Положение об оплате труда МГУ), Правилами внутреннего трудового распорядка МГУ имени М.В.Ломоносова, Временным Положением об оплате труда работникам экономического факультета МГУ, другими нормативно-правовыми актами по регулированию оплаты труда с учетом особенностей организации и содержания образовательной, научной и других видов уставной деятельности МГУ и Факультета.
- 1.4. В соответствии с Временным Положением об оплате труда работникам экономического факультета МГУ:
 - научно-исследовательская работа – деятельность, направленная на получение новых знаний, включающая в том числе осуществление фундаментальных и прикладных исследований, подготовку научных публикаций, проведение научных мероприятий и выступления на них;
 - экспертная работа – деятельность, направленная на выполнение прикладных задач в сфере экономики и управления с применением результатов научно-исследовательской работы.

2. Формирование интегрированной оценки качества научно-исследовательской и экспертной деятельности

- 2.1. Интегрированную оценку качества научно-исследовательской и экспертной деятельности ежегодно проводит Рабочая группа по интегрированной оценке качества преподавательской и научной деятельности (далее – Рабочая группа).
- 2.2. Интегрированная оценка качества научно-исследовательской и экспертной деятельности проводится по следующим критериям, имеющим одинаковый максимальный вес 1 балл:
 - количество публикаций работника в высокоуровневых журналах;
 - число цитирований и индекс Хирша работника в ядре РИНЦ и Scopus;
 - количество выступлений работника на высокорейтинговых конференциях;
 - участие работника в прикладных исследовательских проектах / количество выступлений в общенациональных СМИ;
 - определение вклада в научно-исследовательскую и экспертную работу Факультета Комиссией по оценке научного вклада (согласно п.2.7. настоящего Положения).
- 2.3. К публикациям в высокоуровневых журналах относятся статьи, опубликованные в журналах ядра РИНЦ (в том числе, в соавторстве). Выставление баллов производится Рабочей группой в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
- 2.4. Число цитирований и индекс Хирша по ядру РИНЦ и Scopus определяются Рабочей группой на основе данных НЭБ eLibrary и наукометрической системы Scopus. Выставление баллов производится Рабочей группой в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
- 2.5. К числу высокорейтинговых конференций относятся мероприятия, включенные в Список ведущих конференций экономического факультета МГУ (<https://istina.msu.ru/pmodel/conferencelists/360273190/>). Выставление баллов производится Рабочей группой в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
- 2.6. За участие работника (в том числе в качестве руководителя или ответственного исполнителя) в исследовательских проектах (кроме госзадания) и/или выступление/публикации в средствах массовой информации (далее - СМИ) согласно перечню, утвержденному в Приложении 1 к настоящему Положению, выставление баллов производится Рабочей группой в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
- 2.7. Состав Комиссии по оценке научного вклада (далее - Комиссия по оценке), сроки и регламент ее работы утверждаются приказом декана Факультета по представлению заместителя декана по научной работе. В состав Комиссии по оценке входят: заместитель декана по научной работе; заместитель декана по

аспирантуре и организации исследовательского процесса; ученый секретарь Ученого совета Факультета, начальник научного отдела, председатель Совета молодых ученых Факультета, другие работники Факультета. Комиссия по оценке в соответствии с регламентом работы определяет лучших работников в области научно-исследовательской и экспертной деятельности как представитель администрации Факультета. Комиссия по оценке на основе имеющихся данных о соблюдении работниками академической этики, об особых достижениях в научно-исследовательской и экспертной деятельности, об их участии в научно-организационной деятельности и публикационной активности Факультета, определяет показатель вклада в научно-исследовательскую и экспертную работу отдельных работников (не более чем 1 балл).

- 2.8. Научный отдел по запросу заместителя декана Факультета по научной работе предоставляет необходимые для работы Рабочей группы данные в отношении работников из информационно-аналитической системы «ИСТИНА», других информационных систем Факультета и МГУ, иных наукометрических систем.

3. Ранжирование работников Факультета в рамках системы интегрированной оценки качества научной деятельности

- 3.1. По результатам интегрированной оценки качества научно-исследовательской и экспертной деятельности Рабочая группа производит распределение работников по грейдам качества:
- 1) работники, набравшие свыше 3 баллов (высший грейд)
 - 2) работники, набравшие от 2 до 3 баллов включительно (первый грейд)
- 3.2. Результаты интегрированной оценки качества научно-исследовательской и экспертной деятельности передаются Рабочей группой в Комиссию по оплате труда и Бюджетную комиссию и являются основанием для назначения фиксированной ежемесячной выплаты за качество научной работы, а также для назначения ежеквартальных стимулирующих выплат.

