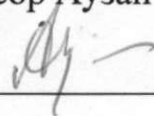


ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
экономического факультета МГУ
Протокол № 5 от 28 июня 2013 года

УТВЕРЖДАЮ
И.о.декана
экономического факультета МГУ,
профессор Аузан А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре языков и межкультурной коммуникации кафедры
иностранных языков
экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова

1. Общие положения

1.1. Центр языков и межкультурной коммуникации кафедры иностранных языков экономического факультета МГУ (далее по тексту - Центр) создан решением Ученого совета экономического факультета МГУ, принятым по представлению декана, и действует на основании настоящего Положения, утверждаемого деканом.

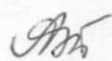
1.2. Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и экономического факультета МГУ, Положением об экономическом факультете МГУ и настоящим Положением.

1.3. Центр является структурным подразделением факультета в составе кафедры иностранных языков и подчиняется заведующему кафедрой.

1.4. Центр создается и действует за счет доходов, полученных факультетом в рамках деятельности Центра от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

1.5. Целью деятельности Центра является интеграция научного, образовательного и инновационного потенциала кафедры и факультета, включая межфакультетское, межвузовское и международное сотрудничество, взаимодействие с издательскими образовательными центрами, для разработки научных проблем и внедрения достижений фундаментальной науки в практику и учебный процесс в области одного или нескольких смежных приоритетных научных направлений.

1.6. Наименование Центра устанавливается как Центр языков и межкультурной коммуникации кафедры иностранных языков экономического факультета МГУ и может изменяться на основании решения Ученого совета факультета. Для контактов с зарубежными партнерами устанавливается следующее написание наименования Центра на английском языке: Centre of Languages and Cross-Cultural Communication.



1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ об образовании, Уставом МГУ и другими нормативными и правовыми актами, регламентирующими учебную и научную деятельность высших учебных заведений.

2. Содержание деятельности Центра

2.1. Центр занимается научно-исследовательской, образовательной и просветительской деятельностью и выполняет следующие задачи:

- содействует развитию системы подготовки кадров для профессиональной деятельности выпускников факультета, а также преподавателей иностранных языков российских вузов гуманитарного профиля;
- содействует развитию и стандартизации деятельности в области преподавания иностранных языков в вузах экономического профиля;
- взаимодействует с кафедрами иностранных языков экономического и технического профиля с целью обмена опытом и консультирования по профилю Центра;
- проводит исследования в области использования инновационных методик преподавания иностранного языка экономики и бизнеса;
- оказывает методическую и информационную поддержку кафедрам, факультетам, подразделениям МГУ и вузам России по внедрению инновационных методов преподавания иностранных языков и основ межкультурной коммуникации в сфере экономики и бизнеса, а также по разработке методических материалов и рекомендаций, необходимых для этих направлений деятельности;
- оказывает методическое и информационное содействие в организации круглых столов, выставок и научно-практических конференций в области преподавания иностранных языков и расширения общегуманитарной составляющей в процессе подготовки будущего экономиста.

2.1.1. Перечень функций Центра в области научно-исследовательской деятельности:

- участие в программах оценки качества и внедрения в процесс преподавания иностранных языков контрольно-измерительных материалов (КИМ);
- осуществление научных и прикладных исследований по профилю Центра, соответствующих приоритетному направлению деятельности кафедры – ПНР- 7 – «Духовно-нравственные ценности, язык, сознание и культура как основа консолидации российского общества»;

- участие в организации и проведении конференций, семинаров, диспутов по профилю Центра;
- установление научных связей с образовательными центрами и вузами РФ и за рубежом в рамках программ академической мобильности;
- расширение профессиональных связей с подразделениями МГУ и другими вузами РФ с целью совместной разработки и реализации инновационных интерактивных технологий преподавания иностранных языков в рамках единого образовательного пространства;
- вовлечение в научные исследования и просветительскую деятельность студентов, аспирантов, стажеров, преподавателей МГУ, а также российских и зарубежных вузов;
- расширение исследований по направлению «Культура как фактор формирования личности и профессиональных качеств будущего экономиста»;
- проведение исследований в области взаимодействия культуры, экономики и бизнеса.

2.1.2. Перечень функций Центра в области образовательной деятельности:

- участие в подготовке и проведении программ повышения квалификации специалистов-экономистов по программам дополнительного профессионального образования;
- повышение квалификации специалистов, в том числе, преподавателей и научных сотрудников экономического факультета по профилю кафедры иностранных языков;
- создание и обновление методического обеспечения проводимых учебных модулей и курсов;
- обеспечение постоянной информационно-методической поддержки учебных модулей и курсов, обеспечиваемых кафедрой;
- выработка рекомендаций по модернизации и повышению качества учебного процесса на экономическом факультете на базе исследований, проводимых Центром;
- проведение программ повышения квалификации и профессиональной подготовки для преподавателей иностранного языка МГУ и вузов РФ с привлечением ведущих зарубежных образовательных центров, специализирующихся в области экономики и бизнеса;
- расширение контактов с российскими и зарубежными партнерами с целью обмена опытом в области преподавания иностранного языка и культуры в вузах экономического профиля.

