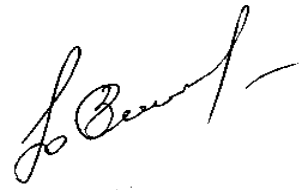


На правах рукописи



ЮЗБЕКОВА ЗАРЕМА ЮЗБЕКОВНА

**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ ФОР-
МИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ТРУДОИЗБЫ-
ТОЧНОГО РЕГИОНА**

(на примере Республики Дагестан)

*Специальность 08. 00.05 – Экономика и управление народным хо-
зяйством (экономика народонаселения и демография)*

АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации на соискание ученой степени кандидата
экономических наук**

Москва-2010

Работа выполнена на кафедре экономики и управления Махачкалинского филиала ГОУ ВПО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)», обсуждена и рекомендована к защите на кафедре народонаселения экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова

Научный руководитель: доктор экономических наук,
доцент
Абидов Магомед Хабибович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
профессор
Топилин Анатолий Васильевич
кандидат экономических наук,
доцент

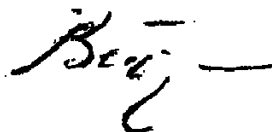
Маньшин Роман Владимирович
Ведущая организация: ГОУ ВПО «Ставропольский государственный университет»

Защита состоится 28.10.2010 г. в 15.00 ч. на заседании диссертационного совета Д 501.001.17 при Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова по адресу: 119991, Москва, Ленинские горы, МГУ имени М.В.Ломоносова, д.3, стр.46, экономический факультет, ауд. № 313.

С диссертацией можно ознакомиться в читальном зале Научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова (2-й учебный корпус гуманитарных факультетов).

Автореферат разослан «24» сентября 2010 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., старший научный сотрудник



Панкратова В.П.

I. Общая характеристика работы

Актуальность темы исследования. При разработке программ социально-экономического развития в нашей стране до сих пор в первую очередь учитываются факторы «природные ресурсы» и «капитал». Тот же подход имеет место в Республике Дагестан. Но в современных развитых обществах стратегия социально-экономического развития, разработка программ и прогнозов связывается, прежде всего, не с наличием природных, технических или финансовых ресурсов, а с количественной и качественной оценками человеческого потенциала и его социально-демографической составляющей.

В свою очередь, социально-демографическая составляющая также многопланова. Одним из ее элементов является воспроизводство населения. Высокий уровень рождаемости и один из самых низких уровней смертности сформировали в Республике Дагестан трудоизбыточность, при которой рост предложения рабочей силы опережает число создаваемых рабочих мест. Отрицательное сальдо внешней миграции не в состоянии снять напряженность на региональном рынке труда. Экономике региона, уже ощущающую нехватку рабочей силы инженерно-технических специальностей, с одной стороны, и в то же время – высокую нагрузку незанятого населения, с другой, ожидают еще более существенные сложности, связанные с исчерпанием сформированного в советское время трудового потенциала.

Современная демографическая ситуация в республике представляет собой потенциальную проблему для ее устойчивого развития в будущем. Сохранение существующих тенденций в ближайшие 3 года может привести к снижению уровня рождаемости до 13,5 - 14,5 промилле, а к 2015 году, при прочих неизменных условиях, число родившихся в расчете на 1000 человек населения может максимально приблизиться к сегодняшнему уровню рождаемости в среднем по Российской Федерации – 10 - 12 про-

милле. В этих условиях сокращение численности детей и подростков и соответствующее увеличение доли пожилых людей может повлечь за собой серьезные проблемы, связанные с формированием трудовых ресурсов региона, способных сохранять и развить материальный и интеллектуальный потенциал Республики Дагестан и приведет к росту демографической нагрузки. Уменьшение численности молодежи через 20 - 25 лет может быть обусловлено и негативными изменениями в здоровье женщин - рожениц и рождающихся детей. При сохранении тенденции сокращения числа нормальных родов уже в ближайшей перспективе этот показатель может оказаться ниже планки в 10% от всего числа родов, что окажет негативное влияние на качественные характеристики молодых людей.