4. Заключительные положения

- 4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается решением Ученого совета Факультета и утверждается приказом декана.
- 4.2. Настоящее Положение действует до принятия решением Ученого совета Факультета и утверждения приказом декана Положения об интегрированной оценке качества научно-исследовательской и экспертной деятельности в новой редакции.

Приложение 1

Методика формирования интегрированной оценки качества научно-исследовательской и экспертной деятельности работника

1. Публикации в журналах ядра РИНЦ за три года, предшествующие году оценивания (в том числе, в соавторстве):

Количество статей работника	Баллы, выставаемые Комиссией по оцениванию
6 и более статей	1 балл
3 - 5 статей	0,5 балла

2. Число цитирований и индекс Хирша по ядру РИНЦ и Scopus (на основе данных НЭБ eLibrary и наукометрической системы Scopus, рассчитывается без ограничения сроков)*

По ядру РИНЦ	По Scopus	Баллы, выставаемые Комиссией по оцениванию
Число цитирований – 100 и более <i>и</i> индекс Хирша – 4 и более	-	1 балл
-	Число цитирований – 10 и более <i>и</i> индекс Хирша – 3 и более	1 балл
Число цитирований – 100 и более <i>и</i> индекс Хирша – 3	-	0,5 балла
Число цитирований – от 50 до 99 <i>и</i> индекс Хирша – 3 и более	-	0,5 балла

-	Число цитирований – 10 и более и индекс Хирша – 2	0,5 балла
-	Число цитирований – от 5 до 9 и индекс Хирша – 2 и более	0,5 балла

**выбирается только 1 вариант*

3. Участие работника (в форме выступления с докладом) в высокорейтинговых конференциях, включенных в Список ведущих конференций экономического факультета МГУ

(<https://istina.msu.ru/pmodel/conferencelists/360273190/>), за год, предшествующий году оценивания

Количество выступлений на высокорейтинговых конференциях с докладами	Баллы, выставаемые Комиссией по оцениванию
4 и более	1 балл
2-3	0,5 балла

4. Участие работника в прикладных исследовательских проектах (кроме госзадания) за три года, предшествующие году оценивания, и/или выступления/ публикации в общенациональных СМИ (с аффилиацией экономического факультета МГУ) согласно утвержденному ниже перечню, за год, предшествующий году оценивания*

Участие работника в прикладных исследовательских проектах (кроме госзадания) (среднее арифметическое значение)	Формула для расчета баллов	Выступление в СМИ согласно перечню	Баллы, выставаемые Комиссией по оцениванию
Проекты, обеспечивающие работнику ежегодно за период оценивания не менее 50 баллов в ИАС «ИСТИНА»	(Стоимость НИР в тыс. руб.*0,1) / число участников НИР	-	1 балл
-		4 и более	1 балл
Проекты, обеспечивающие	(Стоимость НИР в тыс. руб.*0,1) /	-	0,5 балла

работнику ежегодно от 15 до 50 баллов в ИАС «ИСТИНА»	число участников НИР		
-		2-3	0,5 балла

**выбирается только 1 вариант*

Перечень общенациональных средств массовой информации, выступления /публикации в которых засчитываются в список научных (экспертных) достижений работников Факультета

Устанавливается на основе рейтинга ТОП-10 федеральных СМИ, опубликованного компанией “Медиалогия” за год, предшествующий году оценивания (<https://www.mlg.ru/ratings/media/federal/>), с учетом деловой или общественно-политической, а также научной и/или научно-популярной специализации СМИ

1. Периодические печатные издания:

1.1. Газеты:

1.1.1. Известия

1.1.2. Коммерсантъ

1.1.3. Ведомости

1.1.4. Российская газета

1.1.5. Московский комсомолец

1.1.6. Комсомольская правда

1.1.7. Парламентская газета

1.1.8. Аргументы и факты

1.1.9. Аргументы недели

1.2. Журналы:

1.2.1. Forbes

1.2.2. Профиль

1.2.3. Эксперт

1.2.4. Компания

2. Телеканалы:

2.1. Россия 24

2.2. Первый канал

2.3. Россия 1

2.4. НТВ

2.5. ОТР

2.6. РБК ТВ

3. Интернет-ресурсы (сетевые издания):

3.1. Rbc.ru

3.2. Russian.rt.com

3.3. Gazeta.ru

3.4. Lenta.ru

3.5. Kp.ru

3.6. News.ru

4. Материалы информационных агентств:

4.1. РИА Новости

4.2. ТАСС

4.3. Интерфакс

5. Радиостанции:

5.1. Business FM

5.2. Коммерсант FM