2.1.3. Перечень функций Центра в области просветительской деятельности:

- организация и проведение интерактивных фестивалей и других мероприятий, с привлечением российских и зарубежных студентов, направленных на расширение поликультурного кругозора выпускников университетов;
- организация постоянно действующих клубов и круглых столов студентов, с целью формирования социо-культурных компетенций будущих выпускников;
- привлечение ведущих отечественных и зарубежных специалистов для проведения мероприятий, отражающих актуальные проблемы духовно-нравственного и культурного воспитания в современном мире;
- организация культурно-просветительских мероприятий с широким привлечением иностранных студентов и стажеров экономического факультета;
- расширение сотрудничества с кафедрой русского языка как иностранного (РКИ) с целью организации культурного диалога между российскими и иностранными студентами;
- организация студенческих мероприятий по ознакомлению с культурными особенностями и традициями регионов России.

3. Состав и структура Центра

3.1. Руководство Центром осуществляет директор. Директор Центра назначается на должность приказом декана в соответствии с заключенным трудовым договором. Директор Центра, функционирующего в составе кафедры, назначается на должность и освобождается от нее на основании представления кафедры.

3.2. Директор Центра обеспечивает:

- организацию и руководство всеми направлениями деятельности Центра;
- качество и своевременность выполнения всех видов работ;
- своевременное предоставление отчетности по всем направлениям деятельности Центра;
- подбор сотрудников Центра;
- соблюдение трудовой дисциплины в Центре.

3.3. В качестве органа управления Центра может выступать Совет Центра, избираемый голосованием. Совет Центра принимает решения по приоритетным направлениям его деятельности, организационным вопросам и подбору кадров.

3.4. Структура Центра может предусматривать наличие подразделений - секторов, отделов, рабочих групп, которыми руководят заведующий сектором, заведующий отделом, куратор рабочей группы.

3.5. Состав Центра включает лиц, работающих на постоянной основе и/или по совместительству (внутреннему или внешнему).

3.6. В Центре предусматриваются должности научно-вспомогательного персонала. К ним относятся секретарь, лаборанты, инженеры.

4. Права и обязанности Центра

4.1. Центр имеет право:

4.1.1. Представлять руководству факультета предложения о приеме, увольнении и перемещении сотрудников Центра, их поощрении и применении дисциплинарного взыскания.

4.1.2. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Центра.

4.1.3. Привлекать по согласованию с руководством факультета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Центра.

4.1.4. Представлять факультет во внешних организациях по вопросам деятельности Центра.

4.2. Центр обязан:

4.2.1. Согласовывать с руководством факультета планы деятельности и предоставлять отчеты о результатах работы.

4.2.2. Обеспечивать высокую результативность всех направлений своей деятельности.

4.2.3. Не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка.

4.3. Права и обязанности директора Центра и всех его сотрудников определяются действующим трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными обязанностями, утверждаемыми деканом.

4.4. Директор Центра обязан обеспечивать соблюдение трудовой дисциплины, подбор и перемещение кадров, качество и своевременность выполнения работ, реализацию плана работы Центра по всем направлениям деятельности и отчетность по ней.

4.5. Сотрудники Центра обязаны соблюдать трудовую дисциплину, выполнять должностные обязанности и поручения директора Центра,

составлять индивидуальные планы работы и отчитываться о их выполнении, участвовать в общих мероприятиях Центра, факультета, МГУ.

5. Ответственность Центра

5.1. Сотрудники Центра несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МГУ, Положением о факультете, локальными документами МГУ и факультета.

5.2. Директор Центра несет персональную ответственность за деятельность Центра в целом, подбор и перемещение кадров, состояние трудовой дисциплины, отчетность.

5.3. Ответственность научно-вспомогательного персонала Центра определяется должностными обязанностями.

6. Имущество и средства Центра

6.1. Материально-техническое обеспечение Центра осуществляется за счет доходов, полученных факультетом от ведения платной деятельности в области образования, а также приносящей доход деятельности.

7. Взаимодействие Центра с другими подразделениями факультета и внешние связи

7.1. Центр взаимодействует с кафедрами, лабораториями и другими подразделениями факультета в области его научно-исследовательской и образовательной деятельности.

7.2. По вопросам своей деятельности Центр осуществляет контакты с другими факультетами и структурными подразделениями МГУ, российскими и зарубежными научно-исследовательскими организациями, вузами и образовательными центрами.

8. Прекращение деятельности Центра

8.1. Прекращение деятельности Центра осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, Уставом МГУ, локальными документами МГУ и факультета.