Целью исследования является обоснование направлений и степени влияния особенностей демографического развития на трудоизбыточность региона для разработки предложений по обеспечению занятости населения.

Для реализации поставленной цели потребовалось решить следующие **задачи**:

- систематизировать демографические факторы, оказывающие влияние на воспроизводство трудовых ресурсов в трудоизбыточном регионе;
- установить особенности процессов трудовой миграции населения в Республике Дагестан и их влияние на формирование рынка труда региона;
- уточнить роль различных социально-демографических групп населения Республики Дагестан в формировании рынка труда региона;
- обосновать концептуальную основу политики занятости населения в трудоизбыточном регионе с учетом демографических тенденций;
- разработать теоретические и методические предложения для регулирования трудовой миграции с целью обеспечения занятости населения.

Объектом исследования является население Республики Дагестан.

Предмет исследования – влияние особенностей демографического развития в Республике Дагестан на занятость.

Теоретико-методологическую основу работы составляют исследования отечественных и зарубежных ученых – специалистов в области демографии, экономики и социологии труда, миграции и воспроизводства населения, демографической и миграционной политики. В их числе можно назвать Абдулманапова П.Г., Акинина П.В., Алиеву В.Ф., Витковскую Г.С., Воробьеву О.Д., Денисову Г.С., Доброхлеб В.Г., Зайончковскую Ж.А., Иванову А.Е., Ионцева В.А., Квашу А.Я., Колосову Р.П., Коровкина А.Г., Костакова В.Г., Красинца Е.С., Моисеенко В.М., Мудуева Ш.С., Орлову И.Б., Осипова Г.В., Османова А.М., Римашевскую Н.М., Рыбаковского Л.Л., Рязанцева С.В., Топилина А.В., Чижову Л.С., Эскерова Д.Б., Эфендиева И.И., Юзбекова З.К. и др.

В процессе подготовки диссертации применялись экономико - статистические методы научного исследования.

Эмпирической базой исследования и источниками информации стали материалы текущего учета населения, переписей населения, обследования населения по проблемам занятости, проводимых Федеральной службой государственной статистики; материалы министерств и ведомств Республики Дагестан по вопросам социально-экономического развития.

При подготовке диссертации была использована нормативно-правовая база федерального, регионального и муниципального уровней по вопросам регулирования рынка труда и занятости населения, демографической политики и регулированию миграции.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в обосновании предложений по совершенствованию демографической политики в трудоизбыточном регионе, более полно учитывающей демографические и социально-экономические тенденции.

К основным результатам, определяющим научную новизну проведенного исследования, автор относит следующее:

- систематизированы демографические факторы, влияющие на трудоизбыточность региона, в том числе установлена прямая зависимость между высокой рождаемостью и показателем трудоизбыточности в регионе. Анализ смертности по возрастным группам показал, что среди умерших преобладают лица старших возрастов, но не лица трудоспособного возраста (наименьший в Российской Федерации уровень смертности в трудоспособном возрасте);

- выявлены особенности миграционного прироста в его влиянии на формирование рынка труда Республики Дагестан. Показано, что сопредельные государства и регионы характеризуются также традиционной трудоизбыточностью. Экономические мигранты, создавая конкуренцию на региональном рынке труда, способствуют еще большему его разбалансированию, снижению цены рабочей силы в республике. Отмечено, что особенно подобное давление и нагрузку ощущают южные и северные административные районы, которые и выделяются самыми высокими показателями безработицы;

- уточнена роль различных социально-демографических групп населения Республики Дагестан в формировании рынка труда региона и установлены причины низкого уровня занятости женщин и молодежи (низкий уровень развития экономики региона; высокая доля занятых в неформальном секторе экономики; национальные особенности; предпочтения работодателей);

- обоснованы концептуальные основы и практические рекомендации по совершенствованию политики занятости в Республике Дагестан с учетом демографических тенденций (структурные преобразования в экономике, развитие наиболее трудоемкого среднего и мелкого частного бизнеса, ремесел, сферы туризма и сопутствующих ей отраслей обслуживания, при-

нимая во внимание, что большое число туристических объектов расположено в особенно трудоизбыточной зоне республики – Южном Дагестане, где практически отсутствуют свободные рабочие места, а также подготовка квалифицированных рабочих кадров и льготы для молодых специалистов);

- разработан методический подход к регулированию и управлению межрегионального миграционного обмена населением на основе межрегиональных соглашений с учетом трудоизбыточности и трудодефицитности российских регионов (привлечение мигрантов по заранее установленным квотам, по контрактам, ограниченным по периоду времени, с необходимым уровнем образования и квалификации, организованного миграционного обмена на основе межрегиональных соглашений о приеме рабочей силы с учетом предложенной методики расчета стоимости, дальности и времени, затраченных на миграционные перемещения).

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные в диссертации теоретические и методические положения могут быть использованы в практической деятельности региональных государственных органов при решении вопросов управления трудовыми ресурсами, а также при заключении межрегиональных соглашений по управлению и регулированию трудовой миграции населения.

Результаты диссертационного исследования использованы органами исполнительной власти Республики Дагестан при разработке Программы социально-экономического развития Республики Дагестан, Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан до 2020 г., Схемы территориального планирования Республики Дагестан до 2040 г.

Результаты исследования внедрены в учебный процесс в Махачкалинском филиале государственного образовательного учреждения ВПО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)», в частности на их основе разработаны и читаются

курсы по трем дисциплинам: «Экономика и социология труда», «Региональная экономика», «Государственное регулирование экономики».

Апробация работы. Основные положения исследования представлялись на научно-практических конференциях, симпозиумах и семинарах различного уровня. В их числе: международный симпозиум «Миграционный мост между странами Центральной Азии и Россией: моделирование и эффективное управление миграционными потоками» (Москва, 2009 г.); V международная научно-практическая конференция «Опыт и проблемы социально-экономических преобразований в условиях трансформации общества: регион, город, предприятие» (Пенза, 2007 г.); научно-практическая конференции «Современные проблемы теории и практики развития региона в интересах развития России» (Махачкала, 2007 г.).

По теме исследования опубликовано 8 научных работ общим объемом 10,6 п.л., в том числе две статьи - в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и литературы, приложений.

В соответствии с логикой диссертационного исследования работа имеет следующую **структуру**:

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ТРУДОИЗБЫТОЧНОМ РЕГИОНЕ

- 1.1. Понятие трудоизбыточный регион и факторы ее определяющие
- 1.2. Динамика численности и качественный состав трудовых ресурсов в Республике Дагестан
- 1.3. Влияние процессов воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов региона
- 1.4. Социально-экономические аспекты становления и развития регионального рынка труда

1.5. Роль миграции в формировании трудовых ресурсов региона

Глава 2. РОЛЬ РАЗЛИЧНЫХ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

2.1. Возрастные группы населения в регионе: динамика численности и роль на рынке труда

2.2. Мужчины и женщины: динамика численности и роль на рынке труда

2.3. Образовательно-квалификационные группы: динамика численности и роль на рынке труда

Глава 3. РЕГИОНАЛЬНАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА В ТРУДОИЗБЫТОЧНОМ РЕГИОНЕ

3.1. Прогноз численности и состава трудовых ресурсов в трудоизбыточном регионе до 2020 года

3.2. Особенности политики занятости на региональном уровне с учетом демографических тенденций

3.3. Основные направления совершенствования региональной демографической политики с учетом обеспечения занятости населения Республики Дагестан

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ

1. Система демографических факторов, влияющих на трудоизбыточность в Республике Дагестан

На протяжении последних пятнадцати лет в Российской Федерации отмечается сокращение численности населения. Данная тенденция является негативной для социально-экономического развития и геополитического положения страны.

Несколько иная ситуация сложилась в Республике Дагестан. К началу 2009 г. численность населения республики составила 2711,7 тыс. человек. Средняя плотность населения – 52,9 человека на 1 кв. км (в среднем: по России – 8,3 человек, по ЮФО до образования СКФО этот показатель составлял 38,5 человек). По численности населения Дагестан занимает второе место среди регионов СКФО и 22-е место в Российской Федерации.

В структуре населения республики городское население составляет 42,6%, а сельское – 57,4%, что указывает на сельскохозяйственную направленность экономики республики.

На протяжении многих лет проблема занятости в республике продолжает оставаться достаточно острой. Она характеризуется хронической трудоизбыточностью региона и малым ростом количества трудовых мест в народном хозяйстве и ныне. Такое положение обусловлено, во-первых, проводившейся за последние годы инвестиционной политикой, в полной мере не учитывавшей региональных и демографических особенностей республики, и, во-вторых, кризисом, охватившим практически все отрасли региональной экономики.

Одним из главных факторов, определяющих трудоизбыточность региона, является демографический фактор. Дагестан продолжает оставаться в числе немногих субъектов Российской Федерации, где сохраняется естественный прирост населения. Однако, начиная с 2004 г., естественный прирост постепенно сокращался и в 2006 г. составил 24,7 тыс. человек, что

на 2,6 тыс. больше по сравнению с 2000 г., но на 1,1 тыс. меньше по сравнению с 2004 г.

Непосредственное влияние на формирование трудовых ресурсов в регионе оказывает снижение смертности населения. Так, в 2008 г. по сравнению с 2000 г. коэффициент смертности снизился на 0,8 промилле. При этом в Дагестане сложился наименьший в Российской Федерации уровень смертности в трудоспособном возрасте – в общем числе умерших граждан лица трудоспособного возраста составили 24%.

Общий показатель смертности в 2008 г. в расчете на 1000 населения по сравнению с 2000 г. снизился на 9,2%. Дагестан относится к числу субъектов Российской Федерации, где отмечается наименьший уровень смертности – общий коэффициент смертности в республике в 2,7 раза ниже, чем в целом по Российской Федерации.

Дагестан продолжает оставаться в числе немногих российских территорий, в которых обеспечивается замещение поколения родителей их детьми. Однако за последние пятнадцать лет в Дагестане рождаемость снижается. Если в начале 1990-х гг. общий коэффициент рождаемости составлял 25-26 промилле, то в 2000-2006 гг. он составил 15-16 промилле (см. табл.1).

Таблица 1.

Общие коэффициенты рождаемости и смертности в Республике Дагестан по сравнению с Российской Федерацией (‰)

Годы	РФ		РД	
	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности
2000	8,7	15,3	15,5	6,5
2001	9	15,6	15,3	6,1
2002	9,7	16,2	16,1	6,2
2003	10,2	16,4	16,0	6,1
2004	10,4	16,0	15,9	6,0
2005	10,2	16,1	15,5	5,9

Годы	РФ		РД	
	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности
2006	10,4	15,2	15,3	6,0
2007	11,1	14,6	17,0	5,7
2008	11,8	14,6	18,3	5,9

В связи с проводимой с 2007 г. демографической политикой общий коэффициент рождаемости повышается, что необходимо учитывать в стратегии социально – экономического развития республики для обеспечения соответствующих условий профессиональной подготовки и занятости новых поколений.

2. Особенности трудовой миграции и ее роль в формировании трудовых ресурсов региона

Важную роль в обеспечении регионального экономического развития играет миграция населения. Масштабы и направления миграционных потоков определяют не только трудоустроенность предприятий и отраслей хозяйства в количественном отношении, но также влияют на качество трудовых ресурсов региона.

Как и в предыдущие годы на интенсивность, форму, структуру и направления миграционных процессов в Дагестане продолжала оказывать решающее воздействие сложившаяся как в республике, так и в целом по СКФО социально-экономическая и политическая обстановка.

До 90-х годов республика имела отрицательное сальдо миграции, что было связано с отъездом населения на заработки в другие регионы страны. За период с 1990-1995 годы ситуация существенно изменилась; сальдо миграции стало положительным, а, начиная с 1996 года, сальдо миграции вновь приобрело отрицательное значение и нарастает год от года. Это черта, присущая этноэкономике, когда выехавший представитель большой семьи постепенно подтягивает остальных близких в более хорошую среду для бизнеса и проживания (см. рис. 1).

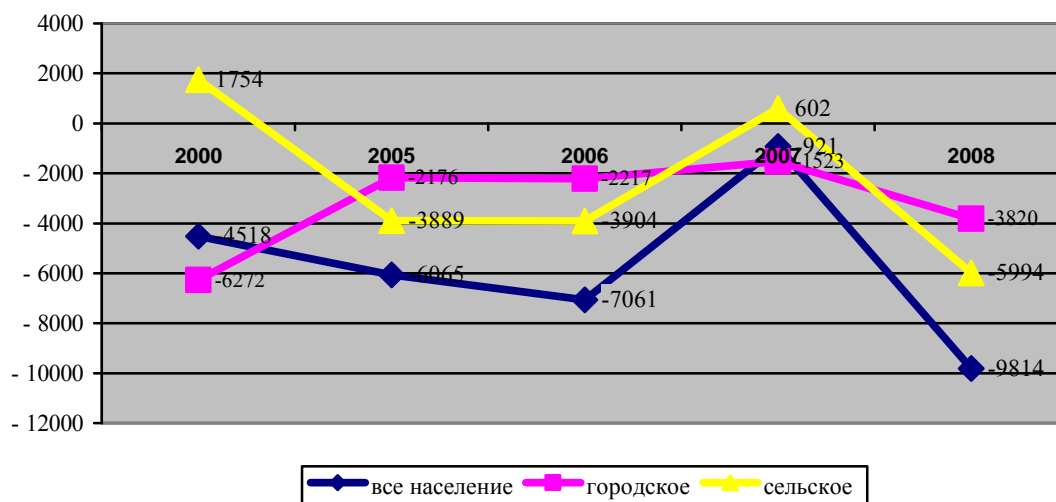


Рис.1. Миграционный прирост (убыль) в Республике Дагестан, чел.

В то же время необходимо учитывать, что незарегистрированный поток мигрантов больше зарегистрированного, что создает дополнительные проблемы как для экономики, так и для общей социально – политической ситуации.

3. Особенности занятости различных социально-демографических групп населения Республики Дагестан и их роль в формировании рынка труда

По данным Всероссийской переписи населения в 2002 г., удельный вес граждан моложе трудоспособного возраста в общей численности населения составил по Республике Дагестан 30,8% (18,2% в Российской Федерации), старше трудоспособного возраста – 11% (20,5% в Российской Федерации), и только доля населения в трудоспособном возрасте близка к среднероссийской (Республика Дагестан – 58,2%, Российская Федерация – 61,3%). В результате медианный (средний) возраст населения Республики Дагестан составил 25 лет (в Российской Федерации – почти 38 лет).

В составе зарегистрированных безработных граждан наибольший удельный вес занимали женщины (66%) и молодежь в возрасте до 29 лет (37,9%). На производствах, в которых используется труд женщин, практи-

чески ликвидированы службы по охране труда, что отрицательно сказывается на их здоровье и здоровье детей.

Высокий уровень безработицы среди молодежи ведет к снижению качества человеческого капитала республики, сохранению сложной социально – политической обстановки.

Основные причины высокой степени безработицы среди женщин и молодежи коренятся в общем низком уровне развития экономики региона, в высокой доле занятых в неформальном секторе экономики, в национальных особенностях, в предпочтениях работодателей.

4. Особенности политики занятости на региональном уровне с учетом демографических тенденций

Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения выступают важнейшим фактором социально-экономического развития республики. При этом достижение максимально возможной занятости населения с учетом демографических особенностей региона представляет собой достаточно сложный и многогранный процесс, требующий значительных усилий как со стороны общества в целом, так и, в первую очередь, со стороны самих граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

Состояние занятости населения республики на всех этапах экономического развития обуславливалось складывавшимся на протяжении последних десятилетий несоответствием в темпах создания рабочих мест и прироста численности трудовых ресурсов. Регулирование этого соотношения со стороны государства в связи с формированием рыночных отношений еще более усложнилось.

Благодаря принимаемым в республике мерам по увеличению объемов выпуска продукции и услуг базовых отраслей экономики, численность занятых граждан поэтапно возрастала и достигла по итогам 2009 г. 906,4 тыс. человек против 740 тыс. человек в 2002 г. и 646 тыс. человек в 1995 г. Значи-

тельные изменения в связи со структурными преобразованиями в экономике произошли и в составе занятого населения. Так, в наиболее емком частном секторе численность работающих увеличилась с 47-50 тыс. человек в 1995-1997 гг. до 400 тыс. человек в 2002 г. и до 530 тыс. человек в 2009 г., достигнув почти 60% общей численности занятых. Одновременно с этим за рассматриваемый период более чем в 3 раза сократилась численность работников, находившихся в вынужденных отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, работающих в режиме неполного рабочего дня.

Позитивное влияние на состояние рынка труда оказывает реализация федеральных целевых и республиканских программ социально – экономического развития. В числе наиболее значимых программ находится Программа экономического и социального развития республики на период до 2010 г., а также принятые в рамках ее реализации отраслевые и муниципальные программы. Суммарный ввод новых рабочих мест в 2008 г. оценивается в 9 тыс. единиц, из которых 1,2 тыс. создано по программе развития промышленности и 6,9 тыс. рабочих мест – по сельскохозяйственным товаропроизводителям (с учетом реализации приоритетного национального проекта «Развитие аграрно-промышленного комплекса», в том числе 3,2 тыс. рабочих мест – по Программе развития виноградарства и виноделия).

В результате принимаемых мер численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, последовательно сокращалась с 55,5 тыс. человек на 1 января 2007 года до 53,6 тыс. человек на 1 января 2008 года и 46,8 тыс. человек на 1 января 2009 года. Уровень зарегистрированной безработицы снизился за этот период с 4,6 проц. до 3,7 процентов от численности экономически активного населения.

Одновременно с этим впервые наметилась тенденция уменьшения уровня общей (по методологии МОТ) безработицы с 22,3 проц. в 2005 -

2006 годах до 20,2 проц. в 2007 году и около 16 проц. в 2008 году. В 2009 году также существенного ухудшения положения дел на рынке труда не наблюдается – максимальный уровень регистрируемой безработицы 3,9 – 4 проц., общей безработицы – 15,5 проц. экономически активного населения.

Вместе с тем, несмотря на позитивные тенденции, в республике сохраняется относительно высокий уровень безработицы, обусловленный значительной численностью трудовых ресурсов и отсутствием достаточного числа постоянных рабочих мест.

Для обеспечения более эффективного использования потенциала трудовых ресурсов, которым располагает Дагестан, большое значение имеет развитие сферы туризма и сопутствующих ей отраслей обслуживания. Они весьма трудоемки и могут обеспечивать занятость значительного числа жителей населенных пунктов, близ которых размещены рекреационные объекты. Принимая во внимание, что большое число туристических объектов расположено в крайне трудоизбыточной зоне республики - в Южном Дагестане, в котором практически отсутствуют развитая производственная инфраструктура и свободные рабочие места, успешное функционирование предприятий туризма может позволить значительно улучшить положение дел с занятостью населения.

Остается важной задача подготовки высококвалифицированных кадров по рабочим специальностям. Назрела необходимость реформирования системы профтехобразования, уровень подготовки в которой и получаемый выпускниками квалификационный разряд не соответствуют потребности, заявляемой предприятиями, в том числе в органы государственной службы занятости населения. В этой связи представляется необходимым создание на базе имеющихся профессиональных училищ многопрофильных центров подготовки рабочих кадров, с особым акцентом на подготовку работников социальной сферы, предпринимателей, развитие ремесленничества. Большое внимание необходимо уделить развитию мел-

ких и даже единоличных видов производств и услуг, обеспечивающих каждодневное их использование местным населением.

Реализация указанных мер, на наш взгляд, позволила бы улучшить положение дел на рынке труда, совершенствовать порядок учета численности занятых и не занятых трудовой деятельностью граждан, получить наиболее полные данные о реальном положении дел на рынке труда, численности граждан, нуждающихся в трудоустройстве, с учетом перспективных программ создания дополнительных рабочих мест. Указанные проблемы могут быть успешно разрешены только при консолидации усилий со стороны органов государственной власти, профсоюзов и других заинтересованных органов.

5. Особенности региональной демографической политики в области миграции в трудоизбыточном регионе

Демографическая политика, проводимая в Республике Дагестан, должна учитывать особенности региона. Во-первых, должен учитываться особый геополитический его статус. Являясь самым южным регионом России, Дагестан по существу стал форпостом нашего государства и граничит по суше и морю с пятью зарубежными государствами. Новое геополитическое положение открывает большие перспективы для интеграции региона в мировое хозяйство. В то же время, являясь приграничной республикой, Дагестан вынужден обеспечить защиту местного рынка труда от иммиграции рабочей силы из соседних государств и регионов (характеризующихся также традиционной трудоизбыточностью, как и Дагестан), что обостряет проблемы занятости. Экономические мигранты, создавая конкуренцию на региональном рынке труда, способствуют, с одной стороны, еще большему его разбалансированию, а с другой стороны, снижению уровня и без того низкой заработной платы. Подобное давление особенно ощущают южные

и северные административные районы, которые и так выделяются самыми высокими показателями незанятого населения.

Поскольку в Республике Дагестан, в отличие от большинства регионов России, наблюдается естественный прирост населения, то в качестве цели демографической политики должно быть поставлено сохранение вклада населения республики в общероссийский прирост населения страны за счет поддержания рождаемости и сокращения смертности населения. Особую роль в этих условиях играет миграционная политика. Население республики может внести вклад в формирование трудовых ресурсов и постоянного населения в других, прежде всего, трудонедостаточных территориях России путем организованной временной трудовой миграции и миграции на постоянное место жительства.

Анализ трудоустроенности российских регионов, проведенный нами в 2009 г., показал, что дефицит рабочей силы будет наблюдаться в Центральном, Уральском и Северо-Западном федеральных округах, где он будет заметен уже в 2010-2011 гг. (см. табл. 2).

Таблица 2.
Численность субъектов Российской Федерации, испытывающих дефицит рабочей силы, по федеральным округам в 2006-2015 гг., ед.

Год	ЦФО	СЗФО	ЮФО	ПФО	УФО	СФО	ДФО
2006	1	0	1	0	0	0	0
2008	2	3	1	0	1	0	1
2010	11	6	2	4	3	1	3
2012	17	8	4	11	4	5	6
2015	18	10	7	14	4	9	7

Все более значимыми в практике планирования и управления становятся расчетные методы, в основах которых лежат гипотезы о закономерностях формирования и реализации миграционных потоков.

Концепция миграционной политики как государства, так и отдельно взятого региона в отношении внешней миграции должна строиться на придании ее потокам ограниченного, но качественно необходимого для регио-

нального рынка труда характера. Большое значение здесь могут иметь такие меры, как привлечение мигрантов по заранее установленным квотам, по контрактам, ограниченным по периоду времени, с необходимым уровнем образования и квалификации. Регулирование внутренних миграций должно строиться на основе организованного характера межрегионального миграционного обмена населением путем подписания межрегиональных соглашений о приеме рабочей силы. Министерством труда и социального развития РД совместно с представительствами Республики Дагестан и органами службы занятости населения субъектов Российской Федерации в 2008-2009 гг. заключены 13 межрегиональных соглашений о сотрудничестве по трудоустройству безработных граждан, проживающих в республике, в других регионах России. Соглашения заключены с органами службы занятости населения регионов: г.Москва, г.Санкт-Петербург, Московская, Ростовская, Волгоградская, Калининградская, Кировская, Липецкая, Пензенская, Самарская области, Краснодарский и Ставропольский края, Республика Башкортостан. Количество трудоустроенных граждан за последние годы представлено в табл. 3.

Таблица 3.

Количество граждан, проживающих в Республике Дагестан, трудоустроенных за пределами республики при содействии органов государственной службы занятости

Год	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Количество (человек)	1876	2489	2589	4236	10078 (из них в рамках соглашений - 7198)	10776 (из них в рамках соглашений - 8619)

Основное количество трудоустраиваемых граждан приходится на 6 регионов: города Москва (около половины всех трудоустроенных граждан в 2009 г. в рамках соглашений), Санкт-Петербург, Ростовская и Волгоградская области, Краснодарский и Ставропольский края.

В миграционной политике для обеспечения занятости необходимо учитывать и затраты самих людей, связанные с перемещением. В работе проведены расчеты средневзвешенных показателей стоимости, дальности и времени, затраченных на переезд из Республики Дагестан (см. табл 4).

$$T_n = \frac{\sum_j T_{nj} X_{nj}}{\sum_j X_{nj}} - \text{средневзвешенное время, затраченное на перемещение из}$$

исследуемого района в любой другой район страны;

$$L_n = \frac{\sum_j L_{nj} X_{nj}}{\sum_j X_{nj}} - \text{дальность поездки};$$

$$D_n = \frac{\sum_j D_{nj} X_{nj}}{\sum_j X_{nj}} - \text{стоимость поездки},$$

где: X_{ni} — перемещения из района n в район i ; T_{ni} — время перемещения из района n в район i ; L_{ni} — дальность поездки из района n в район i ; D_{ni} — стоимость поездки из района n в район i .

Таблица 4.

Итоговые результаты расчетов средневзвешенных показателей (время, дальность и стоимость поездки)

Регион	г.Москва	г.Санкт-Петербург	Ростовская область	Волгоградская область	Краснодарский край	Ставропольский край
Средневзвешенный показатель						
T_n (час)	37	43	19	18	18	12
L_n (км.)	2032	2700	1050	970	1000	680
D_n (руб.)	3495	4125	1250	1200	1250	850

Предложенные модели расчетов могут обеспечить детализацию межрегиональных соглашений в рамках вышеуказанных показателей с учетом спроса и предложения трудовых ресурсов регионов сторон соглашения.

Основные публикации по теме диссертации:

Монография

Юзбекова З.Ю. Демографические особенности развития рынка труда в Республике Дагестан. – Махачкала: Изд-во «МФ МАДИ», 2010. – 8,4 п.л.

Статьи в рецензируемых изданиях:

1. Юзбекова З.Ю. Комплексная характеристика демографической ситуации в Республике Дагестан// Сегодня и завтра российской экономики: Научно-аналитический сборник. 2009, №29 – 0,3 п.л.

2. Юзбекова З.Ю., Абидов М.Х. Регулирование регионального рынка труда на основе системы социального партнерства// Социальная политика и социальное партнерство. 2007. №7 – 0,25 п.л. (в соавт., лично автора – 0,2 п.л.).

Другие публикации:

1. Юзбекова З.Ю., Абидов М.Х. Сезонные колебания трудовых ресурсов: необходимость учета и способы расчета//Миграционный мост между странами Центральной Азии и Россией: моделирование и эффективное управление миграционными потоками/Материалы международного симпозиума в ИСПИ РАН. – М.,2009 – 0,5 п.л. (в соавт., лично автора – 0,3 п.л.).

2. Юзбекова З.Ю. К вопросу о проблемах молодежной безработицы в РД// Вестник Махачкалинского филиала ГОУ ВПО «МАДИ (ГТУ)/ Сборник научных трудов. – Махачкала, 2008 – 0,4 п.л.

3. Юзбекова З.Ю. Проблемы безработицы в России и в ее трудоизбыточных регионах// Современные проблемы теории и практики развития региона в интересах развития России. Сборник научных трудов по итогам научно-практической конференции в МФ МАДИ (ГТУ). – Махачкала, 2007 – 0,25 п.л.

4. Юзбекова З.Ю. Современные тенденции развития рынка труда в Республике Дагестан// Проблемы региональной экономики/ Сборник науч-

ных трудов по итогам III всероссийской научно-практической конференции в Институте (филиале) Московского государственного открытого университета в г. Махачкале. Выпуск третий. – Махачкала: МГОУ, 2007 – 0,25 п.л.

5. Юзбекова З.Ю., Абидов М.Х. Формирование эффективной системы управления предприятием на основе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений//Опыт и проблемы социально-экономических преобразований в условиях трансформации общества: регион, город, предприятие/Сб. материалов V Международной научно-практической конференции в ПГУАиС. – Пенза: РИО ПГСХА, 2007 – 0,25 п.л. (в соавт., лично автора – 0,2 п.л.).